ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส. สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

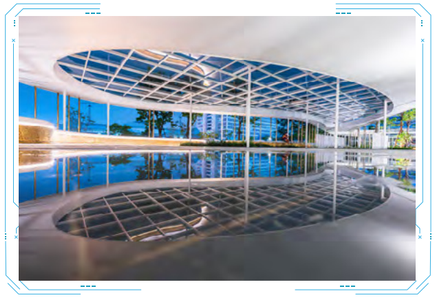
สารบัญ
CONTENTS

ข้อมูลองค์กร
06 วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
08 ประวัติความเป็นมา
09 ข้อมูลบริษัท
10 ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
13 ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
22 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
24 สารจากประธานกรรมการ
26 สารจากกรรมการผู้จัดการ
30 คณะกรรมการบริษัท
74 คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
90 ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
92 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส. สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
96 ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
105 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
121 ผลการดำเนินงานประจำปี
140 ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
144 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
146 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
180 การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
197 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
222 รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี



ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

วิสัยทัศน์
VISION

> “ องค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนา
> และบริหารทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่ม
> เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ”

พันธกิจ
MISSION

เพื่อให้บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เป็นองค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐ
ให้เกิดมูลค่าเพิ่มเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ข้างต้นจึงปรากฏพันธกิจ (Mission) 4 พันธกิจ ดังนี้

1. พัฒนาศูนย์ราชการ ให้ทันสมัย และบริหารจัดการให้เกิดความสมดุล
2. พัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม ทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยหลักธรรมาภิบาล
3. พัฒนาธุรกิจใหม่ เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งเป็นการเพิ่มช่องทางการหารายได้ที่หลากหลาย และสร้างประโยชน์แก่รัฐ
4. พัฒนาองค์กรด้วยนวัตกรรมและการบริหารจัดการสมัยใหม่

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
CORE VALUES

Customer Relation & Satisfaction
ความสัมพันธ์ที่ดีและความพึงพอใจ
ของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Professionalism & Innovation
ความเชี่ยวชาญในงาน
และนวัตกรรม

Dedication
ความรับผิดชอบ
ต่อคำมั่นสัญญา

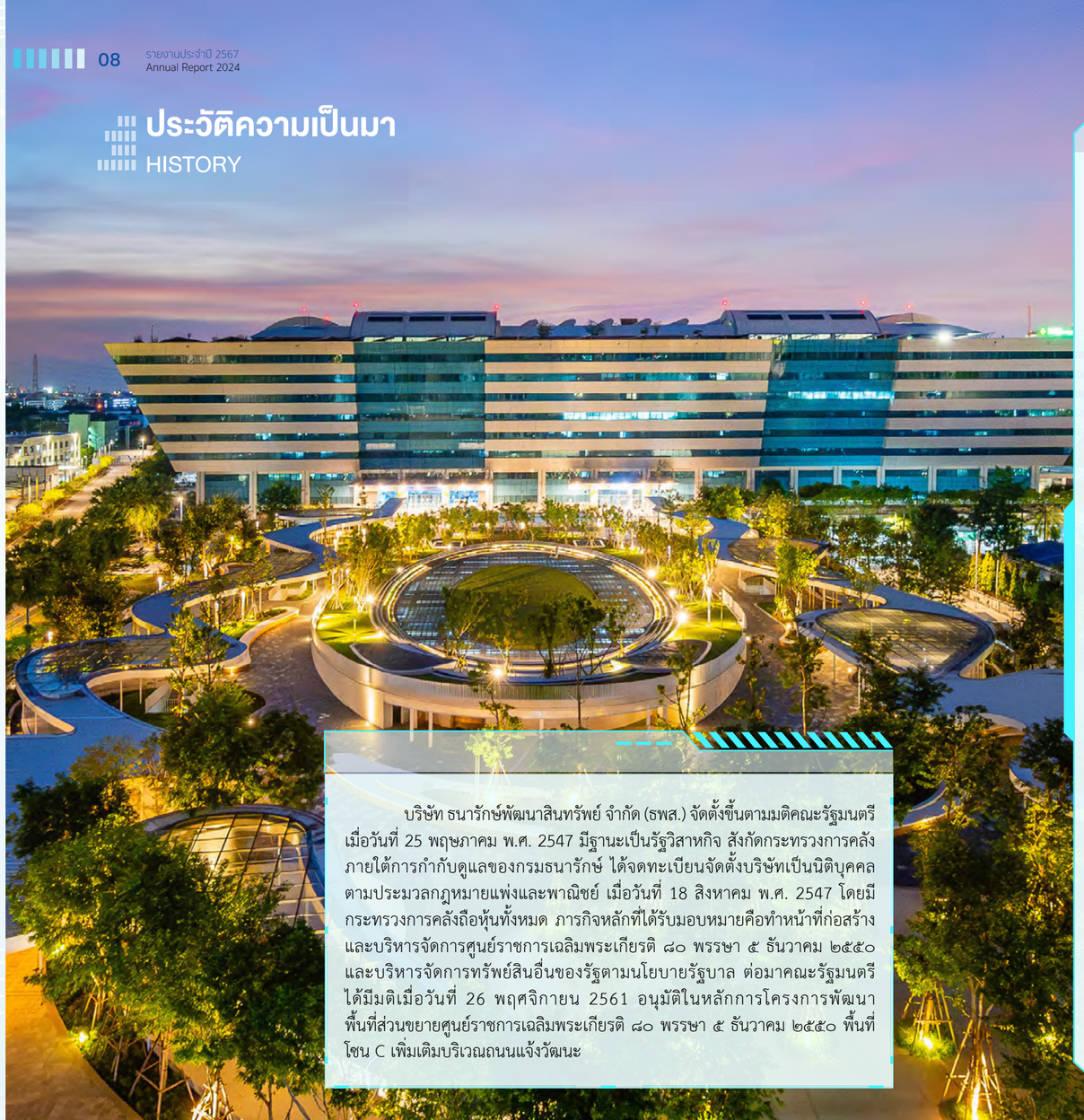
C U P I D

Unity
ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว

Integrity
ความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

ประวัติความเป็นมา
HISTORY



บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม พ.ศ. 2547 มีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการคลัง ภายใต้การกำกับดูแลของกรมธนารักษ์ ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทเป็นนิติบุคคล ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2547 โดยมีกระทรวงการคลังถือหุ้นทั้งหมด ภารกิจหลักที่ได้รับมอบหมายคือทำหน้าที่ก่อสร้างและบริหารจัดการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ และบริหารจัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐบาลตามนโยบายรัฐบาล ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2561 อนุมัติในหลักการโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พื้นที่โซน C เพิ่มเติมบริเวณถนนแจ้งวัฒนะ

ข้อมูลบริษัท

ชื่อบริษัท	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
เรียกโดยย่อ	ธพส.
เลขทะเบียนบริษัท	0105547111537
ประเภทธุรกิจ	บริหารจัดการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ รวมทั้งกิจการอื่นที่ต่อเนื่องกับการบริหารศูนย์ราชการและพัฒนาทรัพย์สินอื่นของรัฐตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย ผู้บริหารและพนักงาน จำนวน 176 คน และลูกจ้าง จำนวน 62 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)
เว็บไซต์	www.dad.co.th www.governmentcomplex.com
ทุนจดทะเบียน	258,338,120 บาท
ผู้สอบบัญชี	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
ที่ตั้งสำนักงาน	เลขที่ 120 อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210
โทรศัพท์	0 2142 2203, 0 2142 2233
โทรสาร	0 2143 8888-9
Call Center	0 2142 2203, 0 2142 2233

ข้อมูลบริษัทย่อย

ชื่อบริษัท	บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด
เลขทะเบียนบริษัท	0105548045821
ประเภทธุรกิจ	แปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ตามโครงการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุมัติจากหน่วยงานของรัฐภายใต้กฎหมายว่าด้วยนิติบุคคลเฉพาะกิจ เพื่อการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์
บุคลากร	ไม่มี
ทุนจดทะเบียน	บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด 4.9 ผู้ถือหุ้น 5.1 10.0
ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
ที่ตั้งสำนักงาน	ชั้น 50 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์	0 2677 2000
โทรสาร	0 2677 2222
เว็บไซต์	https://home.kpmg/th/en/home.html

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ESSENTIAL FINANCIAL DATA

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม			งบการเงิน ธพส.		
	2567	2566	2565	2567	2566	2565
สถานะทางการเงิน						
รายได้	3,368.29	2,907.23	2,779.98	3,065.69	2,625.47	2,536.66
ค่าใช้จ่าย	2,208.10	2,111.14	2,179.47	2,146.29	2,099.51	2,070.11
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	74.86	74.54	101.85	74.86	74.54	101.85
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	1,085.33	721.55	498.66	844.54	451.42	364.70
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(0.02)	(7.94)	(0.04)	(0.02)	(7.94)	(0.04)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	1,085.31	713.61	498.62	844.52	443.48	364.66
สินทรัพย์	47,499.89	37,956.28	32,846.36	40,616.03	31,381.24	26,512.40
หนี้สิน	41,634.91	32,950.89	28,371.56	38,509.84	29,893.84	25,285.46
ส่วนของผู้ถือหุ้น	5,864.98	5,005.39	4,474.80	2,106.19	1,487.40	1,226.94
สภาพคล่องทางการเงิน						
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมการดำเนินงาน	4,157.38	2,415.82	2,202.68	1,493.12	(236.04)	(248.85)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมลงทุน	(5,616.60)	(6,046.27)	(2,845.99)	(5,496.30)	(5,762.07)	(2,749.59)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	2,948.67	2,639.74	1,683.18	5,583.19	5,318.39	3,757.43
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	1,489.45	(990.71)	1,039.87	1,580.01	(679.72)	758.99
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	833.39	1,824.10	784.23	691.00	1,370.72	611.73
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นปี	2,322.84	833.39	1,824.10	2,271.01	691.00	1,370.72

อัตราส่วนทางการเงิน
FINANCIAL RATIO

หน่วย : ล้านบาท

	งบการเงินรวม			งบการเงิน ธพส.		
	2567	2566	2565	2567	2566	2565
อัตราส่วนทางการเงิน						
ผลตอบแทนผู้ถือหุ้น : ROE (%)	18.51%	14.42%	11.14%	40.10%	30.35%	29.72%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม : ROA (%)	2.28%	1.90%	1.52%	2.08%	1.44%	1.38%
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน : Debt/Equity Ratio (เท่า)	7.10	6.58	6.34	18.28	20.10	20.61
อัตราส่วนหนี้สินต่อสินทรัพย์รวม : Debt to Total Asset Ratio (เท่า)	0.88	0.87	0.86	0.95	0.95	0.95
อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน : Current Ratio (เท่า)	0.40	0.36	0.65	0.38	0.21	0.42
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ถาวร : ROFA (เท่า)	0.83	0.05	0.05	0.64	0.03	0.04

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

Management Discussion and Analysis : MD&A

ข้อมูลทั่วไป

ความเป็นมาและลักษณะธุรกิจ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2547 อนุมัติให้กระทรวงการคลัง (โดยกรมธนารักษ์) ดำเนินการโครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้จัดตั้งบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ซึ่งมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติว่าด้วยวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2502 โดยกระทรวงการคลังถือหุ้น ร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียนของ ธพส. และให้กรมธนารักษ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล ธพส. ซึ่ง ธพส. จะทำหน้าที่ลงทุนก่อสร้างอาคารและบริหารโครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร และบริหารจัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐตามนโยบายรัฐบาล

ทุนจดทะเบียน

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 258,338,120 บาท (ชำระแล้วเต็มจำนวน) โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ ทั้งสิ้นจำนวน 25,833,812 หุ้น มูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

กระทรวงการคลังถือหุ้นทั้งหมดเป็นจำนวน 25,833,810 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 99.99 ของทุนจดทะเบียน

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ดำเนินการโครงการศูนย์ราชการ โดยทำสัญญาเช่าที่ราชพัสดุจากกรมธนารักษ์เป็นระยะเวลา 33 ปีโดย 3 ปีแรก (ปี 2548 - 2551) ดำเนินการก่อสร้างอาคาร และอีก 30 ปี (ปี 2551-2581) บริหารอาคารให้เช่าแก่หน่วยงานภาครัฐต่างๆ ที่มอบอำนาจให้กรมธนารักษ์เป็นผู้ทำสัญญาเช่าแทน รวมทั้งบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐตามนโยบายรัฐบาล

บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด (เอสพีวี) เป็นนิติบุคคลเฉพาะกิจ ที่ประกอบธุรกิจการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ภายใต้โครงการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ของโครงการศูนย์ราชการที่ได้รับอนุมัติจาก ก.ล.ต. ตามพระราชกำหนดนิติบุคคลเฉพาะกิจเพื่อการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ พ.ศ. 2540 ซึ่งถือเป็นบริษัทย่อยของ ธพส. โดยจดทะเบียนจัดตั้งเป็นนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัดด้วยทุนจดทะเบียน 10,000 บาท ธพส. ถือหุ้น 490 หุ้น เป็นเงิน 4,900 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 49 ของทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว

ผลการดำเนินงานของ ธพส. และบริษัทย่อย

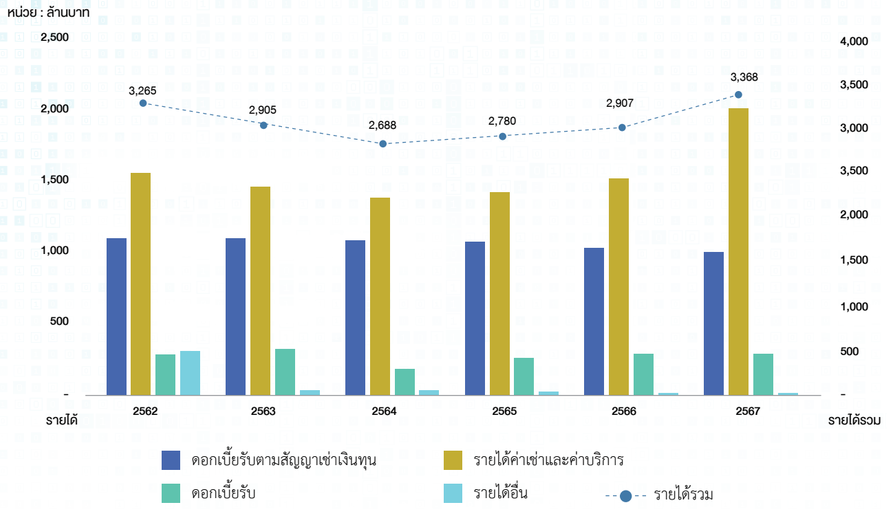
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน

หน่วย : ล้านบาท

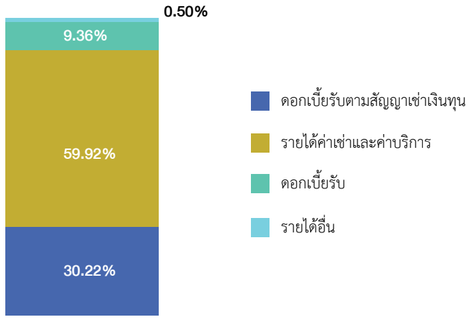
สถานะทางการเงิน	ปี 2567	ปี 2566	เปลี่ยนแปลง (% yoy)	ปี 2565
รายได้	3,368.29	2,907.23	15.86%	2,779.98
ค่าใช้จ่าย	2,208.10	2,111.14	4.59%	2,179.47
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	74.86	74.54	0.43%	101.85
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	1,085.33	721.55	50.42%	498.66
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(0.02)	(7.94)	(99.75%)	(0.04)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	1,085.31	713.61	52.09%	498.62
สินทรัพย์	47,499.89	37,956.28	25.14%	32,846.36
หนี้สิน	41,634.91	32,950.89	26.35%	28,371.56
ส่วนของผู้ถือหุ้น	5,864.98	5,005.39	17.17%	4,474.80

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

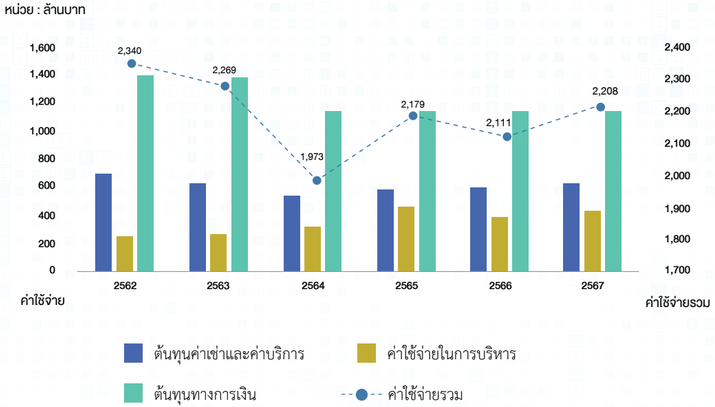
รายได้ของ ธพส. และบริษัทย่อย



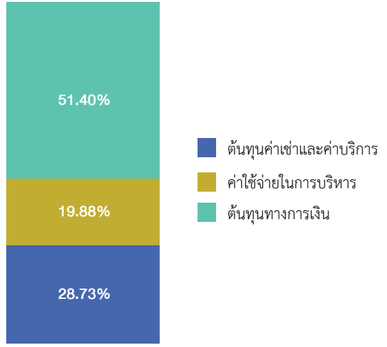
สัดส่วนรายได้ ปี 2567



ค่าใช้จ่ายของ ธพส. และบริษัทย่อย



สัดส่วนค่าใช้จ่าย ปี 2567



ปี 2567 ธพส. และบริษัทย่อย มีรายได้รวม 3,368.29 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 461.06 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.86 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าบริการโครงการศูนย์ราชการ

รายได้ส่วนใหญ่มาจากรายได้ค่าเช่าและค่าบริการ คิดเป็นร้อยละ 59.92 ของรายได้รวม รองลงมาเป็นดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าเงินทุน คิดเป็นร้อยละ 30.22 ของรายได้รวม

ปี 2567 ธพส. และบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายรวม 2,208.10 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 96.96 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.59 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายในการบริหาร และต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ โครงการศูนย์ราชการ

ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่เป็นต้นทุนทางการเงิน คิดเป็นร้อยละ 51.40 ของค่าใช้จ่ายรวม รองลงมาเป็นต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ คิดเป็นร้อยละ 28.73 ของค่าใช้จ่ายรวม

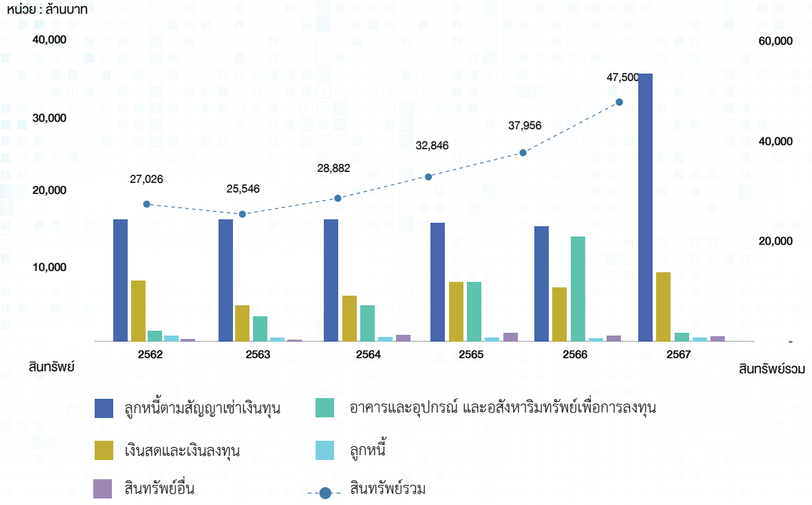
ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

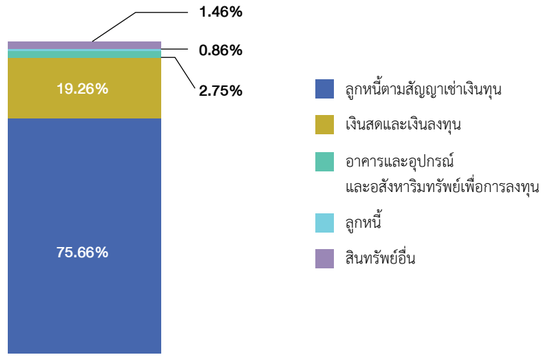
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

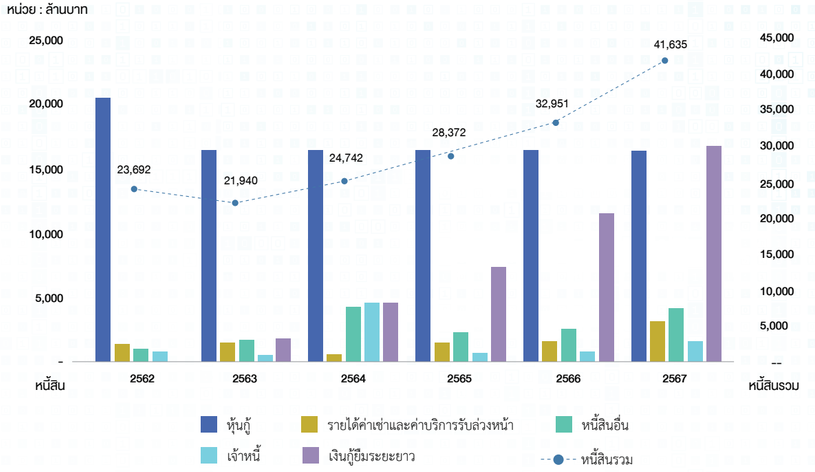
สินทรัพย์ของ ธพส. และบริษัทย่อย



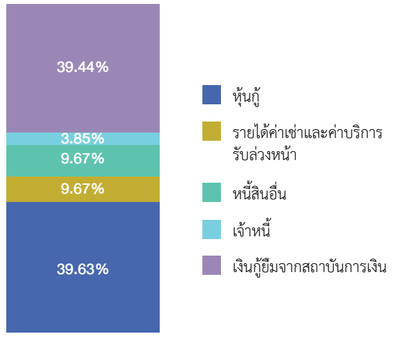
สัดส่วนสินทรัพย์ ปี 2567



หนี้สินของ ธพส. และบริษัทย่อย



สัดส่วนหนี้สิน ปี 2567



ปี 2567 ธพส. และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวม 47,499.89 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 9,543.61 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 25.14 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน

สินทรัพย์ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน คิดเป็นร้อยละ 75.66 ของสินทรัพย์รวม รองลงมาเป็นเงินสดและเงินลงทุน คิดเป็นร้อยละ 19.26 ของสินทรัพย์รวม

ปี 2567 ธพส. และบริษัทย่อย มีหนี้สินรวม 41,634.91 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 8,684.02 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 26.35 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าเช่าและค่าบริการรับล่วงหน้า และหนี้สินอื่น

หนี้สินส่วนใหญ่เป็นหุ้นกู้ คิดเป็นร้อยละ 39.63 ของหนี้สินรวม รองลงมาเป็นเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน คิดเป็นร้อยละ 39.44 ของหนี้สินรวม

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

ผลการดำเนินงานของ ธพส. เทียบกับเป้าหมายองค์กร

1. ภาพรวมผลการดำเนินงานของ ธพส.

หน่วย : ล้านบาท

เกิดจริง	ปี 2567		เกิดจริง-เป้าหมาย	ปี 2566	ปี 2567-ปี 2566
	เกิดจริง	เป้าหมาย	เพิ่ม (ลด) (%)	เกิดจริง	เพิ่ม (ลด) (%)
ดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,018.02	1,402.21	(27.40%)	1,053.82	(3.40%)
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	2,018.16	1,748.01	15.45%	1,538.01	31.22%
รายได้ทางการเงิน	12.64	-	-	9.73	29.91%
รายได้อื่น	16.88	8.63	95.60%	23.91	(29.40%)
รวมรายได้	**3,065.70**	**3,158.85**	**(2.95%)**	**2,625.47**	**16.77%**
ต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ	634.31	873.59	(27.39%)	591.70	7.20%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	386.11	445.73	(13.38%)	376.97	2.42%
ต้นทุนทางการเงิน	1,125.88	1,420.24	(20.73%)	1,130.84	(0.44%)
รวมค่าใช้จ่าย	**2,146.30**	**2,739.56**	**(21.66%)**	**2,099.51**	**2.23%**
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	919.40	419.29	119.28%	525.96	74.80%
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	74.86	100.00	(25.14%)	74.54	0.43%
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	844.54	319.29	164.51%	451.42	87.09%
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(0.02)	0.02	(200.00%)	(7.94)	(99.75%)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	844.52	319.31	164.48%	443.48	90.43%

ผลการดำเนินงานของ ธพส. ปี 2567 มีกำไรสำหรับปี 844.54 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 393.12 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 87.09 เนื่องจากมีรายการสำคัญที่ส่งผลกระทบดังนี้

- รายได้ค่าเช่าและค่าบริการเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 480.15 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 31.22 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าบริการโครงการศูนย์ราชการ และรายได้ค่าเช่าและรายได้ค่าเช่าโครงการอาคารเอนกประสงค์ กรมสรรพสามิต

2. ภาพรวมฐานะการเงินของ ธพส.

หน่วย : ล้านบาท

เกิดจริง	ปี 2567		เกิดจริง-เป้าหมาย	ปี 2566	ปี 2567-ปี 2566
	เกิดจริง	เป้าหมาย	เพิ่ม (ลด) (%)	เกิดจริง	เพิ่ม (ลด) (%)
สินทรัพย์หมุนเวียน	3,486.69	4,832.06	(27.84%)	1,687.34	106.64%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	37,129.34	45,305.48	(18.05%)	29,693.90	25.04%
สินทรัพย์รวม	**40,616.03**	**50,137.54**	**(18.99%)**	**31,381.24**	**29.43%**
หนี้สินหมุนเวียน	9,122.15	19,843.91	(54.03%)	8,196.15	11.30%
หนี้สินไม่หมุนเวียน	29,387.69	28,701.15	2.39%	21,697.69	35.44%
หนี้สินรวม	**38,509.84**	**48,545.06**	**(20.67%)**	**29,893.84**	**28.82%**
ทุน	258.34	258.34	0.00%	258.34	0.00%
ทุนสำรองตามกฎหมาย	25.83	25.83	0.00%	25.83	0.00%
กำไร (ขาดทุน) สะสม	1,821.76	1,308.32	39.24%	1,202.95	51.44%
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	0.26	-	-	0.28	(7.14%)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**2,106.19**	**1,592.49**	**32.26%**	**1,487.40**	**41.60%**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**40,616.03**	**50,137.55**	**(18.99%)**	**31,381.24**	**29.43%**

ฐานะทางการเงินของ ธพส. ปี 2567 มีสินทรัพย์รวม 40,616.03 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 9,234.79 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 29.43 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน และเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

หนี้สินรวม 38,509.84 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 8,616.00 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 28.82 เป็นผลมาจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินเพื่อใช้ในการก่อสร้างโครงการ

ธพส. มีกำไรสะสม 1,821.76 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 618.81 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 51.44

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

บุคคลอ้างอิงอื่น

หน่วย : บาท

บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด	
ผู้บริหารจัดการโครงการ (Transaction administrator)	**บริษัท คอนดูอิท แมนเนจเมนท์ เซอร์วิสเซส จำกัด** เลขที่ 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้น 22 ถนนคอนแวนต์ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ 0 2343 9628
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน (Shareholders' Representative)	**ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)** 333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ 0 2230 1894
นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน (Registrar and Paying Agent)	**ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)** 3000 ถนนพหลโยธิน แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทรศัพท์ 0 2299 2349, 0 2299 2350
ผู้สอบบัญชี (Auditor)	**บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด** ชั้น 33 เลครัชดาออฟฟิส คอมเพล็กซ์ เลขที่ 193/136-7 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0 2264 0909 ต่อ 16017
ผู้จัดอันดับความน่าเชื่อถือ (Rating Agency)	**บริษัท ฟิทช์ เรทติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด ("FITCH")** อาคาร Park Ventures ชั้น 17 ถนนวิทยุ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ 10330 โทรศัพท์ 0 2108 0163 **บริษัท ทริสเรทติ้ง จำกัด ("TRIS")** 191 อาคารสีลมคอมเพลกซ์ ชั้น 24 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ 0 2331 3011

โครงสร้างเงินทุน
CAPITAL STRUCTURE

ทุนและโครงสร้างผู้ถือหุ้น

ธพส. มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 100 และกรมธนารักษ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล ดังนี้

หน่วย : บาท

รายการ	2567	2566	2565	2564
ทุนประเดิม				
จากบัญชีเงินฝากเพื่อการซื้อหุ้นของกระทรวงการคลัง	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000
งบประมาณประจำปี 2546	208,338,120	208,338,120	208,338,120	208,338,120
รวมเป็นทุนจดทะเบียน	**258,338,120**	**258,338,120**	**258,338,120**	**258,338,120**

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
HONORAY AWARDS

ปี 2567

1. เวทีประกวด FIABCI-THAI Prix D'Excellence Awards 2024 DAD

ส่งผลงานเข้าประกวดในเวทีประกวด FIABCI-THAI Prix D'Excellence Awards 2024 จัดโดย FIABCI (สมาคมอสังหาริมทรัพย์สากล) จำนวน 2 โครงการ และได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการตัดสิน ให้ได้รับ 5 รางวัล ดังนี้

1. โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โซน C รวม 2 รางวัล
   - รางวัลประเภทอาคารสำนักงานดีเด่น
   - รางวัลประเภทโครงการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
2. โครงการเชื่อมต่อพื้นที่ภายในโครงการศูนย์ราชการฯ ตามแนวทางในการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน สู่เมืองคาร์บอนต่ำ รวม 3 รางวัล ได้แก่
   - รางวัลประเภทโครงการเมืองใหม่ เมืองชี้นำ (Master Plan)
   - รางวัลโครงการอสังหาริมทรัพย์ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม (Environmental Design)
   - รางวัลประเภทโครงการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)

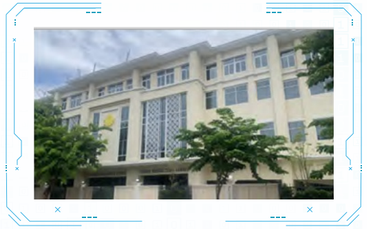
"ตอกย้ำผู้นำการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้กับภาครัฐ"

DAD ให้ความสำคัญกับการออกแบบอาคาร ที่ต้องคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม การใช้งาน และการใช้พลังงาน เนื่องจากเป้าหมาย DAD ต้องการพัฒนาศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ให้เป็นมากกว่าสถานที่ทำงาน แต่เป็นเมืองสีเขียวที่สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนชุมชนและประชาชน ให้ได้ใช้ประโยชน์ ตอกย้ำ "ผู้นำการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้กับภาครัฐ" รวมทั้ง DAD ยังใช้ความเชี่ยวชาญที่มี รับพัฒนาโครงการอาคารสำนักงาน และโครงการที่พักอาศัยให้กับหน่วยงานภาครัฐอีกด้วย

ทั้งนี้ PRIX D'EXCELLENCE เป็นรางวัลทรงเกียรติของการประกวดโครงการอสังหาริมทรัพย์สากล จัดโดย FIABCI ซึ่งย่อมาจากภาษาฝรั่งเศสแปลว่า "The International Real Estate Federation". FIABCI จัดตั้งขึ้นในปีค.ศ. 1940 ณ กรุงปารีส ปัจจุบันมีอายุ 83 ปี มีสมาชิกซึ่งเป็นสมาคมอสังหาริมทรัพย์ กว่า 90 แห่ง จาก 80 ประเทศทั่วโลก ซึ่งแต่ละประเทศจะรวบรวมโครงการส่งเข้าประกวด มีคณะกรรมการตัดสินของ FIABCI ซึ่งมาจากหลายประเทศร่วมกันตัดสินโครงการดีเด่น ดังนั้นโครงการที่ได้รับรางวัลจึงนับเป็นโครงการที่ได้รับการยอมรับจริง ๆ ในระดับสากล

2 โครงการอาคารสำนักงาน ซอยพหลโยธิน 11

ได้รับการพิจารณาให้ผ่านการตรวจประเมินอาคารตามเกณฑ์ TREES-NC ในระดับ GOLD ในการประเมินอาคารตามเกณฑ์การประเมินความยั่งยืนทางพลังงานและสิ่งแวดล้อมไทย สำหรับการก่อสร้างและปรับปรุงโครงการใหม่ หรือ TREES-NC ซึ่งรับรองโดยสถาบันอาคารเขียวไทย ตอกย้ำอาคารประหยัดพลังงานเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



3. การประกวด International Innovation Awards 2024 (IIA)

ผลงาน "GovComplex" ธพส. ได้รับรางวัลชนะเลิศในสาขา Services & Solution ซึ่งจัดโดย Enterprise Asia

International Innovation Awards (IIA) คือ โครงการรางวัลระดับนานาชาติที่มุ่งเน้นการยกย่องและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่โดดเด่นในองค์กรต่าง ๆ โดยรางวัลนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรและบุคคลทั่วโลกลงทุนและมุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมที่มีคุณค่าและสร้างสรรค์

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

สารจากประธานกรรมการ
MESSAGE FROM CHAIRMAN OF THE BOARD

ตลอดระยะเวลา 20 ปี ที่ผ่านมา บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) หรือ DAD มุ่งมั่นพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐอย่างเต็มประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการแสวงหานวัตกรรมตลอดจนวิธีการใหม่ ๆ เพื่อยกระดับผลการดำเนินงานให้มีความยั่งยืนและเกิดประโยชน์สูงสุด

ความสำเร็จในปีที่ผ่านมา สะท้อนให้เห็นถึงความสามารถขององค์กรที่โดดเด่น ไม่ว่าจะเป็นความเชี่ยวชาญในการพัฒนาและบริหารโครงการทรัพย์สินของรัฐ โครงการศูนย์ราชการและโครงการอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการฯ รวมทั้งการใช้นวัตกรรมในการก่อสร้างอาคารตามมาตรฐานอาคารเขียวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และช่วยประหยัดพลังงาน เช่น การจัดการน้ำเสียให้กลับมาใช้ประโยชน์ การใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ตลอดจนการพัฒนาและยกระดับศูนย์ราชการฯ ให้เป็นต้นแบบเมืองสีเขียวคาร์บอนต่ำ อันเป็นแนวทางไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น เป็นการสร้างรากฐานการเติบโตในระยะยาวภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งจะยกระดับ ธพส. ให้เป็นองค์กรที่ยั่งยืน ครอบคลุมทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

เพื่อสอดรับกับบริบทของประเทศ คณะกรรมการ ธพส. ได้ปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์จาก “องค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน” มาสู่ “องค์กรที่เป็นเลิศในการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐอย่างยั่งยืน” โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ผ่านการดำเนินโครงการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐที่มีความเป็นเลิศ และตอบสนองต่อความต้องการในทุกมิติ ให้กับหน่วยงานรัฐและสังคมได้อย่างเหมาะสม

ธพส. ได้กำหนดแผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน 2567) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร โดยเน้นการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน และเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์องค์กรและแผนปฏิบัติการ เพื่อให้แนวทางการดำเนินงาน ในปี 2568 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โครงการลงทุนจะต้องให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐ พร้อมพัฒนา Financial Model ที่สามารถรองรับการวิเคราะห์โครงการลงทุนที่หลากหลาย และนำเสนอแนวทางการดำเนินโครงการที่มีความยืดหยุ่น รวมถึงการบริหารจัดการทางการเงินและงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในนามของคณะกรรมการ ธพส. ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า หน่วยงานกำกับ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุนและไว้วางใจ ธพส. ด้วยดีตลอด 20 ปีที่ผ่านมา ความร่วมมือและความเชื่อมั่นนี้ จะเป็นพลังและปัจจัยสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถพัฒนาศักยภาพและดำเนินงานต่อเนื่องได้อย่างไร้ขีดจำกัด อันจะนำพา ธพส. ไปสู่ความยั่งยืนและมั่นคงอย่างแท้จริง

นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ
Mr. Ekniti Nitithanprapas
ประธานกรรมการ
Chairman, Board of Directors

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

สารจากกรรมการผู้จัดการ
MESSAGE FROM THE PRESIDENT

“ส่งมอบความพึงพอใจ เพื่อความสุขที่ยั่งยืน” คือสิ่งที่บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) หรือ DAD ยึดมั่นมาตลอดระยะเวลา 20 ปี เพื่อการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐ ตลอดจนตอบแทนลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้บรรลุวัตถุประสงค์และนำไปสู่เป้าหมายร่วมกัน

ในปี 2567 เป็นอีกปีแห่งความท้าทาย DAD มีผลการดำเนินงาน อยู่ที่ 3,068.53 ล้านบาท คิดเป็นกำไรสุทธิ 844.54 ล้านบาท เป็นผลมาจากรายได้ของโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ และโครงการอื่น ๆ ที่ DAD ดำเนินการ

ความสำเร็จดังกล่าว เกิดจากพื้นฐานสำคัญของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “CUPID” ในทุกระดับตั้งแต่คณะกรรมการ ผู้บริหาร ไปจนถึงพนักงาน เพื่อร่วมกันผลักดันและสนับสนุนภารกิจหรือโครงการต่าง ๆ ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อความโปร่งใส ตลอดจนการส่งเสริมด้านการจัดการความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ส่งผลให้ DAD ก้าวสู่การเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ให้กับภาครัฐ

DAD ได้ดำเนินการก่อสร้างศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคาร C พื้นที่ใช้สอย 660,000 ตารางเมตร ใกล้แล้วเสร็จ โดยในปี 2567 ได้ส่งมอบพื้นที่ไปกว่า 178,683 ตารางเมตร ประกอบด้วย 7 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่กรุงเทพมหานคร 5 สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สำนักงานราชบัณฑิตยสภา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) และกรมการท่องเที่ยว คงเหลืออีก 9 หน่วยงาน ที่จะทยอยเข้าพื้นที่ครบตามจำนวน ภายในปี 2568 ได้แก่ สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สำนักงานสภาเกษตรกรแห่งชาติ และสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)

DAD มีแนวคิดในการพัฒนาศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ แบบพื้นที่เมือง (Urban Space) ภายใต้ 3 แนวคิดหลัก ได้แก่ 1) พัฒนาเมืองให้ส่งเสริมการเดินเท้า Walkable City ลดปริมาณรถยนต์ส่วนตัว เชื่อมต่อกับรถไฟฟ้า 2) ปรับพื้นที่เป็นพื้นที่สวนสาธารณะ เพื่อให้ผู้คนใช้งานและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ Healthy City และ 3) พัฒนาสู่การเป็นต้นแบบเมืองสีเขียวคาร์บอนต่ำ Low Carbon City ลดการปล่อยคาร์บอนในพื้นที่ ตอบโจทย์ทั้งในมิติด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

แนวคิดดังกล่าวนำมาสู่การเพิ่มพื้นที่สีเขียว 40.6 ไร่ ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ด้วยการพัฒนาและปรับพื้นที่สวน 5 แห่ง ได้แก่ สวนบริเวณด้านหลังศาลพระพรหม พื้นที่ 5.75 ไร่ สวนลอยฟ้าบนอาคารจอดรถ D พื้นที่ 5.05 ไร่ และในปี 2567 ได้เพิ่มพื้นที่สีเขียวขึ้นอีก 3 แห่ง รวม 29.8 ไร่ ได้แก่ บริเวณถนนแจ้งวัฒนะ ซอย 7 ตลอดเส้นทาง พื้นที่ 12.05 ไร่ บริเวณบ่อน้ำฝั่งขวาหน้าอาคาร B พื้นที่ 12.65 ไร่ และบริเวณหน้าอาคาร C อีก 5.10 ไร่

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

นอกจากนี้ ในปี 2568 ยังเตรียมโครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวอีกประมาณ 17 ไร่ บริเวณบ่อน้ำฝั่งซ้ายหน้าอาคาร B ต่อเนื่องเต็มพื้นที่จากฝั่งขวา และบริเวณถนนหน้าอาคารศูนย์ประชุมวายุภักษ์ ตั้งแต่แยกศาลพระพรหมไปถึงแยกอาคารบริษัทผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วมจำกัด เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ผู้ที่มาติดต่อและประชาชนทั่วไป ได้ใช้เป็นสถานที่พักผ่อน ออกกำลังกาย และสันทนาการต่าง ๆ

โครงการต่าง ๆ ที่ผ่านมา DAD ได้ดำเนินการควบคู่ไปกับการพัฒนาระบบจราจรและจัดการพื้นที่จอดรถ เพื่อให้ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เป็นส่วนหนึ่งของชุมชนต้นปี 2567 จึงเปิดให้บริการอาคารจอดรถ D ขึ้น เป็นอาคารที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิด Sustainable Water Management ที่สามารถนำน้ำทั้งหมดกลับมาบริหารจัดการได้อย่างยั่งยืน ส่งผลให้ได้รับรางวัล Best Commercial Landscape Architectural Design จากการประกวด Property Guru Asia Property Awards 2021 ในระดับทวีปเอเชีย

อาคารจอดรถ D เป็นอาคารสูง 11 ชั้น จอดรถได้มากถึง 1,856 คัน รองรับข้าราชการ ประชาชน และผู้ที่ต้องการจอดรถเพื่อเดินทางต่อด้วยรถไฟฟ้าสายสีชมพู โดยสามารถใช้ทางเดินภายในอาคาร หรือ Sky Walk ระยะทาง 205 เมตร ได้ที่บริเวณชั้น 2 ซึ่งเป็นที่ตั้งของพื้นที่สันทนาการ สโมสรสำหรับนัดพบปะพูดคุยสังสรรค์ ลานกิจกรรม และ READ Café ศูนย์การเรียนรู้ในร้านกาแฟสำหรับทุกคน

ภายนอกอาคารจอดรถออกแบบให้มีพื้นที่สีเขียวโดยรอบ ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ ทำให้ประหยัดพลังงานได้ถึง 11.03% ภายในอาคารติดตั้งจุดหัวชาร์จรถ EV รองรับได้ถึง 30 คัน และช่องจอดรถด้านล่างของอาคารมีรถ EV Shuttle Bus ให้บริการรับ-ส่ง เชื่อมต่อการเดินทางให้ผู้มาติดต่อหน่วยงานในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ กับระบบขนส่งสาธารณะ ช่วยลดการใช้รถยนต์ส่วนตัว ลดความแออัด และแก้ไขปัญหาการจราจรที่ติดขัด

นอกเหนือจากการจัดการจราจรภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ แล้ว DAD ยังร่วมมือกับกรุงเทพมหานครและภาคีต่าง ๆ ช่วยกันลดปัญหาจราจรโดยรอบ โดยเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2567 ได้ร่วมกันเปิดถนนหมายเลข 10 เชื่อมต่อศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ แจ้งวัฒนะ กับถนนประชาชื่น ระยะทาง 1.3 กิโลเมตร รองรับรถยนต์สัญจรได้ 100,000 คันต่อวัน สามารถระบายการจราจรจากถนนแจ้งวัฒนะ และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้รถใช้ถนน คนทำงาน ผู้มาติดต่อราชการ และประชาชนทั่วไปได้เป็นอย่างดี

เพื่อสนับสนุนให้เกิดโครงข่ายการจราจรที่สอดรับกันอย่างเป็นระบบ DAD ได้เข้าร่วมโครงการความร่วมมือในการเชื่อมต่อถนนหมายเลข 11 ด้วยการเปิดทางเข้า-ออกถนนภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ กับถนนประชาชื่น หรือถนนหมายเลข 10 กับโครงการปรับปรุงถนนประชาชื่นจากการประปานครหลวงถึงถนนแจ้งวัฒนะ หรือถนนหมายเลข 11 ซึ่งจะช่วยระบายรถให้คล่องตัว บรรเทาปัญหาจราจรบนถนนแจ้งวัฒนะ และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการใช้ทางสัญจรร่วมกัน

ปี 2567 ถือเป็นปีทองที่ DAD ได้รับรางวัลมากมาย ได้แก่ อาคารสำนักงานซอยพหลโยธิน 11 ได้ผ่านการตรวจประเมินอาคารตามเกณฑ์ TREES-NC ในระดับ GOLD ตามเกณฑ์การประเมินความยั่งยืนทางพลังงานและสิ่งแวดล้อมไทย โดยสถาบันอาคารเขียวไทย ในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล “GovComplex” แอปพลิเคชันที่ช่วยอำนวยความสะดวกแบบครบวงจรให้แก่ประชาชนและผู้ใช้บริการในการติดต่อประสานงานข้อมูลข่าวสารและใช้บริการต่าง ๆ ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ก็ได้รับรางวัลชนะเลิศในระดับทวีปเอเชีย International Innovation Awards ในสาขา Services & Solution ซึ่งเป็นรางวัลในระดับนานาชาติที่ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมที่โดดเด่นในองค์กรต่าง ๆ โดยสนับสนุนให้องค์กรและบุคคลทั่วโลก มุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมที่มีคุณค่าอย่างสร้างสรรค์

นอกจากนี้ ในการส่งผลงานเข้าประกวดเวที FIABCI-THAI Prix D'Excellence Awards 2024 โดยสมาคมการค้าอสังหาริมทรัพย์สากล (FIABCI-THAI) จำนวน 2 โครงการ DAD สามารถคว้ามาได้ถึง 5 รางวัล จาก 1) โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โซน C จำนวน 2 รางวัล ได้แก่ รางวัลประเภทอาคารสำนักงานดีเด่น และรางวัลประเภทโครงการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development) 2) โครงการเชื่อมต่อพื้นที่ภายในโครงการศูนย์ราชการฯ ตามแนวทางในการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนสู่เมืองคาร์บอนต่ำ จำนวน 3 รางวัล ได้แก่ รางวัลประเภทโครงการเมืองใหม่ เมืองชี้นำ (Master Plan) รางวัลโครงการอสังหาริมทรัพย์ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม (Environmental Design) และรางวัลประเภทโครงการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)

รางวัลและความสำเร็จทั้งหมดนี้ ถือเป็นกำลังใจที่ DAD ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น หน่วยงานกำกับ ลูกค้า ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มอบความไว้วางใจและสนับสนุน DAD ตลอดมา นับเป็นพลังสำคัญให้ DAD สร้างสรรค์ผลงานคุณภาพตลอดจนโครงการที่ดีมีคุณค่าต่อสังคม และพร้อมส่งมอบความพึงพอใจ เพื่อความสุขที่ยั่งยืนให้กับทุกคนต่อไป

นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท
Mr. Nalikatibhag Sangsnit
กรรมการผู้จัดการ
President

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2567)

BOARD OF DIRECTORS

นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ
Mr. Ekniti Nitithanprapas
ประธานกรรมการ
Chairman, Board of Directors

นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล
Mrs. Jindarat Viriyataveekul
กรรมการ ธพส.
Director

นายเสรี นนทสูติ
Mr. Seree Nonthasoot
กรรมการ ธพส.
Director

นายธีร เจียศิริพงษ์กุล
Mr. Thira Jearsiripongkul
กรรมการ ธพส.
Director

นายพนิต ธีรภาพวงศ์
Mr. Panit Dhirapharbwongse
กรรมการ ธพส.
Director

นายคณาวุฒิ สิติธีรพันธุ์
Mr. Kanawut Sititeerapan
กรรมการ ธพส.
Director

นายทวารัฐ สูตะบุตร
Mr. Twarath Sutabutr
กรรมการ ธพส.
Director

นายปรีชาพร สุวัฒโนดม
Mr. Prechaporn Suwatnodom
กรรมการ ธพส.
Director

นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์
Miss Thanida Wongkalasin
กรรมการ ธพส.
Director

นายนาฬิกอธิภัค แสงสนิท
Mr. Nalikatibhag Sangsnit
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ธพส.
Director and Secretary to the Boad of Directors

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ
Mr. Ekniti Nitithanprapas
ประธานกรรมการ ธพส.
Chairman, Board of Directors

อายุ 53 ปี
- ประธานกรรมการ ธพส.

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพส.

- อธิบดีกรมธนารักษ์

- ประธานกรรมการ ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

Age 53 Years
- Chairman, Board of Directors

Other positions held concurrently while serving on the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Director General of the Treasury Department, Ministry of Finance
- Chairman of The TMB Thanachart Bank Public Co., Ltd.
- Director of the PTT Exploration and Production Public Co., Ltd.

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาเอก Economics / Macroeconomics and International Finance, Claremont Graduate University, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท Economics / Policy Economics, University of Illinois at Urbana-Champaign, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาเศรษฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
- หลักสูตร Cyber Resilience Leadership: Tone from the Top ปี 2563 และ Cyber Resilience ปี 2562 ธนาคารแห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Oxford Programme on Negotiation in Bangkok ปี 2562, SAID Business School of Oxford University, UK
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 24/2562 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 9/2553 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- Financial Markets and New Financial Instruments ปี 2552, International Monetary Fund Institute
- The Cullinan: The Making of Digital Board รุ่นที่ 1/2565, กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (ศสด.) และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)
- หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
  - หลักสูตร ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board (ESG) 2566
  - หลักสูตร ESG as a vehicle for Business Transformation 2565

Educational Background
- Ph.D. (Economics / Macroeconomics and International Finance), Claremont Graduate University, USA
- M.S. (Economics / Policy Economics), University of Illinois at Urbana-Champaign, USA
- Bachelor of Economics, Thammasat University

Training Records
- Cyber Resilience Leadership: Tone from the Top 2020, and Cyber Resilience 2019 Bank of Thailand
- Oxford Programme on Negotiation in Bangkok 2019, SAID Business School of Oxford University, UK
- Executive Program in Justice Administration, Class 24/2019, Judiicial Training Institute
- Advanced Certificate Program in Public Administration and Public Law (PPRM), Class 9/2010, College of Politics And Governance, King Prajadhipok's Institute
- Financial Markets and New Financial Instruments ปี 2009, International Monetary Fund Institute
- The Cullinan : The Making of Digital Board, Class 1/2002, Ministry of Digital Economy and Society, Digital Economy Promotion Agency and Thailand Management Association
- Course of Thai Institute of Directors (IOD)
  - ESG in the Boardroom : A Practical Guide for Board (ESG), 2023
  - ESG as a vehicle for Business Transformation 2022

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 2/2564
- หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 25/2564
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 45/2562
- หลักสูตร Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 4/2560
- หลักสูตร Role of the Nomination & Governance Committee Program รุ่นที่ 8/2559
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 29/2558
- หลักสูตร Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 4/2558
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 93/2550

ประสบการณ์การทำงาน

- อธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
- ประธานกรรมการ บริษัท ธนาคารธนชาต จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ ประธานคณะกรรมการจัดการนวัตกรรมและกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
- กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

- Director Leadership Certification Program (DLCP), Class 2/2021
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL), Class 25/2021
- Role of the Chairman Program (RCP), Class 45/2019
- Board Matters and Trends (BMT), Class 4/2017
- Role of the Nomination & Governance Committee Program, Class 8/2016
- Financial Statements for Directors (FSD), Class 29/2015
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI), Class 4/2015
- Director Certification Program (DCP), Class 93/2007

Work Experience

- Director-General of the Excise Department, Ministry of Finance
- Director-General of the Revenue Department, Ministry of Finance
- Director-General of the State Enterprise Policy Office, Ministry of Finance
- Chairman of The Thanachart Bank Public Company Limited
- Chairman of The Krungthai Bank
- Chairman of The Thai Airways International
- Director and Chairman of Innovation Management Committee and Risk Management Committee of Aeronautical Radio of Thailand Ltd.
- Director of the IRPC Public Company Limited
- Director of the Risk Management Committee of the IRPC Public Company Limited

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)
- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.
- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับ ธพส.
- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด
- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
- ไม่มี

Percentage of ownership in DAD's shares
- None

Interest in DAD
- None

Holding a position as a director in an enterprise that competes with DAD
- None

The holding of assets (shares) in companies related to the business exceeds 10% of the total voting shares of the company
- None

Family relations with other directors
- None

History of legal offence during the last 10 years
- None

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล
Mrs. Jindarat Viriyataveekul
กรรมการ ธพส.
Director

อายุ 59 ปี
- กรรมการ ธพส.

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพส.
- ที่ปรึกษาด้านหนี้สาธารณะ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- กรรมการ องค์การจัดการน้ำเสีย
- กรรมการ หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการ ธพส. แต่งตั้ง
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

Age 59 Years
- Director

Other positions held concurrently while serving on the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Public Debt Advisor, Public Debt Management Office
- Board of Directors of the Wastewater Management Authority
- Board of Directors of the Thai Film Archive

The holding a position on subcommittees appointed by the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Chairman of the Risk Management Committee
- Chairman of the Corporate Governance and Social Responsibility Committee

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาโท M.B.A (Finance), Georgia State University, USA
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 21 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรวุฒิบัตร การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน รุ่นที่ 25 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Super Series รุ่นที่ 3 “Leadership & Effective Corporate Culture” มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร BOARD Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 4 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 365/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 7 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ก.พ.
- หลักสูตรนักบริหารการคลัง รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการเศรษฐกิจและการคลัง กระทรวงการคลัง
- หลักสูตร Columbia Senior Executives Program, Columbia Business School
- หลักสูตร Finance for Executives, Kellogg School of Management

Educational Background
- Master of (Finance) Georgia State University, USA
- Bachelor of Business Administration (B.B.A.) (Finance and Banking), Chulalongkorn University

Training Records
- National Defense Course Class 62, Thailand National Defense College
- Advanced Certificate Course in Politics and Governance in Democratic System for Executive, Class 21, King Prajadhipok’s Institute
- Corporate Governance for Directors and Senior Executives of Regulators, State Enterprise and Public Organizations Class 25, King Prajadhipok’s Institute
- Super Series Leadership & Effective Corporate Culture Class 3, Institute of Research and Development for Public Enterprise (IRDP)
- BOARD Essentials Program Class 4, Institute of Research and Development for Public Enterprise (IRDP)
- Director Certificate Program (DCP), Class 365/2024, Thai Institute of Directors (IOD)
- Executive Program, Batch 7, Office of the Civil Service Commission
- Finance Executive Program Batch 2, Economice and Finance Academy, Ministry of Finance
- Columbia Senior Executives Program, Columbia Business School
- Finance for Executives, Kellogg School of Management

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

ประสบการณ์การทำงาน
- รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- ผู้อำนวยการสำนักบริหารการระดมทุนโครงการลงทุนภาครัฐ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
- ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาตลาดตราสารหนี้ สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)
- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.
- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับ ธพส.
- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด
- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
- ไม่มี

Work Experience
- National Strategy Drafting Committee on Competitiveness Enhancement
- Director of Policy and Planning Bureau, Public Debt Management Office
- Director of Public Infrastructure Project Manage and Evaluation Bureau, Public Debt Management Office
- Director of the Bond Market Development Bureau, Public Debt Management Office

Percentage of ownership in DAD's shares
- None

Interest in DAD
- None

Holding a position as a director in an enterprise that competes with DAD
- None

The holding of assets (shares) in companies related to the business exceeds 10% of the total voting shares of the company
- None

Family relations with other directors
- None

History of legal offence during the last 10 years
- None

นายพนิต ธีรภาพวงศ์
Mr. Panit Dhirapharbwongse
กรรมการ ธพส.
Director

อายุ 57 ปี
- กรรมการ ธพส.

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพส.
- ที่ปรึกษากฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- กรรมการ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท กรุงไทย กฎหมาย จำกัด

Age 57 Years
- Director

Other positions held concurrently while serving on the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Legal Officer (Advisory Level), Office of the Permanent Secretary, Ministry of Finance
- Director of the Board, and Director of Audit Committee, Provincial Electricity Authority
- Director of the Board, and Director of Risk Management, Krungthai Law Company Limited

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการ ธพส. แต่งตั้ง

- กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- กรรมการกฎหมาย
- ประธานกรรมการ บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต วิจัยด้านกฎหมายภาษีสรรพากรระหว่างประเทศ (ทุนรัฐบาลไทย) มหาวิทยาลัยลอนดอน
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายเศรษฐกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัย WARWICK สหราชอาณาจักร UK
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรประกาศนียบัตรขั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 12 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 70 กระทรวงมหาดไทย
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สอปอ. มส. SML) รุ่นที่ 2 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 250/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร รัฐบาลอิเลกทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 6 พ.ศ. 2562 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

The holding a position on subcommittees appointed by the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development

- Director of the Human Resources Management Committee
- Director of the Legal Committee
- Chairman of DAD SPV Co., Ltd.

Educational Background

- Doctor of Philosophy (International Tax Law Research) (Thai Government Scholarship), London University
- Master of Laws in International Economic Law, Warwick University, United Kingdom
- Bachelor of Laws, Thammasat University

Training Records

- Advanced Certificate Course in Public Economics Management for Executives (Por Sor Sor) (Class 12), King Prajadhipok's Institute
- High-Level Governing Officer Programme (Nor Por Sor), (Class 70), Ministry of Interior
- Security Management and Leadership for Executive Programme (Sor Por Mor Sor SML) (Class 2), the Association of National Defence College of Thailand under the Patronage of His Majesty
- Director Certification Program (DCP), Class 250/2017, Thai Institute of Directors (IOD)
- e-Government Programme for Chief Executive Officer (Ror Aor Sor) (Class 6/2019), Digital Government Development Agency

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง กระทรวงการคลัง (พ.ศ. 2555 - 2559)
- หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายประจำสำนักกฎหมาย กรมสรรพากร (ก่อน พ.ศ. 2555)

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับ ธพส.

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

Work Experience

- Director, Legal Group, Office of the Permanent Secretary, Ministry of Finance (2012-2016)
- Chief of Legal Affairs Group, Legal Affairs Office, the Revenue Department (Before 2012)

Percentage of ownership in DAD's shares

- None

Interest in DAD

- None

Holding a position as a director in an enterprise that competes with DAD

- None

The holding of assets (shares) in companies related to the business exceeds 10% of the total voting shares of the company

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

นายคณาวุฒิ สิติธีรพันธุ์
Mr. Kanawut Sititeerapan
กรรมการ ธพส.
Director

อายุ 52 ปี
- กรรมการ ธพส.

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพส.
- ที่ปรึกษาด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการ ธพส. แต่งตั้ง
- ประธานกรรมการกิจการสัมพันธ์
- กรรมการบริหาร

Age 52 Years
- Director

Other positions held concurrently while serving on the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- State Property Development Advisor of the Treasury Department, Ministry of Finance

The holding a position on subcommittees appointed by the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Chairman of the Corporate Affairs Committee
- Director of the Executive Committee

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาโท รัฐประศาสตรมหาบัณฑิต สาขา การจัดการภาครัฐและเอกชน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 72 กระทรวงมหาดไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านการพัฒนามหานคร รุ่นที่ 8 มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- หลักสูตรผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. 2) รุ่นที่ 14 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 357/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 28 กระบวนการยุติธรรมเพื่อประชาชน

ประสบการณ์การทำงาน
- รองอธิบดีกรมธนารักษ์
- ธนารักษ์พื้นที่ตราด กรมธนารักษ์
- ธนารักษ์พื้นที่ชลบุรี กรมธนารักษ์
- ผู้อำนวยการกองบริหารที่ราชพัสดุกรุงเทพมหานคร กรมธนารักษ์
- กรรมการ บริษัท เอสอาร์ที แอสเสท จำกัด
- กรรมการ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)
- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.
- ไม่มี

Educational Background
- Master of Public and Private Management, National Institute of Development Administration
- Bachelor of Laws, Ramkhamhaeng University

Training Records
- High-Level Governing Officer Programme (Nor Por Sor) (Class 72), Ministry of Interior
- Senior Executive Programme in Metropolitan Development (Class 8), Navamindradhiraj University
- Government Executive Programme (Nor Bor Sor. 2), (Class 14), Office of the Civil Service Commission
- Director Certificate Program (DCP), Class 357/2024, Thai Institute of Directors (IOD)
- Executive Program in Justice Administration, Class 28, Judiicial Training Institute

Work Experience
- Deputy Director General of the Treasury Department, Ministry of Finance
- Director of Trat Provincial Treasury of the Treasury
- Director of Chon Buri Provincial Treasury of the Treasury
- Director Higher Level of the Treasury
- Director of the SRT Asset Co., LTD.
- Director of the S.R.T. Electrified Train Co., LTD.

Percentage of ownership in DAD's shares
- None

Interest in DAD
- None

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับ ธพส.
- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด
- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
- ไม่มี

Holding a position as a director in an enterprise that competes with DAD
- None

The holding of assets (shares) in companies related to the business exceeds 10% of the total voting shares of the company
- None

Family relations with other directors
- None

History of legal offence during the last 10 years
- None

นายทวารัฐ สูตะบุตร
Mr. Twarath Sutabutr
กรรมการ ธพส.
Director

อายุ 55 ปี
- กรรมการ ธพส.

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพส.

- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)
- อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนคุณภาพ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- กรรมการสภาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม
- กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
- กรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)

Age 55 Years
- Director

Other positions held concurrently while serving on the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development

- President of the Office of Knowledge Management and Development (Public Organization)
- Member of the Office of the Civil Service Commission (Capacity Building in Human Resource Management)
- Member of The Siam Technology College (STC) Council
- Member of The Khon Kaen University (KKU) Council
- Executive Committee at Asian Institute of Technology (AIT)

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

- Governing Board Member, Renewable Energy and Energy Efficiency Partnership (REEEP)

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการ ธพส. แต่งตั้ง

- ประธานกรรมการบริหาร
- ประธานกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สถาบันเทคโนโลยีแมสซาชูเซตส์ สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (Soil Mechanics) สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (โยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรรู้จักสถาปนิกสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 (EXACT # 5), สภาสถาปนิก
- หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ รุ่นที่ 3 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร Infrastructure in a Market Economics, มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด มหาวิทยาลัยในเคมบริดจ์ สหรัฐอเมริกา
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 61 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง
- หลักสูตร Advance Management Program (AMP) สถาบัน INSEAD ประเทศฝรั่งเศส

- Governing Board Member, Renewable Energy and Energy Efficiency Partnership (REEEP)

The holding a position on subcommittees appointed by the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development

- Chairman of the Executive Committee
- Chairman of Human Resources Management Committee
- Director of the Performance and determine the compensation of the Managing Director Committee

Educational Background

- Sc.D. Civil & Environmental Engineering, Massachusetts Institute of Technology (MIT), Cambridge, USA MA, USA
- Master of Geotechnical Engineering (Soil Mechanics), Asian Institute of Tech (AIT)
- Bachelor of Civil Engineering, Chulalongkorn University

Training Records

- Execuive Architect Council Traning # 5, Architect Council of Thailand
- New Wave Leadership Development, Class 3, Office of the Civil Service Commission
- Infrastructure in a Market Economics Program, Harvard University, Cambridge, United States of America
- The Civil Service Executive Program of Senior Civil Servants, Class 61, Office of the Civil Service Commission
- TLCA Executive Development Program (EDP) Class 9, Capital Market Academy
- Advance Management Program (AMP) INSEAD, France

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการการค้า
- หลักสูตร e-Government Executive Program รุ่นที่ 5 สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน)
- หลักสูตรโฆษกกระทรวง สถาบันการประชาสัมพันธ์กรมประชาสัมพันธ์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Executive Program on the Rule of Law and Development (RoLD) รุ่นที่ 2 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP) รุ่นที่ 115/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 4/2009 สถาบันส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Sustainable Finance University, Cambridge, the United States of America
- สัมมนาระดับนานาชาติ Geo-Congress 2024 เมืองแวนคูเวอร์ ประเทศแคนาดา

ประสบการณ์การทำงาน

- หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน
- ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- รองปลัดกระทรวงพลังงาน
- โฆษกกระทรวงพลังงาน
- รองอธิบดีกรมพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน

- Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT) Class 6, University of Thai Chamber of Commerce
- e-Government Executive Program (e-GEP) Class 5, Electronics Government Agency (Public Organization)
- Ministry Spokesperson Program, Institute of Public Relation, The Government Public Relations Department
- Capital Market Academy Leadership Program, Class 24, Capital Market Academy
- Energy Literacy for a Sustainable Future, Class 10, Thailand Energy Academy
- Executive Program on the Rule of Law and Development (RoLD), Class 2, Thailand Institute of Justice
- Director Certification Program (DCP 115/2009), Thai Institute of Directors (IOD)
- Financial Statements for Directors Program (FSD 4/2019), Thai Institute of Directors As (IOD)
- Sustainable Finance Program University, Cambridge, United States of America
- The International Geo-Congress 2024 seminar, Vancouver Canada

Work Experience

- Chief of Inspector-General, Ministry of Energy
- Director-General Energy Policy and Planning Office, Ministry of Energy (EPPO)
- Deputy Permanent Secretary of Energy
- Spokesperson of Ministry of Energy
- Deputy Director-General Department of Energy Development and Efficiency, Ministry of Alternative Energy (DEDE)

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

- ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงพลังงาน
- คณะกรรมการบริหารศูนย์เทคโนโลยีเพื่อความมั่นคงของประเทศและการประยุกต์เชิงพาณิชย์
- อุปนายก สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)
- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.
- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับ ธพส.
- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด
- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
- ไม่มี

- Director of Energy Policy and Strategic Office, Ministry of Energy
- Member of the National Security and Dual-Use Technology Center : NSD
- Vice President of Chulalongkorn University Alumni Association under Royal Patronage
- Director of the PTT Oil and Retail Business Public Company Limited (PTTOR)
- Board of Director, PTT Exploration and Production Plc. (PTTEP)
- Board of Director, PTT Plc. (PTT)
- Board of Director, Thai Oil Plc. (TOP)
- Board of Director, Bangchak Corporation Plc. (BCP

Percentage of ownership in DAD's shares
- None

Interest in DAD
- None

Holding a position as a director in an enterprise that competes with DAD
- None

The holding of assets (shares) in companies related to the business exceeds 10% of the total voting shares of the company
- None

Family relations with other directors
- None

History of legal offence during the last 10 years
- None

นายเสรี นนทสูติ
Mr. Seree Nonthasoot
กรรมการ ธพส.
Director

อายุ 50 ปี
- กรรมการ ธพส.

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพส.
- รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ
- กรรมการสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม
- กรรมการที่ปรึกษาด้านสิทธิมนุษยชน ในคณะกรรมการโอลิมปิกสากล
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและประธานอนุกรรมการกฎหมาย ในคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

Age 50 Years
- Director

Other positions held concurrently while serving on the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Senior Executive Vice President, Institute of Research and Development for Public Enterprises (IRDP)
- Member, UN Committee on Economic, Social and Cultural Rights – CESCR
- Member, The Advisory Committee on Human Rights, International Olympic Committee (IOC)
- Qualified Member and Chairman of the Subcommittee on Legal Affairs, the Policy Committee for the Eastern Economic Corridor (EEC)

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

- กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- กรรมการสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.)

- ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) (สศท.)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขากฎหมาย ในคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- กรรมการในคณะกรรมการปรับปรุงกฎหมายเพื่อความสะดวกในการประกอบธุรกิจ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับกรุงเทพมหานคร กทม.
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและอนุกรรมการการเงินและอนุกรรมการกฎหมายในคณะกรรมการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ สสส.
- ประธานอนุกรรมการกฎหมายและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย คปภ.

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการ ธพส. แต่งตั้ง

- ประธานกรรมการกฎหมาย
- ประธานกรรมการตรวจสอบ

- Director & Chairman of Audit Committee, Thailand post Co., Ltd
- Director of Economic Development Cooperation with Neighboring Countries Agency (Public Organization) – NEDA
- Chairman of the Sustainable Arts and Crafts Institute of Thailand (Public Organization) (SACIT)
- Qualified Member (Law), the Government Employee Management Committee, Office of the Civil Service Commission
- Member, Ethical Standard Committee, Office of the Civil Service Commission

- Member, Committee on Law Improvement for Business Facilitation, Office of the Public Sector Development Commission
- Qualified Member, Risk Management Committee, Bangkok Metropolitan Administration
- Qualified member, the Board of Small and Medium Enterprises Promotion
- Qualified Member, Subcommittee on Finance, and Subcommittee on Legal Affairs, the Board of the ThaiHealth Promotion Foundation
- Chairman of the Subcommittee on Legal Affairs and Member of the Nomination and Compensation Committee, the Office of Insurance Commission (OIC)

The holding a position on subcommittees appointed by the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development

- Chairman of the Legal Committee
- Chairman of the Audit committee

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยอ๊อกซฟอร์ด ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท นิติศาสตร์ ด้านกฎหมายสหภาพยุโรปและกฎหมายเปรียบเทียบ มหาวิทยาลัยอ๊อกซฟอร์ด (ด้วยทุนการศึกษา British Chevening Scholarship โดยรัฐบาลสหราชอาณาจักร)
- ปริญญาโท ด้านกฎหมายการค้าระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยโคลัมเบีย สหรัฐอเมริกา (ด้วยทุนการศึกษา Fulbright)
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา (สมัยที่ 48)
- ประกาศนียบัตรบัณฑิตกฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รุ่นที่ 9
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร วปอ. รุ่นที่ 67 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 1/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 33/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 205/2015 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Foundations in Responsible Investment (ปี 2564) สถาบัน UN PRI
- หลักสูตร GRI Professional Certification Reporting Initiative (ปี 2564) สถาบัน GRI Academy

Educational Background

- Doctor of Philosophy (Law), University of Oxford, United Kingdom
- Magister Juris, European & Comparative Law, University of Oxford, United Kingdom (British Chevening Scholarship)

- Master of Laws (International Trade Law), Columbia University, United States of America (Fulbright Scholarship)
- Barrister-at- Law, Institute of Legal Education, Thai Bar Association
- Graduate Diploma Program in Business Laws, Class 9, Thammasat University
- Bachelor of Laws, Thammasat University

Training Records

- Director Class 67, National Defence College (NDC)
- Director Leadership Certification Program (DLCP) Class 1/2021, Thai Institute of Directors (IOD)
- Advanced Audit Committee Program (AACP), Class 33/2020, Thai Institute of Directors (IOD)
- Director Certification Program (DCP), Class 205/2015, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Foundations in Responsible Investment (2021), Institute UN PRI
- GRI Professional Certification Reporting Initiative (2021), GRI Academy

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 24 สถาบันพัฒนาข้าราชการตุลาการ
- หลักสูตร CMA-GMS (ผู้บริหารระดับสูงประเทศลุ่มแม่น้ำโขง) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้นำระดับสูงอาเซียน รุ่นที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักนายกรัฐมนตรี และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ
- หลักสูตรธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารทางการแพทย์ (ปธพ.) รุ่นที่ 1 สถาบันพระปกเกล้าและแพทย์สภา
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 14 สถาบันวิทยาการตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตร Infrastructure in a Market Economy : Public-Private Partnerships in a Changing World (2553) โรงเรียนฮาร์วาร์ดเคนเนดี ในเคมบริดจ์, แมสซาชูเซต
- หลักสูตร The Practice of Trade Policy: Economics, Negotiations and Rules (2552) โรงเรียนฮาร์วาร์ดเคนเนดี ในเคมบริดจ์, แมสซาชูเซต
- หลักสูตร Asia-Europe Programme, Institut D' etudes Politiques (Sciences Po)

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)
- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.
- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับ ธพส.
- ไม่มี

- The Program of Senior Executive of Justice Administration, Class 24, National Justice Academy, Judicial Training Institute, Office of Courts of Justice
- CMA-GMS, Executive Program, Class 1, Capital Market Academy
- ASEAN Leader Program, Class 1, Civil Servant Commission, Ministry of Foreign Affairs and Sasin Management Institute
- Executive Certificate Program in Good Governance for Medical Executives, Class 1, King Prajadhipok' Institute and the Medical Council of Thailand
- Capital Market Academy Leadership Program, Class 14, Capital Market Academy, the Stock Exchange of Thailand
- Infrastructure in a Market Economy: Public-Private Partnerships in a Changing World (2010), Kennedy School of Government, Cambridge, Massachusetts, United States of America
- The Practice of Trade Policy: Economics, Negotiations and Rules (2009), Cambridge, Massachusetts, United States of America
- Asia-Europe Programme, Institut D' etudes Politiques (Sciences Po)

Percentage of ownership in DAD's shares
- None

Interest in DAD
- None

Holding a position as a director in an enterprise that competes with DAD
- None

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด
- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
- ไม่มี

The holding of assets (shares) in companies related to the business exceeds 10% of the total voting shares of the company
- None

Family relations with other directors
- None

History of legal offence during the last 10 years
- None

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

นายธีร เจียศิริพงษ์กุล
Mr. Thira Jearsiripongkul
กรรมการ ธพส.
Director

อายุ 49 ปี
- กรรมการ ธพส.

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพส.
- รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อนุกรรมการสิทธิบัตรสาขาวิศวกรรมเครื่องกล กรมทรัพย์สินทางปัญญา
- กรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

Age 49 Years
- Director

Other positions held concurrently while serving on the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Vice Rector for Administration (Rangsit Campus), Thammasat University
- Mechanical Engineering Patents Subcommittee, Department of Intellectual Property
- Director, Airports of Thailand Public Company Limited
- Director, Provincial Electricity Authority

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการ ธพส. แต่งตั้ง
- ประธานกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล
- กรรมการบริหาร
- ประธานอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการพื้นที่พาณิชย์ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขา Applied Mechanics (Dynamics), Technische Universiaet Darmstadt, Germany
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขา Mechatronics, School of Advanced Technologies (Exchanged Program), Asian Institute of Technology, Bangkok Thailand
- Exchanged Program : Hamburg University of Technology, Hamburg, Germany
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เครื่องกล) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ประวัติการอบรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 31 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Digital Transformation for CEO#3 (DTC#3) หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ ฐานเศรษฐกิจ และ บริษัท เอ็มเฟค จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน

The holding a position on subcommittees appointed by the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Chairman of the Technology Digital Management Committee
- Director of the Executive Committee
- Chairman of the Government Complex Zone C Commercial Management Subcommittee

Educational Background
- Doctor of Philosophy in Applied Mechanics (Dynamics), Technische Universiaet Darmstadt, Germany
- Master of Engineering In Mechatronics, School of Advanced Technologies (Exchanged Programme), Asian Institute of Technology, Bangkok, Thailand
- Exchanged Programme : Hamburg University of Technology, Hamburg, Germany
- Bachelor of Engineering Program in Mechanical Engineering, King Mongkut's University of Technology Thonburi

Training Records
- Capital Market Academy Programme for Senior Executives (Wor Tor Thor), (Class 31), Capital Market Academy
- Digital Transformation for CEO#3 (DTC#3) Programme, Krungthep Turakij Newspaper, Thansettakij Newspaper, and MFEC Public Company Limited
- Executive Programme on Energy Literacy (Class 15), Thailand Energy Academy

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

- หลักสูตร Ethical Leadership Program (LEP) รุ่นที่ 19/2020 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร IT Governance and Cyber Resilience Program รุ่นที่ 12/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาผู้นำเมือง รุ่นที่ 4 มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 272/2019 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า

- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 13 สถาบันพระปกเกล้า

- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูง TU-EDP (Thammasat University-Executives Program) รุ่นที่ 2 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง "ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม" (นมธ.) รุ่นที่ 2 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์การทำงาน

- ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกายภาพศูนย์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ผู้อำนวยการ โครงการวิศวกรรมศาสตร์บัณฑิตสองสถาบัน (TEP) และ โครงการวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตภาคภาษาอังกฤษแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TEPE)
- รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- Ethical Leadership Program (LEP), Class 19/2020, Thai Institute of Directors (IOD)
- IT Governance and Cyber Resilience Program, Class 12/2019, Thai Institute of Directors (IOD)

- Senior Executive Programme on Urban Leadership Development (Class 4), Navamindradhiraj University
- Director Certification Program (DCP), Class 272/2019, Thai Institute of Directors (IOD)
- Advanced Certificate Course in Politics and Governance in the Democratic Systems for Executives (Por Por Ror), (Class 19), King Prajadhipok's Institute
- Advanced Certificate Course in Public Administration and Law (Por Ror Mor) (Class 13), King Prajadhipok's Institute
- Thammasat University-Executives Development Programme (TU-EDP) (Class 2), Thammasat University
- Thammasat Leadership Programme for Senior Executives (Nor Mor Thor) (Class 2), Thammasat University

Work Experience

- Director, Office of the Registrar, Thammasat University
- Assistant to the Rector for Physical Administration of Rangsit Center, Thammasat University
- Director, Twinning Engineering Programmes (TEP) and Thammasat English Programmes of Engineering (TEPE)
- Associate Dean for Policy and Planning, Faculty of Engineering, Thammasat University

- ผู้ช่วยคณะบดีฝ่ายนักศึกษา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการบริหาร สถาบันพัฒนาวิชาการประปาการประปานครหลวง
- อนุกรรมการบริหารจัดการน้ำสูญเสียและแรงดันน้ำ การประปานครหลวง

- คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)
- อนุกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย การประปานครหลวง

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับ ธพส.

- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน

- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง

- ไม่มี

- Assistant to the Dean for Student Affairs, Faculty of Engineering, Thammasat University
- Executive Member of MWA Waterworks Institute Committee, Metropolitan Waterworks Authority
- Subcommittee on Water Loss Monitoring and Water Pressure Management, Metropolitan Waterworks Authority

- Dean, Faculty of Engineering, Thammasat University
- Qualified Member, Committee on Energy Conservation Promotion Fund, Ministry of Energy
- Qualified Member in the Executive Board of the Support of Arts and Crafts International Center of Thailand (Public Organization)
- Policy Implementation Monitoring Subcommittee, Metropolitan Waterworks Authority

Percentage of ownership in DAD's shares

- None

Interest in DAD

- None

Holding a position as a director in an enterprise that competes with DAD

- None

The holding of assets (shares) in companies related to the business exceeds 10% of the total voting shares of the company

- None

Family relations with other directors

- None

History of legal offence during the last 10 years

- None

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

นายปรีชาพร สุวัฒโนดม
Mr. Prechaporn Suwatnodom
กรรมการ ธพส.
Director

อายุ 47 ปี
- กรรมการ ธพส.

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพส.

- ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมทางหลวง กระทรวงคมนาคม
- ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม ประจำกรมทางหลวง (ผู้ช่วย DCIO ประจำกรมทางหลวง)
- ประธานคณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Risk Management) กรมทางหลวง
- กรรมการจัดการความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล การทางพิเศษแห่งประเทศไทย

Age 47 Years
- Director

Other positions held concurrently while serving on the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development

- Director of Information Technology Center, Department of Highways, Ministry of Transport
- Department Chief Information Officer Assistant, Department of Highways
- Chairman of Working Group for Cybersecurity Risk Management, Department of Highways

- Board of Directors of Knowledge Management Innovation and Digital Technology, Expressway Authority of Thailand

- ที่ปรึกษาประธานคณะอนุกรรมาธิการพัฒนาและต่อยอดการทำงานของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

- ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมาธิการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (วุฒิสภา)
- อนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาโครงการของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

- คณะทำงานวิเคราะห์โครงการด้าน Digital Agriculture และ Digital Technology ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด
  - กรรมการสรรหากรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด
  - อนุกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน/ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ
  - อนุกรรมการการตลาดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กร

- อนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Digital Technology Development & Data Driven Organization Sub-Committee) บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- ที่ปรึกษาสมาคมวิศวกรรมความปลอดภัย วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

- กรรมการมาตรฐานสวนน้ำ วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการ ธพส. แต่งตั้ง

- ประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ

- Advisor to the Chairman of the Subcommittee on Development and Enhancement of the Work of Members of the House of Representatives
- Advisor to the Subcommittee on Digital Economy and Society (Senate)
- Sub-Committee for Project Review and Consideration of the Digital Economy and Society Development Fund
- Working Group on the Analysis of Digital Agriculture and Digital Technology Projects of the Digital Economy and Society Development Fund
- Board of Directors of Thailand Post Distribution Co., Ltd.
  - Nomination Committee for Directors of Thailand Post Distribution Co., Ltd.
  - Sub-Committee on Remuneration/Evaluation of Managing Director's Performance
  - Sub-Committee on Marketing and Driving Corporate Strategy
- Sub-Committee on Digital Technology Development & Data Driven Organization, Thailand Post Distribution Co., Ltd.

- Advisory to Safety Engineering Associates, The Engineering Institute of Thailand under H.M. The King's Patronage
- Committee on Water Park Standard, The Engineering Institute of Thailand under H.M. The King's Patronage

The holding a position on subcommittees appointed by the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development

- Chairman of the Performance and determine the compensation of the Managing Director Committee

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

- กรรมการบริหาร
- อนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการพื้นที่พาณิชย์ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาเอก Doctor Philosophy in Civil and Environmental Engineering, University of California, Los Angeles, USA (นักเรียนทุน)
- ปริญญาโท Master of Engineering in Civil Engineering, University of California, Los Angeles, USA (นักเรียนทุน)
- ปริญญาโท Master of Science in Civil Engineering, University of California, Los Angeles, USA (นักเรียนทุน)
- ปริญญาตรี Bachelor of Science in Civil and Environmental Engineering, Specialize in Transportation Engineering (เกียรตินิยม) University of California, Irvine, USA
- ปริญญาตรี Bachelor of Science in Civil and Environmental Engineering, Specialize in Structure Engineering (เกียรตินิยม) University of California, Irvine, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ภาครัฐ (GCIO) รุ่นที่ 31 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (TDGA)
- หลักสูตร Project for Capacity Development on Tunnel in Thailand (1st Training in Japan) Japan International Cooperation Agency
- หลักสูตรโครงการศึกษาการพัฒนานวัตกรรมระบบวิเคราะห์ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics) เพื่อการขนส่งด้วยรถบรรทุกและการเดินทางของคนในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ระยะที่ 1 กรุงเทพมหานคร สำนักนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

- Director of the Executive committee
- Member of the Government Complex Zone C Commercial Management Subcommittee

Educational Background

- Doctor of Philosophy in Civil and Environmental Engineering, University of California, Los Angeles, USA (Scholar)
- Master of Engineering in Civil Engineering, University of California, Los Angeles, USA (Scholar)
- Master of Science in Civil Engineering, University of California, Los Angeles, USA (Scholar)
- Bachelor of Science in Civil and Environmental Engineering, Specialize in Transportation Engineering, University of California, Irvine, USA (Honors)
- Bachelor of Science in Civil and Environmental Engineering, Specialize in Structure Engineering University of California, Irvine, USA (Honors)

Training Records

- Government Chief Information Officer Development (GCIO) Training Course, Class 31, Thailand Digital Government Academy (TDGA)
- Project for Capacity Development on Tunnel Project in Thailand (1st Training in Japan) Training Course, Japan International Cooperation Agency
- Project to Study the Innovative Development of Large Database Analytics System (Big Data Analytics) for Transport Goods by Trucks and People Traveling in Bangkok and Its Vicinity Phase 1 Bangkok Training Course, Office of Transport and Traffic Policy and Planning (OTP)

- หลักสูตรประจำสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย รุ่นที่ 2/2561 กรมทางหลวง
- หลักสูตร Innovation Leadership for Global Competitiveness (ILG) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการเพื่อการแข่งขัน มหาวิทยาลัยสยาม Affiliate Faculty, Havard Business School's Institute for Strategy and Competitiveness
- หลักสูตรด้านวิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ (วพม.) รุ่นที่ 4 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรทบทวนความรู้เพื่อความพร้อมเลื่อนระดับเป็นสามัญวิศวกร สาขาโยธา รุ่นที่ 2 วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตร Strategic Board Master Class English Program (SBM) รุ่นที่ 1/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 7/2560 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 201/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตรผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิไตย (ปนป.) รุ่นที่ 2 สถาบันพระปกเกล้า

ประสบการณ์การทำงาน

- ที่ปรึกษาประธานคณะกรรมาธิการศาล องค์กรอิสระ องค์การอัยการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และกองทุน
- กรรมการและประธานอนุกรรมการด้านอำนวยการและนิทรรศการ จัดการประชุมทางวิชาการนานาชาติ วิศวกรรมงานทาง ครั้งที่ 5 (5th International Conference on Highway Engineering 2024) กรมทางหลวง
- กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

- The Monarchy and Thailand, Class 2/2018, Department of Highways
- Innovation Leadership for Global Competitiveness (ILG) Training Course, Class 1, Institute of Competitive Science, Siam University Affiliate Faculty, Harvard Business School's Institute for Strategy and Competitiveness
- Energy Literacy for a Sustainable Future (YTEA)" Training Course, Class 4, Energy Sciences Institute
- Review Knowledge for Readiness for Promotion to Professional Engineer of Civil Engineer Training Course, Class 2, The Engineering Institute of Thailand Under H.M. The King's Patronage
- Strategic Board Master Class (English Program) (SBM) Training Course, Class 1/2017, Thai Institute of Directors
- Ethical Leadership Program (ELP)" Training Course, Class 7/2017, Thai Institute of Directors
- Director Certification Program (DCP) Training Course, Class 201/2015, Thai Institute of Directors
- New Generation of Leaders in Democracy Training Course, Class 2, King Prajadhipok's Institute

Work Experience

- Advisor to the Chairman of the Committee on Judiciary, Independent Organs, State Attorney Organ, State Enterprises, Public Organizations, and Funds
- Committee Member and Chairman of the Subcommittee on Administration and Exhibition for the 5th International Conference on Highway Engineering 2024, Department of Highways
- Investigation Committee of National Telecom Public Company Limited (NT)

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

- อนุกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การประปานครหลวง
  - ที่ปรึกษาโครงการศูนย์บริหารแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (ศปช) (MWA Command Center)
  - ที่ปรึกษาโครงการสนับสนุนงานธุรกิจเสริมของการประปานครหลวง
  - ที่ปรึกษาโครงการ Smart Building
  - ที่ปรึกษาโครงการ Smart Meter และ IOT Pressure Sensor
  - ที่ปรึกษาโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศลูกค้าเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ
  - ที่ปรึกษาโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร Upgrade ระบบ SAP
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อน 5G แห่งชาติ
- คณะทำงานวิเคราะห์โครงการด้าน Digital Government & Infrastructure ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- กรรมการกำกับการศึกษา การประเมินผลการพัฒนาทางหลวงเพื่อการวางแผนบูรณาการระบบคมนาคมขนส่งตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ กรมทางหลวง
- ผู้ทรงคุณวุฒิคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์ดิจิทัล ปณท ภายใต้โครงการ THP Digital Talent บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
  - รองหัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนด้าน Big Data
- ที่ปรึกษาเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
- กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
  - กรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- Sub-Committee on Develop Digital Technology of Metropolitan Waterworks Authority (MWA)
  - Project Consultant of MWA Command Center Project
  - Project Consultant of Supporting Non-Core Business Activities of the MWA Project
  - Project Consultant of Smart Building Project
  - Project Consultant of Smart Meter and IOT Pressure Sensor Project
  - Project Consultant for Developing Customer Information Systems to Increase Service Efficiency
  - Project Consultant for Developing a Management System for the Organization by Upgrading the SAP System
- Honorary Director of the National 5G Steering Committee
- Working Group on Digital Government & Infrastructure Project Analysis of the Digital Economy and Society Development Fund
- Oversight Committee on Research and Evaluation of Highway Development for Transport Integration Planning According to The National Strategic Goals of the Department of Highways
- Expert of THP Digital Strategies Development Working Group under the THP Digital Talent project, Thailand Post Co., Ltd.
  - Deputy Head of the Working Group on Big Data
- Advisor to the Secretary of National Cyber Security Agency
- Board of Directors of the Provincial Electricity Authority
  - Committee on Risk Management and Internal Control

  - กรรมการดิจิทัล
  - กรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- กรรมการบริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
  - กรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- กรรมการสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
  - รองประธานคณะทำงานจัดหารายได้เพื่อการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2564
  - กรรมการกลางบริหารสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย
  - คณะทำงานคัดเลือกนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดีเด่นและนักเรียนทุนรัฐบาลไทยดาวรุ่ง
- กรรมการบริษัท ไปรษณีย์ไทยดิสทริบิวชั่น จำกัด
  - ประธานกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัย
  - กรรมการกำกับดูแลโครงการ (Fulfilment Steering Committee)
  - กรรมการ THPD Platform Steering
  - อนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
  - อนุกรรมการกฎหมาย
  - ที่ปรึกษา “โครงการแพลตฟอร์มบริหารการขนส่งเพื่อช่วยเหลือ ผู้ประกอบการรายย่อย วิสาหกิจ ชุมชน และเกษตรกร”
  - ที่ปรึกษาคณะทำงานโครงการจัดการด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
  - ที่ปรึกษาคณะทำงานศึกษารูปแบบแผนธุรกิจการร่วมมือกับพันธมิตรสำหรับแพลทฟอร์มการบริหารจัดการการขนส่ง
  - Digital Director
  - Committee on the Corporate Governance and Sustainable Development
- Board of Directors of PEA ENCOM International Co., Ltd.
  - Committee on Risk Management and Internal Control
- Association Board of Thai Government Scholarship Students, Civil Service Commission (CSC)
  - Vice-Chair of Fundraising Working Group for the Annual General Meeting (2021)
  - Central Committee of Thai Government Scholarship Student Association
  - Working Group Selecting Outstanding Thai Government Scholarship Students and Rising Star Thai Government Scholarship Students
- Board of Directors of Thailand Postal Distribution Co., Ltd.
  - Chairman of the Facts Investigation for Disciplinary Action
  - Board of Directors of Fulfilment Steering
  - Board of Directors of THPD Platform Steering
  - Sub-Committee on Good Corporate Governance
  - Sub-Committee on Legal Affairs
  - Project Consultant for the Transportation Management Platform Development to Support Small Entrepreneurs, Enterprises, Communities, and Farmers
  - Advisor to the Working Group on Information Technology System Management Projects
  - Advisor to the Working Group to Study Business Plan Models in Collaboration with Partners for Transportation Management Platform

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

- ที่ปรึกษาคณะทำงานโครงการพัฒนาระบบงานแผนทรัพยากรขององค์กร (Enterprise Resource Planning (ERP))
- คณะทำงานสนับสนุนการดำเนินงานในคณะอนุกรรมการการจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม การไฟฟ้านครหลวง
- กรรมการบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
  - กรรมการตรวจสอบ
  - กรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
  - กรรมการเจรจาแก้ไขปัญหาข้อพิพาทกับบริษัทคู่สัมปทาน
  - กรรมการกำหนดค่าตอบแทน และประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่
- กรรมการสมาคมนักเรียนทุนรัฐบาลไทย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- กรรมการบริษัท กรุงเทพธนาคม จำกัด
  - กรรมการบริหาร
  - ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและกิจกรรมสังคม
  - ประธานคณะทำงานศึกษาความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการศึกษาแผนแม่บท การก่อสร้างท่อสายสื่อสารใต้ดินรองรับการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ประจำคณะกรรมาธิการการคมนาคม สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- กรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
  - กรรมการบริหาร
  - กรรมการสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการดำเนินการกรณีละเมิดการใช้ไฟฟ้าของผู้ใช้มิเตอร์ AMR

- Advisor to the Working Group for the Development of Organizational Resource Planning Project (Enterprise Resource Planning (ERP))
- Working Group Supporting Operations of the Digital Technology and Innovation Management Sub-Committee, Metropolitan Electricity Authority
- Board of Directors of CAT Telecom Public Company Limited
  - Audit Committee
  - Committee on Strategic Plan Implementation
  - Committee on Negotiating to Resolve Disputes with Concession Partner Companies
  - Committee on Remuneration and Performance Evaluation of Managing Director
- Board of Directors of Thai Government Scholarship Student Association, Office of the Civil Service Commission (OCSC)
- Board of Directors of Krungthep Thanakom Co., Ltd.
  - Executive Director
  - Chairman of the Corporate Governance and Social Activities Committee
  - Chair of the Working Group to Study the Feasibility of Implementing a Project to Develop a Master Plan for the Construction of Underground Communication Cable Lines Supporting SustainableDevelopment
- Honorary Advisor of the Commission for Transport, National Legislative Assembly (Thailand)
- Board of Directors of the Provincial Electricity Authority
  - Executive Director
  - Fact-Finding Committee Regarding Actions in Case of Violation of Electricity Usage of AMR Meter Users

- อนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร
- อนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- กรรมการโครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมอากาศยานและศูนย์ซ่อมอากาศยาน
- ผู้ช่วยผู้แทนการค้าไทย สำนักงานผู้แทนการค้าไทย สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)
- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.
- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับ ธพส.
- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด
- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
- ไม่มี

- Sub-Committee on Information and Communication Technology
- Sub-Committee on Evaluation of Members of the Board of Directors
- Project Committee for the Aviation Industrial Estate (AIE) and Aircraft Maintenance, Repair and Overhaul (MRO) Center
- Assistant to the Thailand Trade Representative, Office of the Thailand Trade Representative, The Secretariat of the Prime Minister

Percentage of ownership in DAD's shares
- None

Interest in DAD
- None

Holding a position as a director in an enterprise that competes with DAD
- None

The holding of assets (shares) in companies related to the business exceeds 10% of the total voting shares of the company
- None

Family relations with other directors
- None

History of legal offence during the last 10 years
- None

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์
Miss Thanida Wongkalasin
กรรมการ ธพส.
Director

อายุ 53 ปี
- กรรมการ ธพส.

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพส.
- Administration Specialist บริษัท โอเอไอ แมนเนจเมนท์ จำกัด

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการ ธพส. แต่งตั้ง
- กรรมการตรวจสอบ

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาบรรณารักษ์ศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

Age 53 Years
- Director

Other positions held concurrently while serving on the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Administration Specialist of the OAI Management Co.,Ltd.

The holding a position on subcommittees appointed by the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Member of Audit Committee

Educational Background
- Bachelor of Arts in Library and Information Science, Khonkan University

ประวัติการอบรม
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 366/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร พัฒนาทักษะงานเลขานุการผู้บริหาร
- หลักสูตร การใช้ภาษาอังกฤษสำหรับธุรกิจ

ประสบการณ์การทำงาน
- ผู้ช่วยผู้บริหาร EVP. บริษัท ชินวัตร อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- คณะทำงานพัฒนานโยบาย พรรคไทยรักไทย
- คณะทำงานของ รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)
- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.
- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับ ธพส.
- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด
- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
- ไม่มี

Training Records
- Director Certificate Program (DCP), Class 366/2024, Thai Institute of Directors (IOD)
- Executive Secretary Skills Development Program
- English for Business Program

Work Experience
- Assistant to Executive Vice President, Shinwatra International Limited
- Thai Rak Thai Party's Policy Development Team
- Working group of Deputy Prime Minister, Minister of Energy, Secretary to the Prime Minister

Percentage of ownership in DAD's shares
- None

Interest in DAD
- None

Holding a position as a director in an enterprise that competes with DAD
- None

The holding of assets (shares) in companies related to the business exceeds 10% of the total voting shares of the company
- None

Family relations with other directors
- None

History of legal offence during the last 10 years
- None

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท
Mr. Nalikatibhag Sangsnit
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ธพส.
Director and Secretary to the Boad of Directors

อายุ 59 ปี
- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ธพส.

ตำแหน่งอื่นขณะปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ ธพส.

- กรรมการ กรรมการตรวจสอบ บริษัท เดอะ วัน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

- รองประธานกรรมการ มูลนิธิคุณหญิงลักขณา แสงสนิท และบุตร
- Member, International Board of the Experts, Foundation Romualdo Del Bianco, Italy

Age 59 Years
- Director and Secretary to the Boad of Directors

Other positions held concurrently while serving on the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Director, The ONE Enterprise Public Company Limited
- Qualified Person on Land Readjustment for Area Development, Department of Public Works and Town & Country Planning
- Vice President of Khunying Lakana Sangsnit and Sons Foundation
- Member, International Board of the Experts, Foundation Romualdo Del Bianco, Italy

การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการชุดย่อยที่คณะกรรมการ ธพส. แต่งตั้ง

- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ธพส.
- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหาร
- กรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

- กรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

- กรรมการบริหารความเสี่ยง
- กรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล

- กรรมการกฎหมาย
- อนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการพื้นที่พาณิชย์ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C
- กรรมการ บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาเอก สาขา Interdisciplinary จาก Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America
- ปริญญาโท สาขา Operations Research จาก Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America
- ปริญญาโท สาขา Operations Research จาก Stanford University, United States of America
- ปริญญาตรี สถิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 34
- หลักสูตรภาวะผู้นำด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับผู้บริหารองค์กร สมาคมผู้ใช้ดิจิทัลไทย

The holding a position on subcommittees appointed by the Board of Directors of the Dhanarak Asset Development
- Director and Secretary to the Board of Directors
- Director and Secretary to the Executive Committee
- Director of the Corporate Governance and Social Responsibility Committee
- Director of the Human Resources Management Committee
- Director of the Risk Management Committee
- Director of the Digital Technology Management Committee
- Director of the Legal Committee
- Member of the Government Complex Zone C Commercial Management Subcommittee

- Director of DAD SPV Co., Ltd.

Educational Background
- Doctor of Philosophy (Ph.D.), Interdisciplinary, Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America
- Master of Science in Operations Research, Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America
- Master of Science in Operations Research, Stanford University, United States of America
- Bachelor of Science in Statistics (Gold Medal, 1st Class Honor), Chulalongkorn University

Training Records
- Top Executive Program, Class 34, Capital Market Academy
- Cyber Security Leadership for Executives Course, 2022, Thai Digital Technology User Group Association (DUGA)

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 57 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน รุ่นที่ 3 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรธรรมศาสตร์เพื่อสังคม รุ่นที่ 2 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 2 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 4 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 82/2549 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 17/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) รุ่นที่ 4/2550 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 26/2552 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- กรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- กรรมการบริหาร มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด
- กรรมการ บริษัท จีเอ็มเอ็ม แชนเนล โฮลดิ้ง จำกัด
- กรรมการ บริษัท จีเอ็มเอ็ม แชนเนล จำกัด
- กรรมการ บริษัท จีเอ็มเอ็ม มีเดีย จำกัด (มหาชน)
- ผู้อำนวยการ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)
- ผู้ช่วยรัฐมนตรี กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ปัจจุบัน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม)

- National Defense Course, Class 57, National Defense College
- Power of the Kingdom Program, Class 3, Chulalongkorn University
- Thammasat Leadership Program, Class 2, Thammasat University
- Top Executive Program, Class 2, Thai Listed Company Association
- Corporate Governance for Director and Senior Executives of State Enterprises and Public Organizations, Class 4, King Prajadhipok's Institute
- Director Certification Program (DCP), Class 82/2006, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Role of the Chairman Program (RCP), Class 17/2007, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Role of the Compensation Committee (RCC) Class 4/2007, Thai Institute of Directors Association (IOD)
- Audit Committee Program (ACP), Class 26/2009, Thai Institute of Directors Association (IOD)

Work Experience

- National Strategy Drafting Committee on Competitiveness Enhancement
- Executive Director of Foundation for a Clean and Transparent Thailand
- Director, GMM Channel Holding Company Limited
- Director, GMM Channel Company Limited
- Director, GMM Media Public Company Limited
- Director-General, Designated Areas for Sustainable Tourism Administration (Public Organization)
- Vice Minister, Ministry of Information and Communication Technology (Now Ministry of Digital Economy and Society)

- กรรมการ ประธานอนุกรรมการบริหาร ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการประเมินผล บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมาธิการติดตามการเตรียมความพร้อมเพื่อก้าวไปสู่ประชาคมอาเซียน ในคณะกรรมาธิการต่างประเทศวุฒิสภา
- กรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินโยบายการท่องเที่ยวแห่งชาติ
- กรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริษัท Thailand Privilege card จำกัด
- กรรมการ คณะกรรมการจัดตั้งบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ
- ประธานคณะกรรมการสถิติแห่งชาติ
- ประธานกรรมการส่งเสริมและพัฒนาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มพูนความรู้สำหรับคนพิการ
- รองประธานคณะกรรมการดำเนินการศูนย์ปฏิบัติการนายกรัฐมนตรี
- รองผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ กองบัญชาการทหารสูงสุด
- ผู้อำนวยการสำนักบริหาร บริษัท นารายณ์สากล ประกันภัย จำกัด (ปัจจุบัน บริษัท แอลเอ็มจี ประกันภัย จำกัด (มหาชน))

สัดส่วนการถือหุ้น ธพส. (ร้อยละ)

- ไม่มี

การมีส่วนได้ส่วนเสียใน ธพส.

- ไม่มี

- Director, Marketing Organization for Farmers
- Director, Dairy Farming Promotion Organization of Thailand
- Director, Port Authority of Thailand
- Director of TOT Public Company Limited
- Advisor to the Subcommittee to follow up on preparing for the development of the ASEAN Community in the Senate Foreign Committee
- Extraordinary Commissioner on the National Tourism Policy Bill
- Extraordinary Commissioner on the Prevention and Suppression of Money Laundering Bill
- Advisor to the Board of Directors, Thailand Privilege Card Company Limited
- Director, National Telecommunications Company Establishment Committee
- Chairman of the National Statistics Committee
- Chairman of the Promotion and Development of Information Technology for People with Disabilities
- Vice Chairman of the Prime Minister's Operations Center Committee
- Deputy Director, Center for Peace Operations, Supreme Command Headquarters
- Department Director, Narai International Insurance Company Limited (Now LMG Insurance Public Company Limited)

Percentage of ownership in DAD's shares

- None

Interest in DAD

- None

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอันเป็นการแข่งขันกับ ธพส.
- ไม่มี

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ของบริษัทที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจเกินร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่บริษัทมีสิทธิออกเสียงทั้งหมด
- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการด้วยกัน
- ไม่มี

ประวัติการกระทำผิดกฎหมายในระยะ 10 ปี ย้อนหลัง
- ไม่มี

Holding a position as a director in an enterprise that competes with DAD
- None

The holding of assets (shares) in companies related to the business exceeds 10% of the total voting shares of the company
- None

Family relations with other directors
- None

History of legal offence during the last 10 years
- None

คณะกรรมการบริษัท (ระหว่างปี พ.ศ. 2567)
BOARD OF DIRECTORS

1 นายจำเริญ โพธิยอด
ประธานกรรมการ
(ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567)

2 นายชลัช ชินธรรมมิตร์
กรรมการ
(ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 29 เมษายน 2567)

3 นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์
กรรมการ
(ปฏิบัติหน้าที่ถึงวันที่ 20 กันยายน 2567)

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

คณะผู้บริหารบริษัท
MANAGEMENT TEAM

❶ **นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท**
กรรมการผู้จัดการ

❷ **นายธีธัช สุขสะอาด**
รองกรรมการผู้จัดการ

❸ **นายประณต เลิศมีมงคลชัย**
รองกรรมการผู้จัดการ

❹ **นายกรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์**
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

❺ **นางสาวกุสุมา ทรงผาสุก**
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

❻ **นายไพบูลย์ พลประจักษ์**
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

❼ **นางสาวมลฤดี ชุติมาสกุล**
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

❽ **นางสาวชวดา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา**
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายดิจิทัล

❾ **นายวิวัฒน์ อัศวปยุกต์กุล**
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

❿ **นายนิกรณ์ ณ ลำพูน**
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

คณะผู้บริหารบริษัท
MANAGEMENT TEAM

11 นางพรรณี นิติศรวุฒิ
ผู้อำนวยการอาวุโส
ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน

12 นางสาวอัมพรพิลาส วัฒนสุโพธิ์
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน

13 นายปกาสิต พรหมปิ่นชมพู
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกฎหมาย

14 นางสาวภคพร ช้อนทอง
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารอาคาร

15 นายชยพล ลาภศิริ
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการตลาด

16 นายกฤตานน ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา
ผู้อำนวยการ ฝ่ายจัดซื้อ

17 นางสุทิศา ทองทรัพย์
ผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ

18 นายรัฐพงศ์ พันธุ์ติยะ
ผู้อำนวยการ
ฝ่ายบริหารอสังหาริมทรัพย์

19 นางศศิธยาน์ วรวิกยานนท์
ผู้อำนวยการ ฝ่ายการเงิน

20 นางสาวศิริพร มีนาทุ่ง
ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

ประวัติคณะผู้บริหาร
PERSONAL PROFILE OF MANAGEMENT TEAM

นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท
กรรมการผู้จัดการ

ปริญญาเอก
- สาขา Interdisciplinary จาก Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America

ปริญญาโท
- สาขา Operations Research จาก Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America
- สาขา Operations Research จาก Stanford University, United States of America

ปริญญาตรี
- สถิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Dr. Nalikatibhag Sangsnit
President

Doctor's degree
- Doctor of Philosophy (Ph.D.), Interdisciplinary, Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America

Master's degree
- Master of Science in Operations Research, Massachusetts Institute of Technology (M.I.T), United States of America
- Master of Science in Operations Research, Stanford University, United States of America

Bachelor's degree
- Bachelor of Science in Statistics (Gold Medal, 1st Class Honor), Chulalongkorn University

นายธีธัช สุขสะอาด
รองกรรมการผู้จัดการ

ปริญญาเอก
- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจภาครัฐ มหาวิทยาลัยวิคตอเรีย ประเทศออสเตรเลีย

ปริญญาโท
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเมลเบอร์น ประเทศออสเตรเลีย

ปริญญาตรี
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

Dr. Titus Suksaard
Senior Executive Vice President

Doctor's degree
- Doctor of Business Administration, Public Management, Victoria University, Australia

Master's degree
- Master of International Business, The University of Melbourne, Australia

Bachelor's degree
- Bachelor of Economics, Thammasat University

นายประณต เลิศมีมงคลชัย
รองกรรมการผู้จัดการ

ปริญญาโท
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิศวกรรมศาตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา (วิศวกรรมโครงสร้าง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี
- วิศวกรรมศาตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Mr.Pranote Lertmemongkolchai
Senior Executive Vice President

Master's degree
- Master of Business Administration, Thammasat University
- Master of Engineering, Civil Engineering (Structural Engineering), Chulalongkorn University

Bachelor's degree
- Bachelor of Engineering (Civil Engineering), Chiang Mai University

นายกรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ปริญญาโท
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการตลาด มหาวิทยาลัยรังสิต

Mr.Gran Chayavichitsilp
Executive Vice President

Master's degree
- Master of Public Administration, Chulalongkorn University

Bachelor's degree
- Bachelor of Business Administration (Marketing), Rangsit University

นางสาวกุสุมา ทรงผาสุก
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ปริญญาโท
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ปริญญาตรี
- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Miss Kusuma Songpasook
Executive Vice President

Master's degree
- Master of Public Administration, Management of Executive, National Institute of Development Administration (NIDA)

Bachelor's degree
- Bachelor of Laws in Political Science, Ramkhamhaeng University

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

นายไพบูลย์ พลประจักษ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ปริญญาโท
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา

ปริญญาตรี
- นิติศาสตรบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

Mr.Paiboon Polprajak
Executive Vice President

Master's degree
- Master of Laws, Ramkhamhaeng University
- Thai Barrister at Law, Institute of Legal Education, Thai Bar Association

Bachelor's degree
- Bachelor of Laws, Thammasat Universit

นางสาวมลฤดี ชุติมาสกุล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ

ปริญญาโท
- บัญชีมหาบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ปริญญาตรี
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาบัญชี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพฯ, CPA

Miss Monruedee Chutimasakul
Executive Vice President

Master's degree
- Master of Accounting, Major in Accounting, Thammasat University

Bachelor's degree
- Bachelor of Business Administration, Accounting, Rajamangala University of Technology Krungthep (RMUTK), CPA

นางสาวชวดา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายดิจิทัล

ปริญญาโท
- บริหารธุรกิจมหาบัญฑิต สาขา Corporate Finace, University of Dallas, the United Stae of America
- Mini MBA, University of St. Thomas, the United State of America

ปริญญาตรี
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบัญชี มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

Miss Chavada Senivong Na Ayudhaya
Senior Vice President, Digital

Master's degree
- Master of Business Administration, Corporate Finance, University of Dallas, the United State of America
- Mini MBA, University of St. Thomas, the United State of America

Bachelor's degree
- Bachelor of Administration, Accounting, Assumption University

นายวิวัฒน์ อัศวปยุกต์กุล
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

ปริญญาโท
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ปริญญาตรี
- บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

Mr.Wivat Audsavapayukul
Senior Vice President, Business Development

Master's degree
- Master of Public Administration, National Institute of Development Administration (NIDA)

Bachelor's degree
- Bachelor of Business Administration, Sukhothai Thammathirat Open University

นายนิกรณ์ ณ ลำพูน
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ปริญญาโท
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ปริญญาตรี
- วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Mr.Nikorn Na Lamphun
Senior Vice President, Human Resources

Master's degree
- Master of Science (Human Resource and Organization Development), National Institute of Development Administration (NIDA)

Bachelor's degree
- Bachelor of Science (Forestry), Kasetsart University

นางพรรณี นิติศรวุฒิ
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง (รักษาการผู้อำนวยการ ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน)

ปริญญาโท
- ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ปริญญาตรี
- บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

Mrs.Punnee Nitisorawut
Senior Vice President, Planning and Risk Management (Acting Director of Corporate Governance and Sustainability Department)

Master's degree
- Master of Education, Bansomdejchaopraya Rajabhat University

Bachelor's degree
- Bachelor of Accountancy, Bangkok University

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

นางสาวอัมพรพิลาส วัฒนสุโพธิ์
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน

Miss Ampornpilas Wattanasupho
Senior Vice President, Internal Audit

ปริญญาโท
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ปริญญาตรี
- บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

Master's degree
- Master of Science (Internal Auditing), The University the Thai Chamber of Commerce

Bachelor's degree
- Bachelor of Business Administration (Accounting), Bangkok University

นายปกาสิต พรหมปิ่นชมพู
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายกฎหมาย

Mr.Pakasit Prompinchompoo
Senior Vice President, Legal

ปริญญาโท
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต, ด้านกฎหมายเปรียบเทียบและกฎหมายระหว่างประเทศ, มหาวิทยาลัย Southern Methodist, สหรัฐอเมริกา
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรม) คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปริญญาตรี
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Master's degree
- Master of Laws (Comparative and International Law), Southern Methodist University, United States of America
- Master of Laws in Political Science, Ramkhamhaeng University
- Master of Business Administration (Industrial Management), Ramkhamhaeng University

Bachelor's degree
- Bachelor of Laws in Political Science, Ramkhamhaeng University

นายชยพล ลาภศิริ
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการตลาด

Mr.Chayapol Larpsiri
Senior Vice President, Marketing

ปริญญาโท
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป หลักสูตรนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปริญญาตรี
- วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

Master's degree
- Master of Science (Agricultural Economics), Kasetsart University
- Master of Business Administration, General Management (International Program), Kasetsart University

Bachelor's degree
- Bachelor of Science (Agricultural Economics), Kasetsart University

นางสาวภคพร ช้อนทอง
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารศูนย์ราชการ 1

Miss Pakkaporn Chontong
Senior Vice President, Government Complex A-B

ปริญญาโท
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาทรัพยากรกายภาพ facility management จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปริญญาตรี
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทั่วไป สถาบันราชภัฏสวนสุนันทา

Master's degree
- Master of Science, (Facility Management), Chulalongkorn University

Bachelor's degree
- Bachelor of Business Administration (Management), Suan Sunandha Rajabhat University

นายกฤตานน ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา
ผู้อำนวยการ ฝ่ายจัดซื้อ

Mr.Krittanon Palakawong Na Ayudhya
Vice President, Purchasing

ปริญญาโท
- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปริญญาตรี
- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

Master's degree
- Master of Arts (Social Development), Kasetsart Universit

Bachelor's degree
- Bachelor of Arts, Ramkhamhaeng University

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

นางสุทิศา ทองทรัพย์
ผู้อำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ

ปริญญาโท
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขากฎหมายธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปริญญาตรี
- บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาธุรกิจศึกษา สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

Mrs.Sutisa Thongsup
Vice President, Central Administration

Master's degree
- Master of Business Administration (Business Law), Ramkhamhaeng University

Bachelor's degree
- Bachelor of Business Administration, Rajamangala Institute of Technology

นายรัฐพงศ์ พันธุ์ติยะ
ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารอสังหาริมทรัพย์

ปริญญาโท
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปริญญาตรี
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมโยธา สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

Mr.Ratthapong Pantiya
Vice President, Real Estate Management

Master's degree
- Master of Economics (Business Economics), Kasetsart University

Bachelor's degree
- Bachelor of Engineering (Civil Engineering), King Mongkut's Institute of Technology Ladkraban

นางศศิธยาน์ วรวิกยานนท์
ผู้อำนวยการ ฝ่ายการเงิน

ปริญญาโท
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ปริญญาตรี
- บัญชีบัณฑิต สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

Mrs.Sasithaya Voravicyanont
Vice President, Finance

Master's degree
- Master of Business Administration (Finance), The University the Thai Chamber of Commerce

Bachelor's degree
- Bachelor of Accountancy, The University the Thai Chamber of Commerce

นางสาวศิริพร มีนาทุ่ง
ผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี

ปริญญาตรี
- บัญชีบัณฑิต บริหารธุรกิจ เอกบัญชี มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์

Miss Siriporn Menatung
Vice President, Accounting

Bachelor's degree
- Bachelor of Accountancy (Accounting), Southeast Asia University

คณะผู้บริหารบริษัท (ระหว่างปี พ.ศ. 2567)
MANAGEMENT TEAM

1 นายวรชัย ตั้งคุณาภรณ์
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารศูนย์ราชการ 2
(เกษียณอายุ 30 กันยายน 2567)

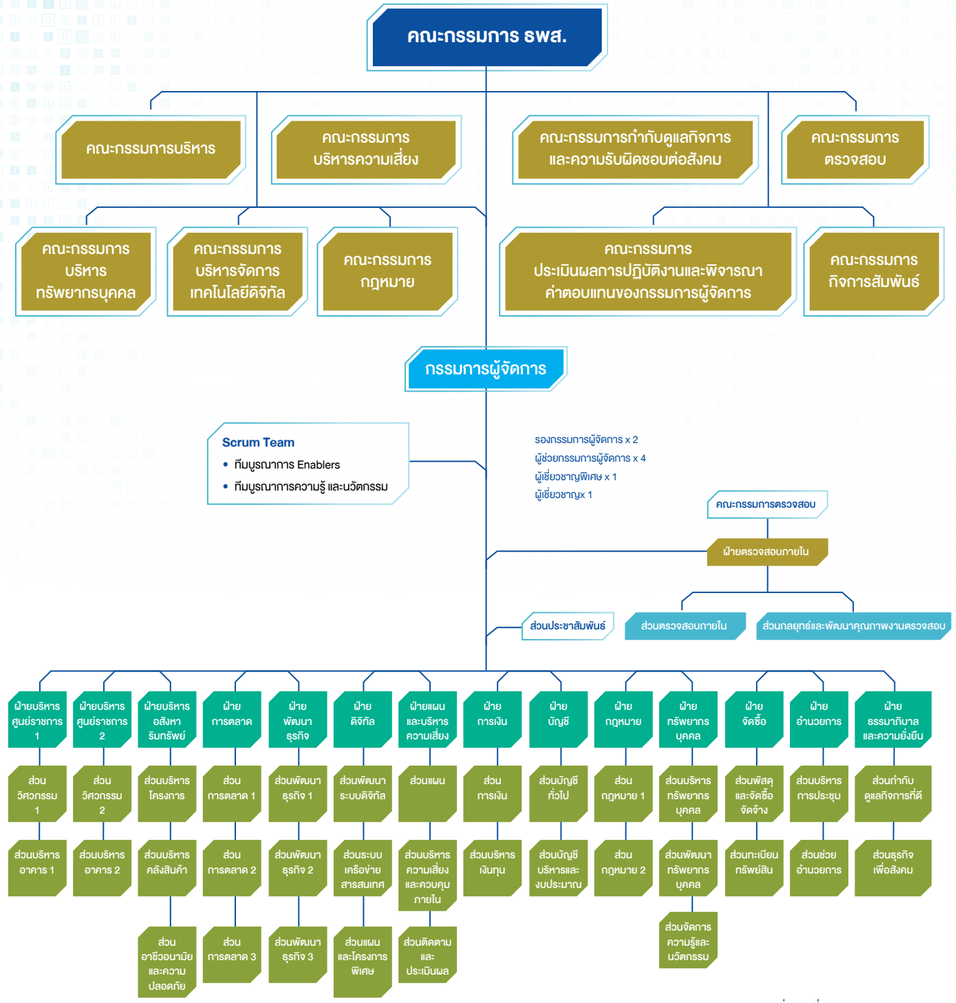
ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

โครงสร้างองค์กร ธพส.



เริ่มวันที่ 1 กรกฎาคม 2567

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ

ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต 90
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์ 92
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ 96
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 105
ผลการดำเนินงานประจำปี 121
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต 140

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

ภาวะอุตสาหกรรม และแนวโน้มในอนาคต

ตลาดอสังหาริมทรัพย์ ปี 2567

แนวโน้มในปี 2567 เป็นปีที่เต็มไปด้วยความท้าทายจากปัจจัยเสี่ยงที่ถาโถมเข้ามามากมายทั้งในและนอกประเทศ ปัจจัยในประเทศ อาทิ ปัญหาเงินเฟ้อต่ำ ปัญหาหนี้ครัวเรือน นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยของต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น ตลาดที่อยู่อาศัยเติบโตช้า เนื่องมาจากอัตราดอกเบี้ยสูง และปัญหา Reject Rate หรือการปฏิเสธสินเชื่อของสถาบันการเงิน ส่วนปัจจัยจากต่างประเทศมาจากเศรษฐกิจและการค้าโลกมีความไม่แน่นอนสูงจากภาวะสงครามที่เกิดขึ้นอยู่ในหลายพื้นที่ ตลาดการเงินทั่วโลกมีความผันผวนมากขึ้นจากผลกระทบของอัตราดอกเบี้ยสูง ซึ่งปัจจัยทั้งหมดที่กล่าวมาส่งผลทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อเศรษฐกิจ รวมถึงภาพรวมตลาดอสังหาริมทรัพย์ในประเทศไทย

อย่างไรก็ดี ในปี 2567 มองเห็นถึงแนวโน้มที่ดีต่อเนื่องจากการลงทุนเอกชนที่ขยายตัว และการบริโภคภาคเอกชนเติบโตจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว รวมถึงนโยบายภาครัฐที่ช่วยแบ่งเบาภาระค่าครองชีพ และกระตุ้นการใช้จ่ายผ่านโครงการ Easy E-Receipt

ตลาดอาคารสำนักงาน ปี 2567

ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ในตลาดอาคารสำนักงานหลังวิกฤติโควิด-19 มีความเคลื่อนไหวอย่างคึกคักจากการที่ภาคธุรกิจกลับมาดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจ แม้ธุรกิจบางส่วนปรับกลยุทธ์ให้ทำงานไฮบริด สามารถ Work from Home หรือ Work from Everywhere แต่ส่วนใหญ่ยังคงให้ความสำคัญกับ Work from Office แน่นอนว่าทำให้พื้นที่อาคารสำนักงานมีดีมานด์อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะย่านใจกลางเมือง ซึ่งไม่เพียงเป็นที่ต้องการของบรรดาบิ๊กคอร์ปเมืองไทยแต่รวมทั้ง “บริษัทข้ามชาติ” มุ่งหน้าปักหมุดเมืองไทย เพื่อขยายตลาดในภูมิภาคนี้ ส่งผลให้ตลาดอาคารสำนักงานแข่งขันกันอย่างรุนแรง

ไนท์แฟรงค์ ประเทศไทย ระบุว่า สำนักงานย่านศูนย์กลางธุรกิจ หรือ CBD (Central Business District) มีการแข่งขันสูง เนื่องจากอุปทาน "อาคารใหม่" ใช้กลยุทธ์ราคาเช่าที่ดึงดูดใจผู้เช่า ซึ่งมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้เช่าในการต่ออายุสัญญาเช่า หรือการย้ายที่ตั้งสำนักงานไปยังอาคารใหม่ โดยเฉพาะอาคารสำนักงานใหม่ที่เพิ่งเปิดตัวหนึ่งในนั้น คือ ไรมอน แลนด์ บริษัทพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ระดับลักชัวรีและอัลตร้าลักชัวรีได้เปิดตัวโครงการ OCC (One City Centre) ภายใต้คอนเซปต์ “Reimagine Your World” เป็นอาคารสำนักงานที่สูงที่สุดในไทยด้วยความสูง 275.76 เมตร ติดบีทีเอสเพลินจิต ปัจจุบันมีอัตราเช่าพื้นที่อาคารสำนักงาน 70% ค่าเช่าเฉลี่ย 1,500 บาทต่อตารางเมตร โดยผู้เช่าเริ่มย้ายเข้าพื้นที่แล้วหลายราย

สำหรับผู้เช่าส่วนใหญ่เป็นบริษัทข้ามชาติมีหลากหลายธุรกิจ เช่น ที่ปรึกษาระดับโลก ธนาคารระดับโลก บริษัทเทคโนโลยีด้านการท่องเที่ยวระดับโลก กลุ่มบริษัทชั้นนำของประเทศญี่ปุ่น ล่าสุด ลอว์ตัน เอเชีย อินชัวรันส์ โบรกเกอร์ ซึ่งดำเนินธุรกิจในประเทศไทยมาแล้วกว่า 25 ปี ได้เช่าพื้นที่สำนักงานบนชั้น 2 เพื่อเป็นที่ตั้งสำนักงานใหญ่แห่งใหม่

แนวโน้มธุรกิจ/อุตสาหกรรม สำนักงานให้เช่า ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล ปี 2567-2568

ธุรกิจสำนักงานให้เช่าปี 2567-2568 มีแนวโน้มปรับดีขึ้นตามภาวะเศรษฐกิจหลังวิกฤติ COVID-19 คลี่คลาย ทำให้ภาคธุรกิจเพิ่มการจ้างงานจึงมีความต้องการพื้นที่สำนักงานต่อเนื่อง โดยพื้นที่สำนักงานใหม่ มีแนวโน้มเข้าสู่ตลาดไม่น้อยกว่า 8.5 แสนตารางเมตร มากกว่าการเพิ่มขึ้นของอุปสงค์การเช่าพื้นที่ซึ่งมีปัจจัยบั่นทอนบางส่วนจากการทำงานแบบ Hybrid working ส่งผลให้อัตราการเช่าพื้นที่มีทิศทางปรับลดสู่ระดับต่ำสุดในรอบ 16 ปี ด้านค่าเช่าเฉลี่ยมีแนวโน้มทรงตัวถึงปรับเพิ่มขึ้นเล็กน้อยสำหรับอาคารสำนักงานที่สร้างเสร็จใหม่ในพื้นที่ CBD และพื้นที่ Grade A ใน Non-CBD ซึ่งยังเป็นที่ต้องการของภาคธุรกิจ แต่ในพื้นที่อื่นมีแนวโน้มทรงตัวถึงปรับลดลง

ประเด็นท้าทายที่ธุรกิจต้องเร่งปรับตัว ได้แก่

(1) การบริหารจัดการพื้นที่ในช่วงหลัง COVID-19 ซึ่งองค์กรบางแห่งอาจใช้รูปแบบการทำงานแบบ Hybrid Working ที่ทำให้พื้นที่อาคารสามารถรองรับกิจกรรมการทำงานที่อาจแตกต่างไปในแต่ละช่วงของวัน

(2) การแข่งขันของธุรกิจมีแนวโน้มรุนแรงขึ้นจากแผนการลงทุนโครงการอาคารสำนักงานที่เพิ่มขึ้นถึง 1.3 เท่าในช่วงปี 2566-2568 ขณะที่อุปสงค์การเช่าพื้นที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างค่อยเป็นค่อยไป ทำให้การปรับขึ้นค่าเช่าทำได้จำกัด

(3) อาคารสำนักงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานอาคารเขียวจะเป็นที่ต้องการมากขึ้น สำหรับผู้เช่าที่กำหนดเป้าหมายการเสริมสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะบริษัทข้ามชาติ

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

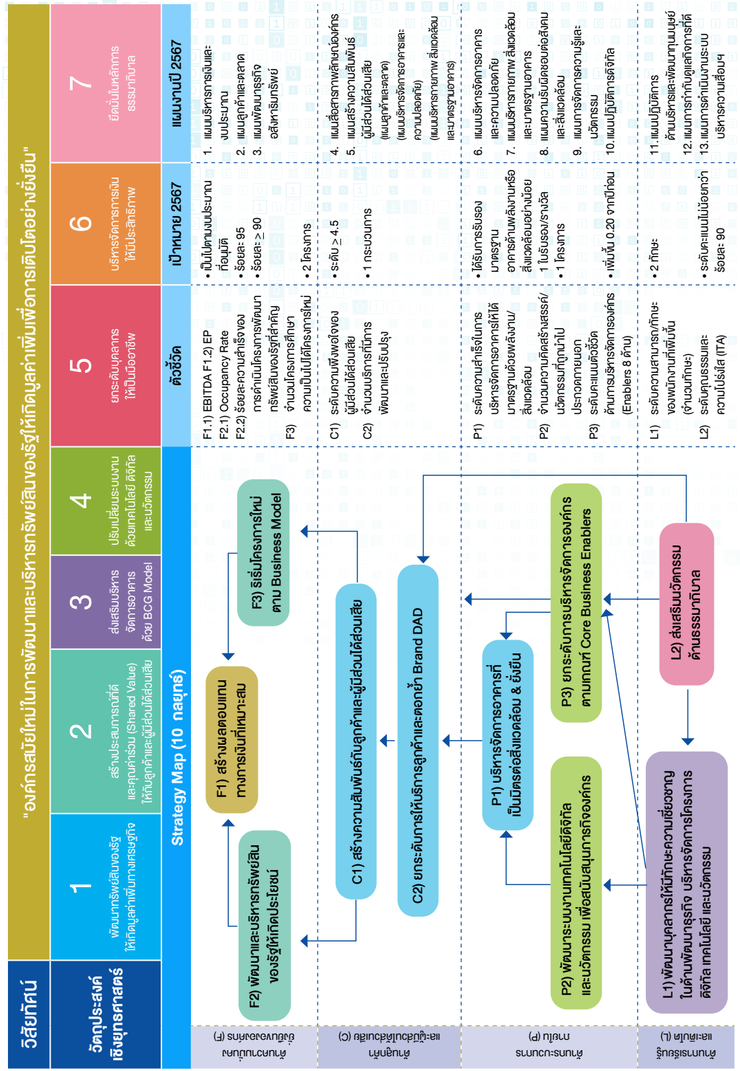
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส. สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส. สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์

ธพส. ได้กำหนดกลยุทธ์หลักในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ โดยมีกรอบทิศทางยุทธศาสตร์ขององค์กร 7 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 10 กลยุทธ์ 14 ตัวชี้วัดที่สำคัญ และ 13 แผนงานเชิงยุทธศาสตร์



วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

เพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การดำเนินโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐที่มีประสิทธิภาพ สิ่งสำคัญคือ การยกระดับความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูงอย่างเพียงพอ สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ แผนงานโครงการใหม่ ๆ ให้ได้ตามเป้าหมาย อีกทั้ง ต้องมีระบบงานเทคโนโลยี ข้อมูลสารสนเทศที่ทันสมัย สามารถสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้องค์กรมีฐานะทางการเงินที่มั่นคง สร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อ ธพส. จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อน ดังนี้

SO 1 พัฒนาทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารโครงการและสินทรัพย์ การริเริ่มโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐใหม่ เพื่อให้องค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ภายใต้การบริหารและพัฒนาโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐที่มีประสิทธิภาพตามกลยุทธ์ในการสร้างผลตอบแทนทางการเงินที่เหมาะสม การบริหารสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า และสร้างการเติบโตของสินทรัพย์

SO 3 ส่งเสริมบริหารจัดการอาคาร ด้วย BCG Model

มุ่งเน้นพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานและยกระดับคุณภาพในด้านการบริหารจัดการอาคาร ทั้งด้านการบริหารจัดการอาคารและความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อควบคุมและบริหารจัดการอาคารให้มีความพร้อมตอบสนองการใช้งาน และเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างความพึงพอใจกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

SO 2 สร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การทำการตลาดและการสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยมุ่งเน้น CSR in Process เพื่อยกระดับความพึงพอใจของลูกค้ารวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท ยกระดับการให้บริการ และสื่อสารภาพลักษณ์ขององค์กร รวมถึงการบริหารจัดการอาคารให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การบริหารจัดการอาคารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องเพิ่มความพึงพอใจให้กับผู้ใช้บริการภายในศูนย์ราชการฯ และเป็นองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจในการพัฒนาทรัพย์สินของภาครัฐให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส. สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

SO 4 ปรับเปลี่ยนระบบงาน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม

การพัฒนาระบบงาน เทคโนโลยี ดิจิทัลและนวัตกรรมให้ทันสมัย เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมอย่างมีระบบและยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามระบบประเมินผลใหม่

SO 6 บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ

การบริหารจัดการทางการเงินให้มั่นคงมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารเงินและจัดสรรงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผน และได้รับประโยชน์สูงสุด

SO 5 ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

การยกระดับบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและรองรับโครงการใหม่ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงอย่างเพียงพอ สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แผนงานโครงการใหม่ได้ตามเป้าหมาย พร้อมพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในด้านพัฒนาธุรกิจและบริหารโครงการ เพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นมาตรฐาน ตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดของพนักงาน อีกทั้งสามารถขับเคลื่อนผลการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิผล พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นมืออาชีพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการพัฒนา

SO 7 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

การส่งเสริมให้องค์กรมีหลักธรรมาภิบาล ตามแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีผลักดันนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีลงไปสู่การปฏิบัติ การสร้างเครือข่ายดำเนินกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลภายในศูนย์ราชการ สนับสนุนนโยบายการต่อต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีมาตรฐาน

สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจ และกลยุทธ์

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจที่มีพันธกิจในการพัฒนาทรัพย์สินของภาครัฐให้มีมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมภายใต้การดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นำไปสู่ความยั่งยืนในการดูแลธุรกิจช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามนโยบายของภาครัฐ

ธพส. ได้กำหนดเป้าหมายตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ (Strategic Positioning) แบ่งเป็น 3 ระยะ ดังนี้

- ระยะสั้น ปี 2566 “เร่งรัดโครงการ Zone C และขยายธุรกิจตาม Business Model ที่ออกแบบไว้ (Speed & Grow)”
- ระยะกลาง ปี 2567 – 2568 “ส่งมอบโครงการ Zone C พร้อมเติบโตอย่างต่อเนื่อง (Completion of new iconic & intelligent Government Complex)”
- ระยะยาว ปี 2569 – 2570 “การสร้างมูลค่าเพิ่มและกระจายความเสี่ยงจากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการอย่างยั่งยืนด้วยนวัตกรรม (Creation of added value and risk diversification from Projects with Innovation for Sustainability)”

โดยมีการวางแผนงานพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ตามแนวทางการดำเนินธุรกิจ (Business Model) 4 รูปแบบ ดังนี้

รูปแบบ 1 :
โครงการตามนโยบายภาครัฐ ประเภท ธพส. เช่าที่ดินภาครัฐ (15-30 ปี) และลงทุนก่อสร้างพัฒนาโครงการ (กลุ่ม Rental : R) โดยมีหน่วยงานรัฐเป็นหน่วยงานหลักในการเช่าอาคารเพื่อใช้เป็นสถานที่ปฏิบัติงาน หรือหน่วยงานรัฐเป็นผู้คัดเลือกผู้ได้รับสิทธิอยู่อาศัยในโครงการ

รูปแบบ 2 :
โครงการตามนโยบายภาครัฐ ประเภท ธพส. เป็นผู้บริหารทรัพย์สินภาครัฐ (กลุ่ม Management : M) และจัดเก็บรายได้

รูปแบบ 3 :
โครงการตามนโยบายภาครัฐ ประเภท ธพส. เป็นผู้ควบคุมงานก่อสร้างโครงการที่ตั้งอยู่บนที่ดินภาครัฐ (Construction Management : CM) โดย ธพส. มีรายได้จากการเป็นผู้ควบคุมงานก่อสร้างโครงการเป็นหลัก

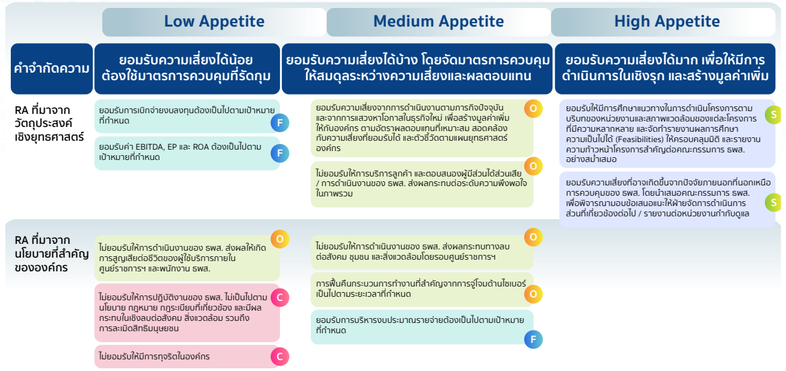
รูปแบบ 4 :
โครงการร่วมลงทุนกับเอกชน (Public-Private Partnership : PPP) การร่วมลงทุนระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนในกิจการของรัฐ

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ

ธพส. วางแนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงองค์กรครอบคลุมตั้งแต่ คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยมีการบูรณาการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (GRC) รวมทั้งบูรณาการเข้ากับแผนยุทธศาสตร์และเครื่องมือบริหารจัดการต่าง ๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรในการกำหนดยุทธศาสตร์และวัตถุประสงค์/เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง ติดตามและรายงานผลการจัดการความเสี่ยงร่วมกับฝ่ายงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) เพื่อป้องกันและลดโอกาสเกิดผลกระทบจากความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน และด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร ดังนี้

Risk Appetite Statement



การระบุปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร ประจำปี 2567 ธพส. จัดให้มีการประชุมขอรับนโยบายจากกรรมการผู้จัดการและสัมภาษณ์ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง และผู้ที่เกี่ยวข้อง ในประเด็นความเสี่ยงต่อทิศทางการดำเนินงานของ ธพส. เพื่อรวบรวมข้อมูลดังกล่าว นำมาวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร จากนั้นจึงจัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับฝ่ายงานเจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในระดับองค์กร ประจำปี 2567 โดยมีการวิเคราะห์และระบุสาเหตุหลัก/สาเหตุรองของแต่ละปัจจัยเสี่ยง ประเมินระดับความรุนแรง ประเมินค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์ที่ได้ (Cost Benefit) และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร (Mitigation Plan) ตามแนวทาง COSO ERM 2017 และ ISO 31000 ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง

ทั้งนี้ ธพส. ดำเนินการทบทวนปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรรอบ 6 เดือน โดยรวบรวมและวิเคราะห์ถึงสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งภายในและภายนอก และข้อสังเกตจากประเด็นปัญหาฯ ที่ได้จากการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี รวมถึงกรณีที่ผลบริหารความเสี่ยงไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ส่งผลให้ ธพส. มีการพิจารณา Risk Universe โดยมีการประเมินประสิทธิผลการควบคุมเพื่อคัดกรองปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร/ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ สรุปได้ทั้งสิ้น 13 ปัจจัยเสี่ยง

โดยหากผลการบริหารความเสี่ยงไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด หรือมีปัจจัยภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อ ธพส. จนไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะมีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น ซึ่งฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง และ Risk Owner จะรับไปดำเนินการและพิจารณาปรับกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามกฎระเบียบ (GRC)

ธพส. ได้คำนึงถึงการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงได้ทบทวนนโยบายที่บูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (GRC : Governance Risk and Compliance) ตามกรอบ COSO ERM 2017 / Open Compliance and Ethics Group (OCEG) และใช้หลักการ 3 Lines of Defense ในการกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงองค์กร ซึ่งสอดคล้องตามนโยบาย GRC เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ โดยมีการกำหนดให้หน่วยงานการบริหารความเสี่ยงมีความเป็นอิสระแยกออกจากหน่วยงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงโดยตรง และกำหนดให้หน่วยงานทั้งหมดของ ธพส. เป็นผู้มีบทบาทหลักในการระบุ ประเมิน และกำกับดูแลความเสี่ยงของฝ่ายงาน/ส่วนงาน (Risk Owner) และรายงานความเสี่ยงโดยรวมต่อผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ธพส.

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

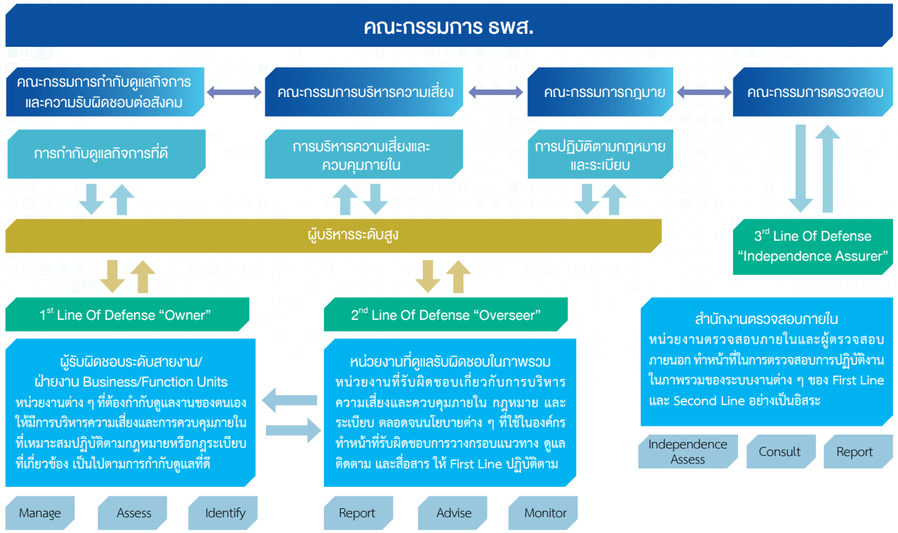
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

โครงสร้าง GRC

วิสัยทัศน์ : องค์กรที่เป็นเลิศในการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐอย่างยั่งยืน
พันธกิจ : 1) พัฒนาศูนย์ราชการฯ ให้ทันสมัย และบริหารจัดการให้เกิดความสมดุล 2) พัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มขึ้น ทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยหลักธรรมาภิบาล 3) พัฒนาธุรกิจใหม่ เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งเป็นการเพิ่มช่องทางการหารายได้ที่หลากหลายและสร้างประโยชน์แก่รัฐ และ 4) พัฒนาองค์กรด้วยนวัตกรรมและการบริหารจัดการสมัยใหม่



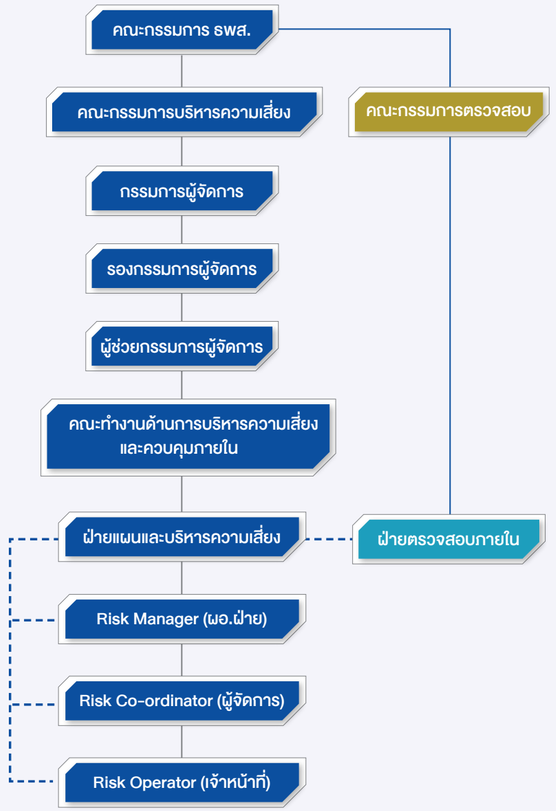
โครงสร้างและแนวทางการบริหารความเสี่ยงของ ธพส.

ธพส. กำหนดโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิผลครบถ้วนในทุก ๆ กิจกรรมหลักและปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

- คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยงและอาจกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจของ ธพส. ในทุก ๆ ด้าน และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวม
- คณะทำงานด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Enablers) ทำหน้าที่กำกับให้ฝ่ายงานเจ้าของความเสี่ยงทำการระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และรายงานการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง เป็นรายไตรมาส รวมทั้ง สนับสนุนให้มีการสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการบูรณาการระหว่างการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

นอกจากนี้ มีการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอเป็นรายไตรมาส

โครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ ธพส.



ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

การควบคุมภายใน

ธพส. ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว อาจเกิดความไม่แน่นอนทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และส่งผลกระทบเชิงบวก/เชิงลบ ต่อความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจโดยรวมขององค์กร ดังนั้น ธพส. จึงให้ความสำคัญกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการวางระบบควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้เกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ธพส. สามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร

ธพส. ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร มีการพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง กระทั่งกลายเป็นกิจกรรมสำคัญที่แทรกอยู่ในกระบวนการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการประเมินการควบคุมด้วยตนเองของฝ่ายงานอย่างสม่ำเสมอ เป็นไปตามกรอบการควบคุมภายในแบบบูรณาการ COSO 2013 : (Internal Control Integrates Framework) ซึ่งประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1. สภาพแวดล้อมการควบคุม

ธพส. มุ่งสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในขององค์กร โดยกำหนดนโยบายที่บูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (GRC : Governance Risk and Compliance) ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้ทุกคนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและปฏิบัติตามหลักการและแนวทางที่กำหนดไว้ สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและแนวทางปฏิบัติที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การประเมินความเสี่ยง

มีการบูรณาการงานควบคุมภายในกับกระบวนการทำงานที่สำคัญของ ธพส. โดยจัดให้มีระบบการควบคุมภายในครอบคลุมทุกจุดควบคุม (Control Point) และมีแนวทางในการบริหารความเสี่ยงที่เป็นระบบ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีส่วนร่วมในการระบุและประเมินความเสี่ยง โดยพิจารณาปัจจัยเสี่ยงด้านกลยุทธ์และปัจจัยเสี่ยงในระบบงานต่าง ๆ ของแต่ละกระบวนการที่เชื่อมโยงกัน มีการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงจากปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าหลัก (Key Value Driver) เพื่อสร้างความมั่นใจในความสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในแผนวิสาหกิจ ธพส.

3. กิจกรรมควบคุม

กำหนดกิจกรรมการควบคุมในทุกขั้นตอนของกระบวนการทำงาน มีการประเมินประสิทธิผลของระบบควบคุมที่มีอยู่เพื่อให้มั่นใจว่า ระบบการควบคุมภายในมีความเพียงพอเหมาะสม โดยมีการกำหนดให้ฝ่ายงานมีการประเมินผลการควบคุมด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ครบถ้วนทุกฝ่ายงาน เพื่อพิจารณาความเพียงพอเหมาะสมของกิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ และปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ตลอดจนควบคุมการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

4. สารสนเทศและการสื่อสาร

ธพส. มีระบบสารสนเทศที่ช่วยสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง โดยบูรณาการงานควบคุมภายในกับการจัดการองค์ความรู้ โดยจัดเก็บองค์ความรู้ที่ใช้ในการควบคุมความเสี่ยงของจุดควบคุม (Control Point) ไว้ในระบบสารสนเทศ CentreStack เพื่อสื่อสาร แลกเปลี่ยนและถ่ายโอนความรู้ที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากร ทำให้มีความเข้าใจและความระมัดระวังในการดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร

5. กิจกรรมการติดตามผล

ธพส. มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานทุกงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และรายงานผลการดำเนินงานการควบคุมภายใน ต่อคณะกรรมการ ธพส. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการตรวจสอบเป็นรายไตรมาส และนำส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ ธพส. ต่อกระทรวงการคลังอย่างครบถ้วน ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ การควบคุมภายในที่มีประสิทธิผลจะช่วยสนับสนุนให้ผู้บริหารเกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า องค์กรจะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด ทั้งด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การรายงานที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช่การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน สอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 โดยมีการกำหนดและทบทวน “นโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน” เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและมีการจัดโครงสร้างการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการและผู้บริหารในการควบคุมและติดตาม กำกับดูแล และมีการแบ่งแยกหน้าที่อย่างชัดเจนระหว่าง ฝ่ายงานกำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน และฝ่ายตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นผู้สอบทานและประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายใน เพื่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน

ในปี 2567 ธพส. ได้มุ่งเน้นการสร้างความตระหนักรู้เรื่องการควบคุมภายใน โดยจัดอบรมหลักสูตร “การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561” ให้กับผู้บริหาร และพนักงานทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องสามารถระบุความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง และประเมินประสิทธิผลการควบคุมภายในที่มีอยู่ให้ครอบคลุมทุกมิติ อีกทั้งยังมุ่งมั่นสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ใช้ในการควบคุมความเสี่ยงของจุดควบคุมให้ครบถ้วน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นและสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง สนับสนุนวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ธพส. กำหนดไว้

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการบริหารความเสี่ยง

ธพส. ได้ปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (MICRO) มีการกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่เชื่อมโยงกับค่านิยม C-U-P-I-D (Customer Relation & Satisfaction – Unity – Professionalism & Innovation – Integrity – Dedication & Development) ขององค์กร

M **Monitoring and Mitigation**
(ติดตาม แจ้งเตือน และจัดทำมาตรการ/แนวทางลดความเสี่ยง)

I **Internal control**
(ควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ)

C **Compliance Framework**
(ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง)

R **Role Model in Risk Management**
(เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการความเสี่ยง)

O **Opportunity for Value Creation / Enhancement**
(แสวงหาโอกาส เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร)

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

และกำหนดพฤติกรรมอันพึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ (Do/Don't) ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (MICRO) ที่เชื่อมโยงกับค่านิยมองค์กร CUPID D : Dedication & Development ความรับผิดชอบต่อคำมั่นสัญญา - รักษาคำพูด รักษาสัญญา มีความน่าเชื่อถือ เป็นที่ไว้วางใจ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายตามข้อตกลงหรือเงื่อนไขที่กำหนด ได้อย่างเที่ยงตรง โดยมีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยสามารถแบ่งพฤติกรรมพึงประสงค์ฯ เป็น 2 ระดับ ประกอบด้วย ระดับผู้บริหาร และระดับพนักงาน ดังนี้

Do / Don't

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

Do

ระดับผู้บริหาร

คอยกำกับดูแล และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและแนวทางการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรภายในระยะเวลาที่กำหนด และคอยแสวงหาโอกาสในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรอยู่เสมอ

ระดับพนักงาน

มีความทุ่มเท คอยติดตาม และปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานของวิชาชีพ โดยมีความตระหนักถึงความเสี่ยงในทุกกระบวนการ และมีมาตรการการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ

Don't

ระดับผู้บริหาร

ละเลยการปฏิบัติงาน ไม่กระตือรือร้นและขาดความรับผิดชอบ จนไม่สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดทำให้ขาดโอกาสในการสร้างรายได้ให้กับองค์กร

ระดับพนักงาน

ขี้เกียจ ละเลยในหน้าที่ ไม่กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง และไม่มีการตระหนักถึงความเสี่ยงตลอดกระบวนการ รวมทั้ง ขาดความเป็นระบบในการควบคุมภายใน

ธพส. ได้มีการจัดบรรยายพิเศษเรื่อง "แนวทางปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและ Global Risk" สำหรับคณะกรรมการ ธพส. คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหารระดับสูง และผู้บริหาร โดยเน้นย้ำความเชื่อมโยงกับ Core Business Enablers ทั้ง 8 ด้าน และ Global Risk บทบาทหน้าที่ GRC และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง อีกทั้งมีการจัดอบรมให้ความรู้พื้นฐานสำหรับผู้บริหารและพนักงานในหลักสูตร "การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control)" พร้อมทั้งสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยจัดทำวารสารด้านการบริหารความเสี่ยงฯ และคู่มือการบริหารความเสี่ยงฯ ซึ่งได้เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก

ทั้งนี้ ธพส. ได้จัดโครงการ Risk (Champion) Management และได้จัดกิจกรรมตอบคำถามจากวารสารด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและพนักงาน ตระหนักถึงความเสี่ยงในการปฏิบัติงานจนเกิดเป็นวัฒนธรรมด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (MICRO) อีกทั้งยังเป็นการสร้างแรงจูงใจในการบริหารความเสี่ยง เพื่อลดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงที่สำคัญ สนับสนุนให้สายงานและฝ่ายงานสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ธพส. ได้กำหนดจัดทำแผนและปรับปรุงระบบบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) ให้มีความพร้อมเข้ารับการตรวจประเมินระบบบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 22301 : 2019 จากหน่วยงานที่ให้การรับรองมาตรฐานสากล (Certification Body : CB) และมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายองค์กร/ทิศทางตามยุทธศาสตร์องค์กรอย่างเป็นระบบ 8 ขั้นตอน ประกอบด้วย (1) การกำหนดนโยบายและคณะทำงาน (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) การวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact Analysis) ที่ครอบคลุมระบบงานที่สำคัญครบถ้วนทั้ง 8 เกณฑ์ และทิศทางของยุทธศาสตร์องค์กร (4) การจัดลำดับความสำคัญของระบบงาน (5) การกำหนดกลยุทธ์แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (6) การจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (7) การสื่อสารและฝึกอบรมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และ (8) การทดสอบ ปรับปรุง และการสอบทานแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

นอกจากนี้ ธพส. ได้มีการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) ที่คำนึงถึงลักษณะการดำเนินธุรกิจของ ธพส. ครอบคลุมพื้นที่อาคารสำนักงาน ธพส. และศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีการวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact Analysis : BIA) ที่ครอบคลุมระบบงานที่สำคัญครบถ้วนทั้ง 8 เกณฑ์ และทิศทางของยุทธศาสตร์องค์กร ซึ่งบูรณาการกับ BCP-DRP (IT) เพื่อร่วมจัดทำและทบทวนแผน BCP ให้สอดคล้องกับแผน DRP และมีการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) เพื่อค้นหาและระบุระดับความเสี่ยงในการนำมาพิจารณาจัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) ของ ธพส. โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงจาก Top 10 Disruptions : Business Continuity Institute, UK และจากการจัดลำดับเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของ ธพส. โดยคัดเลือกตามเกณฑ์โอกาสเกิด/ผลกระทบที่มีระดับความรุนแรงสูงมาก สูง และปานกลาง พร้อมทั้งเผยแพร่และสื่อสารแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจผ่านช่องทาง การฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ และ CentreStack ซึ่งในปี 2567 ได้มีการจัดอบรมหลักสูตร "การประเมินผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

Analysis : BIA) และการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment : RA)" สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ธพส. และ "ข้อกำหนดระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ISO 22301 : 2019" สำหรับคณะทำงานบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ ธพส. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับข้อกำหนดมาตรฐานระบบบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO 22301 : 2019) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ธพส. สามารถให้บริการกับลูกค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าได้อย่างต่อเนื่อง เมื่อเกิดอุบัติการณ์

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการรับรองเหตุการณ์ฉุกเฉิน ธพส. จึงได้จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจรองรับเหตุการณ์ IMP จำนวน 5 เหตุการณ์ ดังนี้

1. แผน IMP เหตุการณ์ลอบวางระเบิดและก่อเหตุด้วยวัตถุระเบิด
2. แผน IMP เหตุการณ์มวลชนก่อความไม่สงบ/การชุมนุมของฝูงชน
3. แผน IMP เหตุการณ์เกิดการระบาดของโรคติดต่อร้ายแรงในบุคคล
4. แผน IMP เหตุการณ์ไฟไหม้
5. แผน IMP เหตุการณ์อุทกภัย

สำหรับการรองรับเพื่อเตรียมความพร้อมในการเผชิญสถานการณ์วิกฤติ/อุบัติการณ์ต่าง ๆ (Incident or Emergency or Crisis) ที่เกิดขึ้นกับเหตุการณ์ต่าง ๆ ธพส. มีแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ด้านสารสนเทศ) (Business Continuity Plan with Disaster Recovery : BCP-DRP (IT)) ที่มุ่งเน้นแนวทาง การปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศ (IT) ที่สนับสนุนกระบวนงานหลักของ ธพส. เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและไม่หยุดชะงัก ให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ตามที่กำหนดไว้ (Minimum Acceptable Leve l: MAL) เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพส. และลดผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact) ที่อาจจะเกิดขึ้นกับ ธพส. ได้

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ธพส. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการดำเนินงานอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักการและแนวทางสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562, หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน พ.ศ. 2560, เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ, และหลักการ ESG (Environmental, Social, and Governance) ดังนี้

(1) การระบุและค้นหาปัจจัยยั่งยืน (Materiality Topics): ธพส. ได้ระบุและค้นหาปัจจัยยั่งยืนที่สอดคล้องกับหลักการ ESG โดยเป็นไปตามกรอบการจัดทำรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report Framework) ซึ่งใช้มาตรฐานสากลภายใต้ Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021

(2) การจัดให้มีนโยบายการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน โดยจัดทำและดำเนินนโยบายตามกรอบปัจจัยยั่งยืนและบริบทขององค์กร

(3) การพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ โดยการเชื่อมโยงปัจจัยยั่งยืนเข้ากับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

สำหรับในปี 2567 ธพส. มีการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญ ดังนี้

1. **ทบทวนปัจจัยยั่งยืน หรือ Materiality Topic** และกำหนดเป้าหมายรายปัจจัย

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

ตารางแสดงเป้าหมายรายปัจจัยยั่งยืน

ลำดับ	ปัจจัย	คำอธิบายประเด็น	เป้าหมาย
มิติเศรษฐกิจ			
1.	**การลงทุนที่ยั่งยืน**	- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการลงทุนในโครงการที่สนับสนุนการลดสภาวะโลกร้อน เช่น การลงทุนในพลังงานแสงอาทิตย์ หรือการก่อสร้างอาคารสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือการนำประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลผนวกเข้ากับกระบวนการทางธุรกิจ และใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาสร้าง หรือขยายโครงการต่าง ๆ - การจัดหาและการใช้วัสดุที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการเลือกใช้วัสดุที่มาจากการใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล - การจัดสรรสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโครงการต่าง ๆ แก่ประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาส อาทิ ผู้พิการ เป็นต้น ให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ สิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานได้ อาทิ ห้องน้ำ รถขนส่ง และอื่น ๆ เป็นต้น	• ร้อยละ 100 ของโครงการที่ส่งเสริมต่อผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม
2.	**การบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ**	การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างเป็นระบบ รวมถึงการผนวกประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเข้ากับกระบวนการประเมินความเสี่ยงขององค์กร รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณเพื่อรับมือกับผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	• ร้อยละ 100 หน่วยธุรกิจที่มีการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG อย่างเป็นระบบ

ลำดับ	ปัจจัย	คำอธิบายประเด็น	เป้าหมาย
3.	**การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ** ประกอบด้วย		
	- ผลการดำเนินงานเชิงเศรษฐกิจ	การจัดการมูลค่าเศรษฐกิจองค์กร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องมูลค่าทางเศรษฐกิจที่ทางองค์กรได้สร้างขึ้น (รายได้) และจัดสรรมูลค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในรูปรายจ่ายต่างๆ อาทิ ต้นทุนการดำเนินงาน ค่าตอบแทนพนักงาน ต้นทุนทางเงินทุน ภาษี และอื่น ๆ รวมถึงการดูแลความเสี่ยงมูลค่าทางเศรษฐกิจขององค์กรในด้านอื่น ๆ	• ค่า EP องค์กร
	- การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยกำหนดและส่งเสริมคู่ค้า ผู้รับเหมา พันธมิตรทางธุรกิจ เป็นต้น ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โดยลดผลกระทบเชิงลบในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ซึ่งอาจทำได้ โดยสร้างระบบส่วนร่วมในการคัดกรองคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ การสร้างมาตรฐานและข้อกำหนดด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วมในการเพิ่มศักยภาพของคู่ค้าในการลดผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	• ร้อยละ 100 ของคู่ค้าที่รับทราบนโยบาย/แนวปฏิบัติ/หลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่ยั่งยืนที่ ธพส. ประกาศ ภายในปี 2570
มิติสังคม			
4.	**การบริหารทุนมนุษย์** ประกอบด้วย		
	- การสร้างแรงจูงใจและการรักษาพนักงานที่มีความสามารถ	การรักษาพนักงานไว้ให้ทำงานกับองค์กรนานที่สุด โดยเฉพาะพนักงานที่มีศักยภาพ	• ร้อยละ 90 ของพนักงาน ธพส. มีความผูกพันที่มีต่อองค์กร • ร้อยละ 90 ของพนักงาน ธพส. มีประสบการณ์ที่ดีในการทำงาน

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

ลำดับ	ปัจจัย	คำอธิบายประเด็น	เป้าหมาย
	- การจ้างงาน	การดูแลบริหารจัดการเรื่องทรัพยากรบุคคล อาทิ อัตรากำลังคน อัตราการเข้าออก สวัสดิการผลประโยชน์ต่าง ๆ เป็นต้น เพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินธุรกิจอย่างเป็นปกติบนพื้นฐานการจัดการทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมนโยบายในการสร้างความสัมพันธ์กับพนักงานนโยบายเรื่องการให้ผลประโยชน์ที่เป็นธรรมกับลูกจ้าง เช่นค่าจ้างที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน ขอบเขตและค่าชดเชยของการทำงานล่วงเวลารวมถึงการแก้ไขปัญหาเรื่องการจ้างงานที่เกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่อุปทาน (รวมถึงคู่ค้า)	
	- การอบรมและการให้ความรู้	การพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างทักษะในการทำงาน และรวมถึงทักษะอื่น ๆ นอกกระบวนการทำงาน ให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปพัฒนาตนเองทั้งในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน	• ร้อยละ 100 ของพนักงานได้รับการอบรมตามแผน • ร้อยละ 90 ของผู้บริหารได้รับการพัฒนาตามแผน IDP • ร้อยละ 90 ของ Talent และ Successor ได้รับการพัฒนตามแผน
5.	**สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า**	ระบุแนวทางการบริหารจัดการขององค์กรในเรื่องรายงานแนวทางการบริหารจัดการในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และการบริการ อาทิ การพัฒนาแนวคิดผลิตภัณฑ์ การวิจัยและพัฒนา การรับรอง การผลิตและผลผลิตที่ได้การส่งเสริมการตลาด การใช้ซ้ำ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle)	• ร้อยละ 100 ของโครงการทั้งหมดที่มีการออกแบบและติดตั้งอุปกรณ์ที่ส่งเสริมเรื่องความปลอดภัยของลูกค้า
6.	**ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า/ Cyber Security**	การบริหารจัดการที่มีต่อประเด็นความปลอดภัยทางไซเบอร์ขององค์กร รวมถึงแนวบริหารจัดการในการดูแลรักษาข้อมูลส่วนบุคคล และการรักษาความลับของลูกค้า (Customer Privacy) และการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ปลอดภัยเพื่อป้องกันการเข้าถึงระบบหรือข้อมูล โดยไม่ได้รับอนุญาต (การป้องกันการโจมตีทางไซเบอร์)	• ปฏิบัติได้ตาม พ.ร.บ. PDPA และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 100

ลำดับ	ปัจจัย	คำอธิบายประเด็น	เป้าหมาย
มิติสิ่งแวดล้อม			
7.	การบริหารจัดการพลังงาน	แนวบริหารจัดการการใช้พลังงาน (Energy) ในกระบวนการดำเนินธุรกิจ ผ่านการใช้พลังงานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การใช้เชื้อเพลิง การใช้ไฟฟ้า การใช้พลังงานหมุนเวียน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การใช้พลังงานทดแทน	• ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าต่อพื้นที่ในโครงการศูนย์ราชการฯ และอาคารธนพิพัฒน์ • ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการดำเนินงานได้ร้อยละ 15 ภายในปี 2570
8.	การบริหารจัดการขยะ	การบริหารจัดการขยะที่เกิดขึ้นภายในองค์กร หรือโครงการขององค์กร ทั้งในเรื่องของการคัดแยกขยะตามประเภทต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ	• ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการดำเนินงานได้ร้อยละ 15 ภายในปี 2570

2. ทบทวนนโยบายการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ธพส. มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนภายใต้หลักสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance หรือ ESG) ตลอดห่วงโซ่อุปทานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างมีธรรมาภิบาล ธพส. จึงได้จัดทำนโยบายการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนขึ้นซึ่งครอบคลุมปัจจัยยั่งยืนที่สำคัญของ ธพส. สำหรับเป็นแนวปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ธพส. ซึ่งประกอบด้วย 3 มิติ ดังนี้

มิติสิ่งแวดล้อม

1) ให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรและการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณค่าในแต่ละโครงการฯ ภายใต้หลักการประสิทธิภาพเชิงนิเวศน์

2) ส่งเสริมขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน ตั้งแต่การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า จนถึงการบริหารจัดการขยะและของเสียให้ได้รับการกำจัดอย่างมีประสิทธิภาพ

มิติสังคม

3) จัดสรรทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพต่อภารกิจหน้าที่ของ ธพส. รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร แรงจูงใจ พร้อมกับเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม และปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างอย่างเท่าเทียมกันบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร

4) รักษาระดับมาตรฐานด้านการรักษาความปลอดภัยของพื้นที่โครงการต่าง ๆ ของ ธพส. เพื่อลดความเสี่ยงการเกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัย ชีวิต และทรัพย์สิน ตลอดจนถึงการจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะที่จำเป็นตามหลักมนุษยธรรม

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

มิติธรรมาภิบาล

5) มุ่งแสวงหาโอกาสทางธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มเชิงเศรษฐกิจผ่านแนวคิดการลงทุนอย่างยั่งยืน (Environmental, Social and Governance: ESG) เพื่อสร้างผลตอบแทนในระยะยาวอย่างยั่งยืน ภายใต้การบริหารเสี่ยงอย่างครอบคลุมเพียงพอ

6) ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พร้อมกับการเปิดเผยข้อมูล และผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้

7) ส่งเสริมการพัฒนาโครงการต่าง ๆ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนการสร้างการมีส่วนร่วมระหว่าง พันธมิตร คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าอื่น ๆ เพื่อให้ ธพส. สามารถดำเนินธุรกิจพร้อมกับบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนได้ในระยะยาว

8) ยึดมั่นในการปกป้องความเป็นส่วนตัวและรักษาความลับข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการวางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและปลอดภัยต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ได้จัดให้มีนโยบายที่สำคัญด้านความยั่งยืน ใน 3 นโยบาย ดังนี้

1) นโยบายสิทธิมนุษยชน ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นของ ธพส. ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ไม่มุ่งแสวงหากำไรเพียงอย่างเดียว และสอดคล้องกับหลักการสิทธิมนุษยชนสากลที่สำคัญ ได้แก่ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UDHR), หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs), กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (UNGC), และปฏิญญาองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เรื่องหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แน่ใจว่าองค์กรดำเนินงานอย่างยั่งยืนและมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2) นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ที่มุ่งเน้นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในการบริหารทรัพย์สินของรัฐและพัฒนาองค์กรให้เติบโตในระยะยาว โดยมีการออกแบบและก่อสร้างโครงการภาครัฐที่มีคุณภาพบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ธพส. จะปฏิบัติตามนโยบายความยั่งยืนของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมสามมิติหลัก ได้แก่ มิติด้าน สังคม, เศรษฐกิจ, และ สิ่งแวดล้อม ตามแนวทางของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับบริษัทฯ และครอบคลุมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงการส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างยั่งยืน

3) นโยบายการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่าง ที่แสดงถึงการให้ความสำคัญในการเคารพสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยอมรับความหลากหลาย ความเสมอภาค การหลอมรวม และการมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging: DEI&B) โดยให้ทุกคนในองค์กรปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและให้เกียรติ พร้อมยึดถือหลักความเสมอภาค คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และไม่สนับสนุนการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบ ธพส. ส่งเสริมการแสดงออกที่มีความหลากหลายอย่างสร้างสรรค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศในการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐอย่างยั่งยืน

3. การเชื่อมโยงปัจจัยความยั่งยืนเชื่อมโยงระหว่างปัจจัยยั่งยืนเข้ากับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของ ธพส.

ธพส. ได้กำหนดแนวทางในการเชื่อมโยงปัจจัยความยั่งยืนเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำและทบทวนแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวผ่านคู่มือการพัฒนา ธพส. สู่ความยั่งยืน โดยในปี 2567 ภายหลัง ธพส. ได้ดำเนินการทบทวนและประเมินปัจจัยความยั่งยืนที่สำคัญ และมีการสื่อสารให้กับฝ่ายงานและผู้รับผิดชอบภายในองค์กรเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับปัจจัยยั่งยืนในแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีแล้ว ปัจจัยยั่งยืนที่ได้รับการทบทวนได้ถูกนำเข้าสู่การประชุมเพื่อพิจารณาแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี ที่มีคณะกรรมการ ธพส. ผู้บริหารระดับสูง และผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วม โดยทำการเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์: ปัจจัยยั่งยืนที่ทบทวนถูกเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของ ธพส. ที่ครอบคลุม 7 ประเด็นหลัก ได้แก่

SO1: พัฒนาทรัพย์สินของรัฐให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

SO2: สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

SO3: ส่งเสริมการบริหารจัดการอาคารด้วย BCG Model

SO4: ปรับเปลี่ยนระบบงานด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล และนวัตกรรม

SO5: ยกระดับบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

SO6: บริหารจัดการการเงินให้มีประสิทธิภาพ

SO7: ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ตารางแสดงความเชื่อมโยงวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์กับปัจจัยความยั่งยืน

ปัจจัยความยั่งยืน	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์						
	SO1	SO2	SO3	SO4	SO5	SO6	SO7
มิติเศรษฐกิจ (Economic)							
- การลงทุนที่ยั่งยืน	✓	✓	✓	✓	-	✓	-
- การบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	✓	-	✓	-	-	-	✓
- การดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓
มิติสังคม (Social)							
- การบริหารทุนมนุษย์	-	-	-	-	✓	-	-
- สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า	✓	✓	✓	-	-	-	-
- ความเป็นส่วนตัวของลูกค้า / Cyber Security	-	✓	-	✓	-	-	-
มิติสิ่งแวดล้อม (Environmental)							
- การบริหารจัดการพลังงาน	✓	-	✓	✓	-	-	-
- การบริหารจัดการขยะ	-	-	✓	✓	-	-	-

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

CSR after Process

ธพส. ยังคงให้ความสำคัญในการดำเนินงานในรูปแบบกิจกรรม CSR after Process เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานรูปแบบ CSR in Process โดยมีกิจกรรมในปี 2567 ดังนี้

กิจกรรมตักบาตรประจำสัปดาห์

ธพส. ได้จัดกิจกรรมตักบาตรประจำสัปดาห์ ทุก ๆ วันพุธ (งดวันหยุดนักขัตฤกษ์) เวลา 07.00 – 09.00 น. โดยนิมนต์พระสงฆ์จากวัดสีกัน (พุทธสยาม) กรุงเทพฯ และ วัดทองจันทริการาม จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มารับบิณฑบาตเพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่าง ข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ รวมถึงชุมชนใกล้เคียงและประชาชนทั่วไป ส่งเสริมพระพุทธศาสนาให้คงอยู่ด้วยการทำบุญตักบาตร และเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับข้าราชการ พนักงาน ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีเวลาไปทำบุญตักบาตรในช่วงเช้าของวันทำงาน จัดกิจกรรม ณ ชั้น 1 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมปีละประมาณ 25,000 คน

กิจกรรมออมบุญ

ธพส. ได้นิมนต์พระสงฆ์จากวัดใกล้เคียงมารับบิณฑบาตข้าวสาร อาหารแห้ง และปัจจัย ในวันสำคัญทางศาสนา คือ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา และวันเข้าพรรษา เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดี และอำนวยความสะดวกสบายให้กับผู้เช่าภาครัฐ ผู้เช่าภาคเอกชน รวมถึงประชาชนทั่วไปที่ใช้บริการภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ได้ทำบุญตักบาตรเป็นสิริมงคลในวันสำคัญทางศาสนา และสืบสานประเพณีอันดีงาม ณ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 10,000 คน

กิจกรรมบริจาคโลหิตกับสภากาชาดไทย ณ ศูนย์ราชการฯ

ธพส. ร่วมกับ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย จัดกิจกรรมบริจาคโลหิตกับสภากาชาดไทย ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น 2 อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และอาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับบริจาคโลหิตให้แก่ข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ รวมถึงชุมชนใกล้เคียง โดยปี 2567 จัดกิจกรรม 4 ครั้ง มียอดลงทะเบียนบริจาคโลหิต จำนวน 2,924 คน

ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิตกับสภากาชาดไทย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีหน่วยงานลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาฯ อาทิ

1. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
2. ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง
3. สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
4. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
5. สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
6. กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

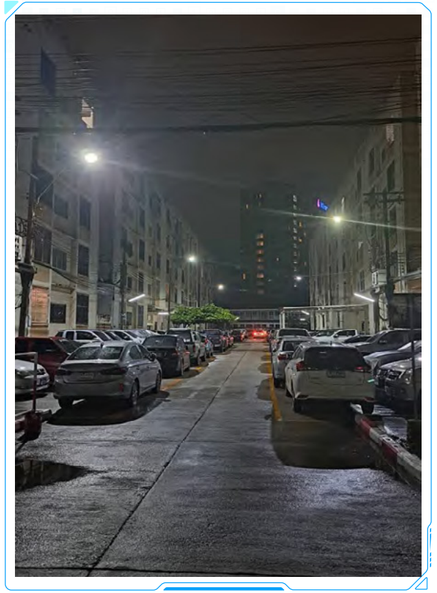
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

โครงการปรับปรุงไฟส่องสว่าง บริเวณเคหะชุมชนหลักสี่

ดำเนินโครงการปรับปรุงไฟส่องสว่างภายในเคหะชุมชนหลักสี่ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 โดยติดตั้งไฟส่องสว่างในพื้นที่ส่วนกลางของชุมชนจำนวน 35 จุด หรือ 35 โคม เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่ผู้พักอาศัยในเคหะชุมชนหลักสี่ ช่วยลดอุบัติเหตุ เพิ่มความปลอดภัย และลดการเกิดอาชญากรรม ให้แก่ผู้พักอาศัยภายในชุมชน อีกทั้งช่วยสร้างสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้นในเวลากลางคืน

ธพส. ให้ความสำคัญและตระหนักถึงการอยู่ร่วมกันกับชุมชนข้างเคียง ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ได้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข จึงยินดีเป็นส่วนหนึ่งในการดูแลและยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนให้ดียิ่งขึ้น



กิจกรรมทำบุญประจำปีศาลพ่อปู่ชัยมงคล เคหะชุมชนหลักสี่

ธพส. ร่วมออกบูทร้านอาหารและเครื่องดื่ม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาร่วมงาน ในงานทำบุญประจำปีศาลพ่อปู่ชัยมงคล เคหะชุมชนหลักสี่ เพื่อเป็นการส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนาและวัฒนธรรมอันดี ซึ่งมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 400 คน

กิจกรรมปรับปรุงไฟส่องสว่าง และรั้วถนน ให้แก่ชุมชนแจ้งวัฒนะผาสุข

ธพส. จัดทำไฟส่องสว่างและรั้วถนนใหม่ ให้แก่ชุมชนวัฒนะผาสุข เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้อยู่อาศัยในชุมชนใช้รถใช้ถนนได้อย่างปลอดภัย และช่วยป้องกันมิให้เกิดอุบัติเหตุบริเวณรอบชุมชน พร้อมทั้งจัดทำรั้วถนนใหม่ทาสีสะท้อนสายตา เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ปรากฏแก่สายตาในเวลากลางคืนให้ดียิ่งขึ้น ช่วยป้องกันและลดอาชญากรรมให้ประชาชนรู้สึกปลอดภัยในการสัญจรเวลากลางคืน

กิจกรรมห้องเทเบิลเทนนิส

ธพส. เปิดให้บริการห้องเทเบิลเทนนิส ทุกวันจันทร์ถึงวันศุกร์ เวลา 16.00 – 19.00 น. เพื่อสนับสนุนการออกกำลังกายของข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ณ ห้องเทเบิลเทนนิส ชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมปีละประมาณ 2,500 คน

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ YOGA

ธพส. จัดกิจกรรม YOGA ทุกวันจันทร์ถึงวันศุกร์ (งดวันหยุดนักขัตฤกษ์) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ มีสุขภาพที่ดี คลายเครียดสร้างความยืดหยุ่นให้กับร่างกาย ห่างไกลจากโรคออฟฟิศซินโดรม และลดปัญหาด้านจราจรช่วงเวลาเร่งด่วน บนถนนแจ้งวัฒนะ ณ ห้องสันทนาการ ชั้น 3 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมปีละประมาณ 2,000 คน

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

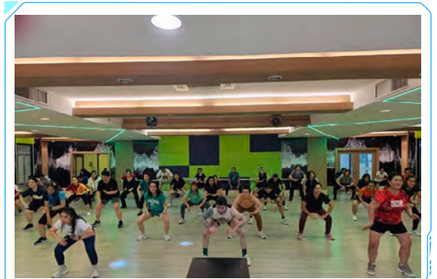
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

กิจกรรม SKY RUNNING

SKY RUNNING เปิดให้บริการทุกวัน ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่เวลา 06.00 – 20.00 น. เพื่อสนับสนุนการออกกำลังกาย ยกระดับการดูแลสุขภาพของข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ รวมถึงประชาชนทั่วไป ณ บริเวณชั้น 4 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมปีละประมาณ 70,000 คน

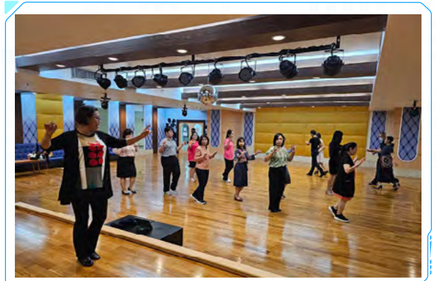
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ DANCE STUDIO

ธพส. จัดให้มีการส่งเสริมสุขภาพ โดยจัดกิจกรรม DANCE STUDIO ทุกวันจันทร์ถึงวันศุกร์ (งดวันหยุดนักขัตฤกษ์) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ มีสุขภาพที่ดี คลายเครียด ช่วยกระตุ้นระบบเผาผลาญของร่างกาย และลดปัญหาด้านจราจรช่วงเวลาเร่งด่วน บนถนนแจ้งวัฒนะ ณ ห้องสันทนาการ ชั้น 5 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมปีละประมาณ 10,000 คน



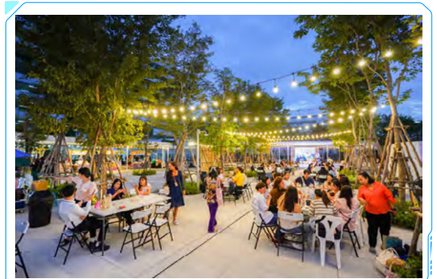
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ลีลาศ

ธพส. จัดให้มีการส่งเสริมสุขภาพ โดยจัดกิจกรรมลีลาศทุกอังคารและวันพฤหัสบดี (งดวันหยุดนักขัตฤกษ์) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงาน และผู้ปฏิบัติงานภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ มีสุขภาพที่ดี มีความสนุกสนาน คลายเครียด ช่วยสร้างความสัมพันธ์อันดีกับหน่วยงาน และลดปัญหาด้านจราจรช่วงเวลาเร่งด่วน บนถนนแจ้งวัฒนะ ณ ห้องสันทนาการ ชั้น 6 อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมปีละประมาณ 1,700 คน



กิจกรรม D GARDEN FOOD AND MUSIC

ธพส. ได้จัดในวันศุกร์ที่ 13, 20, 27 ธันวาคม 2567 จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม วงดนตรี จุดถ่ายรูป พร้อมประดับตกแต่งไฟ ณ สวนลอยฟ้า อาคารจอดรถ D ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และหลีกเลี่ยงการจราจรติดขัดในช่วงเวลาเร่งด่วนหลังเลิกงาน สำหรับข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ผู้ประกอบการภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ หน่วยงานใกล้เคียง รวมถึงประชาชนทั่วไป มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 600 คน



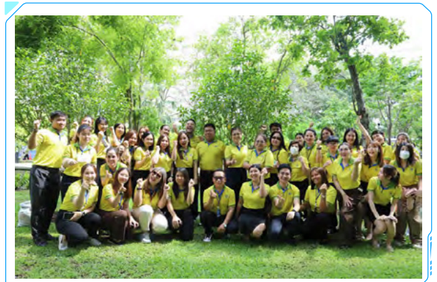
ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

กิจกรรมส่งเสริมสิ่งแวดล้อมชุมชน

กิจกรรม GOV GREEN DAY กิจกรรมส่งเสริมสิ่งแวดล้อมชุมชนปี 2567 ดำเนินการจัดตกแต่งสวนสวย มอบแก่ชุมชน เพื่อใช้ประโยชน์เป็นพื้นที่สันทนาการ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 โดยมี นางสมฤดี ลันสุชีพ ผู้อำนวยการเขตหลักสี่ พร้อมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เขตหลักสี่ รวมถึงผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ ธพส. เข้าร่วมกิจกรรม ณ บริเวณศาลตามั่ง ยายมี ชุมชนตลาดหลักสี่ แจ้งวัฒนะ เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2567 กิจกรรมดังกล่าว DAD ให้ความสำคัญเรื่องความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชน รวมถึงประชาชนทั่วไป และสามารถขยายผลสู่การอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างรู้คุณค่าให้เกิดขึ้นได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ และวันรักต้นไม้

ธพส. จึงจัดกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2532 กำหนดให้วันวิสาขบูชาของทุกปีเป็นวันต้นไม้ประจำปีของชาติ และวันที่ 21 ตุลาคมของทุกปี เป็นวันบำรุงรักษาต้นไม้ประจำปีของชาติ เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2567 โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ร่วมกันปลูกต้นกันเกรา และจัดกิจกรรมวันรักต้นไม้ เมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2567 โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ร่วมรดน้ำ พรวนดิน และใส่ปุ๋ยต้นไม้ ณ บริเวณข้างอาคารศูนย์ประชุมทรงกลม ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ



กิจกรรมพัฒนาชุมชน (ตัดผม)

ธพส. ประสานโรงเรียนเสริมสวยคุณโจ สาขารังสิต มาบริการตัดผมให้ประชาชนในเคหะชุมชนหลักสี่ และชุมชนใกล้เคียงศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีและการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นระหว่าง ธพส. และชุมชน ซึ่งในปี 2567 ได้จัดกิจกรรมทุก ๆ 3 เดือน รวม 4 ครั้ง โดยมีผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 258 คน

กิจกรรมสอนอาชีพช่างชุมชน (ติดตั้งสุขภัณฑ์ห้องน้ำ) ประจำปี 2567

ธพส. ได้สอนอาชีพช่างชุมชน พร้อมทั้งติดตั้งสุขภัณฑ์ห้องน้ำนักเรียนอนุบาล ให้แก่ นักเรียนโรงเรียนทุ่งสองห้อง (คุปตัษเฐียรอุทิศ) และชาวชุมชนแจ้งวัฒนะผาสุข เพื่อมุ่งเน้นการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะอาชีพ และสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ นักเรียนโรงเรียนทุ่งสองห้อง (คุปตัษเฐียรอุทิศ) และชาวชุมชนแจ้งวัฒนะผาสุข โดยได้ดำเนินการเผยแพร่คลิปวีดีโอผ่านช่องทาง YouTube ช่อง Dhanarak Asset Development Co.,Ltd เพื่อให้สามารถเรียนรู้เพิ่มเติมในอนาคต

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

มอบอุปกรณ์จราจร สถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง

ธพส. ได้ส่งมอบอุปกรณ์จราจร ให้กับสถานีตำรวจนครบาลทุ่งสองห้อง ณ ด้านหน้าอาคารธนพิพัฒน์ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เมื่อวันอังคารที่ 4 มิถุนายน 2567

DAD ร่วมรักษ์สิ่งแวดล้อม

ธพส. พร้อมด้วยกลุ่มที่ปรึกษาฯ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C ร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม โดยบริจาคขวดพลาสติกที่ใช้แล้ว (ขวด PET) จำนวน 375.66 กิโลกรัม มอบให้แก่วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อนำไปรีไซเคิลเป็นผ้าผืน ใช้ตัดเย็บเป็นจีวร เครื่องนุ่งห่ม และผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ถวายพระสงฆ์ รวมถึงจำหน่ายให้แก่ประชาชนที่สนใจ โดยขวดพลาสติกดังกล่าว DAD ได้มาจากการรับบริจาคภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ รวมขวดพลาสติกที่นำไปบริจาคให้วัดจากแดงแล้วทั้งสิ้น 1,424.16 กิโลกรัม

ผลการดำเนินงานประจำปี

งานด้านวิศวกรรม

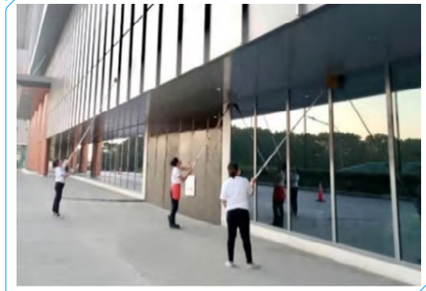
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ (ธพส.) ได้จัดจ้างบริษัท ไวร์เออ แอนด์ ไวร์เลส จำกัด เพื่อควบคุมดูแลและบำรุงรักษาระบบวิศวกรรมประกอบอาคารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C เริ่มสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 - 31 สิงหาคม 2570 (ระยะเวลา 36 เดือน) จำนวน 67 คน เพื่อให้ระบบวิศวกรรมของอาคารมีความพร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพสูงสุด

จัดให้มีการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน โดยมีการวางแผน (Planning) การบำรุงรักษาเครื่องจักร (Equipment) และอาคาร (Building) เพื่อที่จะให้สามารถใช้งานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และยืดอายุการใช้งานเครื่องจักรตลอดจนหลีกเลี่ยงความเสียหายเนื่องจากการหยุดเดินเครื่องจักรที่ไม่อยู่ในแผนบำรุงรักษา (Unplanned Maintenance) การบำรุงรักษาโดยทั่วไปเริ่มตั้งแต่ ทำความสะอาด การปรับแต่ง การหล่อลื่น การเปลี่ยนชิ้นส่วนเล็กน้อย (Minor Component) เพื่อยืดอายุการใช้งานเครื่องจักร และส่วนประกอบที่เกี่ยวเนื่อง โดยมีจุดประสงค์หลักเพื่อลดความเสียหายของเครื่องจักรให้น้อยที่สุด (minimize Breakdowns) หรือทำให้ "ความเสียหายเครื่องจักรหลักเป็นศูนย์" ซึ่งจะช่วยให้ผู้ใช้อาคารใช้งานอาคารได้อย่างต่อเนื่องและปลอดภัย

งานด้านบริหารจัดการอาคาร

งานดูแลด้านรักษาความสะอาด

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ (ธพส.) ได้บริหารจัดการงานดูแลรักษาความสะอาดอาคาร และสถานที่ภายในโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C โดยได้จัดจ้างบริษัท รักษาความปลอดภัย และบริหารธุรการ สยาม จำกัด เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567 - 31 มีนาคม 2568 (ระยะเวลา 5 เดือน) จำนวน 8 คน โดยได้จัดทำแผนรักษาความสะอาดอาคารและสถานที่ บริเวณพื้นที่ส่วนกลาง โดยมีการเลือกใช้น้ำยาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการดูแลรักษาความสะอาดบริเวณพื้นที่ส่วนกลาง เช่น ลานจอดรถ ทางเดินพื้นที่ส่วนกลาง ลิฟต์ส่วนกลาง ห้องน้ำส่วนกลาง กระจกและผนังส่วนกลาง รวมถึงบริเวณพื้นที่ส่วนกลางอื่น ๆ ให้เป็นระเบียบเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ



ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

งานด้านรักษาความปลอดภัยและจราจร

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ (ธพส.) ได้จัดจ้างบริษัท รักษาความปลอดภัยและบริหารธุรการ สยาม จำกัด เพื่อดูแลรักษาความปลอดภัยภายในโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โซน C โดยมีพนักงานรักษาความปลอดภัยประจำจุดและตรวจตราความเรียบร้อย รอบพื้นที่ส่วนกลางตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุด เพื่อสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยให้แก่ผู้ใช้งานอาคาร

งานมาตรฐานบริการ

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ (ธพส.) ได้จัดอบรมหลักสูตร "มาตรฐานการบริการทักษะการสื่อสารประสานงานในการบริการลูกค้าอย่างมืออาชีพ และจิตวิทยาการสื่อสารเพื่อสร้างสัมพันธภาพในองค์กร" ให้แก่พนักงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องและมุ่งตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดของผู้ใช้บริการภายในโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2567

กิจกรรมประชาสัมพันธ์ปิดน้ำปิดไฟและพบปะหน่วยงานในช่วงวันหยุดยาวเทศกาลปีใหม่

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ (ธพส.) ฝ่ายบริหารศูนย์ราชการ 2 ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ปิดน้ำ ปิดไฟช่วงวันหยุดยาวเทศกาลปีใหม่ พร้อมเข้าพบปะหน่วยงานเพื่อสวัสดีปีใหม่และมอบของที่ระลึกให้แก่ 4 หน่วยงาน ภายในโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) สำนักสรรพสามิตพื้นที่กรุงเทพมหานคร 5 สำนักราชบัณฑิตยสภา และศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการประหยัดพลังงานและเพิ่มความปลอดภัยในพื้นที่

งานอาชีวอนามัยละความปลอดภัย

โครงการยกระดับอาคารยั่งยืนด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ธพส. ได้ตระหนักถึงความปลอดภัยของผู้ใช้อาคาร โดยการยกระดับมาตรฐานการบริหารอาคาร เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการรับรองอาคารสีเขียว การยกระดับอาคารยั่งยืนด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เพื่อส่งมอบคุณค่าด้านความปลอดภัยในระยะยาวให้แก่ผู้ใช้อาคารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน สอดรับกับการดำเนินธุรกิจตามกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยอาคารธนพิพัฒน์ ได้เข้าร่วมประกวดอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย ประจำปี 2567 (Building Safety Awards 2024; BSA 2024) ในประเภทอาคารทั่วไป ขนาด 2,000 ถึง 10,000 ตรม. มีอาคารเข้าร่วมทั้งหมด 70 อาคาร อาคารธนพิพัฒน์ ได้รางวัลในระดับ Platinum ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะของระบบความปลอดภัยที่มีการดูแลบำรุงรักษาอาคาร และการบริหารจัดการอาคารเพื่อยกระดับความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ มีการเข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณ ในวันพุธที่ 27 พฤศจิกายน 2567 เวลา 09.00-12.00 น. ณ ห้องประชุมนริศรานุสรณ์ ชั้น 11 กรมโยธาธิการและผังเมือง ถนนพระรามที่ 6

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

โครงการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 : 2018

ธพส. ได้ดำเนินโครงการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001:2018 เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ มีการกำหนดแนวปฏิบัติให้เกิดความปลอดภัยภายในองค์กรอสามารถประยุกต์ใช้ระบบบริหารจัดการในการช่วยดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและอนาคต ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ ISO International อีกทั้ง ธพส. มีฐานะเป็นผู้บริหารโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งเป็นสถานที่รวมหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐขนาดใหญ่ มีผู้ใช้อาคารทั้งข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานและผู้มาติดต่อเป็นจำนวนมาก ทำให้การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยขององค์กรอย่างเป็นระบบ

การดำเนินโครงการในปี 2567 นี้ ธพส. ได้เริ่มดำเนินโครงการในการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001:2018) และนำระบบดังกล่าวมาใช้ในการดำเนินงานครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานให้บริการจัดการอาคาร (Facility Management Services) โครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

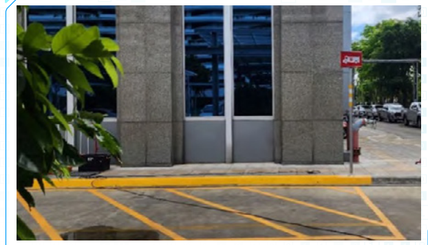
ทั้งนี้ ธพส. ได้ดำเนินการยื่นขอรับรองมาตรฐานฯ โดยมีอาคารรัฐประศาสนภักดีและอาคารธนพิพัฒน์ ซึ่งมีการตรวจประเมินในปี 2567 และคาดว่าจะได้รับการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001:2018) ภายในปี 2568

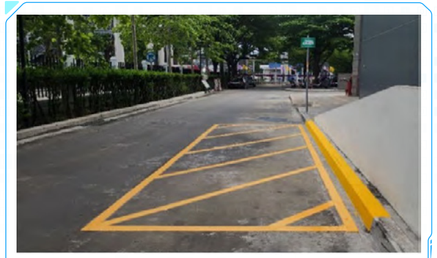
โครงการปรับปรุงงานด้านความปลอดภัยภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

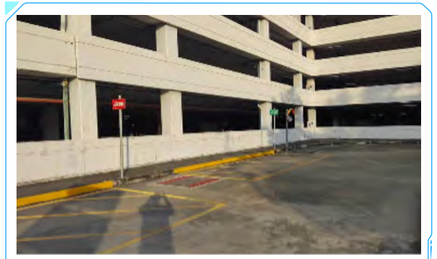
1. การตีเส้นจราจร ช่องจอดรถพยาบาลและรถดับเพลิง

ธพส. ดำเนินการตีเส้นจราจรบริเวณโดยรอบศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เพื่อความปลอดภัยของผู้ใช้ทางภายในพื้นที่ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ และดำเนินการตีเส้นช่องจอดรถพยาบาลและรถดับเพลิงให้เป็นตามที่กฎกระทรวงฉบับที่ 69 (พ.ศ. 2564) ออกตามความในพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ณ อาคารศาลปกครอง และอาคารจอดรถ B เพื่อชี้บ่งและสื่อความหมายพื้นที่จุดจอดรถดับเพลิงและรถพยาบาลได้อย่างชัดเจน

เส้นจราจรบนพื้นทาง


จุดจอดรถดับเพลิง อาคารศาลปกครอง


จุดจอดรถพยาบาล อาคารศาลปกครอง


จุดจอดรถดับเพลิงและรถพยาบาล อาคารรัฐประศาสนภักดี

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

2. การจัดทำป้ายความปลอดภัยห้องไฟฟ้า

ธพส. ดำเนินการปรับปรุงป้ายความปลอดภัยห้องไฟฟ้า ซึ่งประกอบด้วย ป้ายห้ามเข้าก่อนได้รับอนุญาต (AUTHORIZED PERSONNEL ONLY) และระวังอันตรายจากไฟฟ้า (BEWARE ELECTRICITY) โดยติดตั้งบริเวณประตูหน้าห้องไฟฟ้า อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และอาคารรัฐประศาสนภักดี เพื่อแจ้งเตือนอันตรายจากไฟฟ้ากับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในห้องไฟฟ้าภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ให้มีความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน รวมถึงแจ้งห้ามบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องห้ามเข้าบริเวณพื้นที่ห้องไฟฟ้าภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ก่อนได้รับอนุญาต

ป้ายห้ามเข้าก่อนได้รับอนุญาต (AUTHORIZED PERSONNEL ONLY) และระวังอันตรายจากไฟฟ้า (BEWARE ELECTRICITY)

โครงการเตรียมความพร้อมและการตอบสนองต่อสถานการณ์ฉุกเฉิน

1. การซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ

ธพส. จัดให้มีการซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟประจำปี 2567 เพื่อให้ผู้ใช้งานรับทราบขั้นตอนการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ ได้เรียนรู้สัญญาณเตือนภัยที่บ่งบอกถึงเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นและเตรียมความพร้อมให้ผู้ใช้อาคารสามารถอพยพออกมาได้อย่างปลอดภัย ดังนี้

1) อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์
- วันที่ 8 พฤศจิกายน 2567
- สถานการณ์จำลองช่วงกลางวัน เวลา 13.30-15.30 น.
- สถานการณ์จำลองช่วงกลางคืน เวลา 19.30-21.30 น.

ซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์

2) อาคารรัฐประศาสนภักดี
- วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567
- สถานการณ์จำลองช่วงกลางวัน เวลา 13.30-15.30 น.
- สถานการณ์จำลองช่วงกลางคืน เวลา 19.30-21.30 น.

ซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ อาคารรัฐประศาสนภักดี

ซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ อาคารรัฐประศาสนภักดี

3) โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยาย ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C
- วันที่ 15 พฤศจิกายน 2567
- สถานการณ์จำลองช่วงกลางวัน เวลา 14.30-16.30 น.

ซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยาย ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C

ซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยาย ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

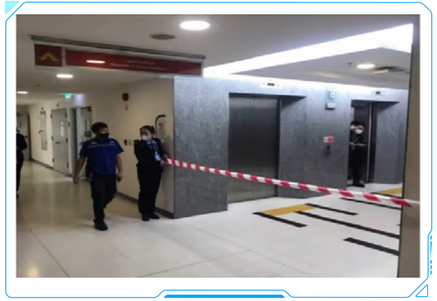
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

2. การฝึกซ้อมการช่วยเหลือผู้ติดค้างในลิฟต์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

ธพส. ได้มีการซ้อมแผนการดำเนินการช่วยเหลือผู้ติดค้างในลิฟต์ เป็นประจำทุกเดือน โดยมีการจำลองลักษณะติดค้างในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งการฝึกซ้อมช่วยเหลือผู้ติดค้างในลิฟต์มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถช่วยเหลือได้ทันถ่วงทีรวดเร็ว และมีขั้นตอนที่ถูกต้อง รวมถึงการสื่อสารที่แม่นยำ ซึ่งต้องอาศัยการปฏิบัติที่ประสานงานกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้รับจ้างงานควบคุมดูแลบำรุงรักษาระบบวิศวกรรมประกอบอาคาร ผู้รับจ้างทีมผจญเพลิง และผู้รับจ้างงานรักษาความปลอดภัย



โครงการงานด้านความปลอดภัย ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

1. งานตรวจสอบอาคาร

ธพส. ได้จัดให้มีการตรวจสอบอาคารศาลปกครองอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ อาคารรัฐประศาสนภักดี อาคารธนพิพัฒน์ อาคารจอดรถ D และกลุ่มอาคารสาธารณูปโภค โดยตรวจสอบระบบอุปกรณ์ต่าง ๆ ของอาคารรวมถึงระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้ เพื่อความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน

นอกจากนี้ ธพส. ได้ดำเนินการตรวจสอบอาคารธนพิพัฒน์ จำนวน 3 ครั้งต่อปี เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประกวดอาคารโดดเด่นด้านความปลอดภัย ประจำปี 2567 (Building Safety Awards 2024 ; BSA2024) เพื่อยกระดับความปลอดภัยอาคารและสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ใช้อาคารในด้านความปลอดภัย

2. งานตรวจวัดคุณภาพอากาศ (Indoor Air Quality)

ธพส. เห็นความสำคัญสุขภาพอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีของผู้ใช้อาคาร จึงได้ดำเนินการตรวจวัดคุณภาพอากาศภายในอาคารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพอากาศภายในอาคาร ไม่ให้มีสารปนเปื้อนอยู่ในปริมาณที่เกินกว่าที่กำหนดตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง ค่าเฝ้าระวังคุณภาพอากาศภายในอาคารสาธารณะ พ.ศ. 2565 ซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพของผู้ใช้อาคาร และหากพบว่ามีสารปนเปื้อนเกินกว่าค่าที่กำหนดจะต้องดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขปัจจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คุณภาพอากาศอยู่ในค่าที่ยอมรับได้ตามที่ประกาศกรมอนามัยกำหนด

3. งานอบรมความปลอดภัยในการทำงานสำหรับผู้เข้าตกแต่งพื้นที่

ธพส. มีการจัดอบรมความปลอดภัยในการทำงานก่อนเริ่มปฏิบัติงานให้กับผู้รับจ้างที่จะเข้าตกแต่ง/ต่อเติมพื้นที่ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมทราบถึงระเบียบการใช้อาคาร และระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน การป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน รวมถึงป้องกันและลดผลกระทบเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงานแก่หน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน พนักงานและผู้ใช้อาคาร ภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

งานบริหารโครงการ

โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยาย ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C

โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C บนที่ราชพัสดุ 81 ไร่เศษ พัฒนาเป็นอาคารสำนักงานประหยัดพลังงาน ความสูง 11 ชั้น พื้นที่ก่อสร้างรวมประมาณ 660,000 ตร.ม.

ความคืบหน้าโครงการ

- ปัจจุบันอยู่ระหว่างตกแต่งภายในและปรับภูมิทัศน์โดยรอบ
- หน่วยงานราชการเริ่มทยอยเข้าใช้พื้นที่
- ในปี 2568 พื้นที่สนับสนุน และพื้นที่พาณิชย์เปิดให้บริการเต็มรูปแบบ

โครงการบูรณาการสวัสดิการที่พักอาศัย กับสถานที่ทำงานและศูนย์บริการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

กรมธนารักษ์ และสำนักงานคณะกรรการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้ร่วมจัดทำ “โครงการบูรณาการสวัสดิการที่พักอาศัย กับสถานที่ทำงานและศูนย์บริการของข้าราชการพลเรือนสามัญ” โดย ธพส. ได้ดำเนินการจัดหาผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการฯ ตามระเบียบว่าด้วยการจัดหาผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการบูรณาการสวัสดิการที่พักอาศัยกับสถานที่ทำงานและศูนย์บริการของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. 2563 จำนวน 4 แปลง ประกอบด้วย

1. แปลงหมายเลขทะเบียน นบ. 380 (บางส่วน) ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เนื้อที่ 5-2-65 ไร่ (บางส่วน)

ความคืบหน้าโครงการ

- ก่อสร้างแล้วเสร็จ
- อยู่ระหว่างการส่งมอบห้องพักอาศัยให้แก่ผู้รับสิทธิ

2. แปลงหมายเลขทะเบียน กท. 0475 ถนนสุขุมวิท แขวงบางจาก เขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 8-3-10 ไร่ (บางส่วน)

ความคืบหน้าโครงการ

- อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง

3. แปลงหมายเลขทะเบียน กท. 1060 ถนนเพชรบุรี แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 0-3-39 ไร่

ความคืบหน้าโครงการ

- อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง

4. แปลงหมายเลขทะเบียน กท. 2918 (บางส่วน) ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 2-1-98 ไร่ (บางส่วน)

ความคืบหน้าโครงการ

- อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง

รูปแบบโครงการก่อสร้างทั้ง 4 แปลง เป็นอาคารที่พักอาศัย 7 ชั้น พื้นที่ก่อสร้างรวมประมาณ 3,960 ตารางเมตร แปลงจังหวัดนนทบุรี แปลงเขตพระโขนง แปลงเขตยานนาวา มีจำนวนห้องพัก 76 ห้อง ในส่วนแปลงเขตห้วยขวาง มีจำนวนห้องพัก 72 ห้อง ขนาดพื้นที่ห้องพักเท่ากันโดยประมาณ 40 ตารางเมตร

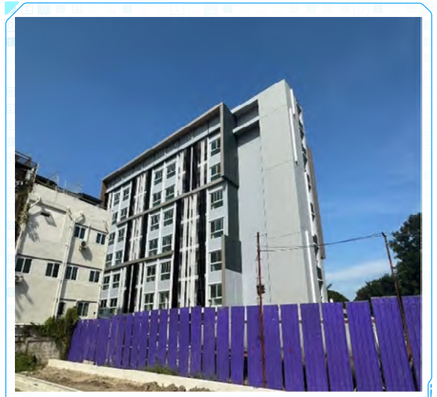
แปลงตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

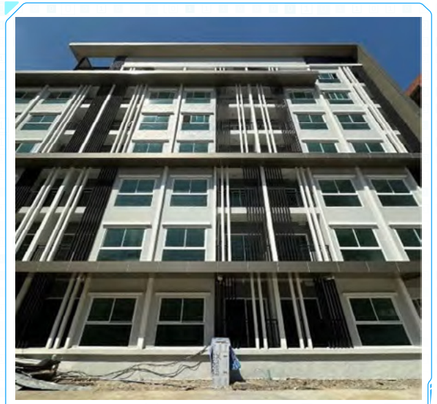
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี



แปลงเขตพระโขนง กรุงเทพมหานคร



แปลงเขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร

แปลงเขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร

งานด้านบริหารจัดการพื้นที่พาณิชยกรรมและบริการ ปี 2567

การบริหารจัดการพื้นที่พาณิชยกรรมภายในศูนย์ราชการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ข้าราชการและผู้มาติดต่อหน่วยงานราชการภายในศูนย์ราชการฯ โดยการจัดสรรและใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งสร้างรายได้ให้กับ ธพส.

พื้นที่พาณิชยกรรมดังกล่าวประกอบด้วย พื้นที่ร้านค้า ร้านค้าย่อย ร้านอาหาร/เครื่องดื่ม ร้านสะดวกซื้อ ศูนย์อาหาร ธนาคาร พื้นที่เช่าสำนักงาน สถานพยาบาล และพื้นที่ให้เช่าใช้ประโยชน์ชั่วคราว อาทิเช่น พื้นที่ประชาสัมพันธ์ และพื้นที่ลานอเนกประสงค์ สามารถจัดหาผู้เช่าและสร้างรายได้จากพื้นที่ประชาสัมพันธ์และพื้นที่ลานอเนกประสงค์ได้อย่างต่อเนื่อง โดยพื้นที่พาณิชยกรรม ประกอบด้วย

(1) อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (อาคาร A)

พื้นที่พาณิชยกรรมในอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ บริเวณชั้น 1 ประกอบด้วย ร้านค้า ร้านค้าย่อย ร้านอาหาร/เครื่องดื่ม ศูนย์อาหาร ร้านสะดวกซื้อ ธนาคาร และพื้นที่เช่าสำนักงาน และพื้นที่ประชาสัมพันธ์สำหรับจัดงานขายสินค้าและบริการต่าง ๆ ของทั้งภาครัฐและเอกชน มีขนาดพื้นที่รวมประมาณ 10,200 ตารางเมตร ประกอบไปด้วย

1.1 ร้านเครื่องดื่ม จำนวน 1 ร้าน
1.2 ร้านค้าย่อย จำนวน 25 ร้าน
1.3 ศูนย์อาหาร จำนวน 1 ศูนย์ (ผู้จำหน่ายอาหาร 25 ราย)
1.4 ร้านสะดวกซื้อ จำนวน 1 ร้าน
1.5 ธนาคาร จำนวน 2 ธนาคาร
1.6 สำนักงานหน่วยงานราชการ จำนวน 3 หน่วยงาน
1.7 พื้นที่ประชาสัมพันธ์ บริเวณพื้นที่ว่างรอบทางเดินชั้น 1 ขนาด 4 – 80 ตารางเมตร จัดสรรให้เอกชนและหน่วยงานของรัฐเช่าใช้พื้นที่เพื่อจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์จำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เป็นรายสัปดาห์ อาทิเช่น งานจำหน่ายสินค้าโครงการบ้านและคอนโด ประกันชีวิต

พื้นที่พาณิชยกรรมในอาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ บริเวณชั้น 2 มีลักษณะเป็นลานอเนกประสงค์ มีขนาดพื้นที่รวมประมาณ 4,324 ตารางเมตร จัดสรรให้เอกชนและหน่วยงานของรัฐ เช่าใช้เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาทิเช่น งานรัฐพิธี งานกิจกรรมในวันสำคัญของหน่วยงาน งานเลี้ยงบริษัท/หน่วยงาน งานแสดงนิทรรศการ ตลอดจนงานจำหน่ายสินค้า เป็นต้น

(2) อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B)

พื้นที่พาณิชยกรรมในอาคารรัฐประศาสนภักดี บริเวณชั้น 1 ประกอบด้วย ร้านค้า ร้านค้าย่อย ร้านอาหาร/เครื่องดื่ม ศูนย์อาหาร ร้านสะดวกซื้อ ธนาคาร พื้นที่เช่าสำนักงาน และพื้นที่ประชาสัมพันธ์สำหรับจัดงานขายสินค้าและบริการต่าง ๆ มีขนาดพื้นที่รวมประมาณ 13,800 ตารางเมตร ประกอบไปด้วย

2.1 ร้านค้า จำนวน 40 ร้าน
2.2 ร้านค้าย่อย จำนวน 47 ร้าน
2.3 ร้านอาหาร จำนวน 4 ร้าน
2.4 ร้านเครื่องดื่ม จำนวน 18 ร้าน
2.5 ศูนย์อาหาร จำนวน 3 ศูนย์ (ผู้จำหน่ายอาหาร 46 ราย)
2.6 ร้านสะดวกซื้อ จำนวน 3 ร้าน
2.7 ธนาคาร จำนวน 7 แห่ง
2.8 สำนักงานหน่วยงานราชการ จำนวน 11 หน่วยงาน
2.9 สถานพยาบาล จำนวน 3 แห่ง

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

2.10 พื้นที่ประชาสัมพันธ์ บริเวณพื้นที่ว่างรอบทางเดินชั้น 1 ขนาด 4 – 1,000 ตารางเมตร จัดสรรให้เอกชนและหน่วยงานของรัฐ เช่าใช้พื้นที่เพื่อจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์จำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ เป็นรายสัปดาห์ อาทิเช่น บูธรถยนต์ต่าง ๆ เครื่องใช้ไฟฟ้า มินิคอนเสิร์ต อาหารเสริม และโครงการบ้านและคอนโด ผลิตภัณฑ์จากน้ำมันมะพร้าว

พื้นที่พาณิชยกรรมบริเวณชั้น 2 อาคารรัฐประศาสนภักดี มีลักษณะเป็นพื้นที่ลานอเนกประสงค์ มีขนาดพื้นที่รวมประมาณ 9,700 ตารางเมตร จัดสรรให้เอกชนและหน่วยงานของรัฐ เช่าใช้เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ อาทิเช่น งานรัฐพิธี งานกิจกรรมในวันสำคัญของหน่วยงาน งานเลี้ยงบริษัท/หน่วยงาน งานแสดงนิทรรศการ ตลอดจนงานจำหน่ายสินค้าและงานประกวดพระ เป็นต้น

(3) พื้นที่พาณิชยกรรมอาคารจอดรถอาคารรัฐประศาสนภักดี

ได้แก่ พื้นที่พาณิชย์ในชั้น 1 ถึงชั้น 5 ประกอบด้วยร้านค้า 1 ร้าน มีขนาดพื้นที่ประมาณ 35 ตารางเมตร และพื้นที่เช่าสำนักงานหน่วยงานราชการ 2 หน่วยงาน มีขนาดพื้นที่รวมประมาณ 4,486 ตารางเมตร

(4) พื้นที่พาณิชยกรรมภายนอกอาคารรอบศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ประกอบด้วยร้านค้า 1 ร้าน

ได้แก่ บริษัท สุวรรณชาด จำกัด โกลเด้น เพลซ (Golden Place) มีขนาดพื้นที่ประมาณ 2,232 ตารางเมตร จำหน่ายสินค้าอุปโภคและบริโภค จากโครงการพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพื้นที่ใต้ทางเดินระหว่างอาคารจอดรถ D กับสถานีรถไฟฟ้าศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ (Sky-Walk) ขนาดพื้นที่ 464 ตารางเมตร จัดสรรให้เช่าเพื่อประกอบธุรกิจประเภทตลาดนัด โดยจำหน่ายสินค้าประเภทอุปโภคและบริโภค

(5) พื้นที่พาณิชย์โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C

พื้นที่พาณิชยกรรม บริเวณชั้น 1 และชั้น 2 ประกอบด้วย ร้านอาหาร ร้านคาเฟ่ และเบเกอรี่ ร้านอาหารว่าง-อาหารพร้อมทาน ร้านค้าให้บริการ ร้านค้าพิเศษ ศูนย์อาหาร ซูเปอร์มาร์เก็ต และร้านค้าขนาดเล็ก มีขนาดพื้นที่รวมประมาณ 12,995 ตารางเมตร และได้มีการสรรหาร้านค้าในปี 2567 จำนวน 62 ร้านค้า ประกอบไปด้วย

5.1 ร้านอาหาร จำนวน 10 ร้าน
5.2 ร้านคาเฟ่ และเบเกอรี่ (Café & Bakery) จำนวน 9 ร้าน
5.3 ร้านอาหารว่าง-อาหารพร้อมทาน (Light Food) จำนวน 30 ร้าน
5.4 บริการ (Services) จำนวน 8 ร้าน
5.5 ร้านค้าพิเศษ (Specialty) จำนวน 3 ร้าน
5.6 ศูนย์อาหาร (Food Court) จำนวน 1 ร้าน
5.7 ซูเปอร์มาร์เก็ต (Supermarket) จำนวน 1 แห่ง
5.8 ร้านค้าขนาดเล็ก (Kiosk)

(6) โครงการบูรณาการสวัสดิการที่พักอาศัยกับสถานที่ทำงานและศูนย์บริการของข้าราชการพลเรือนสามัญ แปลงบางกระสอ

แปลงหมายเลขทะเบียน นบ.380 (บางส่วน) ถนนรัตนาธิเบศร์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เป็นอาคารพักอาศัยรวม สูง 7 ชั้น ประกอบด้วยห้องพักอาศัยขนาดประมาณ 40 ตารางเมตร จำนวน 76 ห้อง พื้นที่ก่อสร้างประมาณ 3,960 ตารางเมตร โดยได้มีการส่งมอบห้องพักให้กับข้าราชการพลเรือนสามัญหรือข้าราชการ ที่ได้รับสิทธิตามเงื่อนไขโครงการฯ จำนวน 74 ห้อง เป็นที่เรียบร้อยในปี 2567 และจะดำเนินการส่งมอบห้องพักให้กับผู้ได้รับสิทธิอีกจำนวน 2 ห้อง ในไตรมาส 1 ปี 2568 หลังจากกรมธนารักษ์เซ็นทำหนังสือสัญญาเช่าที่ราชพัสดุฯ ในช่วงที่ 2

โครงการสำคัญ/โครงการลงทุนสำคัญ

1. โครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ รามาฯ ธนารักษ์ จังหวัดสมุทรปราการ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 เห็นชอบมาตรการการสร้างที่พักอาศัยสำหรับผู้สูงอายุ (Senior Complex) ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยมอบหมายให้กรมธนารักษ์สนับสนุนที่ราชพัสดุ และสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมีมติเห็นควรให้ความเห็นชอบให้บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด หรือ ธพส. เป็นผู้ดำเนินโครงการ “ศูนย์ที่พักอาศัยสำหรับผู้สูงอายุครบวงจร” (Senior Complex) บนที่ราชพัสดุ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้สูงอายุมีที่พักอาศัยพร้อมอุปกรณ์สิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุ มีระบบการดูแลรักษาสุขภาพและสวัสดิการอื่น ๆ แบบครบวงจร และให้บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาล ธพส. จึงดำเนินการทำแผนงานด้านการตลาด การประชาสัมพันธ์ และการบริการลูกค้ารายย่อย (Customer Service) โดยการเพิ่มช่องทางการรับจองสิทธิผ่านทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ ช่องทาง Line Official Account และช่องทาง Page Facebook และเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2565 คณะรัฐมนตรี อนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ ปัจจุบัน ธพส. อยู่ระหว่างทบทวนแผนการดำเนินงาน เพื่อเตรียมการพัฒนาโครงการฯ ต่อไป

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

2. โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเทียบเรือของศุลกากรเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี

เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2566 กรมธนารักษ์ กรมศุลกากร และบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ได้ร่วมลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณท่าเทียบเรือศุลกากรเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี บนที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขทะเบียนที่ ชบ.301 ตำบลท่าเทววงษ์ อำเภอเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี เนื้อที่ประมาณ 8-1-78 ไร่ พัฒนาเป็นอาคารประชุมสัมมนาของกรมศุลกากร ปัจจุบันอยู่ระหว่างสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) พิจารณาให้ความเห็นชอบการดำเนินโครงการฯ

3. โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการและสนามกีฬาของกรมพลศึกษา

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 กรมธนารักษ์ กรมพลศึกษา และบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) โครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการและสนามกีฬาของกรมพลศึกษา บนที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขทะเบียน สป.588-สป.611 และสป.1518 (บริเวณสถานีวิทยุการบินบางปิ้ง) ตำบลแพรกษา อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ เนื้อที่ประมาณ 454-1-33 ไร่ พัฒนาระยะ 1-2 กรอบวงเงินลงทุนพัฒนาโครงการรวมประมาณ 11,000 ล้านบาท โดยหวังว่าสนามกีฬาแห่งนี้จะเป็นแลนด์มาร์คแห่งใหม่ของชาวสมุทรปราการ และประชาชนในจังหวัดข้างเคียง ตลอดจนเป็นพื้นที่สาธารณะให้ประชาชนมีพื้นที่ในการออกกำลังกาย และเป็นสถานที่ในการทำกิจกรรมร่วมกันของครอบครัว ชุมชน และสังคม โดย ธพส. ได้รับมอบหมายจากกรมพลศึกษาให้เป็นผู้ดำเนินการก่อสร้าง และบริหารโครงการฯ ปัจจุบันอยู่ระหว่างกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการดำเนินการโครงการ

4. โครงการก่อสร้างอาคารและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร

ด้วยกรมสรรพากรมีนโยบายในการก่อสร้างอาคารสำนักงานและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร บนที่ราชพัสดุหมายเลขทะเบียนที่ กท. 43 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร เนื้อที่ 1-3-69 ไร่ พัฒนาเป็นอาคารสูง 17 ชั้น เพื่อใช้ประโยชน์เป็นสถานที่ปฏิบัติงานของสำนักงานสรรพากรภาค 2 สำนักงานสรรพากรพื้นที่กรุงเทพมหานคร 13, 14 และสำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาวัฒนา โดยมอบหมายให้ ธพส. ศึกษาความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการฯ กรอบวงเงินลงทุนพัฒนาโครงการฯ 992 ล้านบาท ปัจจุบันอยู่ระหว่าง ธพส. ดำเนินการจัดหาผู้ดำเนินการก่อสร้าง

5. โครงการก่อสร้างอาคาร สำนักงานที่ทำการรวมส่วนที่พักอาศัย และการปรับปรุงอาคาร โรงพิมพ์ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล

ด้วยอาคารโรงพิมพ์ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล มีอายุการใช้งานกว่า 40 ปี มีความจำเป็นต้องปรับปรุงสถานที่และระบบการใช้งานต่าง ๆ ให้เกิดความปลอดภัยกับผู้ปฏิบัติงาน สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล มีแผนงานจะก่อสร้างอาคารที่ทำการแห่งใหม่พร้อมส่วนที่พักอาศัย เนื้อที่ประมาณ 1-3-34 ไร่ กรอบงบประมาณลงทุนช่วงก่อสร้างโครงการฯ ประมาณ 920 ล้านบาท ปัจจุบันอยู่ระหว่างสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล กรมธนารักษ์ และ ธพส. ร่วมลงนามในบันทึกความเข้าใจ (MOU)

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

โครงการในอนาคต

1. โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยของบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 กรมธนารักษ์ กระทรวงสาธารณสุข และบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยบุคลากรสาธารณสุขและอาคารบริการอื่น ๆ บนที่ดินของรัฐโดยกระทรวงสาธารณสุขมีแนวคิดในการบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรด้านสาธารณสุข

รูปแบบที่ 1 ใช้เงินงบประมาณ อยู่ระหว่างกระทรวงสาธารณสุขเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อขออนุมัติหลักการดำเนินโครงการ

รูปแบบที่ 2 เงินนอกงบประมาณ พัฒนาระยะแรก เป็นที่พักอาศัยของบุคลากรสาธารณสุข จำนวน 4 แห่ง ประกอบด้วย

1) โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปัจจุบันอยู่ระหว่าง ธพส. จัดทำรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)

2) โรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ปัจจุบันอยู่ระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอความเห็นชอบการใช้เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ชำระค่าเช่าให้กับ ธพส.

3) โรงพยาบาลระนอง จังหวัดระนอง ปัจจุบันอยู่ระหว่างสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอความเห็นชอบการใช้เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ชำระค่าเช่าให้กับ ธพส.

4) โรงพยาบาลวชิระภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ปัจจุบันอยู่ระหว่าง ธพส. ดำเนินการออกแบบเบื้องต้นและศึกษาความเป็นไปได้โครงการฯ

2. โครงการปรับปรุงอาคาร และพัฒนาพื้นที่เพิ่มเติม สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล จังหวัดนนทบุรี

ด้วยสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล ตั้งอยู่บนที่ราชพัสดุ บริเวณถนนนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี เดิมสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล มีอาคารสวัสดิการที่พักอาศัย บริเวณ ถ.พระรามที่ 6 กทม. เพื่อให้บุคลากรเช่าอยู่อาศัย จำนวน 339 ห้องพัก เนื่องจากปัจจุบันเป็นอาคารเก่า มีอายุการใช้งานมากกว่า 50 ปี มีความจำเป็นต้องพัฒนาอาคารสวัสดิการที่พักอาศัยแห่งใหม่ทดแทน โดยให้ ธพส. ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้และเสนอแนวทางการปรับปรุงอาคารและพัฒนาพื้นที่เพิ่มเติม ปัจจุบันอยู่ระหว่าง ธพส. ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้โครงการฯ

3. โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์บริหารและควบคุมการเดินรถไฟฟ้าของการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย

ด้วยการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย มีนโยบายในการก่อสร้างอาคารศูนย์บริหารและควบคุมการเดินรถไฟฟ้า โดยขอให้ ธพส. ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้และเสนอแนวทางการพัฒนาในการก่อสร้างโครงการอาคารศูนย์บริหารและควบคุมการเดินรถไฟฟ้า บริเวณถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร เพื่อใช้ประโยชน์เป็นศูนย์กลางในการบริหารและตรวจสอบการเดินรถไฟฟ้า รวมถึงเป็นศูนย์กลางในการรักษาความปลอดภัยของเขตระบบรถไฟฟ้า พัฒนาบนพื้นที่ประมาณ 15 ไร่ เป็นอาคารสูง 21 ชั้น พื้นที่ใช้สอย 83,000 ตร.ม. งบประมาณค่าก่อสร้างประมาณ 4,000 ล้านบาท (รวมครุภัณฑ์และงานระบบ IT ห้องควบคุมการเดินรถไฟฟ้า) ปัจจุบันอยู่ระหว่าง ธพส. ศึกษาความเป็นไปได้โครงการฯ

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

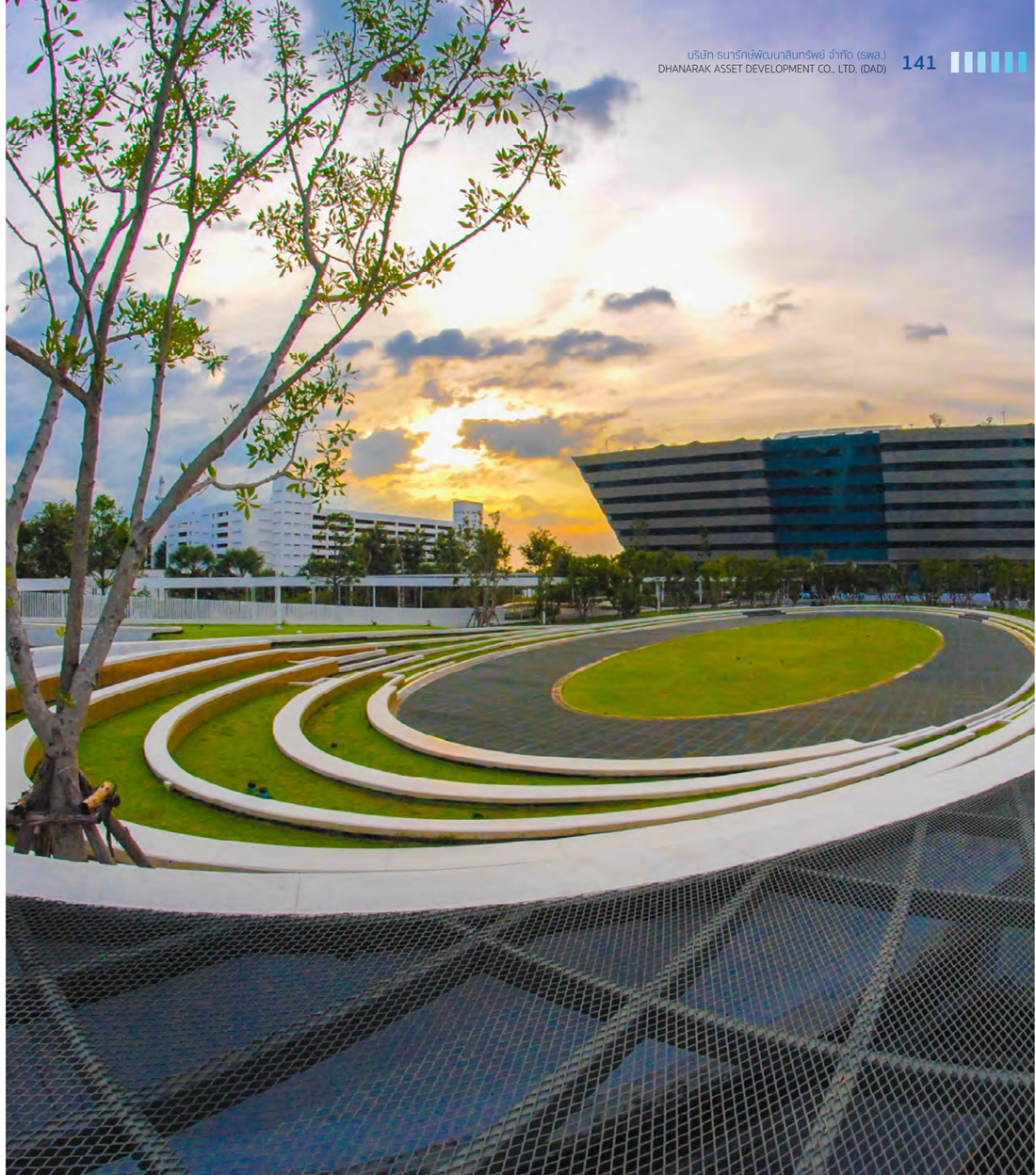
ธพส. ได้กำหนดกรอบทิศทางและยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมเป้าหมายการพัฒนาอย่างสมดุลใน 4 มิติ คือ

1) มิติด้านการเงินความมั่นคงยั่งยืนขององค์กร (Finance & Sustainability Of The Organization) มุ่งเน้นการสร้างความมั่นคงยั่งยืนให้กับองค์กร โดยการบริหารจัดการศูนย์ราชการฯ ให้เต็มศักยภาพ ขยายผลโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ เพื่อสร้างรายได้และผลตอบแทนให้เต็มศักยภาพ รวมทั้งบริหารจัดการทางการเงินและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

2) มิติด้านลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Customer and Stakeholder) มุ่งเน้นสร้างประสบการณ์ที่ดี และคุณค่าร่วม (Shared Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สร้างความสัมพันธ์ และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร รวมถึงการยกระดับการให้บริการ เพื่อตอบสนองความต้องการความคาดหวังของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3) มิติด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) มุ่งเน้นปรับปรุงพัฒนาระบบงานและการบริหารจัดการองค์กรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการออกแบบหรือบริหารจัดการอาคารให้ได้มาตรฐานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม & ยั่งยืน ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมใช้เทคโนโลยี นวัตกรรมเพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานทั้งระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน

4) มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning Perspective and Growth) มุ่งเน้นการบริหาร & พัฒนาบุคลากรเชิงรุกคิดเป็นแบบองค์รวม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการพัฒนาโดยใช้หลักการ Knowledge Management และส่งเสริมการดำเนินงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล



ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 144
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ 146
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี 180
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567 197

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี
CORPORATE GOVERNANCE

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ความสำคัญต่อการยึดถือตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติตลอดจนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เป็นแนวทางของประเทศ เพื่อการสร้างคุณค่าให้กิจการอย่างยั่งยืน ภายใต้ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

คณะกรรมการ ธพส. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพส. เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

1. คณะกรรมการ ธพส. กำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผล (Governance Outcome) อย่างน้อย ดังนี้

(1) สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว (Competitiveness and performance with long-term perspective)

(2) ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Ethical and responsible business)

(3) เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม (Good corporate citizenship)

(4) สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง (Corporate resilience)

2. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ (1) รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (2) สำนึกในหน้าที่ด้วยการพัฒนาศักยภาพเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กร (3) ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม (4) โปร่งใสในการดำเนินงานที่มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและตรวจสอบได้ (5) สร้างมูลค่าเพิ่มและคุณค่าแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (6) พัฒนาการกำกับดูแล ทั้งคู่มือ กระบวนการ และแนวปฏิบัติที่ดี (7) สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

3. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

4. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ประพฤติปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจของ ธพส. จรรยาบรรณ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่ดีที่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีกำหนดไว้

5. คณะกรรมการ ธพส. ให้ความสำคัญต่อการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ และแผนงานระยะสั้นและระยะยาว โดยผู้บริหารและพนักงาน มุ่งมั่นปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้

6. คณะกรรมการ ธพส. กำกับให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีใน ธพส. โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยในระบบงานที่สำคัญ ได้แก่ การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การบริหารจัดการสารสนเทศ และการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อกำกับทิศทางการดำเนินงาน พิจารณากลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน โดยผู้บริหารและพนักงาน ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระบบและกระบวนงาน

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญต่อกฎหมาย หลักการและแนวทางที่สำคัญในการดำเนินงานของ ธพส. โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่ดูแลในเรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม แรงงานสัมพันธ์ และการปฏิบัติตามกฎหมาย

7. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ร่วมต่อต้านคอร์รัปชันและป้องกันการตัดสินใจ หรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

8. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน บริหารจัดการด้วยความเป็นธรรม คำนึงถึงผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ ธพส. ทั้งในแง่สังคม สิ่งแวดล้อม ตลอดจนสิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ ธพส.

องค์ประกอบของคณะกรรมการ ธพส. และคุณสมบัติของกรรมการ

ตามข้อบังคับของบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 8 คณะกรรมการของบริษัทจะมีจำนวนเท่าใด ให้ที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นเป็นผู้กำหนดให้กรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการโดยตำแหน่งด้วย ข้อ 10 ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการจะเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่กฎหมายกำหนดขึ้นแทนก็ได้ แต่ให้มีเวลาอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่กรรมการผู้ออกไปนั้นจะอยู่ได้ และข้อ 13 ให้คณะกรรมการเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และหากเห็นสมควรจะเลือกตั้งกรรมการอีกคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้ คณะกรรมการ ธพส. ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการ ธพส. มีจำนวน 10 คน ประกอบด้วย กรรมการผู้แทนกระทรวงการคลัง 4 คน กรรมการอิสระ 5 คน และกรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการโดยตำแหน่ง ซึ่งจำนวนกรรมการอิสระเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยกรรมการทั้งหมดเป็นกรรมการในบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น จำนวน 8 คน

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง
1.	นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ ผู้แทนกระทรวงการคลัง	27 ธันวาคม 2567 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ
2.	นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล ผู้แทนกระทรวงการคลัง	24 กุมภาพันธ์ 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ
3.	นายพนิต ธีรภาพวงศ์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง	28 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ
4.	นายคณาวุฒิ สิติธีรพันธุ์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง	19 ธันวาคม 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	ตำแหน่ง
5.	นายทวารัฐ สูตะบุตร	30 พฤษภาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ
6.	นายเสรี นนทสูติ	6 พฤษภาคม 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ
7.	นายธีระ เจียศิริพงษ์กุล	28 เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ
8.	นายปรีชาพร สุวัฒโนดม	28 เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ
9.	นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์	8 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ
10.	นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท	5 มีนาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการและเลขานุการ
11.	นายจำเริญ โพธิยอด	23 พฤศจิกายน 2565 – 30 กันยายน 2567	ประธานกรรมการลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2567
12.	นายชลัช ชินธรรมมิตร์	29 กรกฎาคม 2558 – 29 เมษายน 2567	กรรมการครบวาระ 29 เม.ย. 2567
13.	นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์	13 พฤษภาคม 2563 – 20 กันยายน 2567	กรรมการลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 21 ก.ย. 2567

อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการ ธพส. มีอำนาจหน้าที่จัดการบริษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุม ผู้ถือหุ้น และให้รวมถึงอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดทิศทางธุรกิจของบริษัท
- อนุมัติแผนธุรกิจของบริษัท
- กำหนดแผนการลงทุน และการจัดหาเงินลงทุน
- ควบคุมการปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจ
- ดูแลจัดการและบริหารงานของบริษัทให้ได้ผลดีที่สุด

ผู้มีอำนาจลงชื่อผูกพันบริษัท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) ที่ประชุมจัดตั้งบริษัท เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2547 ได้กำหนดอำนาจกรรมการของบริษัทเป็นดังนี้ คือ จำนวนหรือชื่อกรรมการซึ่งจะลงชื่อเป็นสำคัญผูกพันบริษัทได้ คือ “ประธานกรรมการและกรรมการ 1 คน ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่อยู่ให้กรรมการ 3 คน ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท” ส่วนจะเป็นกรรมการผู้ใดให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการกำหนด และตามข้อบังคับของบริษัท ข้อ 15 กำหนดว่า คณะกรรมการมีอำนาจในการกำหนด หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงบุคคลผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

ปัจจุบัน ผู้มีอำนาจลงชื่อผูกพันบริษัทได้ คือ นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ และนายนาฬิกอติภัค แสงสนิท ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายทวารัฐ สูตะบุตร และนางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล และนายนาฬิกอติภัค แสงสนิท ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการ ธพส. ได้แต่งตั้งกรรมการ ธพส. ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ตลอดจนประสบการณ์ที่เหมาะสม เป็นคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อพิจารณากลั่นกรองเรื่องสำคัญ เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ธพส. ในปี 2567 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยทั้งหมด 9 คณะ มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งประธานและกรรมการบริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการ ธพส. โดยพิจารณาจากกรรมการ ธพส. อย่างน้อย 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน กรรมการผู้จัดการเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง ในปี 2567 มีกรรมการ รวมทั้งสิ้น 5 คน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหาร
1.	นายทวารัฐ สูตะบุตร	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2.	นายคณาวุฒิ สิติธีรพันธุ์	กรรมการ ธพส.	กรรมการ
3.	นายธีร เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการ ธพส.	กรรมการ
4.	นายปรีชาพร สุวัฒโนดม	กรรมการ ธพส.	กรรมการ
5.	นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ธพส.	กรรมการและเลขานุการ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหารระหว่างปี 2567

1. นายทวารัฐ สูตะบุตร ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ ถึงวันที่ 29 เมษายน 2567 และได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567
2. นายคณาวุฒิ สิติธีรพันธุ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ถึงวันที่ 29 เมษายน 2567 และได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567

คณะกรรมการบริหาร กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบและ/หรือพิจารณาทุกไตรมาส สำหรับปี 2567 มีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1) พิจารณากลั่นกรอง ทบทวนยุทธศาสตร์ กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ แผนวิสาหกิจ แผนปฏิบัติการประจำปี และงบประมาณประจำปี ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. เห็นชอบ
2) พิจารณากลั่นกรอง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา
   2.1. แผนธุรกิจ รายงานการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการลงทุน
   2.2. เสนอแนะนโยบายด้านการพัฒนาธุรกิจและการลงทุนในโครงการต่าง ๆ
   2.3. การดำเนินการลงทุน การทำธุรกรรมทางการเงิน เพื่อการเปิดบัญชี กู้ยืม จำนำ จำนอง ค้ำประกันและการอื่นใด
   2.4. การจัดซื้อ จัดจ้าง สินค้าหรือบริการใด ๆ ที่มีวงเงินเกิน 20 ล้านบาทขึ้นไป
   2.5. การนำทรัพย์สินของ ธพส. ออกจัดหาประโยชน์
3) พิจารณากำหนดแนวทางการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจขององค์กร (Eco – efficiency)
4) นำเสนอความเห็นและรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบหรือพิจารณา
5) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย ประธานกรรมการตรวจสอบ 1 คน และกรรมการตรวจสอบอีกจำนวนอย่างน้อย 2 คน ซึ่งอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงิน หรือเป็น/เคยเป็นกรรมการตรวจสอบของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งสามารถสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ โดยประธานต้องเป็นกรรมการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการ ธพส. และผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นเลขานุการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยตำแหน่ง ในปี 2567 มีกรรมการรวมทั้งสิ้น 2 คน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ
1.	นายเสรี นนทสูติ	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2.	นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์	กรรมการ ธพส.	กรรมการ

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการตรวจสอบระหว่างปี 2567

1. นายชลัช ชินธรรมมิตร์ ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ ถึงวันที่ 29 เมษายน 2567
2. นายเสรี นนทสูติ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ถึงวันที่ 29 เมษายน 2567 และได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567
3. นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567
4. นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ถึงวันที่ 20 กันยายน 2567

คณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ในกรณีจำเป็นอาจเชิญ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหารฝ่ายงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบต้องมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีผู้บริหารสูงสุดฝ่ายจัดการ หรือบุคคลอื่นเข้าร่วมด้วย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันประชุม คณะกรรมการตรวจสอบ สำหรับปี 2567 มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1) คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมไม่น้อยกว่า 4 ครั้งต่อปี เพื่อสอบทานรายงานทางการเงินของ ธพส. ตามรอบระยะเวลาการจัดทำรายงานทางการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินนั้นได้จัดทำอย่างครบถ้วนถูกต้องตามควรที่เชื่อถือได้ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

2) สอบทานประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และติดตามความคืบหน้าของกระบวนการควบคุมภายในตามกรอบแนวทางการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ และกระบวนการการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของ ธพส. ให้อยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite)

3) สอบทานการดำเนินงานของ ธพส. ด้านต่าง ๆ ในทุกประเด็นที่มีความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ รวมถึงสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่มีสาระสำคัญต่อสภาพแวดล้อมของความเสี่ยง และมีบทบาทในการสอบทาน เพื่อเพิ่มมูลค่าและยกระดับการดำเนินงานของ ธพส. ตามแนวทางทั้ง 7 Enablers ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนด

4) สอบทานให้มีระบบงานเชิงป้องกันและเป็นประโยชน์ให้กับฝ่ายงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

5) สอบทานให้มีกระบวนการทำงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุม การกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และระบบเครือข่ายสื่อสารที่มีประสิทธิผล สอดคล้องตามมาตรฐานสากล

6) สอบทานการดำเนินงานของ ธพส. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ธพส.

7) สอบทานให้มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรมของฝ่ายตรวจสอบภายใน กำกับดูแลการพัฒนาบุคลากรฝ่ายตรวจสอบภายในรวมทั้งพิจารณาความเพียงพอของจำนวนและทักษะของผู้ตรวจสอบภายในตามความเหมาะสม และรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานด้านการบริการให้ความเชื่อมั่น (Assurance Service) การบริการให้คำปรึกษา (Consulting Service) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและจรรยาบรรณของฝ่ายตรวจสอบภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

8) สอบทานและอนุมัติกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายในนโยบาย แผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ และแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากร และคู่มือการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นต้น นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบต้องกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นไปตามมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน

9) สอบทานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยกำกับดูแลให้ฝ่ายตรวจสอบภายในสอบทานการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของผู้ตรวจสอบภายใน และจรรยาบรรณของพนักงาน (Code of Conduct) ซึ่งเป็นแนวทางสำหรับผู้ตรวจสอบภายในฐานะผู้ปฏิบัติงานใน ธพส. สำหรับประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (Corporate Governance)

10) ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีและอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงพิจารณาให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการ ธพส.

11) ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของผู้อำนวยการของฝ่ายตรวจสอบภายใน

12) พิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) หรือมีโอกาสเกิดการทุจริต (Fraud) คอร์รัปชัน (Corruption) ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ธพส.

13) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของ ธพส. รวมถึงควรมีการหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีและอาจเสนอแนะให้สอบทาน หรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น

14) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด หรือคณะกรรมการ ธพส. มอบหมายซึ่งอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

15) ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบด้วยตนเอง (Self-Assessment) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยการประเมินทั้งแบบรายบุคคลและแบบรายคณะ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่กำหนด และหารือแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพส. รับทราบและให้การสนับสนุน

16) เป็นช่องทางสำหรับติดต่อรับข้อร้องเรียนหรือรับแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing) โดยเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรายงานการกระทำที่ฝ่าฝืนจรรยาบรรณ การทุจริต และประเด็นด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ โดยไม่จำเป็นต้องระบุชื่อ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบต้องทำให้ผู้แจ้งเบาะแสมั่นใจได้ว่ามีกระบวนการแจ้งเบาะแสที่เป็นอิสระ มีความน่าเชื่อถือ และสามารถพึ่งพิงได้ โดยมีกระบวนการติดตามเพื่อนำไปสู่ข้อเท็จจริงหรือให้ได้ข้อสรุป รวมทั้งมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสหรือพยานอย่างยุติธรรมตามประกาศ ธพส. เรื่องหลักเกณฑ์มาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

3. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. กรรมการผู้จัดการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ในปี 2567 มีกรรมการ รวมทั้งสิ้น 4 คน

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
1.	นายทวารัฐ สูตะบุตร	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2.	นายพนิต ธีรภาพวงศ์	กรรมการ ธพส.	กรรมการ
3.	นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ธพส.	กรรมการ
4.	นางกรศิริ พิณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ระหว่างปี 2567

1. นายทวารัฐ สูตะบุตร ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ถึงวันที่ 29 เมษายน 2567 และได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2567 มีการประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1) กลั่นกรองบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพส./ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว

2) กำหนดค่าตอบแทนของกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ธพส. และที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ ธพส. เพื่อพิจารณาอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ

3) สรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ระดับรองกรรมการผู้จัดการและผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ นำเสนอคณะกรรมการ ธพส. ให้ความเห็นชอบ

4) พิจารณากลั่นกรอง/ทบทวน เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา

4.1) แนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธพส.

4.2) โครงสร้างองค์กรของ ธพส.

4.3) โครงสร้างเงินเดือนของพนักงาน

4.4) การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี รวมทั้งค่าตอบแทนสวัสดิการของพนักงานและลูกจ้าง

5) กำกับให้มีการทบทวนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ และติดตามผลการดำเนินงาน

6) ทบทวนนโยบาย แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทุนมนุษย์ แผนแม่บท การจัดการความรู้และนวัตกรรม ระยะยาวและประจำปี รวมทั้งทบทวนกฎบัตรเป็นประจำทุกปี

7) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ยกระดับ การจัดการความรู้และการจัดการนวัตกรรม รวมถึงกำหนดกำกับการดำเนินงานตามนโยบายการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมขององค์กร

8) ติดตามผลการดำเนินงานด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม รายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เป็นรายไตรมาส

9) ปฏิบัติงานอื่นใดที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. กรรมการผู้จัดการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ในปี 2567 มีกรรมการ รวมทั้งสิ้น 5 คน

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
1.	นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2.	นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ธพส.	กรรมการ
3.	นายสมมาตร มณีหยัน	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
4.	นายศิรัส ปุษยะนาวิน	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
5.	นายฤชา วราทร	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อย ไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2567 มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

อำนาจหน้าที่

ด้านบริหารความเสี่ยง

1) วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยง และอาจกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจของ ธพส. ในทุก ๆ ด้าน และกำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวม เพื่อป้องกัน ควบคุม และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ติดตาม ประเมินผลการบริหารความเสี่ยงตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้แผนการจัดการความเสี่ยงสอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด โดยรายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบ และให้ฝ่ายบริหารและพนักงานนำไปปฏิบัติ

2) กำหนดกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง และกำกับดูแลระบบบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่า ธพส. มีการระบุ วิเคราะห์ ประเมินและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ และเชื่อมโยงกับระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลการควบคุม และการจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

3) ทบทวนความเพียงพอ และความมีประสิทธิภาพของระบบบริหารความเสี่ยง และนโยบายการบริหารความเสี่ยงโดยรวม รวมถึงความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างสรรค์คุณค่าให้แก่ ธพส. รวมทั้งสอบทานกฎบัตรเป็นประจำทุกปี

4) กำกับดูแลการจัดทำ และพิจารณาให้ความเห็นชอบคู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร (Risk Factor)

5) ส่งเสริมให้มีการสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความตระหนัก และการร่วมรับผิดชอบบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิผลและคุ้มค่า ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรและกิจกรรมประจำวันของทุกส่วนงาน

6) กำหนดนโยบายและกำกับให้มีการบูรณาการในเรื่องกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (GRC : Governance Risk and Compliance) และติดตามผลการดำเนินงาน GRC ขององค์กร

7) กำกับดูแล และเสนอแนะผู้บริหารความเสี่ยง (Risk owner) ในการดำเนินงานเพื่อให้การบริหารความเสี่ยงประสบความสำเร็จในระดับองค์กร ตลอดจนระดับโครงการ และเป็นรากฐานในการส่งเสริมให้องค์กรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

8) รายงานการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อ ธพส. อย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด และรวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานในรายงานประจำปีของ ธพส.

9) กำกับดูแลการจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan : BCP) ที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายองค์กร และทิศทางตามยุทธศาสตร์องค์กร โดยมีการจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรที่สามารถใช้งานได้จริง และข้อมูลมีความทันกาล

ด้านการควบคุมภายใน

10) กำกับดูแลการควบคุมภายใน ตามโครงสร้างองค์กรของ ธพส. เพื่อให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM)

11) พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบ

12) รายงานการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส ในกรณีที่มีเรื่องสำคัญซึ่งกระทบต่อ ธพส. อย่างมีนัยสำคัญต้องรายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อพิจารณาโดยเร็วที่สุด และรวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานในรายงานประจำปีของ ธพส.

13) ปฏิบัติงานอื่นใดที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

5. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. กรรมการผู้จัดการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 28 เมษายน 2566 ในปี 2567 มีกรรมการ รวมทั้งสิ้น 4 คน

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม
1.	นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2.	นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ธพส.	กรรมการ
3.	นายกีรวุฒิ กิติยาดิศัย	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
4.	นางสุภา ณ ระนอง	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2567 มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

อำนาจหน้าที่

1) พิจารณากำหนด ทบทวนนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านลูกค้าและตลาดของ ธพส. นำเสนอต่อคณะกรรมการ ธพส. อนุมัติ

2) ส่งเสริมเผยแพร่วัฒนธรรมในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้เป็นที่เข้าใจทั่วทุกระดับ และมีผลในทางปฏิบัติ

3) เสนอแนะข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณ จริยธรรม และข้อพึงปฏิบัติของผู้บริหาร และพนักงานของ ธพส. เพื่อให้การดำเนินกิจการของ ธพส. บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

4) กำกับให้มีระบบการกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายและดำเนินการตามกระบวนการปฏิบัติที่ได้วางไว้

5) ติดตามการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านลูกค้าและตลาดของ ธพส. ให้เป็นไปตามแผนและเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลใหม่ (State Enterprise Assessment Model SE-AM) และรายงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

6) กำกับดูแลหรือเสนอแนะให้การดำเนินกิจการของ ธพส. เป็นไปตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านลูกค้าและตลาด

7) ปฏิบัติงานอื่นใดที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

6. คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. กรรมการผู้จัดการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยประธานกรรมการแต่งตั้งจาก กรรมการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ในปี 2567 มีกรรมการรวมทั้งสิ้น 4 คน

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล
1.	นายธีระ เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2.	นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ธพส.	กรรมการ
3.	นายนรุณ สุขสมาน	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
4.	นายศุภกิจ พฤกษอรุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ

คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2567 มีการประชุมทั้งหมด 7 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1) กำหนดทิศทางและนโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ ธพส. โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับทุกส่วนขององค์กร (Digital Transformation)

2) กำกับดูแลการบริหารโครงการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายของ ธพส.

3) พิจารณากลั่นกรอง กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้ลงนามนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

4) พิจารณากลั่นกรอง ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี และงบประมาณ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา

5) พิจารณากลั่นกรอง ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ในกรณีที่ต้องจัดทำโครงการ และงบประมาณเพิ่มเติมจากแผนที่ได้รับอนุมัติ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา

6) พิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้กรอบงบประมาณของกลุ่มโครงการที่ได้รับอนุมัติ กรณีที่มีการทบทวนโครงการที่มีผลกระทบงบลงทุน ให้เสนอคณะกรรมการ ธพส. ทราบ

7) ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ ธพส.

8) ส่งเสริมและกำกับให้บุคลากรมีความเข้าใจในการบริหารจัดการข้อมูลตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล

9) แต่งตั้งคณะทำงานตามที่เห็นสมควร

10) รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบ

11) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

7. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการ ธพส. กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ในปี 2567 มีกรรมการรวมทั้งสิ้น 2 คน

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ
1.	นายปรีชาพร สุวัฒโนดม	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2.	นายทวารัฐ สูตะบุตร	กรรมการ ธพส.	กรรมการ

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการระหว่างปี 2567

1. นายทวารัฐ สูตะบุตร ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ถึงวันที่ 29 เมษายน 2567 และได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567

2. นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ถึงวันที่ 20 กันยายน 2567 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2567 มีการประชุมทั้งหมด 4 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1) พิจารณากลั่นกรองแผนงานของกรรมการผู้จัดการก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. ให้ความเห็นชอบ

2) กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการตามกรอบระยะเวลาในสัญญา เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. ให้ความเห็นชอบ และให้มีการทบทวนประจำทุกปี

3) กำหนดตัวชี้วัด (KPIs) สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม ตั้งแต่ต้นปี โดยคำนึงถึงเป้าหมาย ระดับความสำเร็จ (Benchmark) ของเป้าหมายหรือพันธกิจ อันเป็นความรับผิดชอบของกรรมการผู้จัดการ ให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการอย่างแท้จริง เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. ให้ความเห็นชอบ

4) ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการตามระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. ให้ความเห็นชอบ

5) เสนอแนะอัตราค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการต่อคณะกรรมการ ธพส.

6) นำเสนอความเห็นและรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบหรือพิจารณา

7) เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลฯ ในรายงานประจำปี

8) ทบทวนกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมออย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง

9) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

8. คณะกรรมการกฎหมาย

คณะกรรมการ ธพส. เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการกฎหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน แต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. กรรมการผู้จัดการ และ/หรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก โดยประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการ ธพส. มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้อีก ชุดปัจจุบันดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ในปี 2567 มีกรรมการรวมทั้งสิ้น 5 คน

ลำดับ	รายชื่อ		ตำแหน่งในคณะกรรมการกฎหมาย
1.	นายเสรี นนทสูติ	กรรมการ ธพส.	ประธานกรรมการ
2.	นายพนิต ธีรภาพวงศ์	กรรมการ ธพส.	กรรมการ
3.	นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท	กรรมการ/กรรมการผู้จัดการ ธพส.	กรรมการ
4.	นางญาใจ พัฒนสุขวสันต์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
5.	นายเพิ่มสิน วิชิตนาค	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการกฎหมายระหว่างปี 2567

1. นายเสรี นนทสูติ ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ ถึงวันที่ 29 เมษายน 2567 และได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 คณะกรรมการกฎหมาย กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ และมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2567 มีการประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง

คณะกรรมการกฎหมาย กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการและมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง สำหรับปี 2567 มีการประชุมทั้งหมด 5 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

1) พิจารณาให้ความเห็นและข้อเสนอแนะด้านกฎหมาย หรือประเด็นปัญหา ข้อสงสัยที่ต้องวินิจฉัยหรือสั่งการที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ ธพส. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขหรือมติคณะกรรมการ ธพส. ที่เกี่ยวข้อง

2) พิจารณากลั่นกรอง จัดทำ แก้ไข ปรับปรุงพัฒนาระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลง และสัญญาต่าง ๆ ของ ธพส. ให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

3) นำเสนอความเห็นและรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบหรือพิจารณา

4) กำกับ ติดตามการรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

5) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

9. คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 มาตรา 19 กำหนดให้มีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ขึ้นในรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ประกอบด้วย กรรมการรัฐวิสาหกิจคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้างซึ่งแต่งตั้งจากฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินเก้าคน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีจำนวนเท่ากับผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งโดยชุดเดิมดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2566 ถึงวันที่ 19 ธันวาคม 2568

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่งในคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
1.	นายคณาวุฒิ สิติธีรพันธุ์	ประธานกรรมการ
	กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	
2.	นายวิวัฒน์ อัศวปยุกต์กุล	กรรมการ
3.	นายปกาสิต พรหมปิ่นชมพู	กรรมการ
4.	นางศิริพร มีนาทุ่ง	กรรมการ
5.	นายมนตรี พงศ์สุวรรณ	กรรมการ
6.	นายธนพัฒน์ ชยุติรัตน์	กรรมการและเลขานุการ
	กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	
7.	นายเจษฎา แสงไพโรจน์	กรรมการ
8.	นางสาวจิโรบล สุพรรณพงศ์	กรรมการ
9.	นางสาววัชรินทร์ เสดสีกาง	กรรมการ
10.	นายธีรเวช ไทยมณี	กรรมการ
11.	นายภคพล ประทุมแก้ว	กรรมการ

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงกรรมการกิจการสัมพันธ์ระหว่างปี 2567

1. นายเสนห์ ชุ่มปรีชา ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2567
2. นายมนตรี พงศ์สุวรรณ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 8 กรกฎาคม 2567

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยมีองค์ประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ สำหรับปี 2567 มีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง

อำนาจหน้าที่

ตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ดังนี้

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
2. หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจนั้น
3. พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจนั้น
4. ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานรวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สถานธุรกิจ แผนงานการธุรกิจและสายธุรกิจ
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การบริหารต่อธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลตอบแทนการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ธพส. ประจำปี 2567

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ธ.ค.	รวมเข้าประชุม	ค่าเฉลี่ยร้อยละการเข้าร่วมประชุม
		1/2567	2/2567	3/2567	4/2567	5/2567	6/2567	7/2567	8/2567	9/2567	10/2567	11/2567	12/2567	13/2567	14/2567	15/2567	16/2567		
1.	นายจำเริญ โพธิยอด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567				12	100.00
2.	นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	แต่งตั้ง มีผลเมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2567															✓	1	100.00
3.	นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	✓	14	87.50
4.	นายพนิต ธีรภาพวงศ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16	100.00
5.	นายคณาวุฒิ สิติธีรพันธุ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16	100.00
6.	นายชลัช ชินธรรมมิตร์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ครบวาระ เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2567										6	100.00
7.	นายทวารัฐ สูตะบุตร	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	15	93.75
8.	นายเสรี นนทสูติ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16	100.00
9.	นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 21 กันยายน 2567				12	100.00
10.	นายธีร เจียศิริพงษ์กุล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16	100.00
11.	นายปรีชาพร สุวัฒโนดม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	✓	×	✓	✓	✓	14	87.50
12.	นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์	แต่งตั้ง มีผลเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2567						×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	9	90.00
13.	นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	16	100.00
	รวม	10	11	11	11	11	11	10	9	11	11	11	10	8	9	9	10		96.83
	จำนวนกรรมการทั้งหมด	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	11	9	9	9	10		
		90.91	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	90.91	81.82	100.00	100.00	100.00	90.91	88.89	100.00	100.00	100.00	96.46	รวมเฉลี่ย

หมายเหตุ ✓ กรรมการมาประชุม
× กรรมการไม่มาประชุม

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ธพส. ประจำปี 2567

(จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่ประชุมทั้งหมด) สรุปได้ดังนี้

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567

ชื่อ - สกุล	คณะกรรมการ ธพส.	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม	คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ	คณะกรรมการกฎหมาย	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์	คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการพื้นที่พาณิชย์ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๒๕๕๐ โซน C
	ประชุม 16 ครั้ง	ประชุม 12 ครั้ง	ประชุม 5 ครั้ง	ประชุม 6 ครั้ง	ประชุม 5 ครั้ง	ประชุม 5 ครั้ง	ประชุม 7 ครั้ง	ประชุม 5 ครั้ง	ประชุม 6 ครั้ง	ประชุม 12 ครั้ง	ประชุม 5 ครั้ง
1. นายจำเริญ โพธิยอด	*12/12										
2. นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ	*1/1										
3. นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล	14/16				*5/5	*5/5					
4. นายพนิต ธีรภาพวงศ์	16/16			6/6					6/6		
5. นายคณาวุฒิ สิติธีรพันธุ์	16/16	12/12								*12/12	
6. นายชลัช ชินธรรมมิตร์	6/6		*2/2								
7. นายทวารัฐ สูตะบุตร	15/16	*12/12		*6/6				5/5			
8. นายเสรี นนทสูติ	16/16		*3/3 2/2						*6/6		
9. นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์	12/12		4/4					3/3			
10. นายธีร เจียศิริพงษ์กุล	16/16	12/12					*7/7				*5/5
11. นายปรีชาพร สุวัฒโนดม	14/16	11/12						*5/5			4/5
12. นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์	9/10		3/3								
13. นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท	16/16	12/12		6/6	5/5	4/5	7/7		5/6		4/5

หมายเหตุ: *ประธานกรรมการแต่ละคณะ

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

โบนัสกรรมการ ธพส. ประจำปี 2567 จากผลการดำเนินงาน ประจำปี 2566

ฐานการคำนวณโบนัส เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามระบบแรงจูงใจในส่วนของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

ระดับผลงาน (คะแนน)	จำนวนโบนัสที่กรรมการได้รับ (บาท/คน/ปี)
5.00 (ดีเยี่ยม)	ฐาน + 100% ของฐาน
4.50	ฐาน + 75% ของฐาน
4.0 (ดีมาก)	ฐาน + 50% ของฐาน
3.50	ฐาน + 25% ของฐาน
3.00 (ดี)	ฐาน
2.50	ฐาน – 25% ของฐาน
2.00 (พอใช้)	ฐาน - 50% ของฐาน
1.50	ไม่มีโบนัส
1.0 (ปรับปรุง)	ไม่มีโบนัส

หมายเหตุ
1. ฐาน หมายถึง วงเงินร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิเพื่อจัดสรรโบนัส แต่ไม่เกินคนละ 60,000 บาทต่อปี ถ้ามีกำไรสุทธิตั้งแต่ 100 ล้านบาท - 13,000 ล้านบาท ให้ได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 65,000 - 130,000 บาทต่อปี ตามระดับของผลกำไร และถ้ากำไรสุทธิเพิ่มขึ้นอีกทุก ๆ 2,000 ล้านบาท ได้รับโบนัสเพิ่มอีกคนละ 10,000 บาท
2. ประธานกรรมการได้รับโบนัสสูงกว่ากรรมการ ในอัตราร้อยละ 25
3. โบนัสกรรมการคำนวณตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการเข้าร่วมประชุม
   - ขาดการประชุมเกินกว่า 3 เดือน แต่ไม่เกิน 6 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 25%
   - ขาดการประชุมเกินกว่า 6 เดือน แต่ไม่เกิน 9 เดือน ให้จ่ายโบนัสลดลง 50%
   - ขาดการประชุมเกินกว่า 9 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายโบนัสลดลง 75%

คณะกรรมการ ธพส. และอดีตกรรมการ ธพส. ได้รับเงินโบนัสรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,168,618.96 บาท

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการชุดย่อยของบุคคลภายนอก ประจำปี 2567

(จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม/จำนวนครั้งที่ประชุมทั้งหมด) สรุปได้ดังนี้

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567

ชื่อ - สกุล		คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (ประชุม 6 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (ประชุม 7 ครั้ง)	คณะกรรมการกฎหมาย (ประชุม 6 ครั้ง)	คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการพื้นที่พาณิชย์ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยาย ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๒๕๕๐ โซน C (ประชุม 5 ครั้ง)
1. นางกาศิริ	พิณรัตน์	6/6					
2. นายธนมหาคาร	มณีทอ้น		4/5				
3. นายศิริสัล	ปุษยะนาวิน		5/5				
4. นายยุทธา	วราพร		5/5				
5. นายกิรวุฒิ	กิติเกษิศัย			5/5			
6. นางสุภา	ณ รานอง			3/5			
7. นายนรุฒม	สุขสมาน				5/7		
8. นายศุลกิจ	พยุงลาภ				7/7		
9. นางสุภใจ	พัฒนาสุขสัมฤทธิ์					6/6	
10. นายเพิ่มเสิน	วิชิตนาค					6/6	
11. นายศุภณัฐ	เตชะแสงวิวัฒน์						5/5
12. นายอวัช	ปานเสถียรกุล						5/5
13. หม่อมหลวงลือศักดิ์	จักรพันธุ์						5/5

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์ธุรกิจ แผนงานการธุรกิจและกลยุทธ์
สถานที่ตั้งและการประกอบธุรกิจ
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การบริหารต่อธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ปี 2567
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

สรุปค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทน และโบนัสของคณะกรรมการ ประจำปี 2567

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567

ชื่อ - สกุล		คณะกรรมการ ธพส. (ประชุม 16 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหาร (ประชุม 12 ครั้ง)	คณะกรรมการตรวจสอบ (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (ประชุม 6 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (ประชุม 7 ครั้ง)	คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการกฎหมาย (ประชุม 6 ครั้ง)	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (ประชุม 12 ครั้ง)	คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการพื้นที่พาณิชย์โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๒๕๕๐ โซน C ปี 2566 (ประชุม 5 ครั้ง)	รวมเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ธพส. และคณะกรรมการชุดย่อย	รวมค่าตอบแทนรายเดือน	โบนัสกรรมการ ธพส. ประจำปี 2567 จากผลการดำเนินงานปี 2566*	รวมค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทนรายเดือน และโบนัสกรรมการ
1. นายจำเริญ	โพธิยอด	240,000.00	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567										240,000.00	144,000.00	140,625.00	524,625.00
2. นายเอกนิติ	นิติทัณฑ์ประภาศ	20,000.00											20,000.00	2,580.65	-	22,580.65
3. นางบุษกร	ปราบณสักดิ์	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566											-	-	84,375.00	84,375.00
4. นางจินดารัตน์	วิริยะทวีกุล	208,000.00				50,000.00	50,000.00						308,000.00	96,000.00	112,500.00	516,500.00
5. นายพนิต	ธีรภาพวงศ์	240,000.00			48,000.00					48,000.00			336,000.00	96,000.00	75,937.50	507,937.50
6. นายคณาวุฒิ	สิติธีรพันธุ์	240,000.00	96,000.00								120,000.00		456,000.00	96,000.00	3,931.46	555,931.46
7. นายชลัช	ชินธรรมมิตร์	96,000.00		79,333.33									175,333.33	31,733.33	112,500.00	319,566.66
8. นายปกรณ์	อาภาพันธุ์	ครบวาระ เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2566											-	-	36,875.00	36,875.00
9. นายทวารัฐ	สูตะบุตร	224,000.00	120,000.00		60,000.00				16,000.00				420,000.00	93,926.88	112,500.00	626,426.88
10. นายเสรี	นนทสูติ	240,000.00		215,724.73						60,000.00			515,724.73	93,926.88	112,500.00	722,151.61
11. นางสิรินทร์	แดงไชยวัฒน์	192,000.00		138,666.67					24,000.00				354,666.67	69,333.33	112,500.00	536,500.00
12. นายธีร	เจียศิริพงษ์กุล	240,000.00	80,000.00					70,000.00				50,000.00	440,000.00	96,000.00	75,937.50	611,937.50
13. นายปรีชาพร	สุวัฒโนดม	208,000.00	88,000.00						50,000.00			8,000.00	354,000.00	96,000.00	75,937.50	525,937.50
14. นางสาวธนิดา	วงศ์กาฬสินธุ์	144,000.00		121,806.45									265,806.45	62,193.55	-	328,000.00
15. นายนาฬิกอดิภัค	แสงสนิท	240,000.00	80,000.00		32,000.00	24,000.00	16,000.00	32,000.00		24,000.00			448,000.00	96,000.00	112,500.00	656,500.00
รวม		**2,532,000.00**	**464,000.00**	**555,531.18**	**140,000.00**	**74,000.00**	**66,000.00**	**102,000.00**	**90,000.00**	**132,000.00**	**120,000.00**	**58,000.00**	**4,333,531.18**	**1,073,694.62**	**1,168,618.96**	**6,575,844.76**

สรุปค่าเบี้ยประชุม ค่าตอบแทน และโบนัสของคณะกรรมการ ประจำปี 2567

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567

ชื่อ - สกุล		คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (ประชุม 6 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล (ประชุม 7 ครั้ง)	คณะกรรมการกฎหมาย (ประชุม 6 ครั้ง)	คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบการพื้นที่พาณิชย์ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๒๕๕๐ โซน C (ประชุม 5 ครั้ง)	รวม
1. นางกรศิริ	พิณรัตน์	48,000.00						48,000.00
2. นายสมมาตร	มณีหยัน		32,000.00					32,000.00
3. นายศิรัส	ปุษยะนาวิน		40,000.00					40,000.00
4. นายฤชา	วราทร		40,000.00					40,000.00
5. นายกีรวุฒิ	กิติยาดิศัย			40,000.00				40,000.00
6. นางสุภา	ณ ระนอง			24,000.00				24,000.00
7. นายนรุณ	สุขสมาน				40,000.00			40,000.00
8. นายศุภกิจ	พฤกษอรุณ				56,000.00			56,000.00
9. นางญาใจ	พัฒนวสุขวสันต์					48,000.00		48,000.00
10. นายเพิ่มสิน	วิชิตนาค					48,000.00		48,000.00
11. นายศุภมิตร	เตชะมนตรีกุล						40,000.00	40,000.00
12. นายธวัช	ปานเสถียรกุล						40,000.00	40,000.00
13. หม่อมหลวงลือศักดิ์	จักรพันธุ์						40,000.00	40,000.00
รวม		**48,000.00**	**112,000.00**	**64,000.00**	**96,000.00**	**96,000.00**	**120,000.00**	**536,000.00**

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่วางไว้ โดยให้ถือเป็นหน้าที่ของบุคลากร ธพส. ทุกระดับในการหลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและกิจกรรมใด ๆ ในลักษณะที่เป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ธพส. อันจะส่งผลให้ ธพส. เสียประโยชน์ หรือทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพลดลง ด้วยเหตุนี้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการ ธพส. จึงได้กำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน มีสาระสำคัญ ดังนี้

1. หลักปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

1.1 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ธพส. มีจิตสำนึกในการที่จะปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตนอยู่เสมอ

1.2 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ธพส. ต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ทราบถึงความสัมพันธ์และการทำธุรกิจใด ๆ นอกบริษัท ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทันทีที่มีการทำรายการหรือเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ใด ๆ พร้อมทั้งต้องดำเนินการตรวจสอบตนเอง (Declare) ตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ ธพส. กำหนด อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนว่า ธพส. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีและตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดให้จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกันต่อคณะกรรมการ ธพส. รับทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ในกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานคนหนึ่งคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีส่วนได้ส่วนเสียกับผลประโยชน์ในเรื่องที่กำลังมีการพิจารณาหรืออนุมัติ บุคคลดังกล่าวต้องไม่เข้าร่วมพิจารณาหรือลงคะแนนเสียงในวาระที่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย

1.3 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ธพส. ต้องหลีกเลี่ยงการทำรายการเกี่ยวโยงกับตนเอง และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ธพส. และไม่กระทำการในลักษณะใด ๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของ ธพส. หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

1.4 การที่กรรมการผู้จัดการและผู้บริหาร จะอนุมัติการเข้าทำรายการใด ๆ ต้องพิจารณาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม และรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของ ธพส. เสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก รวมทั้งต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของ ธพส. ได้อย่างครบถ้วน

1.5 การกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งเป็นผลให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ธพส. ได้รับประโยชน์ทางการเงินอื่นนอกเหนือจากที่พึงได้ตามปกติ หรือเป็นเหตุให้ ธพส. ได้รับความเสียหาย ให้สันนิษฐานว่าเป็นการกระทำที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ ธพส อย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

1.5.1 การทำธุรกรรมระหว่างบุคคลที่เกี่ยวโยงกับกรรมการ ธพส. ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมิได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน

1.5.2 การใช้ข้อมูลของ ธพส. ที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว

1.5.3 การใช้สินทรัพย์ หรือบริการอื่น หรือโอกาสทางธุรกิจของ ธพส.

2. หลักปฏิบัติในการป้องกันการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน

รายการที่เกี่ยวโยงกัน หมายถึง การทำรายการระหว่าง ธพส. กับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันของ ธพส.

บุคคลที่เกี่ยวโยงกัน หมายถึง บุคคลที่อาจทำให้กรรมการหรือผู้บริหารของ ธพส. มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการตัดสินใจดำเนินงานว่าคำนึงถึงประโยชน์ของบุคคลนั้น หรือ ประโยชน์สูงสุดของ ธพส. เป็นสำคัญ ได้แก่

2.1 กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมของ ธพส. ผู้ที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องและญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว

2.2 นิติบุคคลใด ๆ ที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมเป็นบุคคลตาม 2.1

2.3 บุคคลใด ๆ ที่พฤติการณ์บ่งชี้ได้ว่าเป็นผู้กระทำการแทนหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของ 2.1 และ 2.2

2.4 กรรมการของนิติบุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการบริษัท

2.5 คู่สมรส บุตร หรือ บุตรบุญธรรม ที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการตาม 2.4

2.6 นิติบุคคลที่มีบุคคลตาม 2.4 หรือ 2.5 มีอำนาจควบคุมกิจการ

2.7 บุคคลใดที่กระทำการด้วยความเข้าใจ หรือความตกลงว่า หาก ธพส. ทำธุรกรรมที่ให้ประโยชน์ทางการเงินแก่บุคคลดังกล่าว บุคคลดังต่อไปนี้จะได้รับประโยชน์ทางการเงิน

2.7.1 กรรมการของ ธพส.

2.7.2 ผู้บริหารของ ธพส.

2.7.3 บุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ ธพส.

2.7.4 กรรมการของบุคคลที่มีอำนาจควบคุมกิจการ ธพส.

2.7.5 คู่สมรส บุตร หรือบุตรบุญธรรมที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลตาม 2.7.1 ถึง 2.7.4

ผู้บริหาร หมายถึง กรรมการผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร 4 รายแรก ต่อจากกรรมการผู้จัดการลงมา และผู้มีตำแหน่งเทียบเท่ารายที่ 4 ทุกราย

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หมายถึง ผู้ถือหุ้นทั้งทางตรงหรือทางอ้อมในนิติบุคคลใดเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงของนิติบุคคลนั้น

รายการที่เกี่ยวโยงกัน แบ่งเป็น 4 ประเภท คือ

(1) รายการค้าที่เป็นธุรกิจปกติ คือ รายการธุรกรรมการค้าเกี่ยวกับสินทรัพย์/บริการอันเป็นธุรกิจปกติของ ธพส. ที่ทำเป็นประจำ และเป็นไปตามเงื่อนไขการค้าทั่วไป เช่น การซื้อขายผลิตภัณฑ์ การซื้อวัตถุดิบ การให้บริการ เป็นต้น

(2) รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการอื่น

(3) รายการความช่วยเหลือทางการเงินกับ ธพส. เช่น เงินทุนหมุนเวียนในรูปเงินกู้ การให้กู้ยืม ค้ำประกัน เป็นต้น ซึ่ง ธพส. จะต้องได้รับผลตอบแทน เช่น ดอกเบี้ยตามอัตราตลาด

(4) รายการที่เกี่ยวโยงกันอื่นนอกจากรายการตาม (1) ถึง (3)

3. แนวทางในการดำเนินการ

ในการทำงานอาจเกิดสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานกับผลประโยชน์ของ ธพส. จึงมีการกำหนดแนวทางที่พึงปฏิบัติดังนี้

3.1 การรับเงินหรือประโยชน์ตอบแทน

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้าของ ธพส. หรือจากบุคคลใดอันเนื่องจากการทำงานในนาม ธพส.

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

3.2 การประกอบธุรกิจอื่นนอกบริษัท

การทำธุรกิจส่วนตัวใด ๆ ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่กระทบต่อหน้าที่ การปฏิบัติหน้าที่และเวลาทำงานของ ธพส. และห้ามประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจใดอันเป็นการแข่งขันกับ ไม่ว่ากรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ไม่ว่าจะได้รับผลประโยชน์โดยตรงหรือโดยทางอ้อมก็ตาม

3.3 การทำธุรกิจใด ๆ กับ ธพส.

ห้ามกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียทำธุรกิจใด ๆ กับ ธพส. ทั้งในนามครอบครัวหรือนิติบุคคลเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3.4 การรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงินจากคู่ค้าหรือผู้เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ ธพส. เว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยมแต่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิเสธและต้องรับของขวัญ ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่า 3,000 บาท ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อนำไปเป็นของรางวัลแก่พนักงาน

4. หน้าที่ความรับผิดชอบ

4.1 คณะกรรมการ ธพส. ต้องพิจารณาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทอย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ธพส. กำหนดให้มีนโยบายและแนวทางป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และแสดงรายการบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามแบบที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

4.2 คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการระหว่างกันที่มีกำหนดนัยสำคัญระหว่างบริษัท พิจารณาการเปิดเผยสารสนเทศของ ธพส. ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

4.3 กรรมการผู้จัดการ มีหน้าที่กำกับให้มีการรายงานทันทีที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และในกรณีที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีการรายงานเป็นประจำทุกสิ้นปี

4.4 พนักงานทุกระดับ จะต้องจัดทำรายงานการเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ ธพส. โดยแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและนำส่งฝ่ายกฎหมาย หรือ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการตรวจสอบตนเอง Declare ตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามลักษณะงานจัดซื้อจัดจ้าง

4.5 ฝ่ายกฎหมาย มีหน้าที่ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ หากพบการกระทำที่มีลักษณะขัดต่อนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน หรืออาจส่อว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน ส่งผลกระทบในทางลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการดำเนินงานของ ธพส. ให้รายงานต่อกรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการ ธพส. ในทันทีเมื่อสิ้นปีให้รายงานรายการที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน การรายงานให้ยึดหลักปฏิบัติ “apply or explain” เป็นสำคัญ

5. ระบบส่งเสริมการดำเนินงาน

กำหนดให้บรรจุนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกันไว้เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพส. และเผยแพร่ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบโดยทั่วถึง

6. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติ

กำหนดให้ติดตามประเมินนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกันเป็นประจำทุกสิ้นปี

7. ระบบการรายงานผลการดำเนินงาน

กำหนดให้คณะทำงานด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร พิจารณาทบทวนความครบถ้วนของการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน นำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อรับทราบ ตลอดจนมอบข้อสังเกตหรือให้ข้อเสนอแนะในการรายงาน และเสนอคณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบ พร้อมติดตามผลสำเร็จของการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติต่อไป

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ธพส.
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

รายชื่อกรรมการ		จำนวนหุ้น ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	หมายเหตุ
นายเอกนิติ	นิติทัณฑ์ประภาศ	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ธพส.)
นางจินดารัตน์	วิริยะทวีกุล	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ธพส.)
นายพนิต	ธีรภาพวงศ์	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ธพส.)
นายคณาวุฒิ	สิติธีรพันธุ์	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ธพส.)
นายทวารัฐ	สูตะบุตร	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ธพส.)
นายเสรี	นนทสูติ	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ธพส.)
นายธีร	เจียศิริพงษ์กุล	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ธพส.)
นายปรีชาพร	สุวัฒโนดม	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ธพส.)
นางสาวธนิดา	วงศ์กาฬสินธุ์	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ธพส.)
นายนาฬิกอติภัค	แสงสนิท	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ธพส.)
นายจำเริญ	โพธิยอด	-	(ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2567)
นายชลัช	ชินธรรมมิตร์	-	(ครบวาระ 29 เม.ย. 2567)
นางสิรินทร์	แดงไชยวัฒน์	-	(ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 21 ก.ย. 2567)

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

รายงานการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารระดับสูง บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด

รายชื่อกรรมการผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	หมายเหตุ
บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด	490	
นางจิรสา วงศ์ธรรมสรณ์	101	พนักงาน ธพส. เกษียณ 30 ก.ย. 62
นายฉัตรวิชญ์ เสริมดำรงศักดิ์	101	พนักงาน ธพส. เกษียณ 30 ก.ย. 63
นางเบญจวรรณ มังคละวิรัช	5	พนักงาน ธพส. เกษียณ 30 ก.ย. 59
นายเกรียงไกร อินพรวิจิตร	101	พนักงาน ธพส. เกษียณ 30 ก.ย. 60
นายกรานต์ ฉายาวิจิตรศิลป์	101	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ (1)
นายธวัชชัย ตั้งเจริญชัยวัฒนา	101	พนักงาน ธพส. เกษียณ 30 ก.ย. 59

หมายเหตุ: ในปี 2567 บริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ถือหุ้นในบริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด คิดเป็นร้อยละ 49% และผู้บริหารและอดีตผู้บริหาร ธพส. ถือหุ้นในบริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด รวมคิดเป็นร้อยละ 51%

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด

รายนามคณะกรรมการบริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด			หมายเหตุ
นายพนิต	ธีรภาพวงศ์	ประธานกรรมการ	กรรมการ ธพส.
นายนพดล	เกรียุกษ์	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
นายวิจักษณ์	อภิรักษ์นันท์ชัย	กรรมการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
นายนาฬิกอติภัค	แสงสนิท	กรรมการ	กรรมการ ธพส.
นายกรานต์	ฉายาวิจิตรศิลป์	กรรมการ	พนักงาน ธพส.

หมายเหตุ : การเปลี่ยนแปลงกรรมการระหว่างปี 2567

1. นายพนิต ธีรภาพวงศ์ ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ถึงวันที่ 10 เมษายน 2567 และได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 11เมษายน 2567
2. นายนพดล เกรียุกษ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2567
3. นายวิจักษณ์ อภิรักษ์นันท์ชัย ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2567
4. นายชลัช ชินธรรมมิตร์ ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการ ถึงวันที่ 11 เมษายน 2567
5. นายธรรมนิตย์ สุมันตกุล ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ถึงวันที่ 11 เมษายน 2567

ทั้งนี้ ในปี 2567 ระหว่าง ธพส. กับ บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด ไม่มีรายการระหว่างกัน

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

นโยบาย และการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

การประชุมและค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ

การประชุมคณะกรรมการ ธพส.

คณะกรรมการตระหนักถึงความสำคัญของการประชุมที่มีการวางแผนไว้อย่างรอบคอบ การได้รับข้อมูลที่สำคัญอย่างถูกต้องทันกาล เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในประเด็นต่าง ๆ มีผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีการกำหนดการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดปี กำหนดประชุมเดือนละหนึ่งครั้ง และอาจจัดให้มีประชุมวาระพิเศษตามความเหมาะสม

ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการ ธพส. จำนวน 15 ครั้ง และประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และกำหนดกรอบทิศทางการดำเนินงานปี 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน 2567) จำนวน 1 ครั้ง มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์แก่องค์กรในเรื่องเพื่อพิจารณา และเรื่องเพื่อทราบ ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเงินและไม่เกี่ยวข้องกับการเงินอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังมีการเชิญผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการเข้าประชุมด้วย เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการและรับนโยบายโดยตรง เพื่อจะได้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว โดยจัดส่งเอกสารการประชุมให้กรรมการล่วงหน้าก่อนการประชุม คณะกรรมการได้เข้าร่วมการประชุมตามเกณฑ์ที่กำหนด และในการประชุม กรรมการที่อาจจะมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมใดจะต้องงดออกเสียงงดให้ความเห็นในวาระการประชุมนั้น หรือออกจากห้องประชุม

ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ธพส.

ธพส. ได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 และหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เมื่อวันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2567 มีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนรายเดือน
   - ประธานกรรมการ เดือนละ 16,000 บาท
   - กรรมการ เดือนละ 8,000 บาท

ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือน ให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

2. เบี้ยประชุมกรรมการ
   - ประธานกรรมการ ครั้งละ 20,000 บาท
   - กรรมการ ครั้งละ 16,000 บาท

โดยค่าเบี้ยประชุมจ่ายเฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเป็นรายครั้ง เดือนละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุสมควรอาจพิจารณาจ่ายเบี้ยประชุม ได้เกินกว่า 1 ครั้งต่อเดือน แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

ค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการ ธพส.

กรรมการ ธพส. ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตรา 0.5 เท่าของเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2562 ทั้งนี้ ให้กรรมการ ธพส. ได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น รวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน

นโยบายและการจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง

ธพส. มีนโยบายและหลักเกณฑ์ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนบุคลากร โดยกำหนดค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับการประเมิน (Pay for Performance) เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) และมีการเปรียบเทียบโครงสร้างผลตอบแทนกับตลาดที่ครอบคลุมเงินเดือน (Salary) ผลตอบแทนจูงใจ (Incentive Pay) และผลประโยชน์เกื้อกูลอื่น (Fringe Benefits) มีการปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อบังคับเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม มีกลไกหรือกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติขององค์กร รวมถึงมีการนำความเห็น และความต้องการของกลุ่มบุคลากร และส่วนบุคลากรมาใช้ประโยชน์ในการออกแบบแนวทางการพัฒนาการจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ทั้งในรูปตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน ที่บุคลากรพึงได้รับจากบริษัท ไม่ว่าจะเป็นในด้านเศรษฐกิจ ด้านสุขภาพ ด้านความมั่นคงในอาชีพ มีหลักประกันที่แน่นอนในการดำเนินชีวิต ด้านความปลอดภัย ด้านการศึกษา ด้านนันทนาการ หรือได้รับประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นประจำที่บริษัทจัดให้บุคลากร เพื่อเป็นการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวก โดยจัดสรรอยู่ในรูปสิ่งของบริการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

เป้าหมาย : เพื่อตอบสนองความต้องการของบุคลากรให้ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคง และเป็นสิ่งจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี เพื่อจะได้ใช้กำลังกาย กำลังใจ และสติปัญญาความสามารถของตนในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ไม่ต้องวิตกกังวลกับปัญหาทั้งในทางส่วนตัว และครอบครัว ทำให้มีความพอใจในงาน มีความตั้งใจทำงานให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของบริษัท

กรรมการผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 4 ปี โดยกระทรวงการคลังพิจารณาเห็นชอบค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์อื่น

รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ เป็นไปตามบัญชีโครงสร้างเงินเดือนซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	การเปลี่ยนแปลง ปี 2567 – ปี 2566	
							เพิ่มขึ้น (ลด)	ร้อยละ
เงินเดือน	10,451,368.00	12,102,874.00	13,677,156.00	14,541,048.00	15,169,256.00	17,083,896.00	1,914,640.00	11.21
โบนัส และผลประโยชน์ตอบแทน	4,197,528.00	4,350,940.00	5,432,740.99	5,579,648.04	5,710,253.35	6,302,475.84	592,222.49	9.40

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) เป็นองค์กรสมัยใหม่ในการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงมุ่งเน้นการบริหารและการพัฒนาทุนมนุษย์ ซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กร ธพส.ใส่ใจบุคลากรตั้งแต่การดูแลความจำเป็นพื้นฐาน การสร้างแรงกระตุ้นและแรงจูงใจให้บุคลากรรู้คุณค่าของตนเองและคุณค่าของงานที่ทำงาน ผ่านการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี ให้โอกาสแก่บุคลากรในการเรียนรู้ และการเติบโตในสายอาชีพ และพัฒนาระบบงานด้านการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ที่จะเป็นกลไกที่สร้างความเท่าเทียม ความเสมอภาคและความแตกต่างที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ สร้างศักยภาพ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐ ให้เกิดมูลค่าเพิ่มเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทนพนักงาน

ธพส. มีพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 176 คน (แบ่งเป็นเพศชาย 76 คน และเพศหญิง 100 คน) และมีลูกจ้าง จำนวน 62 คน (แบ่งเป็นเพศชาย 31 คน และเพศหญิง 31 คน) ทั้งนี้ ธพส. มีนโยบายด้านการบริหารจัดการอัตรากำลัง และการสรรหาคัดเลือกบุคลากร โดยมีการกำหนดโครงสร้างงานและกลุ่มของงาน (Job Family) และโครงสร้างอัตรากำลัง (Workforce Landscape) ที่มีความสอดคล้องกับโครงสร้างธุรกิจ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังระยะสั้นและระยะยาว จากการวิเคราะห์อัตรากำลัง มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่เป็นระบบ ทั้งการสรรหาบุคลากรระดับบริหาร ระดับปฏิบัติการ และระดับลูกจ้าง โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรจากภายใน และบุคคลจากภายนอกได้แสดงศักยภาพ และกำหนดให้มีคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งต่าง ๆ ผ่านกระบวนการสัมภาษณ์ตามสมรรถนะ การสอบข้อเขียน การตรวจสอบประวัติการศึกษา การตรวจสอบประวัติอาชญากร และการตรวจสุขภาพก่อนเริ่มงาน

จำนวนบุคลากรแบ่งตามกลุ่มผู้บริหารระดับสูงและสายงาน มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มสายงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
กรรมการผู้จัดการ	1	0	1
ผู้บริหารระดับสูง	6	0	6
ฝ่ายตรวจสอบภายใน	6	0	6
ฝ่ายบริหารศูนย์ราชการ 1	15	14	29
ฝ่ายบริหารศูนย์ราชการ 2	11	7	18
ฝ่ายบริหารอสังหาริมทรัพย์	20	7	27

กลุ่มสายงาน	พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
ฝ่ายการตลาด	14	18	32
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	14	0	14
ฝ่ายดิจิทัล	7	0	7
ฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยง	10	1	11
ฝ่ายการเงิน	7	0	7
ฝ่ายบัญชี	9	0	9
ฝ่ายกฎหมาย	7	2	9
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	14	0	14
ฝ่ายจัดซื้อ	11	4	15
ฝ่ายอำนวยการ	12	0	12
ฝ่ายธรรมาภิบาลและความยั่งยืน	7	0	7
ส่วนประชาสัมพันธ์	5	9	14
รวม	**176**	**62**	**238**

ธพส. มีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายขององค์กร โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ตลอดจนประเมินผลขีดความสามารถต่าง ๆ Corporate Competency โดยจะทบทวนปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินงานขององค์กร ตลอดจนโครงสร้าง และยังมีการใช้ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานระบบออนไลน์ โดยไม่มีการใช้กระดาษ (PMS online & paperless)

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของ ธพส. มีระบบการประเมินที่เป็นธรรม สอดคล้องกับตัวชี้วัด (KPI) และสามารถนำมาเชื่อมโยงกับการปรับเลื่อนตำแหน่ง (Promotion) และการให้ผลตอบแทน หรือยกย่อง ชมเชย และพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ธพส. เห็นความสำคัญและสนับสนุนให้พนักงานมีการวางแผนทางการเงิน จึงได้กำหนดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสินสถาพร ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เฉพาะส่วน บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีการออมทรัพย์ ตลอดจนเป็นหลักประกันให้แก่พนักงาน เมื่อพนักงานเสียชีวิต หรือสิ้นสุดสถานภาพพนักงานตามระเบียบของ ธพส. ปัจจุบันบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยบริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนรวมบัวหลวง จำกัด

โดยพนักงาน ธพส. มีสิทธิเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 170 คน ลาออกจากกองทุน จำนวน 5 คน อยู่ระหว่างการสมัครกองทุน จำนวน 2 คน โดยปัจจุบันมีพนักงาน ธพส. เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวน 163 คน คิดเป็นร้อยละ 95.88

การสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานเพื่อเป้าหมายเดียวกัน

ธพส. จัดให้มีการทบทวนนโยบายความผูกพันองค์กรอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2567 การทบทวนความครบถ้วนของนโยบายฯ และวิเคราะห์และกำหนดปัจจัยตามแนวทางที่กำหนด ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของบุคลากรและปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร (Engagement Driver) และพฤติกรรมความผูกพันของพนักงานและลูกจ้าง ธพส. โดยใช้แนวคิดและทฤษฎีในการกำหนดปัจจัย ออกแบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสอบถามการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันต่อองค์กร สำหรับพนักงานและลูกจ้างทุกระดับ และแบบสอบถามประกอบการสัมภาษณ์แบบ Focus Group สำหรับกลุ่มบุคลากรแต่ละระดับ เก็บข้อมูลและสรุปผลเพื่อหาความพึงพอใจและความผูกพันใน บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยนำแบบสอบถามไปสำรวจกับพนักงานและลูกจ้างทุกคนในองค์กร และนำแบบสัมภาษณ์มาทำ Focus Group กับกลุ่มผู้บริหารระดับสูง กลุ่มผู้บริหาร กลุ่มพนักงานและลูกจ้าง รวม 3 กลุ่ม นำผลมาวิเคราะห์และสรุปผลความเห็นต่อปัจจัยและวิเคราะห์ปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความผูกพัน โดยใช้โปรแกรมทางสถิติ สรุปผลความพึงพอและความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวม พบว่า ระดับความผูกพันต่อองค์กรของ ธพส. เท่ากับ 4.85 ระดับดีเยี่ยม (ร้อยละ 97) สูงกว่าค่าเฉลี่ย HR Center เมื่อเทียบกับคู่เทียบในอุตสาหกรรม ซึ่งอยู่ในระดับ 4.15 ระดับดีมาก (ร้อยละ 83) แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการตามแผนประจำปีที่ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพมากขึ้นของฝ่ายทรัพยากรบุคคล

การกำหนดให้มีค่านิยม

ธพส. ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความผูกพันองค์กร ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร โดยมีการสร้างความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) เป็นประจำทุกปี เพื่อทราบถึงระดับความผูกพันและปัจจัยด้านความผูกพันของบุคลากร และเสริมสร้างเพื่อยกระดับความผูกพันองค์กร ตลอดจนการต่อยอดสู่การสร้างประสบการณ์ที่ดีให้แก่บุคลากร (Employee Experience) นอกจากนี้ ธพส. ยังมีการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร (Cor Value) ผ่านการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ โดยนำค่านิยมองค์กรของ ธพส. (CUPID) มาทำกิจกรรมประกวดบุคคลต่าง ๆ เช่น ประกวดบุคคลต้นแบบ CUPID Role Model เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้ตระหนักและปฏิบัติตนจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture) สะท้อนให้เห็นถึงความหลากหลาย ความเสมอภาค การหลอมรวม ความสัมพันธ์ต่อกัน

(Diversity Equity Inclusion & Belonging : DEI&B) และครอบคลุมถึงการทำงานของรัฐวิสาหกิจที่มุ่งเน้นคุณภาพ (Quality focused) ซึ่งแสดงถึง C : CUSTOMER RELATION & SATISFACTION (ความสัมพันธ์ที่ดีและความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) U : UNITY (ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว) P : PROFESSIONALISM & INNOVATION (ความเชี่ยวชาญในงาน และนวัตกรรม) I : INTEGRITY (ความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น) D : DEDICATION (ความรับผิดชอบต่อคำมั่นสัญญา) ตามค่านิยม CUPID ของ ธพส.

ค่านิยม	คำนิยาม
C "Customer Relation & Satisfaction" ความสัมพันธ์ที่ดีและความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความกระตือรือร้น เต็มใจ พร้อมในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ใส่ใจในความต้องการและให้ความช่วยเหลือแม้ว่าจะไม่ใช่หน้าที่ของตนโดยตรง เพื่อมุ่งสร้างความพึงพอใจ ความประทับใจ และความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน
U "Unity" ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว	การให้ความสำคัญกับทีมงาน และการคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติตัวสนับสนุนนโยบาย กลยุทธ์ ทางธุรกิจเพื่อให้บริษัทประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด
P "Professionalism & Innovation" ความเชี่ยวชาญในงาน และนวัตกรรม	การรู้จักหน้าที่ของตนเอง มีการสั่งสมความชำนาญให้เป็นมืออาชีพในวิชาชีพของตน พยายามเรียนรู้และสร้างให้เกิดผลลัพธ์ที่จับต้องได้ตามสายวิชาชีพ พร้อมทั้งเข้าใจบทบาทและพร้อมที่จะคิด สร้าง เปลี่ยนแปลงวิธีการ ผลิตภัณฑ์บริการ เทคโนโลยีดิจิทัล และสิ่งใหม่ ๆ เพื่อให้ได้ทางเลือกที่หลากหลายในการปรับปรุงกระบวนงาน การลดค่าใช้จ่าย หรือการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงาน หรือบริษัททั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
I "Integrity" ความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น	ความยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ทั้งในชีวิตประจำวันและภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยมุ่งแสดงออกให้เป็นที่ประจักษ์และเป็นแบบอย่างอันดี ให้สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ธพส.
D "Dedication" ความรับผิดชอบต่อคำมั่นสัญญา	รักษาคำพูด รักษาสัญญา เป็นที่ไว้วางใจ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายตามแผนงานตามข้อตกลงหรือเงื่อนไขที่กำหนดได้อย่างเที่ยงตรง โดยมีการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ติดตามให้ได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพัฒนาตนเอง ผู้อื่น หน่วยงาน และองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อความเป็นเลิศ และยั่งยืนในระยะยาว

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บทบาทของภาครัฐ

คณะกรรมการ ธพส. ได้ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยปรับปรุงนโยบาย คู่มือ และแนวทางให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 ซึ่งยังคงยึดหลักการตามแนวนโยบายภาครัฐและมาตรฐานสากล เช่น หลักการของ OECD, แนวนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต, หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ค.ศ. 2015 และ พ.ศ. 2562, รวมถึง Corporate Governance Code (CG Code) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี 2560 และหลักเกณฑ์ประเมินการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การจัดให้มีนโยบายและการดำเนินงานป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท

ธพส. จัดให้มีนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ที่เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในปีที่ผ่านมาได้จัดให้มีการทบทวนนโยบายและคู่มือดังกล่าว ประจำปี 2567 และสื่อสารเผยแพร่ดังนี้ 1) ระดับกรรมการ สื่อสารผ่าน Orientation ทุกครั้งที่มีกรรมการเข้าใหม่ 2) ระดับผู้บริหารและพนักงาน สื่อสารผ่านทาง www.dad.co.th ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ ธพส. e-mail บริษัท นอกจากนี้ ยังได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน ประจำปี 2567 เสนอต่อกรรมการผู้จัดการเพื่อทราบผลการปฏิบัติตามนโยบายฯ

การจัดให้มีนโยบายและการดำเนินงานเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธพส. จัดให้มีนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น และได้กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการ ที่ครอบคลุมถึงการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ โดยในปีที่ผ่านมาได้จัดให้มีการทบทวนนโยบายและคู่มือดังกล่าว ประจำปี 2567 และสื่อสารเผยแพร่ดังนี้

(1) ระดับกรรมการ สื่อสารผ่าน Orientation ทุกครั้งที่มีกรรมการเข้าใหม่

(2) ระดับผู้บริหารและพนักงาน สื่อสารผ่านทาง www.dad.co.th ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ ธพส. e-mail บริษัท ซึ่ง ณ สิ้นปี 2567 ไม่พบกรณีการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันของกรรมการ ธพส. นอกจากนี้ ยังได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2567 เสนอต่อกรรมการผู้จัดการเพื่อทราบผลการปฏิบัติตามนโยบายฯ

ธพส. นำนโยบายและแนวปฏิบัติฯ ไปดำเนินการ ดังนี้

1) กำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติต่อการรักษาความลับ คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

2) คณะกรรมการ ธพส. แสดงให้เห็นถึงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกันอย่างสม่ำเสมอ โดยประธานกรรมการ ธพส. แถลงต่อที่ประชุมในทุกครั้งก่อนเริ่มการประชุม “ขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการเกิดรายการเกี่ยวโยงกัน โดยในวาระใดที่ท่านเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ขอความกรุณาให้ท่านแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อของดออกเสียงหรือขอไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้น ๆ ด้วย” ในการประชุมคณะกรรมการ ธพส. ตลอดทั้งปี 2567

3) คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการระหว่างกันที่มีกำหนดนัยสำคัญระหว่างบริษัท ผ่านการรายงานผลการตรวจสอบภายใน

4) กำหนดเป็นแนวปฏิบัติต่อการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด และแนวปฏิบัติต่อการมีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ขัดกัน ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธพส. ได้ติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 และพบว่าแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในและการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ได้รับการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดในทุกด้าน โดยครอบคลุมถึงการรักษาความลับของข้อมูลภายใน การป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตัว การเปิดเผยข้อมูลตามความเหมาะสม และการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ยังมีการกำหนดแนวปฏิบัติในการหลีกเลี่ยงการรับของขวัญหรือประโยชน์จากคู่ค้าหรือผู้เกี่ยวข้อง โดยหากมูลค่าของขวัญหรือประโยชน์เกินกว่า 3,000 บาท จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อความโปร่งใสและการรักษาผลประโยชน์ของ ธพส.

การเปิดเผยข้อมูล

ธพส. มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างครบถ้วน ถูกต้อง แม่นยำ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การเปิดเผยข้อมูลประกอบด้วย ข้อมูลสารสนเทศทางการเงิน และที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินซึ่งเป็นตัวชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือ ให้กับ ธพส. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยยังคงดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(7.1) การเปิดเผยรายงานประจำปี ซึ่งประกอบด้วย

- ข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างธุรกิจ, ประวัติของคณะกรรมการและผู้บริหาร, การวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน, การรับรองจากผู้สอบบัญชี, และการแสดงความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- การเปิดเผยข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความเสี่ยงของธุรกิจ, นโยบายการจ่ายค่าตอบแทน, การประชุมคณะกรรมการ, และการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(7.2) การเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ ซึ่งประกอบด้วย

- ธพส. เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ www.dad.co.th รวมถึงวิสัยทัศน์, ลักษณะการดำเนินธุรกิจ, รายชื่อคณะกรรมการ, และงบการเงินทั้งฉบับปัจจุบันและปีก่อนหน้า
- ข้อมูลต่างๆ เช่น การแถลงทิศทางนโยบายองค์กร, นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี, แผนงานสำคัญ, โครงการลงทุน, การจัดซื้อจัดจ้าง, และรายงานประจำปี

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

(7.3) การปฏิบัติตามเกณฑ์ ITA

- ธพส. ยังได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)จากการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวช่วยให้ ธพส. มีความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

แนวปฏิบัติและกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

ธพส. จัดให้มีการทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ธพส. เป็นประจำทุกปี โดยจัดให้มีและเสริมสร้างพฤติกรรมตามคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณภายในองค์กร ดังนี้

(8.1) การอบรมผ่านระบบ e-learning

1) หลักสูตรการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

- กำหนดระยะเวลาเรียนรู้และทดสอบระหว่างวันที่ 26 ก.ค. - 30 พ.ย. 2567
- ผลการเรียนรู้และทดสอบของพนักงานทั้งหมด 169 คน ผ่านการทดสอบร้อยละ 100
- ผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 8.57 คะแนน (จากเต็ม 10 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 85.68

2) หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- กำหนดระยะเวลาเรียนรู้และทดสอบระหว่างวันที่ 10 ก.ย. - 30 พ.ย. 2567
- ผลการเรียนรู้และทดสอบของพนักงานทั้งหมด 169 คน ผ่านการทดสอบร้อยละ 100
- ผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 9.22 คะแนน (จากเต็ม 10 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 92.19

3) หลักสูตรจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

- กำหนดระยะเวลาเรียนรู้และทดสอบระหว่างวันที่ 1 - 30 พ.ย. 2567
- ผลการเรียนรู้และทดสอบของพนักงานทั้งหมด 169 คน ผ่านการทดสอบร้อยละ 100
- ผลคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 9.82 คะแนน (จากเต็ม 10 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 98.17

(8.2) การสื่อธรรมาภิบาล CG Broadcast ผ่าน Line ข่าวสารจาก ธพส., www.dad.co.th ในหัวข้อ ดังต่อไปนี้

1) ไตรมาส 1/2567 เสนอเรื่อง “5 ข้อควรรู้การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับพนักงาน”

2) ไตรมาส 2/2567 เสนอเรื่อง “แนวทางการปฏิบัติต่อการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล”

3) ไตรมาส 3/2567 เสนอเรื่อง “มาตรฐานจริยธรรม ธพส. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย”

4) ไตรมาส 4/2567 เสนอเรื่อง “แนวทางการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ตามมาตรฐานจริยธรรม ธพส.”

(8.3) กิจกรรมวันธรรมาภิบาลประจำปี 2567 (DAD CG Day 2024) เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2568 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดีในองค์กร และสร้างวัฒนธรรมธรรมาภิบาลภายในองค์กร ภายในงานประกอบไปด้วย

- นิทรรศการสื่อสารองค์ความรู้ประกอบด้วย 1) การบูรณาการ GRC 2) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และทิศทางเป้าหมายการดำเนินงานของ ธพส. 3) ส่งเสริมและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4) นโยบายลูกค้าและตลาด และการจำแนกลูกค้าของ ธพส. 5) Cyber Security และการบริหารจัดการ File Server 6) Employee Journey & Employee Experience 7) CIS ระบบนวัตกรรมองค์กร 8) ESG Priorities – Key Consideration for Internal Audit 9) ISO 45001 และแนวทางการประเมิน Eco-efficiency และเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Eco.)

การบรรยายพิเศษใน 2 หัวข้อ

1) “Smart City เมืองอัจฉริยะในบริบทของศูนย์ราชการ” โดย ดร. นนท์ อัครประเสริฐกุล ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมเมืองอัจฉริยะ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

2) “Sustainnovation For All Well-Being” รศ.ดร.สิงห์ อินทรชูโต หัวหน้าศูนย์สร้างสรรค์งานออกแบบเพื่อสิ่งแวดล้อม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

สิทธิของผู้ถือหุ้นและการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

กระทรวงการคลัง ในฐานะผู้ถือหุ้นทั้งหมด มีสิทธิกำหนดนโยบายและทิศทางในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้ง ตัดสินใจในเรื่องที่มีความสำคัญและกระทบต่อการดำเนินงานของ ธพส. เช่น การแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนแก่กรรมการบริษัท การอนุมัติงบการเงินและเงินปันผลประจำปี ธพส. ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีภายใน 120 วัน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชี หากมีความจำเป็นที่มีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไข หรือกฎหมายที่ใช้บังคับ โดยต้องได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น ก็จะจัดประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ในปี 2567 ธพส. ได้จัดประชุมผู้ถือหุ้น จำนวน 4 ครั้ง เป็นการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 1 ครั้ง และประชุมวิสามัญ 3 ครั้ง ดังนี้

- การประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ในวันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2567 ณ ห้องประชุม 4-5 ชั้น 1 อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เริ่มประชุมเวลา 09.30 น. และเลิกประชุมเวลา 10.00 น. มีผู้เข้าประชุมประกอบด้วย
  1) ผู้ถือหุ้น จำนวน 2 ราย
  2) กรรมการบริษัท จำนวน 8 คน
  3) ผู้บริหาร ธพส. จำนวน 6 คน
- การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2567 ในวันอังคารที่ 23 มกราคม 2567 ณ ห้องประชุม 4-5 ชั้น 1 อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เริ่มประชุมเวลา 09.00 น. และเลิกประชุมเวลา 09.20 น. มีผู้เข้าประชุมประกอบด้วย
  1) ผู้ถือหุ้น จำนวน 3 ราย
  2) กรรมการบริษัท จำนวน 11 คน
  3) ผู้บริหาร ธพส. จำนวน 6 คน
- การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 2/2567 ในวันพุธที่ 8 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุม 4-5 ชั้น 1 อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เริ่มประชุมเวลา 14.00 น. และเลิกประชุมเวลา 14.20 น. มีผู้เข้าประชุมประกอบด้วย
  1) ผู้ถือหุ้น จำนวน 2 ราย
  2) กรรมการบริษัท จำนวน 8 คน
  3) ผู้บริหาร ธพส. จำนวน 6 คน
- การประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 3/2567 ในวันอังคารที่ 24 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุม 4-5 ชั้น 1 อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร เริ่มประชุมเวลา 10.30 น. และเลิกประชุมเวลา 11.00 น. มีผู้เข้าประชุมประกอบด้วย
  1) ผู้ถือหุ้น จำนวน 2 ราย
  2) กรรมการบริษัท จำนวน 9 คน
  3) ผู้บริหาร ธพส. จำนวน 4 คน

อนึ่ง ในการประชุมมีการจดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และมีการรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบด้วย

การสรรหา พัฒนา และการประเมินตนเองของคณะกรรมการ ธพส.

การสรรหากรรมการ

1. การสรรหาคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและกรรมการอิสระ คณะกรรมการชุดย่อย มีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์ระยะสั้น และระยะยาวสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ธพส. รวมถึงคุณสมบัติ ขีดความสามารถ คุณลักษณะต่าง ๆ และความเป็นอิสระ โดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้พิจารณา Board Skill Matrix
2. คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลมีหน้าที่พิจารณา Board Skill Gap เพื่อสรรหากรรมการใหม่ในโอกาสที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง
3. โครงสร้างของกรรมการต้องมีความหลากหลายของคุณสมบัติของกรรมการตามนโยบายความหลากหลายในคุณสมบัติของคณะกรรมการ
4. ใช้ฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ในการสรรหากรรมการใหม่
5. กรรมการใหม่ที่ได้รับแต่งตั้งจะต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการ ธพส. และผ่านกระบวนการเข้ารับการปฐมนิเทศก่อนการเข้าประชุมคณะกรรมการ ธพส.
6. กรรมการทุกคนต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองตามนโยบายการประเมินการทำงานของประธานกรรมการ คณะกรรมการ กรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย พร้อมทั้งต้องมีการเปิดเผยแผนการเพิ่มพูนความรู้ให้คณะกรรมการ ธพส.

นโยบายการพัฒนากรรมการ

เพื่อส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการให้กรรมการนำประโยชน์จากความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการกำกับดูแล ธพส. เพิ่มความเป็นมืออาชีพให้กรรมการสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม และสามารถผลักดันให้องค์กรเข้าสู่มาตรฐานสากล

การพัฒนากรรมการ

การส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ธพส. สามารถส่งเสริมได้ในหลายรูปแบบ ดังนี้

1. การจัดให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจสำหรับกรรมการใหม่หรือกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งระหว่างปีบัญชี โดยกิจกรรมประกอบด้วย
   1.1 การแจกคู่มือกรรมการ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อกำหนดจริยธรรมของ ธพส.
   1.2 การชี้แจงหรือการบรรยายโดยผู้บริหารระดับสูงของ ธพส.
   1.3 การเยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริงของ ธพส.
2. การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการส่งเสริมความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ ธพส. ทั้งทางด้านเทคโนโลยีนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ ธพส. จะนำมาปรับใช้พัฒนา ธพส. รวมถึงส่งเสริมให้ ธพส. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้แนะนำรูปแบบของกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความสามารถ เช่น การอบรม การดูงาน การเข้าร่วมสัมมนา และการเยี่ยมชมการปฏิบัติงาน ภายในหรือหน่วยงานภายนอก กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความสามารถควรพิจารณาจาก
   2.1 ความสอดคล้องของเนื้อหาสาระของกิจกรรมกับภารกิจหลักของ ธพส.
   2.2 ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละกิจกรรม
   2.3 การมีส่วนร่วมของคณะกรรมการหรือจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมในแต่ละกิจกรรม
   2.4 การนำมาประยุกต์ใช้กับธุรกรรมของ ธพส. เช่น การต่อยอดธุรกิจ การนำมา ประยุกต์ใช้กับกลยุทธ์ของ ธพส. เป็นต้น
   2.5 Skill Matrix ของกรรมการ
3. กรรมการทุกท่านมีการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 6 ชั่วโมงต่อปี

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

ธพส. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ในรูปแบบของการบรรยายสรุปโดยผู้บริหารระดับสูง ได้แก่ กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ และผู้อำนวยการฝ่าย โดยบรรยายเกี่ยวกับ

- ความเป็นมาของ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- ภาพรวมภารกิจ โครงการสำคัญ ของ ธพส.
- แผนงาน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และระบบประเมินผลองค์กร
- ผลประกอบการและฐานะทางการเงิน
- เรื่องเกี่ยวกับกรรมการ

ซึ่งในระหว่างการบรรยายได้เปิดโอกาสให้กรรมการซักถามและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานเพิ่มเติม พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลเอกสารประกอบการปฐมนิเทศ และคู่มือสำคัญสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ธพส. อาทิ คู่มือกรรมการ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และแนวทางการปฏิบัติการดำเนินงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในรัฐวิสาหกิจ ปี 2562 อย่างมีประสิทธิผล (Guidelines on Effective Function of The Board of Directors of State - Owned Enterprise) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้รับทราบข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานของ ธพส. ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการเพื่อประกอบการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ธพส. ทั้งนี้ ได้จัดเตรียมและนำส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรรมการล่วงหน้าก่อนการปฐมนิเทศ

ในปี 2567 มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ จำนวน 1 คน

รายนามกรรมการ	วัน เดือน ปี
นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์	16 พฤษภาคม 2567

การอบรม/สัมมนา/ดูงาน/เข้าร่วมกิจกรรมของกรรมการ

ธพส. ได้จัดให้มีการส่งเสริมความรู้ของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมทั้งการอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน และการเยี่ยมชมกิจการเพื่อส่งเสริมความรู้ ความสามารถสมรรถนะ รวมถึงเสริมสร้างมุมมองใหม่ ๆ ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยง เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในการกำกับดูแลกิจการให้ ธพส. สามารถบรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดย ธพส. ได้จัดส่งข้อมูลการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่มีการอบรมอย่างต่อเนื่อง ให้แก่กรรมการ ธพส. พิจารณาจัดสรรเวลาล่วงหน้า และกำหนดให้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ตามที่กรรมการแต่ละท่านได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในชุดย่อยต่าง ๆ ในสถาบันที่มีชื่อเสียงและได้รับมาตรฐาน เช่น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institution of Directors : IOD เป็นต้น หรือหลักสูตรอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นในการกำกับดูแลกิจการในยุคปัจจุบัน โดยในปี 2567 ธพส. ได้ส่งเสริมให้คณะกรรมการเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม	รายชื่อกรรมการ
1.	หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 357/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	นายคณาวุฒิ สิติธีรพันธุ์
2.	หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 365/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล
3.	หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 366/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์
4.	การเข้าร่วมสัมมนางาน Geo-Congress 2024 ณ ประเทศแคนาดา ระหว่างวันที่ 25 - 28 กุมภาพันธ์ 2567	นายทวารัฐ สูตะบุตร
5.	การศึกษาดูงานต่างประเทศของคณะกรรมการ ธพส. ปี 2567 ณ ราชอาณาจักรเนเธอร์แลนด์ และราชอาณาจักรเบลเยียม เมื่อวันที่ 17 - 25 พฤษภาคม 2567	นายจำเริญ โพธิยอด นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล นายพนิต ธีรภาพวงศ์ นายทวารัฐ สูตะบุตร นายเสรี นนทสูติ นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์ นายธีร เจียศิริพงษ์กุล นายปรีชาพร สุวัฒโนดม นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

ลำดับ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม	รายชื่อกรรมการ
6.	กิจกรรมศึกษาดูงานโครงการ Smart City มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โครงการบ้านผีเสื้อ และศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ 7 รอบพระชนมพรรษา จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 13-14 ธันวาคม 2567	นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล นายทวารัฐ สูตะบุตร นายคณาวุฒิ สิติธีรพันธุ์ นายธีร เจียศิริพงษ์กุล นายปรีชาพร สุวัฒโนดม นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท
7.	กิจกรรม DAD CG Day 2023 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2567	คณะกรรมการ ธพส. นายจำเริญ โพธิยอด นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล นายพนิต ธีรภาพวงศ์ นายทวารัฐ สูตะบุตร นายเสรี นนทสูติ นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์ นายปรีชาพร สุวัฒโนดม นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และความรับผิดชอบต่อสังคม นายกีรวุฒิ กิติยาดิศัย
8.	กิจกรรมการประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2567	คณะกรรมการบริหาร นายทวารัฐ สูตะบุตร นายคณุวฒิ สิติธีรพันธุ์ นายธีร เจียศิริพงษ์กุล นายปรีชาพร สสุวัฒโนดม นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท นายสมมาตร มณีหยัน นายศิรัส ปุษยะนาวิน นายฤชา วราทร

ลำดับ	หลักสูตรอบรม/กิจกรรม	รายชื่อกรรมการ
9.	กิจกรรมบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติที่ดี ด้านการบริหารความเสี่ยง และ Global Risk เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2567	นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล นายพนิต ธีรภาพวงศ์ นายคณาวุฒิ สิติธีรพันธุ์ นายทวารัฐ สูตะบุตร นายเสรี นนทสูติ นายธีร เจียศิริพงษ์กุล นายปรีชาพร สุวัฒโนดม นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์ นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท
10.	กิจกรรมกฐินพระราชทาน ธพส. ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567	นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท

การประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการ ธพส.

คณะกรรมการ ธพส. ได้จัดให้มีการประเมินตนเองเพื่อช่วยให้คณะกรรมการได้มีโอกาสทบทวนบทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานที่ผ่านมา รวมถึงปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในระหว่างปี ซึ่งเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติโดยในปี 2567 (คณะกรรมการ ธพส. มีการประเมินตนเอง จำนวน 1 ครั้ง ประกอบด้วย

การประเมินตนเองของกรรมการ (รายบุคคล) มีหัวข้อในการประเมิน 6 หมวด ได้แก่ บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ การประชุมของกรรมการ การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ความคิดเชิงกลยุทธ์ การมีส่วนร่วมกับคณะกรรมการ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ธพส. ที่ระบุไว้ในคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ (รายคณะ) มีหัวข้อการประเมิน 4 หมวด ได้แก่ นโยบายคณะกรรมการ การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ การพัฒนาตนเอง ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการ ธพส. ได้พิจารณาการประเมินตนเองปี 2567 ร่วมกัน และได้มีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะพร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการปรับปรุง พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ รวมทั้งแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพของกรรมการ ธพส. เพื่อนำไปสู่การกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส

ธพส. ได้ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลในด้านต่าง ๆ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทั่วถึง และทันเวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 ทั้งนี้ ที่ผ่านมา ธพส. ได้นำเสนอข้อมูลในด้านต่าง ๆ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางเว็บไซต์บริษัท (www.dad.co.th), เว็บไซต์ศูนย์ราชการ (www.governmentcomplex.com), Facebook Government Complex ศูนย์ราชการฯ แจ้งวัฒนะ ศูนย์บริการลูกค้าสัมพันธ์ (Call Center 02 142 2233), Mobile app (GovComplex) และสื่อสิ่งพิมพ์/สื่อสาธารณะ และรายงานประจำปีของบริษัท

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
STAKEHOLDERS

วิสัยทัศน์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ. 2566-2570

"เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและจริยธรรมทางธุรกิจ (Good Governance and Ethic)
ในการสร้างสรรค์และแบ่งปันคุณค่าร่วมกัน กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อพัฒนาสินทรัพย์ภาครัฐ"

ยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (HS)

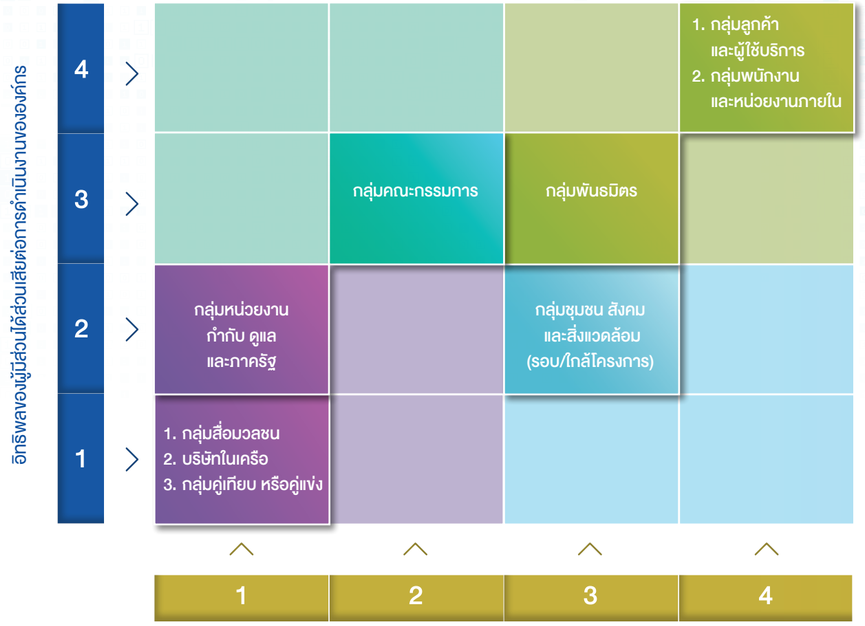
1. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Sustainable Engagement)
2. ยุทธศาสตร์บริหารจัดการการสร้างสรรค์คุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Shared Value Enhancement Creation)

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

	การเชื่อมโยงตำแหน่งทางยุทธศาสตร์			
	ระยะสั้น	ระยะกลาง		ระยะยาว
	(2566)	(2567)	(2568)	(2569-2570)
	ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของ ธพส. และด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม			
	Speed & Grow	Completion of new iconic & intelligent Government Complex		Creation of added value and risk diversificatioon from Projects with innovation for Sustainability
	เร่งรัดโครงที่ Zone C และขยายธุรกิจตาม Business Model ที่ออกแบบไว้	ส่งมอบโครงการ Zone C	รับรู้รายได้โครงการ Zone C และโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการ	การสร้างมูลค่าเพิ่มและกระจายความเสี่ยงจากโครงการที่ไม่ใช่ศูนย์ราชการอย่างยั่งยืนด้วยนวัตกรรม
Stakeholders	• วิเคราะห์ Value Chain และจัดทำแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในระดับองค์กร	• สร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในระดับองค์กร และระดับฝ่าย	• ยกระดับความพึงพอใจและความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในระดับองค์กรและระดับฝ่าย	• บริหารความเสี่ยงในการสร้างความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
CSR	• ทบทวนกรอบแนวทาง CSR ให้ได้มาตรฐาน	• ส่งเสริมขยายผล CSR in Process ให้ครอบคลุมกระบวนการหลัก	• ทบทวนตัวชี้วัดประสิทธิผลในระดับ Outcome และขยายผล CSR in Process	• ประเมินผล CSR in Process ในระดับ Outcome และรางวัล CSR

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของ ธพส.

ธพส. ระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกระบวนการทำงานตามขอบเขตงานรายส่วนงาน/รายฝ่ายงาน ได้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพส. และ ใช้เครื่องมือ Value Chain โดยวิเคราะห์จากมิติของผลกระทบ (Impact) และอิทธิพล ได้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอง



ผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

จากเกณฑ์พิจารณาข้างต้น ผลการจำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ธพส. ปี 2567

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก ปี 2567	กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอง ปี 2567
1) กลุ่มลูกค้าและผู้ใช้บริการ 2) กลุ่มพนักงานและหน่วยงานภายใน 3) กลุ่มพันธมิตร 4) กลุ่มคณะกรรมการ 5) กลุ่มชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม (รอบ/ใกล้โครงการ)	1) กลุ่มหน่วยงานกำกับดูแล และภาครัฐ 2) กลุ่มสื่อมวลชน 3) บริษัทในเครือ 4) กลุ่มคู่เทียบ หรือคู่แข่ง

ความเชื่อมโยงกับแผนวิสาหกิจขององค์กรกับนโยบายด้านการกำกับกิจการที่ดีและแผนยุทธศาสตร์ ด้านมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2566 - 2570 สู่แผนปฏิบัติงานระดับฝ่ายงานและแผนสร้างความสัมพันธ์

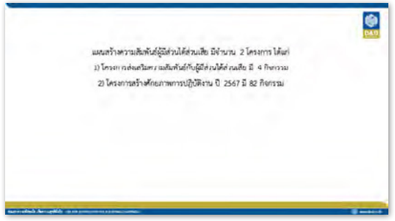
แผนวิสาหกิจ	นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	แผนยุทธศาสตร์ด้านมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2566- 2570	แผนปฏิบัติงานระดับฝ่ายงาน	แผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างประสบการณ์ที่ดีและคุณค่าร่วม (Share Value) ให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลยุทธ์ 2.1 สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (C1) - วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 7 ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ 7.1 ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านธรรมาภิบาล (L2)	หลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการ มาใช้ในการปฏิบัติงาน ข้อ 3 ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความเป็นธรรม	วัตถุประสงค์ของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติ/การแข่งขันที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. เพื่อเสริมสร้างความผูกพัน เชื่อมั่น และไว้วางใจต่อแบรนด์ ธพส. แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. เพื่อยกระดับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการสร้างสรรค์คุณค่าร่วมกัน	แผนสร้างความสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1. สำรวจรับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวังและความกังวลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 2. สรุปประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. ขับเคลื่อนแผนสร้างความสัมพันธ์ 4. สำรวจความพึงพอใจ ไม่พึงพอใจ และความภักดีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีทั้งหมด 2 โครงการ ได้แก่ 1) โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มี 4 กิจกรรม 2) โครงการสร้างศักยภาพการปฏิบัติงาน มี 82 กิจกรรม

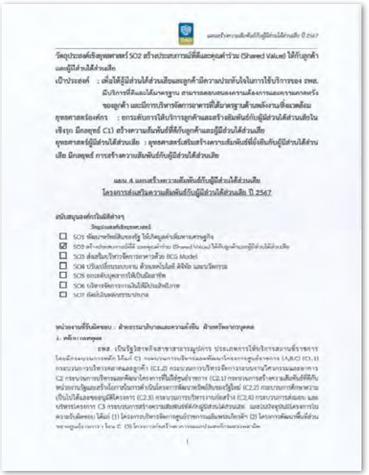
รายงานผลการดำเนินงาน ปี 2567

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
ผลผลิต	ระดับความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	≥ 4.5	4.51
ผลลัพธ์	ระดับคะแนนผลการดำเนินงาน ด้าน Core Business Enablers หัวข้อย่อย "การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย"	เพิ่มขึ้น 0.20 คะแนน จากปีก่อน	เพิ่มขึ้น 0.27 คะแนน จากปีก่อน

แผนประจำปี	ผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการประจำปี 2567	ร้อยละ 100
แผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ 100

แผน 4 แผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย





ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

สรุปประเด็นความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความภักดีของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

รับฟังความคิดเห็น ความต้องการ ความคาดหวังและความกังวล ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ขับเคลื่อนแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

CSR in Process

โครงการ D-A-D SMART SERVICE
- มิติด้านความเป็นอยู่และสุขภาพ
- มิติด้านรายได้และมิติด้านสุขภาพ
- มิติด้านรายได้
- มิติด้านสุขภาพ
- มิติด้านการเข้าถึงบริการภาครัฐ
- มิติด้านการศึกษา

CSR after Process

1. สร้างความสัมพันธ์ภายในศูนย์ราชการฯ
   - มิติด้านสังคมและวัฒนธรรม
   - มิติด้านกีฬาและสุขภาพ
   - มิติด้านการเรียนรู้
   - มิติด้านส่งเสริม CSR in Process
   - มิติด้านความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ
2. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสำคัญ
   - มิติด้านสังคมและวัฒนธรรม
   - มิติด้านความเป็นอยู่
   - มิติด้านรายได้

รายงานคณะกรรมการบริหาร

ตามข้อบังคับบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ข้อ 16 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการ ไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ต้องน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ เป็นกรรมการบริหารเพื่อดำเนินกิจการของบริษัทภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ โดยให้แต่งตั้งกรรมการบริหารหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการบริหาร และให้กรรมการผู้จัดการ ธพส. เป็นเลขานุการของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ด้านต่าง ๆ ตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพส. ตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งและกฎบัตร พิจารณากลั่นกรองเรื่องสำคัญก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. รวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารต่อคณะกรรมการ ธพส. เป็นประจำทุกไตรมาส

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารได้มีการประชุมทั้งสิ้น 12 ครั้ง โดยมีการพิจารณาวาระรวมทั้งสิ้น 90 เรื่อง แยกเป็นวาระเพื่อพิจารณากลั่นกรอง จำนวน 85 เรื่อง เรื่องสืบเนื่องและติดตาม จำนวน 2 เรื่อง และเรื่องเพื่อทราบ จำนวน 3 เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญได้ดังนี้

- พิจารณากลั่นกรองแผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับทบทวน 2567) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 ตามแนวทางพัฒนายุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) มาใช้ในการจัดทำแผนของรัฐวิสาหกิจภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ ทิศทางและแนวทางการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีบทบาทในการดำเนินงานที่ชัดเจนเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมปัจจุบัน มีการลงทุนที่สอดคล้องกับบทบาทและยุทธศาสตร์ ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ภายใต้การประเมินผลการดำเนินงานด้าน Core Business Enablers โดยพิจารณาแผนย่อย ดังนี้
  - แผนการพัฒนาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ พ.ศ. 2566 - 2570 (ฉบับทบทวน 2567) และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 : เพื่อให้มีการดำเนินโครงการพัฒนาทรัพย์สินของรัฐที่มีประสิทธิผล และประสิทธิภาพ และสร้างโอกาสการในการเติบโตทางธุรกิจ ตาม Business Model ของ ธพส.
  - แผนปฏิบัติการการบริหารจัดการศูนย์ราชการ ประจำปี 2568 : เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้ามีความประทับใจในการใช้บริการของ ธพส. สร้างการรับรู้ Brand DAD มากขึ้น และมีการบริการที่ดีและได้มาตรฐาน สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า
  - แผนปฏิบัติการบริหารการเงินและงบประมาณ ประจำปี 2568 : เพื่อให้มีผลประกอบการทางการเงินที่เหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้
- พิจารณากลั่นกรองข้อเสนองบประมาณ (งบลงทุน) ประจำปี 2568 และพิจารณาแผนการกู้เงิน เพื่อเตรียมค่าก่อสร้าง และสำรองสภาพคล่องในการดำเนินงานของ ธพส.
- พิจารณากลั่นกรองร่างตัวชี้วัดสำหรับจัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2568 โดยเป็นไปตามกรอบระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ตามกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ (Enablers)
- พิจารณากลั่นกรองโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โซน C
  - การปรับแผนงานหลัก ปี 2567 และแผนเปิดใช้อาคาร
  - แผนการส่งมอบพื้นที่ให้หน่วยงานผู้ใช้ประโยชน์
  - การเปลี่ยนแปลงงานเพิ่ม-ลด กรณีพื้นที่พาณิชย์
  - การเปลี่ยนแปลงงานเพิ่ม-ลด และขยายระยะเวลาสัญญาจ้างงานก่อสร้างอาคาร ด้านทิศใต้ และปรับแผนส่งมอบพื้นที่อาคารที่ทำการศาลปกครองสูงสุด

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

- การเปลี่ยนแปลงงานเพิ่ม-ลด อาคารสนับสนุน (พดด้วง) (พื้นที่ Co-Working Space)
- การเปลี่ยนแปลงงานเพิ่ม - ลด ปรับงวดงาน งวดการจ่ายเงิน และแก้ไขสัญญาจ้างก่อสร้างอาคารด้านทิศใต้
- การปรับปรุงพื้นที่ ชั้น 3-7 อาคารสนับสนุน (พดด้วง)
- การปรับแผนเบิกจ่ายงบลงทุน ประจำปี 2567 ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2
- การแก้ไขสัญญาจ้างงานก่อสร้างอาคารด้านทิศเหนือและงานเปลี่ยนแปลงเพิ่ม-ลด
- การแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาและขยายระยะเวลาดำเนินการของสัญญาให้สิทธิบริหารจัดการระบบทำความเย็นแบบรวมศูนย์ (District Cooling System : DCS)
- การแก้ไขสัญญาจ้างพัฒนาระบบโครงการเมืองอัจฉริยะ (Smart City) แนวทางในการติดตั้ง Solar Roof
- การขยายระยะเวลาการดำเนินงานของที่ปรึกษาบริหารโครงการสัญญาจ้างบริหารโครงการ
- การขยายระยะเวลาการดำเนินงานสัญญาจ้างออกแบบก่อสร้าง
- การขยายระยะเวลาและปรับงวดงาน งวดการจ่ายเงินของผู้ควบคุมงานก่อสร้าง
- การขยายระยะเวลาสัญญางานจัดซื้อครุภัณฑ์ลอยตัว อาคารด้านทิศเหนือ
- การขยายระยะเวลา ปรับงวดงาน งวดการจ่ายเงิน ปรับแก้ Key Date และแก้ไขสัญญาซื้อขายครุภัณฑ์ลอยตัว อาคารด้านทิศเหนือ
- การขยายระยะเวลาสัญญางานก่อสร้างอาคารด้านทิศเหนือ
- การขยายระยะเวลาสัญญางานก่อสร้างอาคารด้านทิศใต้
- การจัดตั้งสโมสรศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคาร C

- พิจารณากลั่นกรองโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง การนำทรัพย์สินออกจัดหาประโยชน์ และมาตรการต่าง ๆ ดังนี้
- โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานที่ทำการโรงพิมพ์สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล รวมส่วนที่พักอาศัย และการปรับปรุงอาคารโรงพิมพ์สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
- โครงการปรับปรุงอาคารและพัฒนาพื้นที่เพิ่มเติม สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล จังหวัดนนทบุรี
- โครงการที่พักอาศัยผู้สูงอายุ รามาฯ-ธนารักษ์ จังหวัดสมุทรปราการ
- โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์บริหารและควบคุมการเดินรถไฟฟ้าการไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
- โครงการก่อสร้างอาคารและที่พักอาศัยของกรมสรรพากร
- โครงการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยบุคลากรทางการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
- การดำเนินการ กรณี บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด (สรท.) ตามนโยบายกระทรวงการคลัง
- แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ ธพส.
- การปรับปรุงกรอบงบประมาณโครงการศึกษาความเป็นไปได้โครงการลงทุนใหม่
- การปรับปรุงพื้นที่อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น 8-9 (กระทรวงยุติธรรม เดิม) เพื่อรองรับการใช้ประโยชน์ชั่วคราวของสำนักงานอัยการสูงสุด
- การเปลี่ยนแปลงเพิ่ม-ลด และปรับงวดการจ่ายเงินสัญญาจ้างปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณทางเชื่อมอาคารภายในโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
- การเปลี่ยนแปลงงานเพิ่ม-ลด และขยายระยะเวลาสัญญาจ้างก่อสร้างทางลอด และทางเชื่อมอาคารภายในศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ

- การแก้ไขสัญญาซื้อขายพลังงานความเย็นโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ พื้นที่โซน A และโซน B
- การเชื่อมต่อพื้นที่อาคารจอดรถและซ่อมบำรุงกับสถานีรถไฟฟ้าสายสีชมพู (PK12)
- การจัดให้สำนักงานอัยการสูงสุดเช่าพื้นที่อาคารจอดรถ D
- การทบทวนแนวทางการบริหารจัดการอาคารจอดรถ D
- การต่ออายุสัญญาเช่าที่ราชพัสดุแปลงหมายเลขทะเบียนที่ ชบ.350 (สนามกอล์ฟบางพระ จังหวัดชลบุรี)
- การผ่อนชำระค่าตอบแทนพื้นที่เช่าที่เพิ่มขึ้น 150 ตารางเมตร
- การเปิดบัญชี เพื่อรองรับการรับ-จ่ายเงิน สำหรับบริหารจัดการส่วนกลาง โครงการบูรณาการสวัสดิการที่พักอาศัยกับสถานที่ทำงานและศูนย์บริการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
- การปรับปรุงเครื่องแบบปฏิบัติงาน
- การปรับปรุงหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อการปฏิบัติงาน
- การทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริหารประจำปี 2567

- พิจารณาทบทวนการวัดและประเมินประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) ขององค์กร
- ติดตามรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการต่าง ๆ แสดงความเห็น / ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมอ โดยบรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการบริหาร ในเรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริหารที่ผ่านมา / เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) เพื่อให้ฝ่ายจัดการรายงานความคืบหน้าเป็นประจำทุกเดือน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารได้มอบนโยบาย ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตที่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายจัดการ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงาน ระเบียบ วิธีปฏิบัติงานของ ธพส. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้ ธพส. บรรลุวิสัยทัศน์ “องค์กรที่เป็นเลิศในการพัฒนาและบริหารทรัพย์สินของรัฐอย่างยั่งยืน” โดยคณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดของ ธพส. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วนอย่างเหมาะสม

(นายทวารัฐ สูตะบุตร)
ประธานกรรมการบริหาร

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
REPORT OF THE RISK MANAGEMENT COMMITTEE (RMC)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของ ธพส. และต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) ที่พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม สำหรับความเสี่ยงในระดับองค์กรจะมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานนั้น ๆ โดยถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ส่งเสริมให้ ธพส. สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท โดยลดความสูญเสียและเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงานสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ ธพส. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน ดังนั้น เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และการขยายตัวทางธุรกิจของ ธพส. อย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพส. รวมทั้งการดำเนินงานตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอย่างเคร่งครัด ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุม รวม 5 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ มีดังนี้

1. ให้ความสำคัญกับการรักษาสมดุลระหว่างระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้กับผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจ การบรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การตอบสนองความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ธพส.

2. มุ่งเน้นกำหนดกลยุทธ์จัดการความเสี่ยง และมาตรการควบคุมภายในครอบคลุมการปฏิบัติงานทุกกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ ให้สามารถลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง หรือสามารถใช้ประโยชน์จากความเสี่ยงภายใต้มุมมองการบริหารความเสี่ยงองค์กรโดยรวมเชิงบูรณาการแบบ Portfolio View of Risk เพื่อสนับสนุนให้องค์กรดำเนินงานบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน และมีการสร้างสรรค์มูลค่าองค์กรอย่างต่อเนื่อง

3. ส่งเสริมให้มีการนำนโยบายที่บูรณาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (GRC : Governance Risk and Compliance) มาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และสร้างความตระหนักรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ โดยสนับสนุนให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ รวมทั้งการรายงาน/สื่อสาร/เผยแพร่ผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้แก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ในช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

4. มุ่งระบุ วิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง และบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กรอย่างครอบคลุมทุกปัจจัยเสี่ยงทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรในทุกด้าน ทันเวลา และครอบคลุมทุกสถานการณ์ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เสริมสร้างให้พนักงานทุกระดับตระหนักรู้ เข้าใจ เห็นถึงประโยชน์และความสำคัญของระบบการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในและยึดถือแนวทางปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามปกติ เพื่อนำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร และปลูกฝังให้พนักงานมีวินัย และทัศนคติที่ดีในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจนในฐานะเป็น Risk Owner รวมทั้งกำหนดบทบาทในการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในเรื่องความซื่อสัตย์ ความมีคุณธรรม และจริยธรรมของผู้บริหาร

5. ให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนและปรับปรุงระบบบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management : BCM) ให้มีความพร้อมเข้ารับการตรวจประเมินระบบบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 22301:2019 เพื่อเป็นการรองรับและเตรียมความพร้อมในการเผชิญสถานการณ์วิกฤติ/อุบัติการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสามารถลดผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact) ที่อาจจะเกิดขึ้นกับ ธพส. ได้

นอกจากนี้ ธพส. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการติดตามการบริหารงานของฝ่ายจัดการให้เกิดการบูรณาการร่วมกันเป็นภาพรวม และเสริมสร้างการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสานความคิด ตลอดจนมุมมองที่สมดุล จึงได้จัดประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อส่งเสริมให้ ธพส. ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการบูรณาการ GRC ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มอบข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่ดี การกำกับแผนบริหารความเสี่ยงที่สำคัญขององค์กร เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญจะอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

(นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล)
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ทำหน้าที่ในการพิจารณาและกำหนดนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้าและตลาดของ ธพส. เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรและการพัฒนาที่ยั่งยืน นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ส่งเสริมและเผยแพร่วัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกำกับให้การดำเนินงานของ ธพส. เป็นไปตามกฎหมายและนโยบายที่กำหนด พร้อมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและเสนอแนะในการปรับปรุงกิจการให้บรรลุผลสำเร็จตามมาตรฐานการประเมินผลที่กำหนด รวมทั้งปฏิบัติงานตามมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพส.

ในปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง ซึ่งได้พิจารณาและกำกับติดตามเรื่องที่สำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ดังนี้

1) เห็นชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2566 ประกอบด้วย
   1.1) รายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ธพส. (CG Report)
   1.2) รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม
   1.3) รายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น
2) เห็นชอบนโยบายที่สำคัญ ประกอบด้วย
   2.1) นโยบายการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ
   2.2) นโยบายการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรม
   2.3) นโยบายการบริหารสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น
   2.4) นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
   2.5) นโยบายการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
   2.6) นโยบายด้านลูกค้าและตลาด
   2.7) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3) เห็นชอบการระบุและจัดลำดับความสำคัญผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2568
4) เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับทบทวน 2567) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
5) เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับทบทวน 2567) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
6) เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด พ.ศ. 2566-2570 (ฉบับทบทวน 2567) และแผนปฏิบัติการประจำปี 2568
7) เห็นชอบคู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับทบทวนปี 2567
8) เห็นชอบคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ฉบับทบทวนปี 2567
9) เห็นชอบคู่มือการพัฒนา ธพส. สู่ความยั่งยืน ฉบับทบทวนปี 2567
10) เห็นชอบคู่มือบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ฉบับทบทวนปี 2567
11) เห็นชอบคู่มือลูกค้าและตลาด ฉบับทบทวนปี 2567
12) เห็นชอบกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคม ฉบับทบทวนปี 2567
13) รับทราบผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายไตรมาสและประจำปี
14) รับทราบผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบสังคม รายไตรมาสและประจำปี
15) รับทราบผลการดำเนินงานด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รายไตรมาสและประจำปี
16) รับทราบผลการดำเนินงานด้านลูกค้าและตลาด รายไตรมาสและประจำปี

นอกจากนี้ คณะกรรมการฯ ส่งเสริมและเข้าร่วมการจัดกิจกรรมหลักวันธรรมาภิบาล หรือ DAD CG Day 2024 เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2567 อย่างครบถ้วน ตลอดจนในข้อเสนอแนะต่อกิจกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้าและตลาดของ ธพส. อย่างสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินงานของ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ในปี 2567 สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่คะแนน 94.28 คะแนน ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่งแสดงถึงการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมสูง นอกจากนี้ ธพส. ยังได้รับผลการประเมินด้าน Core Business Enabler ของปี 2566 ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กร” ที่คะแนน 3.3109 อยู่ในลำดับที่ 13 ของรัฐวิสาหกิจ

จากผลการดำเนินงานและการประเมินดังกล่าว เป็นเครื่องยืนยันว่า ธพส. มีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 อย่างเคร่งครัด และมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ มั่นใจว่าการดำเนินงานที่โปร่งใสและการพัฒนากระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่องจะช่วยให้บริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนโดยรวม

ในฐานะรัฐวิสาหกิจ ธพส. ยังคงมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการและมาตรฐานสากล รวมทั้งมุ่งเน้นการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืนในทุกมิติต่อไป

(นางจินดารัตน์ วิริยะทวีกุล)
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ
และความรับผิดชอบต่อสังคม

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่ในฐานะกรรมการตรวจสอบด้วยความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม และสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคำสั่งคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ 03/2566 สั่ง ณ วันที่ 28 เมษายน 2566 ดังนี้

1. นายชลัช ชินธรรมมิตร์ ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์ กรรมการตรวจสอบ
3. นายเสรี นนทสูติ กรรมการตรวจสอบ

จากนั้น มีการยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ 03/2566 สั่ง ณ วันที่ 28 เมษายน 2566 และมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ตามคำสั่งคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ 02/2567 สั่ง ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ดังนี้

1. นายเสรี นนทสูติ ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์ กรรมการตรวจสอบ
3. นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์ กรรมการตรวจสอบ

โดยมีผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ธพส. และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ด้านการตรวจสอบภายใน และกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้บริษัทฯ มีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ และเพื่อให้มีการกำกับดูและระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความยุติธรรม ความโปร่งใสตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายใน เพื่อสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ ในระยะยาวได้อย่างยั่งยืน

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการประชุมรวม 5 ครั้ง ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2567					คิดเป็นร้อยละ
		ครั้งที่ 1/2567	ครั้งที่ 2/2567	ครั้งที่ 3/2567	ครั้งที่ 4/2567	ครั้งที่ 5/2567	
1.	นายชลัช ชินธรรมมิตร์	✓	✓	-	-	-	100
2.	นางสิรินทร์ แดงไชยวัฒน์	✓	✓	✓	✓	-	100
3.	นายเสรี นนทสูติ	✓	✓	✓	✓	✓	100
4.	นางสาวธนิดา วงศ์กาฬสินธุ์	-	-	✓	✓	✓	100

ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ธพส. เป็นรายไตรมาสและประจำปี โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- สอบทานรายงานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2567 ของบริษัทฯ โดยประชุมร่วมกับบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทฯ และผู้บริหารฝ่ายบัญชีและฝ่ายการเงิน เพื่อพิจารณาสอบทานข้อมูลที่สำคัญในรายงานงบการเงิน การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ ระบบการควบคุมภายในและประเด็นสำคัญในหมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นรายไตรมาสและประจำปีของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำรายงานงบการเงินของบริษัทฯ ได้จัดทำขึ้นถูกต้องตามที่ควร ในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน
- สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงสอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (whistleblowing)
- สอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นไปตามหลักการที่เป็นมาตรฐานสากล ครอบคลุมปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญ มีแผนงานและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ สามารถควบคุมหรือลดผลกระทบที่อาจมีต่อการบรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีการติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายแผนและบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เป็นรายไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ สามารถควบคุมหรือลดผลกระทบที่อาจมีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และให้ความคิดเห็นข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหาร เพื่อนำไปปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น
- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของฝ่ายตรวจสอบภายในให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและเป็นไปตามมาตรฐานสากลวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (IIA Standard) พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ ประจำปี 2566 – 2570 (ฉบับทบทวน 2567) และแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2568 กฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายใน คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน อัตรากำลัง และแผนอบรมพัฒนาผู้ตรวจสอบภายใน สอบทานรายงานการประเมินตนเองของฝ่ายตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567 รายงานผลการตรวจสอบ และรายงานการติดตามผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงแก้ไขในประเด็นที่สำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและแผนการตรวจสอบภายใน รวมถึงมีการสนับสนุนให้ ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาตนเองในการเป็น Certified Internal Auditor (CIA) และวุฒิบัตรอื่น ๆ ของสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย หรือองค์กรทางวิชาชีพอื่นๆ ที่เหมาะสม โดยกำหนดเป็นนโยบายการพัฒนาความเชี่ยวชาญของผู้ตรวจสอบภายในเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งอนุมัติแผนปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) ด้านตรวจสอบภายใน

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

- สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ ซึ่งมีความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่สำคัญ รวมทั้งสอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ทั้ง 7 ด้าน ตลอดจนมีบทบาทในการติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะตามที่หน่วยงานกำกับได้ให้ไว้กับรัฐวิสาหกิจ
- พิจารณาค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 ของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด โดยปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาให้ความเห็นของผู้สอบบัญชี พ.ศ. 2562 และผู้สอบบัญชีภายนอกที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบตามมาตรา 71 แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ซึ่งผู้สอบบัญชีภายนอกที่ผ่านการคัดเลือกจากบริษัทฯ และผ่านความเห็นชอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ได้แก่ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด โดยเสนอให้กรรมการบริษัทพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการแต่งตั้งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 และค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 1,600,000 บาท ไม่มีภาษีมูลค่าเพิ่ม

คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและเหมาะสม ดังปรากฏตามความเห็นของผู้สอบบัญชีต่อรายงานการเงินของบริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 และคณะกรรมการตรวจสอบได้แสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

(นายเสรี นนทสูติ)
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานด้านการตรวจสอบภายใน

การตรวจสอบภายใน

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จรรยาบรรณการตรวจสอบภายใน รวมทั้งคู่มือการปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 ตลอดจนเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผล State Enterprise Assessment Model : SE-AM ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายและรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

ฝ่ายตรวจสอบภายในปฏิบัติภารกิจการให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษา (Assurance and Consulting Services) ด้วยความเป็นอิสระ เที่ยงธรรม ด้วยความระมัดระวังอย่างรอบคอบ เยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ โดยไม่เข้าร่วมรับผิดชอบในฐานะผู้บริหาร เพื่อเพิ่มมูลค่าและยกระดับกระบวนการปฏิบัติงาน ซึ่งช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี โดยการให้บริการความเชื่อมั่นเป็นการตรวจสอบเพื่อให้ได้มาซึ่งการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลบริษัทฯ รวมถึงการบริการให้คำปรึกษาเป็นการให้คำแนะนำและคำปรึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มคุณค่าพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลบริษัทฯ ตลอดจนสนับสนุนให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โดยในปี 2567 ฝ่ายตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน

ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 5 กล่าวคือ

(1) มีความรู้ ทักษะ และความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

(2) มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่ง เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

(3) มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของบริษัทฯ ทั้งนี้ ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนต้องเป็นบุคคลที่มีความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม ปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความรอบคอบเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพพึงปฏิบัติตามมาตรฐานสากลวิชาชีพตรวจสอบภายใน และจรรยาบรรณการตรวจสอบภายในโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯ

นอกจากนั้น ยังมีการกำหนดนโยบายการพัฒนาความเชี่ยวชาญของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญทางด้านวิชาชีพของผู้ตรวจสอบภายใน ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเหมาะสม โดยไม่น้อยกว่า 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาตนเองในการเป็น Certified Internal Audit (CIA) หรือประกาศนียบัตรทางวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส. สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน

โครงสร้างของฝ่ายตรวจสอบภายในประกอบด้วย 2 ส่วนงาน คือ ส่วนตรวจสอบภายใน และส่วนกลยุทธ์และพัฒนาคุณภาพงานตรวจสอบ โดยมีสายการบังคับบัญชาและการรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และมีสายการสื่อสารตรงไปยังกรรมการผู้จัดการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าฝ่ายตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ รวมทั้งมีการจัดทำกฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายในซึ่งกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน และเผยแพร่ให้พนักงานในบริษัทฯ รับทราบ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน

ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร

ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการหารือและขอความเห็นจากผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็นข้อมูลป้อนกลับสำหรับการวิเคราะห์ในกระบวนการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2566 – 2570 (ฉบับทบทวน 2567) และแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2568 รวมทั้งมีการหารือในส่วนของการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะในรายงานผลการตรวจสอบ ซึ่งผู้บริหารหน่วยรับตรวจให้ความร่วมมือในการดำเนินการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อให้เกิดระบบการควบคุมภายในที่ดี

หน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน

การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในครอบคลุมการตรวจสอบทางการเงิน ความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบาย คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระบบงานที่มีผลกระทบสำคัญต่อการดำเนินงาน และมีบทบาทในการสอบทานการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัทฯ ตามเกณฑ์ Enablers ทั้ง 7 ด้าน รวมทั้งการติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ ตามที่หน่วยงานกำกับได้ให้ไว้กับบริษัทฯ ตลอดจนประเมินการใช้ทรัพยากรของบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า โดยฝ่ายตรวจสอบภายในให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของ COSO 2013 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ซึ่งในการปฏิบัติงานตรวจสอบทุกครั้งจะมีการสอบทานและประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุม การประเมินความเสี่ยง โอกาสเกิดการทุจริต กิจกรรมการควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงาน และการสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในเพื่อช่วยป้องกันความเสี่ยงและโอกาสเกิดการทุจริตคอร์รัปชันหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในบริษัทฯ

การปฏิบัติงานและการรายงาน

ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบเชิงกลยุทธ์ประจำปี 2566 – 2570 (ฉบับทบทวน 2567) และแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี 2568 ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากความเสี่ยงที่อาจทำให้การดำเนินงานของฝ่ายงานและบริษัทฯ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และมีการนำปัจจัยความเสี่ยงของบริษัทฯ ปัจจัยความเสี่ยงที่ฝ่ายตรวจสอบภายในกำหนดขึ้น ปัจจัยความเสี่ยงภายนอก ปัจจัยความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริต รวมทั้งเกณฑ์การประเมินของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายและรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ระบบงานด้าน Core Business Enablers ทั้ง 7 ด้าน รวมถึงข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะที่ สคร. ได้ให้ไว้ ร่วมประเมินในการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในและมีการสื่อสารแผนการตรวจสอบภายในต่อผู้เกี่ยวข้องรับทราบ เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงในการกำหนดแผนการตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับทรัพยากรของฝ่ายตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ

ด้านบริการให้ความเชื่อมั่น (Assurance) ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในโดยมีการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารหน่วยรับตรวจและให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไข มีการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในและจัดทำรายงานการติดตามผลการปรับปรุงแก้ไขประเด็นข้อตรวจพบตามรายงานการตรวจสอบ ตามมติคณะกรรมการตรวจสอบ นำเสนอกรรมการผู้จัดการและคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้ มีการประเมินการให้ความร่วมมือของหน่วยรับตรวจเมื่อการตรวจสอบแล้วเสร็จ และรายงานให้ผู้บริหารหน่วยรับตรวจทราบถึงผลการประเมินฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการร่วมกันและนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ พร้อมทั้งนำผลการประเมินการให้ความร่วมมือของหน่วยรับตรวจมาเป็นข้อมูลป้อนกลับในการจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ประจำปี 2567

ด้านการบริการให้คำปรึกษา (Consulting) ฝ่ายตรวจสอบภายในได้ให้คำปรึกษาในเชิงรุก เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลบริษัทฯ ด้วยความระมัดระวังอย่างรอบคอบ เยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพ โดยไม่ได้ร่วมรับผิดชอบในฐานะฝ่ายบริหาร และมีการสื่อสารเกี่ยวกับการพัฒนาระบบควบคุมภายในเทคโนโลยีสารสนเทศ และความตระหนักรู้ภัยคุกคามไซเบอร์

การรักษาคุณภาพงานตรวจสอบภายใน

ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายในสำหรับรัฐวิสาหกิจ ปี 2566 เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผล State Enterprise Assessment Model : SE-AM ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายและรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คู่มือการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในมีความถูกต้องเป็นปัจจุบันและเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งมีการประเมินคุณภาพ งานตรวจสอบภายในหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบโดยหน่วยรับตรวจทุกครั้งหลังจากการเข้าตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบ

นอกจากนั้น ฝ่ายตรวจสอบภายในมีการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ในทุกด้านของการปฏิบัติงานและการบริหารงานของฝ่ายตรวจสอบภายใน ในรอบปี 2567 โดยเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบและกรรมการผู้จัดการเพื่อรับทราบผลการประเมิน และนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อเป็นข้อมูลป้อนกลับในการทบทวนและปรับปรุงการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทฯ มากยิ่งขึ้น อีกทั้งมีการประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร โดยกรมบัญชีกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยฝ่ายตรวจสอบภายในได้รับประกาศเกียรติคุณ และมีผลการประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับดี (Leveraging) ซึ่งการประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในจากภายนอกองค์กรต้องจัดให้มีการประเมินอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยทุก 5 ปี โดยกรมบัญชีกลางหรือหน่วยงานอื่นที่กรมบัญชีกลางให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวปฏิบัติการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน : การประเมินภายในองค์กรกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

รายงานคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล

คณะกรรมการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการสารสนเทศและการสื่อสาร อันเป็นปัจจัยที่สำคัญในการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จึงได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล ตามคำสั่ง คณะกรรมการบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ที่ 05/2567 โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายธีร เจียศิริพงษ์กุล	ประธานกรรมการ
2.	นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท	กรรมการ
3.	นายนรุณ สุขสมาน	กรรมการ
4.	นายศุภกิจ พฤกษอรุณ	กรรมการ
5.	นายธีธัช สุขสะอาด	กรรมการ

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล ได้จัดประชุมรวม 7 ครั้ง เพื่อดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นกลไกในการกำกับดูแลและพิจารณากลั่นกรองงานบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล ดังนี้

1. กำหนดทิศทางและนโยบายด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ ธพส. โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้กับทุกส่วนขององค์กร (Digital Transformation)
2. กำกับดูแลการบริหารโครงการด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายของ ธพส.
3. พิจารณากลั่นกรอง กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้ลงนามในนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
4. พิจารณากลั่นกรอง ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี และงบประมาณ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา
5. พิจารณากลั่นกรอง ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี ในกรณีที่ต้องจัดทำโครงการและงบประมาณเพิ่มเติมจากแผนที่ได้รับอนุมัติ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ธพส. พิจารณา
6. พิจารณาทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี ภายใต้กรอบงบประมาณของกลุ่มโครงการที่ได้รับอนุมัติ กรณีที่มีการทบทวนโครงการที่มีผลกระทบงบลงทุน ให้เสนอคณะกรรมการ ธพส. ทราบ
7. ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของ ธพส.
8. ส่งเสริมและกำกับให้บุคลากรมีความเข้าใจในการบริหารจัดการข้อมูล ตามกรอบธรรมาภิบาลข้อมูล
9. แต่งตั้งคณะทำงานตามที่เห็นสมควร
10. รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ธพส. เพื่อทราบ
11. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ธพส. มอบหมาย

ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology: DT) เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานภายในองค์กรเป็นอย่างมากทาง ธพส. โดยคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล จึงกำหนดทิศทางแนวนโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ในปี พ.ศ. 2567 ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนา ปรับใช้ในการบริหารจัดการ และการให้บริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังมุ่งเน้นด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิด Digital Transformation ที่ครอบคลุมทั้งกระบวนการ (Process) บุคลากร (People) เทคโนโลยี (Technology) ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเสริมสร้างความพึงพอใจ รวมทั้งการเพิ่มพูนทักษะความรู้ โดยการจัดทำเนื้อหาการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์ และการอบรมความรู้ให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนลูกจ้าง ธพส. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในปี 2567 ธพส. ได้ปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัยและเชื่อถือได้ ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001: 2022 โดยเพิ่มแนวปฏิบัติ ได้แก่ ด้าน Threat Intelligence, Information security to use of cloud services, Data masking, Data leakage prevention, Information deletion มีการทบทวนกระบวนการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ (ISMS) ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 จากเดิมเวอร์ชัน 2013 เป็นเวอร์ชัน 2022 อีกทั้ง จัดทำแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินจากภัยพิบัติให้กับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในกรณีที่เกิดเหตุการณ์วิกฤติที่จะส่งผลให้กระบวนงานต่าง ๆ หยุดชะงัก ซึ่งจะต้องอยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติที่รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ เป็นแผนการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยและตอบสนองต่อเหตุไม่คาดคิด เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนสร้างความมั่นใจ ความปลอดภัยของข้อมูลที่ให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งสามารถใช้ทรัพยากรของเครื่องแม่ข่ายและระบบสารสนเทศที่สำคัญได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

ธพส. ได้รับรางวัล Prime Minister Award : Thailand Cybersecurity Excellence Awards ประจำปี 2024 ประเภทหน่วยงานรัฐ (ระดับกรม/กระทรวง) ได้รับโล่รางวัลและประกาศนียบัตรหน่วยงานที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ระดับดีเลิศ (Best Performance Award) เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2568 จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานสากล และมีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

พ.ศ. 2562 โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยทางไซเบอร์ของประเทศไทย และเสริมสร้างบทบาทของประเทศในฐานะศูนย์กลางความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์แห่งภูมิภาคอาเซียน โดยมีการคัดเลือกหน่วยงานรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน และหน่วยงานประเภทอื่น ๆ ที่มีผลการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ดีเด่นระดับชาติ

ธพส. ได้จัดอบรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนลูกจ้าง ธพส. ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น หลักสูตร Digital Literacy หลักสูตร การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลงาน Digital Transformation และหลักสูตร Privacy & Cybersecurity Awareness, Thailand Computer Crime Act B.E. 2560, Online Transaction Security และ Corporate Email Security เพื่อการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ความเสี่ยงการตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ในการนี้ ฝ่ายดิจิทัลได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลกับเว็บศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) เพื่อให้ทุก ๆ หน่วยงาน รวมถึงประชาชนที่มีความต้องการใช้ข้อมูลสามารถเข้าถึงข้อมูลและนำข้อมูล ธพส. ไปใช้ประโยชน์อันเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมาใช้บริการด้านต่าง ๆ รวมถึงการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องภายในอาคารศูนย์ราชการ อีกทั้ง ธพส. ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับการบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) เพื่อให้ ธพส. ได้ดำเนินการบริหารจัดการข้อมูลตามนโยบาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งการกำกับดูแลข้อมูลที่ดีก่อให้เกิดการบริหารจัดการข้อมูลที่ดีส่งผลให้ข้อมูลมีความมั่นคงปลอดภัย มีคุณภาพ มีคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคม และมีความคุ้มทุนต่อการดำเนินงานจากความมุ่งมั่นของคณะกรรมการ ธพส. และคณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลที่ให้ความสำคัญ ร่วมมือในการมุ่งมั่นและทุ่มเท พัฒนาองค์กรมาอย่างต่อเนื่องในการเพิ่มประสิทธิภาพด้านสารสนเทศส่งผลให้ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนลูกจ้าง ธพส. มีขวัญและกำลังใจที่จะดำเนินงานเพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและมีการเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

(นายธีร เจียศิริพงษ์กุล)
ประธานกรรมการ
คณะกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัล

ผลการดำเนินงานประจำปี 2567 ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
PERFORMANCE OF THE YEAR 2023 IN DIGITAL TECHNOLOGY

1. การจัดซื้อคอมพิวเตอร์พิเศษสำหรับงานวิศวกรรม ประจำปี 2567

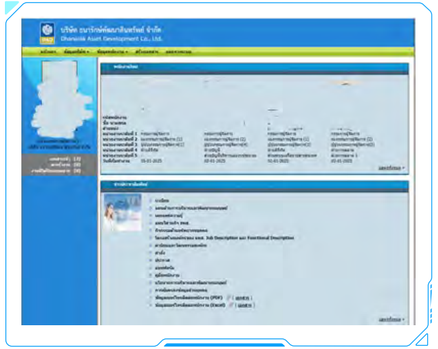
ธพส. ดำเนินการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก (Notebook) พิเศษ สำหรับงานวิศวกรรมพร้อมโปรแกรมเฉพาะสำหรับงานออกแบบเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรม ให้สามารถใช้งานโปรแกรมเฉพาะสำหรับงานออกแบบ เช่น AutoCAD AEC, AutoCAD LT เป็นต้น

2. โครงการปรับปรุงระบบ ERP

ธพส. ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) ที่ช่วยสนับสนุนการทำงานและการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของ ธพส. โดยทำการอัปเดตระบบปฏิบัติการ (Operating System) และระบบฐานข้อมูล (Database System) ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และความมั่นคงปลอดภัย

3. โครงการปรับปรุงระบบ HRIS

ธพส. ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HRIS) ที่ช่วยสนับสนุนการทำงานด้านทรัพยากรบุคคล โดยพัฒนาการใช้งานของระบบฯ ตามระเบียบข้อบังคับการทำงานปัจจุบัน ของ ธพส. และเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้มีความถูกต้องและเหมาะสมต่อการดำเนินงาน รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง ก่อให้เกิดการจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมและการพัฒนาบุคลากรของ ธพส. ให้ก้าวหน้าต่อไป โดยเป็นการปรับปรุงระบบฯ ให้สามารถ ขออนุมัติใบขออัตรากำลังคน การจัดเก็บข้อมูล Competency สำหรับการฝึกอบรมภายใน การคำนวณยอดเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรคงเหลือที่เบิกได้และการปรับปรุง Work Flow การอนุมัติลาหยุดงาน/อนุมัติสวัสดิการ เป็นต้น



ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

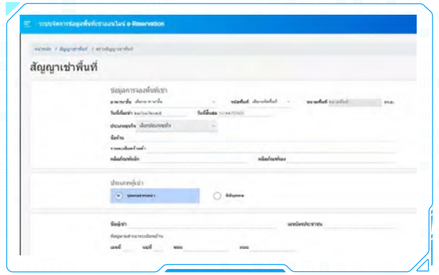
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

4. โครงการปรับปรุงระบบ PMS

ธพส. ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบประเมินผลสมรรถนะ (PMS) ที่ช่วยสนับสนุนการทำงานด้านประเมินผลการปฏิบัติงาน ติดตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามตัวชี้วัดและประเมินผลตามตัวชี้วัด รวมทั้งมีการปรับปรุงการตั้งค่ารหัสผ่านให้เป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ ปรับปรุงหน้ารายงานแสดงผลคะแนนรวมและแสดงข้อมูลสรุปผลคะแนนรวม KPI ของผู้ใต้บังคับบัญชา ในหน้าการอนุมัติ KPI เป็นต้น

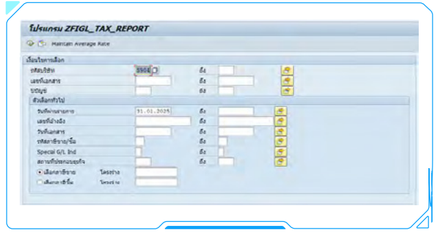
5. โครงการปรับปรุงระบบพื้นที่เช่าเพื่อจัดทำสัญญา

ธพส. ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบพื้นที่เช่า (ศูนย์ราชการฯ พารวย) เพื่อปรับปรุงระบบฯ ให้รองรับกระบวนการจัดทำสัญญาเช่าพื้นที่ (สัญญาเช่าพื้นที่อาคาร สัญญาบริการส่วนกลางและสัญญาบริการสาธารณูปโภค) สัญญาให้บริการพื้นที่และสัญญาให้สิทธิ ในรูปแบบออนไลน์ โดยสามารถสร้างสัญญา ออกเลขที่สัญญา อนุมัติสัญญาตามอำนาจหน้าที่ที่รับผิดชอบ ลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในสัญญาส่วนของ ธพส. การลงลายมือชื่อของ ธพส. และอัปโหลดเอกสารสัญญาที่ได้เซ็นลงนามเรียบร้อยแล้วเข้าสู่ระบบฯ



6. โครงการปรับปรุงแบบฟอร์มภาษี

ธพส. ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบรายงานภาษีหัก ณ ที่จ่าย ภาษีซื้อและภาษีขายในระบบ ERP (Enterprise Resource Planning) ให้สอดคล้องกับกรมสรรพากร เพื่อลดระยะเวลาและลดความผิดพลาดในการจัดทำรายงานภาษีที่นำส่งสรรพากรและเป็นไปตามมาตรฐานที่กรมสรรพากรกำหนด โดยสามารถแสดงรายงานภาษีหัก ณ ที่จ่าย ภ.ง.ด. 1, ภ.ง.ด. 1ก, ภ.ง.ด. 3 และ ภ.ง.ด. 53 ตามที่กรมสรรพากรกำหนด และสามารถดาวน์โหลดไฟล์ดังกล่าว ออกหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่ายและใบแนบของแบบ ภ.ง.ด.1 และ ภ.ง.ด. 1ก รวมทั้งปรับปรุงรายงานภาษีซื้อและภาษีขาย ตามที่กรมสรรพากรกำหนดโดยพิมพ์เอกสารได้จากระบบ ERP ที่ใช้งานในปัจจุบันของ ธพส.



7. โครงการเช่าใช้อุปกรณ์ป้องกันการบุกรุก (Intrusion Prevention System)

ธพส. ได้ดำเนินการบำรุงรักษาระบบแม่ข่ายสำหรับตรวจจับป้องกันการบุกรุกโจมตีจากภัยคุกคามในเชิงลึก และจัดทำรายงานการตรวจสอบความปลอดภัยเชิงรุก เพื่อให้สามารถใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

8. การจัดทำมาตรฐาน ISO 27001 สำหรับห้อง Data Center

ธพส. ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินกระบวนการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้มีความมั่นคงปลอดภัยและเชื่อถือได้ตามมาตรฐาน ISO/IEC 27001 : 2022 โดยได้เพิ่มข้อกำหนดต่าง ๆ ได้แก่ ด้าน Threat Intelligence, Information security to use of cloud services, Data masking, Data leakage prevention, Information deletion ให้มีมาตรฐาน มีความเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นสำหรับการบริการอิเล็กทรอนิกส์ แก่ลูกค้าทั้งภายในและภายนอก อีกทั้งยังได้พัฒนาบุคลากรของ ธพส. ให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านบริหารจัดการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและสามารถนำไปปฏิบัติได้

9. การเปิดเผยข้อมูลกับเว็บศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA)

ธพส. ได้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลกับเว็บศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) สำหรับประโยชน์ในการเปิดเผยข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายใน ธพส. และหน่วยงานภายนอก รวมถึงพัฒนาระบบข้อมูลเปิดเพื่อให้ทุก ๆ หน่วยงาน รวมถึงประชาชนที่มีความต้องการใช้ข้อมูลของ ธพส.สามารถเข้าถึงข้อมูลและนำข้อมูล ธพส. ไปใช้ประโยชน์อันเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมาใช้บริการด้านต่าง ๆ รวมถึงการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องภายในอาคารศูนย์ราชการฯ

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

10. โครงการพัฒนาแผนรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินจากภัยพิบัติระบบเทคโนโลยีสารสนเทศประจำปี 2566-2570

ธพส. ได้จัดทำแผนรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินจากภัยพิบัติระบบเทคโนโลยีสารสนเทศประจำปี 2566-2570 ประกอบด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (BIA) แผนตอบสนองเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด (IRP) แผนกู้คืนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจากภัยพิบัติ (DRP) และรายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้านสารสนเทศ (Information Security Risk Assessment) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและดำเนินการในกรณีที่เกิดเหตุการณ์วิกฤติที่จะส่งผลให้กระบวนงานต่าง ๆ หยุดชะงัก โดยจะต้องอยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติที่รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ เป็นแผนการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัยและตอบสนองต่อเหตุไม่คาดคิด รวมถึงเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ตลอดจนสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยของข้อมูลที่ให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งจะสามารถใช้ทรัพยากรของเครื่องแม่ข่ายและระบบสารสนเทศที่สำคัญได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

11. ธพส. ได้รับรางวัล Prime Minister Award : Thailand Cybersecurity Excellence Awards ประจำปี 2024

ธพส. ได้รับรางวัลกิจกรรม Prime Minister Award : Thailand Cybersecurity Excellence Awards ประจำปี 2024 ประเภทหน่วยงานรัฐ (ระดับกรม/กระทรวง) ได้รับโล่รางวัลและประกาศนียบัตรหน่วยงานที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ระดับดีเลิศ (Best Performance Award) เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2568 โดยนางสาวชวดา เสนีวงศ์ ณ อยุธยา ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายดิจิทัล เป็นผู้แทนเข้ารับรางวัล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) จัดกิจกรรม “Prime Minister Award : Thailand Cybersecurity Excellence Awards ประจำปี 2024” เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานสากลและมีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยทางไซเบอร์ของประเทศไทยและเสริมสร้างบทบาทของประเทศในฐานะศูนย์กลางความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์แห่งภูมิภาคอาเซียน โดยมีการคัดเลือกหน่วยงานรัฐ หน่วยงานควบคุมหรือกำกับดูแล หน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ทั้งหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชนและหน่วยงานประเภทอื่น ๆ ที่มีผลการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ดีเด่นระดับชาติ เข้ารับโล่รางวัลเกียรติยศเพื่อเป็นเกียรติกับหน่วยงานและเป็นขวัญกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตลอดจนสร้างการตระหนักรู้ให้กับสังคมในวงกว้าง ซึ่ง ธพส. ร่วมสมัครเข้ารับการคัดเลือกในประเภทหน่วยงานรัฐ (ระดับกรม/กระทรวง) โดยให้ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามที่ สกมช. กำหนด

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

12. โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อขับเคลื่อน ธพส. สู่องค์กรดิจิทัล (DAD Digital Transformation)

ฝ่ายดิจิทัล ร่วมกับที่ปรึกษาโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อขับเคลื่อน ธพส. สู่องค์กรดิจิทัล (DAD Digital Transformation) ดำเนินการจัดทำแนวทางบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูล ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 ซึ่งได้จัดทำคำอธิบายชุดข้อมูล กำหนดสิทธิหน้าที่ของผู้ครอบครองข้อมูล หรือควบคุมข้อมูล รวมถึงมีการกำหนดเมทาดาตาของข้อมูล มีการจัดทำชุดข้อมูล (Datasets) เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับแลกเปลี่ยนข้อมูล หรือให้บริการข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกของ ธพส. โดยผลการดำเนินงานที่ได้นำมาทบทวน นโยบาย มาตรฐาน กระบวนการ และตัวชี้วัดระดับชุดข้อมูล ตัวอย่างชุดข้อมูลที่สำคัญ ได้แก่

1. ชุดข้อมูลด้านการตลาด ใช้ข้อมูลจากระบบ e-Reservation
2. ชุดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ใช้ข้อมูลจากระบบ i-Process

อีกทั้งยังมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติ เพื่อสรุปความต้องการใช้ข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ผู้บริหาร นำมาเป็นแนวทางในการจัดทำนโยบาย ทิศทางในการบริหารจัดการข้อมูลให้แก่บุคลากรภายในองค์กร รวมทั้งมีการจัดอบรมเตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับงานโครงการที่เกี่ยวข้องตามแผนงานในอนาคต สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของธรรมาภิบาลข้อมูลในองค์กร สร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการข้อมูล ทั้งการนำข้อมูลไปใช้งานได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพและปลอดภัย

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

ส่วนที่ 3
งบการเงิน

รายงานผู้สอบบัญชี 222

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี
REPORT OF THE AUDITOR

KPMG Phoomchai Audit Ltd.
50th Floor, Empire Tower
1 South Sathorn Road, Yannawa
Sathorn, Bangkok 10120, Thailand
Tel +66 2677 2000
Fax +66 2677 2222
Website home.kpmg/th

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
ชั้น 50 เอ็มไพร์ทาวเวอร์
1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา
เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทร +66 2677 2000
แฟกซ์ +66 2677 2222
เว็บไซต์ home.kpmg/th

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วยงบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการและกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค*ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ*ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตาม*หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กำหนดโดยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี* รวมถึง*มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระ* ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่นๆ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องอื่นๆ

หลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินที่กล่าวไว้ในวรรคเกณฑ์ในการแสดงความเห็นและวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเกี่ยวข้องเฉพาะในส่วนของการตรวจสอบรายงานทางการเงินโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

KPMG

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจเงินแผ่นดินและมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐานการตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่

KPMG

- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทางการควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่างๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

(เนาวรัตน์ นิธิเกียรติพงศ์)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 7789

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
กรุงเทพมหานคร
17 กุมภาพันธ์ 2568

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 2567	งบการเงินรวม 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2566
			(บาท)		
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	2,322,839,640	833,389,779	2,271,008,784	690,998,269
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	7	108,947,624	120,671,974	103,859,978	115,228,262
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน					
ที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	5, 8	614,776,977	574,662,820	614,776,977	574,662,820
เงินสำรองเพื่อชำระคืนหุ้นกู้					
ที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	9	5,547,900,863	-	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		1,278,600,000	1,158,300,000	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		497,494,477	306,894,434	497,048,155	306,448,112
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		10,370,559,581	2,993,919,007	3,486,693,894	1,687,337,463
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินสำรองเพื่อชำระคืนหุ้นกู้	9	-	5,268,468,137	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	10	-	-	4,900	4,900
เงินลงทุนระยะยาว		1,248,179	1,269,631	1,248,179	1,269,631
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	5, 8	35,324,517,930	14,837,589,922	35,324,517,930	14,837,589,922
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	8, 12	1,173,581,357	13,892,950,299	1,173,581,357	13,892,950,299
อาคารและอุปกรณ์	13	131,599,296	152,471,313	131,599,296	152,471,313
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		5,680,541	5,158,343	5,680,541	5,158,343
เงินสมทบค้ำก่อสร้างค้างรับ		301,906,600	301,906,600	301,906,600	301,906,600
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		190,800,416	502,550,208	190,800,416	502,550,208
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		37,129,334,319	34,962,364,453	37,129,339,219	29,693,901,216
รวมสินทรัพย์		47,499,893,900	37,956,283,460	40,616,033,113	31,381,238,679

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 2567	งบการเงินรวม 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2566
			(บาท)		
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	5, 15, 23	4,000,000,000	-	4,000,000,000	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	23	1,315,714,117	547,475,658	1,314,885,692	546,297,571
เงินกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	5, 15, 23	-	5,157,672,528	-	5,157,672,528
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	5, 15, 23	64,177,513	26,569,136	64,177,513	26,569,136
หุ้นกู้ระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปี	15, 23	16,499,900,000	-	-	-
ดอกเบี้ยค้างจ่าย		240,034,122	226,074,430	138,570,699	124,611,007
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการรับล่วงหน้า	5	3,086,295,194	1,553,853,110	3,086,295,194	1,553,853,110
ประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีธุรกิจเฉพาะ	26	160,135,039	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	5	518,223,546	787,149,313	518,223,546	787,149,313
รวมหนี้สินหมุนเวียน		25,884,479,531	8,298,794,175	9,122,152,644	8,196,152,665
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว	5, 15, 23	12,422,362,266	6,380,278,097	12,422,362,266	6,380,278,097
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5, 15, 23	2,009,769,449	364,181,328	2,009,769,449	364,181,328
หุ้นกู้ระยะยาว	15, 23	100,000	16,500,000,000	-	-
หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง	5, 15, 16, 23	-	-	13,637,348,605	13,658,823,582
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	20	1,225,386,513	1,150,535,675	1,225,386,513	1,150,535,675
ประมาณการหนี้สินสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	17	45,498,584	40,023,719	45,498,584	40,023,719
ประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีธุรกิจเฉพาะ	26	-	113,235,316	-	-
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		47,319,654	103,841,052	47,319,654	103,841,052
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		15,750,436,466	24,652,095,187	29,387,685,071	21,697,683,453
รวมหนี้สิน		41,634,915,997	32,950,889,362	38,509,837,715	29,893,836,118

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 2567	งบการเงินรวม 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2566
		(บาท)			
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 25,833,812 หุ้น					
มูลค่า 10 บาทต่อหุ้น)		258,338,120	258,338,120	258,338,120	258,338,120
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 25,833,812 หุ้น					
มูลค่า 10 บาทต่อหุ้น)		258,338,120	258,338,120	258,338,120	258,338,120
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	18	25,833,812	25,833,812	25,833,812	25,833,812
ยังไม่ได้จัดสรร		3,586,367,912	2,849,565,240	1,821,756,763	1,202,946,765
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		266,703	283,864	266,703	283,864
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		3,870,806,547	3,134,021,036	2,106,195,398	1,487,402,561
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	11	1,994,171,356	1,871,373,062	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		5,864,977,903	5,005,394,098	2,106,195,398	1,487,402,561
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		47,499,893,900	37,956,283,460	40,616,033,113	31,381,238,679

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)
ประธานกรรมการ ธพส.

(นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท)
กรรมการผู้จัดการ

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 2567	งบการเงินรวม 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2566
		(บาท)			
รายได้					
ดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าเงินทุน	5	1,018,014,541	1,053,824,975	1,018,014,541	1,053,824,975
รายได้ค่าบริการโครงการศูนย์ราชการ	5	1,452,830,943	976,335,562	1,452,830,943	976,335,562
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการพื้นที่ธุรกิจ					
โครงการศูนย์ราชการ	5, 12	521,087,252	534,495,765	521,087,252	534,495,765
รายได้ค่าบริการศูนย์ประชุมเชียงใหม่	5	23,086,082	21,885,348	23,086,082	21,885,348
รายได้ค่าเช่า					
โครงการอาคารอเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต	5	21,155,468	5,288,867	21,155,468	5,288,867
ดอกเบี้ยรับ		315,236,097	291,486,904	12,634,835	9,725,394
รายได้อื่น		16,882,414	23,914,091	16,882,414	23,914,091
รวมรายได้		3,368,292,797	2,907,231,512	3,065,691,535	2,625,470,002
ค่าใช้จ่าย					
ต้นทุนค่าเช่าและค่าบริการ					
โครงการศูนย์ราชการ		605,101,866	570,973,761	605,101,866	570,973,761
ต้นทุนบริการศูนย์ประชุมเชียงใหม่		17,330,038	16,716,704	17,330,038	16,716,704
ต้นทุนค่าเช่า					
โครงการอาคารอเนกประสงค์ กรมสรรพสามิต		11,676,999	3,454,035	11,676,999	3,454,035
ต้นทุนบริการ		197,858	561,393	197,858	561,393
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		438,908,539	385,194,650	386,108,511	376,966,775
ต้นทุนทางการเงิน	5	1,134,889,788	1,134,240,497	1,125,879,522	1,130,837,361
รวมค่าใช้จ่าย		2,208,105,088	2,111,141,040	2,146,294,794	2,099,510,029
กำไรก่อนภาษีเงินได้		1,160,187,709	796,090,472	919,396,741	525,959,973
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	20	(74,855,128)	(74,538,001)	(74,855,128)	(74,538,001)
กำไรสำหรับปี		1,085,332,581	721,552,471	844,541,613	451,421,972

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม 2567	งบการเงินรวม 2566	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ 2566
			(บาท)		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไร หรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุน ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม		(21,451)	59,853	(21,451)	59,853
ผลขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	17	-	(9,988,631)	-	(9,988,631)
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	20	4,290	1,985,756	4,290	1,985,756
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี		(17,161)	(7,943,022)	(17,161)	(7,943,022)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		**1,085,315,420**	**713,609,449**	**844,524,452**	**443,478,950**
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		962,534,287	583,780,816	844,541,613	451,421,972
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	11	122,798,294	137,771,655	-	-
กำไรสำหรับปี		**1,085,332,581**	**721,552,471**	**844,541,613**	**451,421,972**
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		962,517,126	575,837,794	844,524,452	443,478,950
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	11	122,798,294	137,771,655	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี		**1,085,315,420**	**713,609,449**	**844,524,452**	**443,478,950**
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	21	**37.26**	**22.60**	**32.69**	**17.48**

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)
ประธานกรรมการ ธพส.

(นายนาหิกอติภัค แสงสนิท)
กรรมการผู้จัดการ

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร	กำไรสะสม จัดสรรแล้ว ทุนสำรองตามกฎหมาย	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ผลกำไรจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	งบการเงินรวม รวมส่วนของบริษัทใหญ่	งบการเงินรวม ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	งบการเงินรวม รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
						(บาท)			
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		258,338,120	25,833,812	2,456,788,795	235,981	2,741,196,708	1,733,601,407	4,474,798,115	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		258,338,120	25,833,812	2,456,788,795	235,981	2,741,196,708	1,733,601,407	4,474,798,115	
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น									
เงินปันผลจ่ายให้กับผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนกำไรให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		-	-	(183,013,466)	-	(183,013,466)	-	(183,013,466)	
เงินปันผลที่จ่ายจากกำไรสะสมของบริษัท	22	-	-	(183,013,466)	-	(183,013,466)	-	(183,013,466)	
รวมรายการที่เกิดจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนกำไรให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		-	-	(183,013,466)	-	(183,013,466)	-	(183,013,466)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี									
กำไรสำหรับปี		-	-	583,780,816	-	583,780,816	137,771,655	721,552,471	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	(7,990,905)	47,883	(7,943,022)	-	(7,943,022)	
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	575,789,911	47,883	575,837,794	137,771,655	713,609,449	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		258,338,120	25,833,812	2,849,565,240	283,864	3,134,021,036	1,871,373,062	5,005,394,098	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ทุนสำรองตามกฎหมาย	กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร	งบการเงินรวม องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนของผู้ถือหุ้น กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ส่วนเกินทุนจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
					(บาท)				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567									
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567		258,338,120	25,833,812	2,849,565,240	283,864	3,134,021,036	1,871,373,062	5,005,394,098	
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น									
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่									
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	22	-	-	(225,731,615)	-	(225,731,615)	-	(225,731,615)	
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่		-	-	(225,731,615)	-	(225,731,615)	-	(225,731,615)	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี									
กำไรสำหรับปี		-	-	962,534,287	-	962,534,287	122,798,294	1,085,332,581	
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	(17,161)	(17,161)	-	(17,161)	
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	962,534,287	(17,161)	962,517,126	122,798,294	1,085,315,420	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567		258,338,120	25,833,812	3,586,367,912	266,703	3,870,806,547	1,994,171,356	5,864,977,903	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ทุนสำรองตามกฎหมาย	กำไรสะสม ยังไม่ได้จัดสรร	งบการเงินเฉพาะกิจการ องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น กำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
					(บาท)	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566						
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566		258,338,120	25,833,812	942,529,164	235,981	1,226,937,077
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น						
เงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น						
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	22	-	-	(183,013,466)	-	(183,013,466)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น		-	-	(183,013,466)	-	(183,013,466)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี						
กำไรสำหรับปี		-	-	451,421,972	-	451,421,972
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	(7,990,905)	47,883	(7,943,022)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	443,431,067	47,883	443,478,950
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566		258,338,120	25,833,812	1,202,946,765	283,864	1,487,402,561

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
	กำไรสะสม				
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ผลกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
หมายเหตุ	(บาท)				
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567					
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	258,338,120	25,833,812	1,202,946,765	283,864	1,487,402,561
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	-
เงินปันผลจ่าย	-	-	(225,731,615)	-	(225,731,615)
เพิ่มทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรกำไรสะสมให้ผู้ถือหุ้น	-	-	(225,731,615)	-	(225,731,615)
รวมเงินทุนที่ได้รับจากผู้ถือหุ้นและการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	22				
กำไรจากหุ้นบุริมสิทธิ์สำหรับปี	-	-	844,541,613	-	844,541,613
กำไรสำหรับปี	-	-	-	(17,161)	(17,161)
กำไรจากหุ้นบุริมสิทธิ์เบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	-
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	844,541,613	(17,161)	844,524,452
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	258,338,120	25,833,812	1,821,756,763	266,703	2,106,195,398

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(บาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน				
กำไรสำหรับปี	1,085,332,581	721,552,471	844,541,613	451,421,972
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)				
ดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าเงินทุน	(1,018,014,541)	(1,053,824,975)	(1,018,014,541)	(1,053,824,975)
ต้นทุนทางการเงิน	1,134,889,788	1,134,240,497	1,125,879,522	1,130,837,361
ดอกเบี้ยรับ	(315,236,097)	(291,486,904)	(12,634,835)	(9,725,394)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	107,693,009	111,926,454	107,693,009	111,926,454
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	450,736	172,647	450,736	172,647
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	16,534	(38,046)	16,534	(38,046)
รายได้เงินอุดหนุน	(8,629,615)	(8,629,615)	(8,629,615)	(8,629,615)
ภาษีเงินได้	74,855,128	74,538,001	74,855,128	74,538,001
ขาดทุนจากการเลิกใช้สินทรัพย์	-	224	-	224
ส่วนต่างเงินลงทุนกับมูลค่าเงินต้น	(279,432,725)	(265,350,313)	-	-
	781,924,798	423,100,441	1,114,157,551	696,678,629
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	17,912,132	(2,185,531)	17,912,132	(2,185,531)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(78,365,567)	(149,297,258)	(51,628,332)	(122,560,023)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	556,449,613	521,909,112	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	87,331,335	40,636,793	87,680,997	40,111,794
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการรับล่วงหน้า	1,998,695,866	148,358,664	871,542,098	(978,795,105)
ประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีธุรกิจเฉพาะ	46,899,723	(1,307,952)	-	-
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	5,474,865	4,953,752	5,474,865	4,953,752
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(488,369,296)	75,419,530	(488,369,296)	75,419,530
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) ในการดำเนินงาน	2,927,953,469	1,061,587,551	1,556,770,015	(286,376,954)
รับดอกเบี้ยตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,033,031,758	1,069,188,210	42,911,592	44,527,542
รับดอกเบี้ย	308,623,122	290,042,093	5,665,795	10,806,216
รับคืนภาษีเงินได้	-	29,440,925	-	29,440,925
จ่ายภาษีเงินได้	(54,333,900)	-	(54,333,900)	-
จ่ายภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	(57,895,316)	(34,441,838)	(57,895,316)	(34,441,838)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมการดำเนินงาน	4,157,379,133	2,415,816,941	1,493,118,186	(236,044,109)

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(บาท)		
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
เงินสดรับจากเงินฝากประจำ	1,442,700,000	874,100,000	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินฝากประจำ	(1,563,000,000)	(1,158,300,000)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(5,486,087,398)	(5,745,092,425)	(5,486,087,398)	(5,745,092,425)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์	(6,883,006)	(14,839,620)	(6,883,006)	(14,839,620)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(3,349,325)	(2,178,597)	(3,349,325)	(2,178,597)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์	18,030	40,000	18,030	40,000
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(5,616,601,699)	(6,046,270,642)	(5,496,301,699)	(5,762,070,642)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินสดรับจากตั๋วสัญญาใช้เงิน	-	-	1,509,200,000	1,556,400,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้น	4,000,000,000	-	4,000,000,000	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	6,194,554,950	4,170,448,899	6,194,554,950	4,170,448,899
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(5,310,143,309)	-	(5,310,143,309)	-
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(122,735,250)	(68,755,990)	(122,735,250)	(68,755,990)
จ่ายดอกเบี้ย	(1,587,272,349)	(1,278,938,281)	(461,950,748)	(156,691,331)
จ่ายเงินปันผล	(225,731,615)	(183,013,466)	(225,731,615)	(183,013,466)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	2,948,672,427	2,639,741,162	5,583,194,028	5,318,388,112
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	1,489,449,861	(990,712,539)	1,580,010,515	(679,726,639)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	833,389,779	1,824,102,318	690,998,269	1,370,724,908
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2,322,839,640	833,389,779	2,271,008,784	690,998,269
ข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับกระแสเงินสด				
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เจ้าหนี้ค่าซื้อและก่อสร้างสินทรัพย์เพิ่มขึ้น	680,132,690	5,418,203	680,132,690	5,418,203
เจ้าหนี้เงินประกันผลงานเพิ่มขึ้น	174,391,886.00	127,501,422	174,391,886	127,501,422
โอนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนไปเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	60,560,748	-	60,560,748
โอนสินทรัพย์ไม่มีตัวตนไปเป็นอาคารและอุปกรณ์	-	6,775,754	-	6,775,754

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ	สารบัญ
1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
4	นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
5	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
6	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
7	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น
8	ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน
9	เงินสำรองเพื่อชำระคืนหุ้นกู้
10	เงินลงทุนในบริษัทย่อย
11	ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม
12	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
13	อาคารและอุปกรณ์
14	สัญญาเช่า
15	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
16	หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง
17	ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
18	สำรองตามกฎหมาย
19	ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ
20	ภาษีเงินได้
21	กำไรต่อหุ้น
22	เงินปันผล
23	เครื่องมือทางการเงิน
24	การบริหารจัดการทุน
25	ภาระผูกพันที่มีกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
26	หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากกรรมการผู้มีอำนาจเมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) จัดตั้งขึ้นโดยกระทรวงการคลัง ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2547 มีกรมธนารักษ์เป็นหน่วยงานกำกับดูแล บริษัทได้จดทะเบียนเป็นบริษัทจำกัดตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2547 ทะเบียนเลขที่ 0105547111537

บริษัทมีฐานะเป็นรัฐวิสาหกิจ โดยกระทรวงการคลังถือหุ้นทั้งหมด มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารงานก่อสร้างและบริหารโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (โครงการศูนย์ราชการ) รวมทั้งบริหารจัดการทรัพย์สินอื่นของรัฐตามนโยบายรัฐบาล

บริษัทมีสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 120 อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุแต่ละข้อจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

3 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

มาตรฐานการบัญชี ฉบับที่ 1 เรื่องการเปิดเผยนโยบายการบัญชี

กลุ่มบริษัทได้ถือปฏิบัติตามการปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่องการเปิดเผยนโยบายการบัญชีตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 การปรับปรุงดังกล่าวกำหนดให้เปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญมากกว่านโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ การปรับปรุงดังกล่าวได้ให้แนวทางในการนำความมีสาระสำคัญมาใช้ในการเปิดเผยนโยบายการบัญชี

จากการปรับปรุงดังกล่าวกลุ่มบริษัท นำข้อมูลนโยบายการบัญชีที่เคยเปิดเผยมาทบทวนและปรับปรุงข้อมูลตามที่เปิดเผยในหมายเหตุทุกข้อ

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยในงบการเงินเฉพาะกิจการ วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่บริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล

(ค) เครื่องมือทางการเงิน

(ค.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อมีการออกตราสารหนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินอื่นๆ นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 4 (จ)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการ ตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะไม่ถูก จัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

(ค.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(ค.3) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอยอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาวการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ
- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไล่เบี้ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

(ค.4) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(ค.5) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง

(ง) *เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด*

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด

(จ) *ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น*

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน

กลุ่มบริษัทประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา ซึ่งประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองเพื่อหาอัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ซึ่งวิธีดังกล่าวมีการจัดกลุ่มลูกหนี้ตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะร่วมกันและตามระยะเวลาที่เกินกำหนดชำระ โดยนำข้อมูลผลขาดทุนที่เกิดขึ้นในอดีต การปรับปรุงปัจจัยที่มี ความเฉพาะเจาะจงกับลูกหนี้นั้น ๆ ตลอดจนการประเมินข้อมูลสภาวการณ์เศรษฐกิจในปัจจุบันและข้อมูลคาดการณ์สภาวการณ์เศรษฐกิจทั่วไปในอนาคต ณ วันที่รายงาน

(ฉ) *อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน*

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยราคาทุน (รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม) หักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

สิทธิการใช้ที่ดิน	17 - 30 ปี
อาคารและส่วนปรับปรุง	15 - 30 ปี
งานระบบประกอบอาคาร	5 - 15 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์และครุภัณฑ์	2 - 20 ปี

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(ข) อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอาคารและอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการอาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงอาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

เครื่องมือเครื่องใช้	2 - 5 ปี
อาคารสำนักงาน	7 - 20 ปี
อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	2 - 5 ปี
คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	3 - 5 ปี
เครื่องตกแต่ง	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	3 - 5 ปี

(ช) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์แสดงได้ดังนี้

ค่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์	3 - 10 ปี

(ฌ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญากลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่ากลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่าหรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

เมื่อกลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้เช่าช่วง กลุ่มบริษัทจะจัดประเภทสัญญาเช่าช่วงเป็นสัญญาเช่าเงินทุนหรือสัญญาเช่าดำเนินงานโดยอ้างอิงจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่เกิดจากสัญญาเช่าหลัก

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยจำนวนเงินลงทุนสุทธิของสัญญาเช่า ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับประกันคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุนจะถูกปันส่วนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ในแต่ละงวดของกลุ่มบริษัทที่ได้จากเงินลงทุนสุทธิคงเหลือตามสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้ค่าเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้ค่าเช่าในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

กลุ่มบริษัทตัดรายการและพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้สัญญาเช่าตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 4 (ค)

(ญ) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

(ฎ) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระหากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุมานที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ฏ) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(ฐ) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขายกลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ

(ช) รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม ภาษีมูลค่าเพิ่มหรือภาษีขายอื่นๆ และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งเมื่อได้ให้บริการ ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

(ฌ) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ฌ) กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี

5 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทย่อยได้เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 10 สำหรับความสัมพันธ์กับผู้บริหารสำคัญและบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ	ประเทศที่จัดตั้ง	ลักษณะความสัมพันธ์
กระทรวงการคลัง	ไทย	เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ถือหุ้นทั้งหมดในบริษัท
กรมธนารักษ์	ไทย	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
กรมสรรพสามิต	ไทย	หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง
ธนาคารออมสิน	ไทย	รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง
ธนาคารอาคารสงเคราะห์	ไทย	รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์	ไทย	รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง
ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย	ไทย	รัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการคลัง
ธนาคารกรุงไทย	ไทย	หน่วยงานภายใต้การควบคุมของกระทรวงการคลัง

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
		(ล้านบาท)		
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่				
ต้นทุนทางการเงิน	9.10	9.57	9.10	9.57
ต้นทุนทางการเงินที่ถือเป็นต้นทุนสินทรัพย์ระหว่างปี	24.85	0.22	24.85	0.22

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
บริษัทย่อย				
ต้นทุนทางการเงิน	-	-	1,116.31	1,118.84
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
ดอกเบี้ยรับ	1,018.01	1,053.82	1,018.01	1,053.82
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการ	1,517.16	1,023.94	1,517.16	1,023.94
ต้นทุนทางการเงินที่ถือเป็นต้นทุนสินทรัพย์ระหว่างปี	475.49	243.35	475.49	243.35
ผู้บริหารสำคัญ				
ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ระยะสั้น	23.06	21.53	23.06	21.53

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (หมายเหตุ 8)	35,939.29	15,412.25	35,939.29	15,412.25
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการรับล่วงหน้า				
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,078.32	1,549.37	3,078.32	1,549.37
หนี้สินหมุนเวียนอื่น - เงินทดรองรับ				
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	2.91	446.98	2.91	446.98
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	2,070.22	385.77	2,070.22	385.77
หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง				
บริษัทย่อย	-	-	13,637.35	13,658.82

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ร้อยละต่อปี)		(ล้านบาท)	
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	Compounded THOR+0.40	-	4,000.00	-
เงินกู้ยืมระยะยาว				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	BIBOR+0.46, BIBOR+0.59, BIBOR+0.30, Compounded THOR+0.40 Compounded THOR+0.50	BIBOR+0.52, BIBOR+0.55, BIBOR+0.73, BIBOR+0.46, BIBOR+0.59	12,422.36	11,537.95

สัญญาสำคัญที่ทำกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สัญญาเช่า

บริษัทได้ทำสัญญาเช่าที่ดินราชพัสดุกับกระทรวงการคลังหลายแห่งเพื่อดำเนินการโครงการอาคารสำนักงานให้เช่า โดยมีระยะเวลา 4 - 30 ปี โดยบริษัทต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขรวมถึงชำระค่าเช่าตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา เมื่อสัญญาสิ้นสุดลง อาคารและสิ่งปลูกสร้างทั้งหมดจะตกเป็นของกระทรวงการคลังทันที

เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2548 บริษัทได้ทำสัญญาให้เช่าพื้นที่อาคารโครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร และสัญญาบริการพื้นที่ส่วนกลาง กับกรมธนารักษ์ เป็นระยะเวลา 30 ปี สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2581 โดยบริษัทจะได้รับชำระเงินค่าเช่าและค่าบริการดังกล่าวตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 บริษัทได้ทำสัญญาให้เช่าอาคารสำนักงานพหลโยธิน กับกรมธนารักษ์ เป็นระยะเวลา 14 ปี 9 เดือน สิ้นสุดวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2579 โดยบริษัทจะได้รับชำระเงินค่าเช่าดังกล่าวตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565 บริษัทได้ทำสัญญาให้เช่าทรัพย์สินตกแต่งภายในพร้อมครุภัณฑ์ กับกรมธนารักษ์ เป็นระยะเวลา 5 ปี สิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2570 โดยบริษัทจะได้รับชำระเงินค่าเช่าดังกล่าวตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568 บริษัทได้ทำสัญญาให้เช่าอาคารสำนักงานพร้อมครุภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ในสถานที่เช่า เพื่อใช้เป็นอาคารอเนกประสงค์ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของผู้เช่า เป็นระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568 โดยบริษัทจะได้รับชำระเงินค่าเช่าดังกล่าวตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 บริษัทได้ทำสัญญาให้เช่าพื้นที่อาคารโครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร และสัญญาบริการพื้นที่ส่วนกลาง กับกรมธนารักษ์ เป็นระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2597 โดยบริษัทจะได้รับชำระเงินค่าเช่าและค่าบริการดังกล่าวตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
เงินสดในมือ	0.05	0.05	0.05	0.05
เงินฝากธนาคาร	322.78	720.03	270.96	690.95
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	2,000.01	113.31	2,000.00	-
รวม	2,322.84	833.39	2,271.01	691.00

7 ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
ลูกหนี้การค้า				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	69.29	73.43	69.29	73.43
เกินกำหนดชำระ				
1 - 30 วัน	6.90	11.98	6.90	11.98
31 - 60 วัน	0.96	1.70	0.96	1.70
61 - 90 วัน	1.22	1.74	1.22	1.74
มากกว่า 90 วัน	26.97	30.68	26.97	30.68
	105.34	119.53	105.34	119.53
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(22.18)	(21.73)	(22.18)	(21.73)
ลูกหนี้การค้า - สุทธิ	83.16	97.80	83.16	97.80
ลูกหนี้อื่น - สุทธิ	25.79	22.87	20.70	17.43
รวม	108.95	120.67	103.86	115.23

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(ล้านบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	21.73	21.56
เพิ่มขึ้น	0.45	0.17
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	22.18	21.73

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

8 ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน

ในระหว่างปี 2567 บริษัทได้จัดทำสัญญาให้เช่าพื้นที่อาคาร (บางส่วน) ของโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 พื้นที่โซนซี เป็นสัญญาเช่าเงินทุนซึ่งมีกรมธนารักษ์เป็นผู้เช่าโดยสัญญาเช่ามีอายุ 30 ปี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 การรับรู้รายการให้เช่าดังกล่าวส่งผลให้ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนเพิ่มขึ้น 21,099 ล้านบาท อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนลดลง 21,512 ล้านบาท และรายได้ค่าเช่าและค่าบริการรับล่วงหน้าลดลง 414 ล้านบาท

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาครบกำหนดของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	(ล้านบาท)			
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,371.36	5,773.43	48,325.88	55,470.67
หัก ดอกเบี้ยค้างรับรอการตัดบัญชี	(1,422.27)	(5,650.47)	(23,791.65)	(30,864.39)
สุทธิ ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน (ดอกเบี้ยค้างรับรอการตัดบัญชี)	(50.91)	122.96	24,534.23	24,606.28

บริษัทได้จัดประเภทสัญญาเช่าพื้นที่อาคารและสัญญาบริการ (บางส่วน) ของโครงการศูนย์ราชการ อาคารสำนักงาน พหลโยธินและทรัพย์สินตกแต่งภายในพร้อมครุภัณฑ์ เป็นสัญญาเช่าเงินทุนซึ่งมีกรมธนารักษ์เป็นผู้เช่า โดยสัญญาเช่าและสัญญาบริการมีอายุ 30 ปี, 15 ปี และ 5 ปี ตามลำดับ บริษัทรับรู้รายได้ดอกเบี้ยรับตามสัญญาเช่าเงินทุนโดยคำนึงถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริง

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(ล้านบาท)	
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	74,600.58	24,227.15
หัก ดอกเบี้ยค้างรับรอการตัดบัญชี	(38,661.28)	(8,814.90)
สุทธิ	35,939.30	15,412.25
หัก ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(614.78)	(574.66)
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนที่ครบกำหนดชำระเกินหนึ่งปี - กรมธนารักษ์	35,324.52	14,837.59

9 เงินสำรองเพื่อชำระคืนหุ้นกู้

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
	(ล้านบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	5,268.47	5,003.12
เพิ่มขึ้น	279.43	265.35
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	5,547.90	5,268.47

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เงินสำรองเพื่อชำระคืนหุ้นกู้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 5,547.90 ล้านบาท *(2566: 5,268.47 ล้านบาท)* เป็นของบริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด ที่สำรองไว้เพื่อชำระคืนเงินต้นของหุ้นกู้ระยะยาวตามสัญญาที่ทำกับธนาคารแห่งหนึ่งซึ่งครบกำหนดชำระเดือนพฤศจิกายน 2568 โดยสัญญาดังกล่าวเป็นสัญญาแบบรับประกันผลตอบแทน

10 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ลักษณะธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ราคาทุน	
		2567	2566	2567	2566
		(ร้อยละ)		*(บาท)*	
บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด	แปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์	49	49	4,900	4,900

บริษัทย่อยทั้งหมดดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

11 ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทย่อยแต่ละรายของกลุ่มบริษัทที่มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีสาระสำคัญก่อนการตัดรายการระหว่างกัน

	บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด	
	2567	2566
	(ล้านบาท)	
ร้อยละของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	51	51
สินทรัพย์หมุนเวียน	6,883.87	1,306.58
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	17,221.55	22,331.44
หนี้สินหมุนเวียน	18,767.62	2,107.93
หนี้สินไม่หมุนเวียน	0.10	16,613.24
สินทรัพย์สุทธิ	**5,337.70**	**4,916.85**
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	2,722.22	2,507.59
ตัดรายการระหว่างกัน	(728.05)	(636.22)
รวม	**1,994.17**	**1,871.37**
รายได้	1,598.96	1,627.88
กำไร	420.84	497.40
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม	**420.84**	**497.40**
กำไรที่แบ่งให้กับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	214.63	253.67
ตัดรายการระหว่างกัน	(91.83)	(115.90)
รวม	**122.80**	**137.77**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	2,640.74	2,637.98
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน	(96.78)	(270.31)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน	(2,634.52)	(2,678.65)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	**(90.56)**	**(310.98)**

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

12 สัดส่วนเงินลงทุนเพื่อการลงทุน

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)							
	สิทธิการใช้ที่ดิน	สิทธิการใช้อาคาร	สิทธิการใช้อาคารอนเกประสงค์	งานระบบประกอบอาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์และครุภัณฑ์	สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	งานระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	283.45	957.07	-	305.72	429.82	4.28	6,848.53	8,828.87
เพิ่มขึ้น	-	-	-	1.77	2.92	27.61	6,441.90	6,474.20
โอน	-	-	153.13	-	14.80	(24.90)	(153.13)	(10.10)
ตัดจำหน่าย	-	-	-	-	-	(1.82)	(24.38)	(26.20)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ								
1 มกราคม 2567	283.45	957.07	153.13	307.49	447.54	5.17	13,112.92	15,266.77
เพิ่มขึ้น	2,031.00	-	-	-	3.37	31.33	7,114.52	9,180.22
โอน	-	-	-	-	4.63	(27.40)	-	(22.77)
จำหน่ายตามสัญญาเช่าเงินทุน	(2,031.00)	-	-	-	-	-	(19,772.13)	(21,803.13)
ตัดจำหน่าย	(261.16)	-	-	-	-	-	-	(261.16)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	22.29	957.07	153.13	307.49	455.54	9.10	455.31	2,359.93

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ (ล้านบาท)							
	สิทธิการใช้ที่ดิน	สิทธิการใช้อาคาร	สิทธิการใช้อาคารอนเกประสงค์	งานระบบประกอบอาคาร	ส่วนปรับปรุงอาคาร อุปกรณ์และครุภัณฑ์	สินทรัพย์ระหว่างดำเนินการ	งานระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	215.90	461.79	-	253.48	320.16	-	-	1,251.33
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	48.32	31.96	5.11	13.81	23.29	-	-	122.49
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ								
1 มกราคม 2567	264.22	493.75	5.11	267.29	343.45	-	-	1,373.82
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	291.97	31.96	10.21	12.29	17.92	-	-	364.35
จำหน่ายตามสัญญาเช่าเงินทุน	(290.66)	-	-	-	-	-	-	(290.66)
ตัดจำหน่าย	(261.16)	-	-	-	-	-	-	(261.16)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	4.37	525.71	15.32	279.58	361.37	-	-	1,186.35
มูลค่าสุทธิทางบัญชี								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	19.23	463.32	148.02	40.20	104.09	5.17	13,112.92	13,892.95
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	17.92	431.36	137.81	27.91	94.17	9.10	455.31	1,173.58

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้โอนงานระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง ที่ได้มีการก่อสร้างแล้วเสร็จและโอนความเป็นเจ้าของให้แก่กรมธนารักษ์แล้ว จำนวน 21,512 ล้านบาท

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ข้อมูลเกี่ยวกับสัญญาเช่าและให้เช่าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 14

	งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566
	(ล้านบาท)	
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
รายได้ค่าเช่าและค่าบริการพื้นที่ธุรกิจโครงการศูนย์ราชการ	521.09	534.50

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมีจำนวน 2,073.81 ล้านบาท *(2566: 1,732.70 ล้านบาท)* โดยสิทธิการใช้ที่ดินใช้ราคาประเมินที่ดินจากกรมธนารักษ์ และอาคารและส่วนปรับปรุงประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยวิธีมูลค่าต้นทุน และบางส่วนประเมินโดยฝ่ายบริหาร มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่ได้ประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างซึ่งมีมูลค่าสุทธิทางบัญชีจำนวน 455.31 ล้านบาท *(2566: 13,112.92 ล้านบาท)*

ต้นทุนการกู้ยืมที่เกี่ยวข้องกับการได้มาซึ่งที่ดินและก่อสร้างอาคารใหม่ที่ได้บันทึกเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท มีจำนวน 475.49 ล้านบาท *(2566: 243.35 ล้านบาท)* มีอัตราดอกเบี้ยที่รับรู้ร้อยละ 2.91 ต่อปี *(2566: ร้อยละ 3.11 ต่อปี)*

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

13 อาคารและอุปกรณ์

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ							
							สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
	สิทธิการใช้	เครื่องมือเครื่องใช้	อาคารสำนักงาน	อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง	ยานพาหนะ	
					(ล้านบาท)			
ราคาทุน								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	21.16	44.91	133.18	24.74	76.07	36.49	20.07	2.76	359.38
เพิ่มขึ้น	0.20	5.45	-	2.27	-	1.34	0.09	7.35	16.70
โอน	-	2.62	-	6.72	4.47	-	-	(10.11)	3.70
ตัดจำหน่าย	-	(0.41)	(0.26)	(0.04)	(2.52)	(0.23)	-	-	(3.46)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	21.36	52.57	132.92	33.69	78.02	37.60	20.16	-	376.32
เพิ่มขึ้น	2.10	3.15	-	1.46	-	1.12	1.16	1.94	10.93
โอน	-	-	-	-	0.84	0.52	-	(1.94)	(0.58)
ตัดจำหน่าย	-	(0.39)	-	(0.07)	(0.56)	(0.01)	-	-	(1.03)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	23.46	55.33	132.92	35.08	78.30	39.23	21.32	-	385.64

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ						สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้างและติดตั้ง	รวม
	สิทธิการใช้	เครื่องมือเครื่องใช้	อาคารสำนักงาน	อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	เครื่องตกแต่ง	ยานพาหนะ	
					(ล้านบาท)			
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	6.73	30.02	32.76	17.02	65.93	31.60	11.66	-	195.72
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	6.28	5.70	7.61	3.90	3.26	2.30	2.54	-	31.59
จำหน่าย	-	(0.41)	(0.26)	(0.04)	(2.52)	(0.23)	-	-	(3.46)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และ 1 มกราคม 2567	13.01	35.31	40.11	20.88	66.67	33.67	14.20	-	223.85
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	4.87	6.22	7.45	4.34	3.61	2.39	2.31	-	31.19
จำหน่าย	-	(0.38)	-	(0.05)	(0.56)	(0.01)	-	-	(1.00)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	17.88	41.15	47.56	25.17	69.72	36.05	16.51	-	254.04
มูลค่าสุทธิทางบัญชี									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	8.35	17.26	92.81	12.81	11.35	3.93	5.96	-	152.47
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	5.58	14.18	85.36	9.91	8.58	3.18	4.81	-	131.60

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนเงิน 229.92 ล้านบาท (2566: 212.69 ล้านบาท)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

14 สัญญาเช่า

ในฐานะผู้เช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(ล้านบาท)	
ที่ดิน	17.92	19.23
อาคาร	431.37	463.33
อาคารอเนกประสงค์	137.82	148.02
อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	4.63	6.13
ยานพาหนะ	0.95	2.22
รวม	592.69	638.93

กลุ่มบริษัทเช่าที่ดินราชพัสดุหลายแห่งเป็นระยะเวลา 15 - 30 ปี ค่าเช่ากำหนดชำระตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(ล้านบาท)	
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้		
- อาคาร	31.95	31.95
- อาคารอเนกประสงค์	10.21	5.10
- อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน	3.60	5.02
- ยานพาหนะ	1.27	1.27
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	9.15	9.66

ในปี 2567 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าของกลุ่มบริษัท มีจำนวน 122.74 ล้านบาท *(2566: 68.76 ล้านบาท)*

ในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนประกอบด้วยอาคารสำนักงานหลายแห่งที่ให้เช่าแก่บุคคลที่สามตามสัญญาเช่าดำเนินงาน สัญญาเช่าแต่ละฉบับกำหนดระยะเวลาเช่าที่ยกเลิกไม่ได้เป็นเวลา 1 เดือน ถึง 3 ปี โดยการต่ออายุสัญญาเช่าในภายหลังจะมีการตกลงกับผู้เช่า สัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนทั้งหมดกำหนดรายได้ค่าเช่าเป็นจำนวนคงที่

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

จำนวนเงินขั้นต่ำที่จะได้รับในอนาคตจากสัญญาเช่าดำเนินงาน	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(ล้านบาท)	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
- ภายใน 1 ปี	87.99	91.05
- มากกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	48.42	32.17
รวม	136.41	123.22

15 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
ส่วนที่ไม่มีหลักประกัน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4,000.00	-	4,000.00	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	12,422.36	11,537.95	12,422.36	11,537.95
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,073.95	390.75	2,073.95	390.75
หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง	-	-	13,637.35	13,658.82
หุ้นกู้	16,500.00	16,500.00	-	-
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	34,996.31	28,428.70	32,133.66	25,587.52

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินของบริษัทเป็นเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกันประกอบด้วย

เงินกู้ยืมเพื่อสนับสนุนโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พื้นที่โซนซี โดยมีเงินกู้ 4,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตลาดซื้อคืนพันธบัตรภาคเอกชนระยะข้ามคืนระหว่างธนาคาร ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย บวกร้อยละ 0.40 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ทุกงวด 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญางวดเดียว ทั้งจำนวน ในวันที่ 27 มิถุนายน 2568

เงินกู้ยืมระยะยาว

เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทเป็นเงินกู้ยืมชนิดไม่มีหลักประกันประกอบด้วย

(1) เงินกู้ยืมเพื่อสนับสนุนโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พื้นที่โซนซี โดยมีเงินกู้ 6,000 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ 6 เดือน ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย บวกร้อยละ 0.46 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ทุกงวด 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญางวดเดียวทั้งจำนวน ในวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(2) เงินกู้ยืมเพื่อสนับสนุนโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พื้นที่โซนซี โดยมีเงินกู้ 2,480 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ 6 เดือน ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย บวกร้อยละ 0.59 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ทุกงวด 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญางวดเดียวทั้งจำนวน ในวันที่ 14 กรกฎาคม 2570

(3) เงินกู้ยืมเพื่อสนับสนุนโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พื้นที่โซนซี โดยมีเงินกู้ 2,689.65 ล้านบาท (วงเงินกู้ 3,500 ล้านบาท) อัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงระยะสั้นตลาดกรุงเทพ 6 เดือน ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย บวกร้อยละ 0.30 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ทุกงวด 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญางวดเดียวทั้งจำนวน ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2570

(4) เงินกู้ยืมเพื่อสนับสนุนโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พื้นที่โซนซี โดยมีเงินกู้ 1,150 ล้านบาท อัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตลาดซื้อคืนพันธบัตรภาคเอกชนระยะข้ามคืนระหว่างธนาคาร ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย บวกร้อยละ 0.50 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ทุกงวด 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญางวดเดียวทั้งจำนวน ในวันที่ 27 มิถุนายน 2570

(5) เงินกู้ยืมเพื่อสนับสนุนโครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ พื้นที่โซนซี โดยมีเงินกู้ 102.71 ล้านบาท (วงเงินกู้ 3,700 ล้านบาท) อัตราดอกเบี้ยตามสัญญาเท่ากับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงตลาดซื้อคืนพันธบัตรภาคเอกชนระยะข้ามคืนระหว่างธนาคาร ที่ประกาศโดยธนาคารแห่งประเทศไทย บวกร้อยละ 0.40 ต่อปี โดยมีกำหนดจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ทุกงวด 6 เดือน และมีกำหนดชำระคืนเงินต้นตามสัญญางวดเดียวทั้งจำนวน ในวันที่ 16 กันยายน 2571

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทมีวงเงินสินเชื่อ ซึ่งยังมิได้เบิกใช้เป็นจำนวนเงินรวม 4,407.64 ล้านบาท *(2566: 2,252.19 ล้านบาท)*

หุ้นกู้

	อัตราดอกเบี้ย *(ร้อยละ)*	วันที่ออกหุ้นกู้	ครบกำหนดชำระ	งบการเงินรวม 2567 *(ล้านบาท)*	งบการเงินรวม 2566 *(ล้านบาท)*
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ					
ครั้งที่ 1/2548 ชุดที่ 4	7.99	29 พฤศจิกายน 2548	29 พฤศจิกายน 2568	5,000.00	5,000.00
ครั้งที่ 1/2549 ชุดที่ 2	6.50	17 ตุลาคม 2549	29 พฤศจิกายน 2568	6,000.00	6,000.00
ครั้งที่ 1/2550 ชุดที่ 1	6.05	20 พฤศจิกายน 2550	29 พฤศจิกายน 2568	5,499.90	5,499.90
รวม				16,499.90	16,499.90
หุ้นกู้ด้อยสิทธิ					
ครั้งที่ 1/2548 ชุดที่ 1	3.00	9 ธันวาคม 2548	9 ธันวาคม 2581	0.10	0.10
รวมหุ้นกู้ระยะยาว				16,500.00	16,500.00

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด (บริษัทย่อย) เป็นผู้ออกหุ้นกู้ระยะยาวตามโครงการแปลงสินทรัพย์เป็นหลักทรัพย์ ภายใต้โครงการศูนย์ราชการ ดังนี้

(1) หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่มีหลักประกันจำนวน 16,499.90 ล้านบาท อายุ 18 - 20 ปี อัตราดอกเบี้ยคงที่ เสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนทั่วไป และผู้ลงทุนสถาบันการเงิน
(2) หุ้นกู้ด้อยสิทธิชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่มีหลักประกันจำนวน 0.10 ล้านบาท อายุ 33 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3 ต่อปี เสนอให้แก่ผู้ลงทุน 10 ราย

ข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้และผู้ถือหุ้นได้ระบุข้อจำกัดบางประการ เช่น การควบรวมกิจการ การจำหน่ายจ่ายโอนทรัพย์สิน การก่อภาระผูกพันในสินทรัพย์หรือรายได้ของบริษัทย่อย และการงดจ่ายเงินปันผลตลอดระยะเวลาโครงการ เป็นต้น

ดอกเบี้ยจ่ายของหุ้นกู้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 1,125.32 ล้านบาท *(2566: 1,122.25 ล้านบาท)*

16 หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง

บริษัทได้โอนสิทธิเรียกร้องในการรับเงินค่าเช่าพื้นที่อาคาร ค่าบริการ และค่าบริการจัดหาเฟอร์นิเจอร์ จำนวน 82,114.07 ล้านบาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ที่ได้รับจากกรมธนารักษ์ (ผู้เช่า) ให้แก่บริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด (บริษัทย่อย) ตามข้อตกลง ในสัญญาโอนสิทธิเรียกร้อง ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2548 จำนวน 40,000 ล้านบาท ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทได้รับกระแสเงินสดจากบริษัท ดีเอดี เอสพีวี จำกัด (บริษัทย่อย) จำนวน 27,172.93 ล้านบาท ส่วนที่เหลือได้รับเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินด้อยสิทธิ ฉบับลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2567 จำนวน 12,827.07 ล้านบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567			2566		
	เงินต้น	ดอกเบี้ย	รวม	เงินต้น	ดอกเบี้ย	รวม
	(ล้านบาท)					
ณ วันที่ 1 มกราคม	13,463.78	195.04	13,658.82	13,434.55	196.02	13,630.57
เพิ่ม	1,535.94	-	1,535.94	1,583.13	-	1,583.13
ดอกเบี้ยจ่าย	-	1,116.31	1,116.31	-	1,118.84	1,118.84
จ่ายชำระหนี้	(1,555.90)	(1,117.82)	(2,673.72)	(1,553.90)	(1,119.82)	(2,673.72)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	13,443.82	193.53	13,637.35	13,463.78	195.04	13,658.82

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

17 ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(ล้านบาท)	
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	45.50	40.02

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงจากตลาด (เงินลงทุน)

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม โครงการผลประโยชน์	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(ล้านบาท)	
ณ วันที่ 1 มกราคม	40.02	25.08
รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	4.74	4.62
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	1.51	1.31
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย		
- ข้อสมมติด้านประชากรศาสตร์	-	9.99
ผลประโยชน์จ่าย	(0.77)	(0.98)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	45.50	40.02

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตาม หลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566
	(ร้อยละ)	
อัตราคิดลด	3.75	3.75
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต		
สำหรับพนักงานและลูกจ้าง	6.91 - 8.43	6.91 - 8.43
สำหรับผู้บริหาร	3.70 - 8.42	3.70 - 8.42
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	3.42	3.42

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ข้อสมมติเกี่ยวกับอัตรามรณะในอนาคตถือตามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 28 ปี *(2566: 28 ปี)*

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่

ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ข้อสมมติเพิ่มขึ้นร้อยละ 1		ข้อสมมติลดลงร้อยละ 1	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
อัตราคิดลด	(4.41)	(4.41)	5.30	5.30
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	5.04	5.04	(4.30)	(4.30)
อัตราการหมุนเวียนของพนักงาน	(4.27)	(4.27)	5.14	5.14

18 สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิ ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินปันผล จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

19 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน	228.84	215.62	228.84	215.62
ค่าเสื่อมราคาและค่าใช้จ่ายตัดจำหน่าย	107.69	111.93	107.69	111.93
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์	518.60	483.10	518.60	483.10
ค่าธรรมเนียมและบริการ	54.64	62.79	49.26	57.45
อื่นๆ	163.45	103.46	116.03	100.57
รวมต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,073.22	976.90	1,020.42	968.67

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

20 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	74.86	74.54	74.86	74.54

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2567			2566		
ภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้	ก่อนภาษีเงินได้	รายได้ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษีเงินได้
	(ล้านบาท)					
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(0.05)	-	(0.05)	0.06	(0.01)	0.05
ขาดทุนจากการประมาณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	-	-	-	(9.99)	2.00	(7.99)
รวม	(0.05)	-	(0.05)	(9.93)	1.99	(7.94)

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2567		2566		2567		2566	
	อัตราภาษี *(ร้อยละ)*	*(ล้านบาท)*	อัตราภาษี *(ร้อยละ)*	*(ล้านบาท)*	อัตราภาษี *(ร้อยละ)*	*(ล้านบาท)*	อัตราภาษี *(ร้อยละ)*	*(ล้านบาท)*
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		1,160.19		796.09		919.40		525.96
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20.00	232.04	20.00	159.22	20.00	183.88	20.00	105.19
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(283.78)		(280.12)		-		-
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		235.89		226.20		0.27		0.11
รายจ่ายเพื่อการลงทุน		-		-		-		-
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่เคยไม่ได้บันทึก		(109.02)		(30.34)		(109.02)		(30.34)
ผลขาดทุนทางภาษีในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		-		-		-		-
อื่นๆ		(0.27)		(0.42)		(0.27)		(0.42)
รวม	6.45	74.86	9.36	74.54	8.14	74.86	14.17	74.54

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	สินทรัพย์		หนี้สิน	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2567	2566	2567	2566
	(ล้านบาท)			
รวม	5,395.87	1,828.46	(6,621.26)	(2,979.00)
การหักกลบรายการของภาษี	(5,395.87)	(1,828.46)	5,395.87	1,828.46
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	-	-	(1,225.39)	**(1,150.54)**

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
	ณ วันที่ 1 มกราคม	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		(ล้านบาท)		
2567				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อาคารและค่าเสื่อมราคา	1,798.99	3,566.90	-	5,365.89
ประมาณการหนี้สิน	19.42	2.14	-	21.56
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	4.34	0.09	-	4.43
อื่น ๆ	5.71	(1.72)	-	3.99
รวม	1,828.46	3,567.41	-	5,395.87
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	(2,961.24)	(3,985.42)	-	(6,946.66)
สัญญาเช่า	(17.71)	343.16	-	325.45
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(0.05)	-	-	(0.05)
รวม	(2,979.00)	(3,642.26)	-	(6,621.26)
สุทธิ	(1,150.54)	(74.85)	-	(1,225.39)

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
	ณ วันที่ 1 มกราคม	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
		(ล้านบาท)		
2566				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
อาคารและค่าเสื่อมราคา	1,970.45	(171.46)	-	1,798.99
ประมาณการหนี้สิน	14.61	2.81	2.00	19.42
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	4.31	0.03	-	4.34
อื่น ๆ	7.43	(1.72)	-	5.71
รวม	1,996.80	(170.34)	2.00	1,828.46
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	(3,055.04)	93.80	-	(2,961.24)
สัญญาเช่า	(19.70)	1.99	-	(17.71)
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(0.04)	-	(0.01)	(0.05)
รวม	(3,074.78)	95.79	(0.01)	(2,979.00)
สุทธิ	(1,077.98)	(74.55)	1.99	(1,150.54)

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่ยังไม่ได้รับรู้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(ล้านบาท)		
ยอดขาดทุนยกไป	-	98.59	-	98.59

21 กำไรต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
		(ล้านบาท / ล้านหุ้น)		
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญ				
กำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	962.53	583.78	844.54	451.42
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว	25.83	25.83	25.83	25.83
กำไรต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) *(บาท)*	37.26	22.60	32.69	17.48

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

22 เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	วันที่จ่าย	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
2567			
เงินปันผลประจำปี	29 เมษายน 2567	28 พฤษภาคม 2567	225.73
2566			
เงินปันผลประจำปี	28 เมษายน 2566	26 พฤษภาคม 2566	183.01

23 เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

	งบการเงินรวม	
	มูลค่าตามบัญชี	มูลค่ายุติธรรมระดับ 2
	(ล้านบาท)	
หนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		
31 ธันวาคม 2567		
หุ้นกู้	16,500.00	17,086.42
31 ธันวาคม 2566		
หุ้นกู้	16,500.00	17,509.50

เพื่อการเปิดเผยข้อมูลกลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมระดับ 2 สำหรับมูลค่ายุติธรรมของหุ้นกู้ที่มีการซื้อขายในตลาดหุ้นกู้คำนวณจากราคาซื้อขายที่ประกาศอยู่ในสมาคมตราสารหนี้ไทย โดยใช้ราคาปิด ณ วันที่รายงาน

เงินกู้ยืมระยะยาวมีมูลค่าทางบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรม เนื่องจากอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมตามสัญญาใกล้เคียงกับอัตราคิดลดที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมตามวิธีการคิดลดกระแสเงินสด

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางด้านการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาวการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิผลโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าและเงินลงทุนในตราสารหนี้ของกลุ่มบริษัท

ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตามผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 90 วัน และมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกหนี้แต่ละรายและสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสภาวะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมาสภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสภาวะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกหนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 7

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้ตรวจสอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยจำนวนเงินเป็นจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลบตามสัญญา

	งบการเงินรวม				
		กระแสเงินสดตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
			(ล้านบาท)		
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,315.71	1,315.71	-	-	1,315.71
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	16,422.36	4,425.23	12,858.57	-	17,283.80
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,073.95	121.35	480.74	2,346.82	2,948.91
หุ้นกู้	16,500.00	17,466.50	-	0.20	17,466.70
	36,312.02	23,328.79	13,339.31	2,347.02	39,015.12

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		กระแสเงินสดตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
			(ล้านบาท)		
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	1,314.89	1,314.89	-	-	1,314.89
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	16,422.36	4,425.23	12,858.57	-	17,283.80
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,073.95	121.35	480.74	2,346.82	2,948.91
หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง	13,637.35	2,673.72	11,296.48	24,264.04	38,234.24
	33,448.55	8,535.19	24,635.79	26,610.86	59,781.84

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม				
		กระแสเงินสดตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
			(ล้านบาท)		
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	547.48	547.48	-	-	547.48
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	11,537.95	5,630.78	6,616.06	-	12,246.84
หนี้สินตามสัญญาเช่า	390.75	35.71	132.21	292.26	460.18
หุ้นกู้	16,500.00	1,122.20	17,466.50	0.20	18,588.90
	28,976.18	7,336.17	24,214.77	292.46	31,843.40

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		กระแสเงินสดตามสัญญา			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	มูลค่าตามบัญชี	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
			(ล้านบาท)		
หนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่อนุพันธ์					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	546.30	546.30	-	-	546.30
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	11,537.95	5,630.78	6,616.06	-	12,246.84
หนี้สินตามสัญญาเช่า	390.75	35.71	132.21	292.26	460.18
หนี้สินจากการโอนสิทธิเรียกร้อง	13,658.82	2,673.72	11,029.11	27,205.14	40,907.97
	26,133.82	8,886.51	17,777.38	27,497.40	54,161.29

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากตราสารหนี้และเงินกู้ยืม (ดูหมายเหตุข้อ 15) ส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ทำให้กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงต่ำจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย ความอ่อนไหวต่อการเพิ่มขึ้นหรือลดลงในค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากเงินกู้ยืมซึ่งเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ยจึงไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท
ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต
ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567
ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
			(ล้านบาท)	
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่				
สินทรัพย์ทางการเงิน	35,939.29	16,570.55	35,939.29	15,412.25
หนี้สินทางการเงิน	16,500.00	16,500.00	-	-
	52,439.29	33,070.55	35,939.29	15,412.25
เครื่องมือทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร				
หนี้สินทางการเงิน	16,422.36	11,537.95	16,422.36	11,537.95

24 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

25 ภาระผูกพันที่มีกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	งบการเงินรวม / งบการเงินเฉพาะกิจการ *(ล้านบาท)*
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน	
สัญญาก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง	2,631.55

สัญญาการสั่งซื้อพลังงานความเย็น

เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2549 บริษัทได้ลงนามในสัญญาซื้อขายพลังงานความเย็นโครงการศูนย์ราชการกรุงเทพมหานคร ถนนแจ้งวัฒนะ กับ การไฟฟ้านครหลวงและบริษัท ปตท. จำกัด (ผู้ขาย) โดยผู้ขายได้ร่วมทุนจดทะเบียนเป็นบริษัทใหม่ให้ถือว่าบริษัทเกิดขึ้นใหม่นั้นเข้าสวมสิทธิ์และหน้าที่ในฐานะผู้ขายภายใต้การซื้อขายพลังงานความเย็น โดยบริษัทดังกล่าวตกลงเป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างและจัดให้มีระบบน้ำเย็นเพื่อทำความเย็นเป็นระบบปรับอากาศในอาคาร สัญญามีกำหนดนับตั้งแต่วันที่ 27 มิถุนายน 2549 และสิ้นสุดลงในวันที่ 30 มิถุนายน 2581 ภายใต้เงื่อนไขของสัญญาบริษัทจะต้องจ่ายค่าธรรมเนียมค่าใช้พลังงานความเย็นตามอัตราที่กำหนดในสัญญา

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2566 บริษัทได้ลงนามในสัญญาให้สิทธิบริหารจัดการระบบทำความเย็นแบบรวมศูนย์ โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยาย ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธรรนวา 2550 โซนซี กับบริษัท บีเอ็นเอสพี สมาร์ทเทค จำกัด ซึ่งดำเนินการผลิตน้ำเย็นส่งเข้าระบบจำหน่ายน้ำเย็นของบริษัท และบริษัทจะเป็นผู้รับซื้อพลังงานความเย็นจากผู้ดำเนินการ โดยผู้ดำเนินการเป็นผู้จัดหา ติดตั้ง และบริหารจัดการระบบผลิตความเย็นแบบรวมศูนย์ ตลอดอายุสัญญาโครงการ ซึ่งระยะเวลาของสัญญาให้สิทธิบริหารจัดการระบบทำความเย็นแบบรวมศูนย์ ผู้ดำเนินการจะได้รับสิทธิบริหารจัดการระบบทำความเย็นเป็นระยะเวลา 20 ปี นับจากวันเริ่มจ่ายน้ำเย็น BTU Meter เข้าอาคาร (Commercial Operation Date: COD) ไม่รวมช่วงทดสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันดังนี้

ก) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาแต่งตั้งผู้แทนผู้ถือหุ้นกับธนาคารแห่งหนึ่ง โดยกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในอัตราร้อยละ 0.0055 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ของจำนวนเงินต้นของหุ้นกู้ที่คงค้างชำระ
ข) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาแต่งตั้งนายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงินกับธนาคารแห่งหนึ่ง โดยกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในอัตราร้อยละ 0.005 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ของจำนวนเงินต้นของหุ้นกู้ที่คงค้างชำระ
ค) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาว่าจ้างบริษัทสองแห่งในการจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัท ซึ่งกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าธรรมเนียมรายปีปีละ 250,000 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ถึงปี 2568
ง) กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาว่าจ้างบริษัทแห่งหนึ่งในการให้บริการงานธุรการ การจัดการและเป็นที่ปรึกษาให้แก่กลุ่มบริษัทโดยกลุ่มบริษัทต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในอัตราร้อยละ 0.0135 (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ของจำนวนเงินต้นของหุ้นกู้ที่คงค้างชำระ
จ) กลุ่มบริษัทฯได้ทำสัญญาว่าจ้างบริษัทแห่งหนึ่งในการบริหารโครงการระดมทุนเพื่อไถ่ถอนหุ้นกู้โครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โดยบริษัทฯต้องจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 3 ล้านบาท

26 หนี้สินที่อาจจะเกิดขึ้น

ในระหว่างปี 2564 กลุ่มบริษัทได้รับหนังสือจากกองบริหารภาษีธุรกิจขนาดใหญ่ กรมสรรพากร ("กรมสรรพากร") เพื่อตรวจสอบธุรกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงทางการเงิน (Swap Transactions) ที่เกิดขึ้นระหว่างปี 2551 ถึงปีปัจจุบันในประเด็นการเสียภาษีธุรกิจเฉพาะจากผลตอบแทนที่ได้รับจากสถาบันการเงิน ประเด็นดังกล่าวยังอยู่ในระหว่างการตรวจสอบของกรมสรรพากร อย่างไรก็ตาม ฝ่ายบริหารและที่ปรึกษาทางกฎหมายของกลุ่มบริษัทได้ประเมินความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากข้อพิพาทดังกล่าว และบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีแล้ว และในระหว่างปี 2567 กลุ่มบริษัทได้บันทึกประมาณการหนี้สินเพิ่มเติมจำนวน 47 ล้านบาท

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)
ประธานกรรมการ ธพส.

(นายนาฬิกอติภัค แสงสนิท)
กรรมการผู้จัดการ

ข้อมูลองค์กร
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร
ประวัติความเป็นมา
ข้อมูลบริษัท
ข้อมูลที่สำคัญทางการเงิน
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ
สารจากประธานกรรมการ
สารจากกรรมการผู้จัดการ
คณะกรรมการบริษัท
คณะผู้บริหารบริษัท

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินการ
ภาวะอุตสาหกรรมและแนวโน้มในอนาคต
วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ ธพส.
สภาพธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจและกลยุทธ์
ความเสี่ยงหลักของการดำเนินธุรกิจ
การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ผลการดำเนินงานประจำปี
ทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย
ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567

ส่วนที่ 3 งบการเงิน
รายงานผู้สอบบัญชี

บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
Dhanarak Asset Development Co., Ltd.
เลขที่ 120 อาคารธนพิพัฒน์ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

www.dad.co.th